



# DZIENNIK USTAW

## RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

---

Warszawa, dnia 21 lipca 2022 r.

Poz. 1528

### ROZPORZĄDZENIE PREZESA RADY MINISTRÓW

z dnia 13 lipca 2022 r.

#### **zmieniające rozporządzenie w sprawie wykazu stanowisk, wymaganych kwalifikacji oraz zasad wynagradzania pracowników Instytutu Europy Środkowej**

Na podstawie art. 9 ust. 4 ustawy z dnia 9 listopada 2018 r. o Instytucie Europy Środkowej (Dz. U. poz. 2270) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** W rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 6 lutego 2019 r. w sprawie wykazu stanowisk, wymaganych kwalifikacji oraz zasad wynagradzania pracowników Instytutu Europy Środkowej (Dz. U. poz. 234) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 3 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy Dyrektor Instytutu może przyznać pracownikowi, z wyłączeniem głównego księgowego, dodatek specjalny.”;

2) § 4 otrzymuje brzmienie:

„§ 4. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia Dyrektor Instytutu może przyznawać pracownikom, o których mowa w § 1 pkt 2, z wyłączeniem głównego księgowego, nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.”;

3) w załączniku do rozporządzenia część II. Tabela kwalifikacji i wynagrodzenia zasadniczego pracowników Instytutu Europy Środkowej otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia.

**§ 2.** Przepisy rozporządzenia, o którym mowa w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem, stosuje się do ustalania wysokości wynagrodzenia od dnia 1 stycznia 2022 r.

**§ 3.** Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: *M. Morawiecki*

Załącznik do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów  
z dnia 13 lipca 2022 r. (poz. 1528)

**II. TABELA KWALIFIKACJI I WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW  
INSTYTUTU EUROPY ŚRODKOWEJ**

<b>Lp.</b>	<b>A. Stanowisko</b>	<b>B. Wymagane kwalifikacje</b>	<b>C. Wynagrodzenie zasadnicze w złotych</b>
<b>PRACOWNICY ZARZĄDZAJĄCY</b>			
1	Dyrektor oddziału zamiejscowego Instytutu	wykształcenie wyższe, 3-letnie doświadczenie w zarządzaniu zespołami pracowniczymi	8000 – 10 500
2	Główny księgowy	według odrębnych przepisów	5500 – 10 000
<b>PRACOWNICY ZATRUDNIENI NA STANOWISKACH BADAWCZO-ANALITYCZNYCH</b>			
3	Kierownik komórki organizacyjnej	wykształcenie wyższe, 3 lata stażu pracy, znajomość języka obcego	5500 – 10 000
4	Koordynator projektu	wykształcenie wyższe, 3 lata stażu pracy, znajomość języka obcego	4500–8500
5	Główny analityk	wykształcenie wyższe, 3 lata stażu pracy, znajomość języka obcego	4000–7500
6	Starszy analityk	wykształcenie wyższe, 2 lata stażu pracy, znajomość języka obcego	od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę <sup>1)</sup> –6000
7	Analityk	wykształcenie wyższe, znajomość języka obcego	od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę <sup>1)</sup> –5500
<b>PRACOWNICY ZATRUDNIENI NA STANOWISKACH ADMINISTRACYJNO-FINANSOWYCH</b>			
8	Główny specjalista	wykształcenie wyższe, 3 lata stażu pracy	3500–6500
9	Starszy specjalista	wykształcenie wyższe, 3 lata stażu pracy	od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę <sup>1)</sup> –6000
10	Specjalista	wykształcenie wyższe	od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę <sup>1)</sup> –5500
11	Starszy referent	wykształcenie średnie	od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę <sup>1)</sup> –5000
12	Referent	wykształcenie średnie	od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę <sup>1)</sup> –4500
13	Pracownik obsługi	wykształcenie podstawowe	od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę <sup>1)</sup> –4000

<sup>1)</sup> Obowiązującego na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207).