

837

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia 9 lipca 2010 r.

w sprawie nieoprocentowanej pożyczki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych dla pracodawcy, który na skutek powodzi przejściowo zaprzestał prowadzenia działalności lub istotnie ograniczył jej prowadzenie

Na podstawie art. 23 ust. 9 ustawy z dnia 24 czerwca 2010 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi z maja i czerwca 2010 r. (Dz. U. Nr 123, poz. 835) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) wzór wniosku pracodawcy o udzielenie nieoprocentowanej pożyczki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, zwanego dalej „Funduszem”, stanowiący załącznik nr 1 do rozporządzenia;
- 2) wzór wykazu pracowników, których wynagrodzenia podlegają zaspokojeniu w ramach nieoprocentowanej pożyczki z Funduszu, zwanego dalej „wykazem”, stanowiący załącznik nr 2 do rozporządzenia;
- 3) tryb składania i rozpatrywania wniosku pracodawcy o udzielenie nieoprocentowanej pożyczki z Funduszu, zwanego dalej „wnioskiem”, i wykazu;
- 4) sposób przekazywania pracodawcy środków z Funduszu i dokonywania wypłaty wynagrodzenia;
- 5) tryb zwrotu Funduszowi kwot przekazanych pracodawcy, o którym mowa w art. 23 ustawy z dnia 24 czerwca 2010 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi z maja i czerwca 2010 r., zwanemu dalej „pracodawcą”.

§ 2. 1. Pracodawca składa wniosek, wraz z trzema egzemplarzami wykazu, do kierownika Biura Terenowego Funduszu właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy.

2. Kierownik Biura Terenowego Funduszu rozpatruje wniosek złożony przez pracodawcę w terminie 7 dni od dnia złożenia wniosku.

3. W razie stwierdzenia braków formalnych wniosku wnioskodawca jest wzywany do uzupełnienia wniosku w terminie 7 dni.

4. Po bezskutecznym upływie terminu, o którym mowa w ust. 3, wniosek pozostawia się bez rozpoznania.

§ 3. 1. W przypadku akceptacji wniosku kierownik Biura Terenowego Funduszu zwraca pracodawcy dwa egzemplarze wykazu i niezwłocznie przekazuje środki w ramach nieoprocentowanej pożyczki z Funduszu w kwocie wynikającej z zaakceptowanego wniosku na rachunek pracodawcy wskazany we wniosku.

2. O odmowie akceptacji wniosku w całości lub w części kierownik Biura Terenowego Funduszu zawiadamia niezwłocznie na piśmie zainteresowanego pracodawcę, podając uzasadnienie tej odmowy.

3. Pracodawca, którego wniosek został zaakceptowany, dokonuje wypłaty wynagrodzeń pracowników wykazanych w wykazie nie później niż w terminie 14 dni od dnia otrzymania środków z Funduszu oraz odprowadza należne zaliczki na podatek dochodowy i składki na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne, a także inne potrącenia w terminie wynikającym z odrębnych przepisów.

§ 4. 1. Po dokonaniu wypłaty pracodawca przekazuje na rachunek bankowy Funduszu różnicę między kwotą otrzymaną z Funduszu a kwotą wypłaconą pracownikom w terminie nieprzekraczającym 30 dni od dnia otrzymania środków w ramach nieoprocentowanej pożyczki z Funduszu.

2. Pracodawca zwraca kierownikowi Biura Terenowego Funduszu w terminie, o którym mowa w ust. 1, jeden egzemplarz wykazu zawierający potwierdzenie otrzymania przez pracowników wynagrodzenia oraz oświadczenie pracodawcy o odprowadzeniu zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne, a także innych potrąceń.

3. Kierownik Biura Terenowego Funduszu po otrzymaniu wykazu, o którym mowa w ust. 2, rozlicza wydatkowanie przez pracodawcę środków w ramach nieoprocentowanej pożyczki z Funduszu; rozliczenie to stanowi podstawę do uznania wydatków za zgodne z celem pożyczki.

§ 5. Pracodawca we wniosku zobowiązuje się do zwrotu środków w ramach nieoprocentowanej pożyczki z Funduszu nie później niż do dnia 31 grudnia 2011 r. na rachunek bankowy Funduszu.

§ 6. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej — praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 216, poz. 1598).

CZĘŚĆ II

(Wypełnia Kierownik Biura Terenowego Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych)

1. Wniosek zaakceptowano do wypłaty ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na łączną kwotę zł zgodnie z załączonym, zaakceptowanym wykazem pracowników, w ramach nieoprocentowanej pożyczki, o której mowa w art. 23 ustawy, na rachunek pracodawcy wskazany we wniosku.
2. Pożyczka podlega zwrotowi na rachunek Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych nr w

.....
(podpis, imienna pieczęć Kierownika Biura Terenowego
Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych)

Załącznik

Wykaz pracowników sporządzony według wzoru stanowiącego załącznik nr 2 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 lipca 2010 r. w sprawie nieoprocentowanej pożyczki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych dla pracodawcy, który na skutek powodzi przejściowo zaprzestał prowadzenia działalności lub istotnie ograniczył jej prowadzenie (Dz. U. Nr 123, poz. 837).

Część II

**WYKAZU PRACOWNIKÓW, KTÓRYCH WYNAGRODZENIA PODLEGAJĄ ZASPOKOJENIU
W RAMACH NIEOPROCENTOWANEJ POŻYCZKI
Z FUNDUSZU GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH
na podstawie ustawy z dnia 24 czerwca 2010 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych
z usuwaniem skutków powodzi z maja i czerwca 2010 r.**

Lp.	Imię i nazwisko pracownika oraz nr PESEL	Adres zamieszkania pracownika	Wykaz wynagrodzeń brutto z następujących tytułów ^{2), 3)} :												Łączna kwota wynagrodzeń (suma kwot z kolumn: 7, 11 i 15)
			maj 2010 ¹⁾				czerwiec 2010				lipiec 2010				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
			art. 23 ust. 1 pkt 1	art. 23 ust. 1 pkt 2	art. 23 ust. 1 pkt 3	łącznie	art. 23 ust. 1 pkt 1	art. 23 ust. 1 pkt 2	art. 23 ust. 1 pkt 3	łącznie	art. 23 ust. 1 pkt 1	art. 23 ust. 1 pkt 2	art. 23 ust. 1 pkt 3	łącznie	
Suma strony z przesilenia															
Do przesilenia - razem															

1) Wynagrodzenie za maj 2010 r. dotyczy okresu 14—31 maja 2010 r. i może być wypłacone maksymalnie za 18 dni.

2) Na podstawie art. 8 ustawy wynagrodzenie za czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy w związku z faktyczną niemożnością świadczenia pracy w związku z powodzią (art. 23 ust. 1 pkt 1 ustawy) przysługuje maksymalnie za okres 10 dni w kwocie odpowiadającej 1/30 części minimalnego wynagrodzenia za pracę za każdy dzień nieobecności.

3) Na podstawie art. 23 ust. 1 pkt 2 i 3 ustawy zaspojeniu podlega wynagrodzenie za każdy dzień w kwocie odpowiadającej 1/30 części wynagrodzenia maksymalnie do kwoty przeciętnego wynagrodzenia, o którym mowa w art. 23 ust. 2 ustawy.