



# DZIENNIK USTAW

## RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

---

Warszawa, dnia 21 lutego 2022 r.

Poz. 426

### OBWIESZCZENIE MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI

z dnia 9 lutego 2022 r.

**w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia ministra s prawiedliwości w sprawie rodzajów i wykazu stanowisk, na których pracownicy s luźby w iężennej wykonują obowiązki służbowe w stałym i bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności, oraz trybu przyznawania dodatku do wynagrodzenia z tego tytułu**

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 15 grudnia 2010 r. w sprawie rodzajów i wykazu stanowisk, na których pracownicy Służby Więziennej wykonują obowiązki służbowe w stałym i bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności, oraz trybu przyznawania dodatku do wynagrodzenia z tego tytułu (Dz. U. z 2013 r. poz. 1111), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych rozporządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 2 października 2020 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie rodzajów i wykazu stanowisk, na których pracownicy Służby Więziennej wykonują obowiązki służbowe w stałym i bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności, oraz trybu przyznawania dodatku do wynagrodzenia z tego tytułu (Dz. U. poz. 1791).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity rozporządzenia nie obejmuje § 2 i § 3 rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 2 października 2020 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie rodzajów i wykazu stanowisk, na których pracownicy Służby Więziennej wykonują obowiązki służbowe w stałym i bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności, oraz trybu przyznawania dodatku do wynagrodzenia z tego tytułu (Dz. U. poz. 1791), które stanowią:

„§ 2. Przepisy rozporządzenia zmienianego w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem, mają zastosowanie do pracowników zatrudnionych na stanowiskach ochronnych z tytułu wykonywania przez nich obowiązków służbowych w stałym i bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności od dnia 1 lipca 2020 r.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 7 dni od dnia ogłoszenia.”.

Minister Sprawiedliwości: *Z. Ziobro*

Załącznik do obwieszczenia Ministra Sprawiedliwości  
z dnia 9 lutego 2022 r. (poz. 426)

**r o z p o r z ą d z e n i e**  
**m i n i s t r a s p r a w i e d l i w o ś c i**

z dnia 15 grudnia 2010 r.

**w sprawie rodzajów i wykazu stanowisk, na których pracownicy służby w więziennej wykonują obowiązki służbowe w stałym i bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności, oraz trybu przyznawania dodatku do wynagrodzenia z tego tytułu**

Na podstawie art. 31 ust. 1 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. z 2021 r. poz. 1064, 1728 i 2448) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** 1. Pracownicy Służby Więziennej, zwani dalej „pracownikami”, zatrudnieni na stanowiskach:

- 1)<sup>1)</sup> penitencjarnych albo ochronnych w zakładach karnych lub aresztach śledczych,
- 2) nadzoru pracy osoby pozbawionej wolności w zakładach karnych lub aresztach śledczych albo w Centralnym Ośrodku Szkolenia Służby Więziennej, ośrodku szkolenia Służby Więziennej lub ośrodku doskonalenia kadr Służby Więziennej,
- 3) kierowniczych, samodzielnych i administracyjnych w zakładach karnych lub aresztach śledczych

– wykonują obowiązki służbowe w stałym i bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności, jeżeli obowiązki takie i ich zakres zostały określone w umowie o pracę lub pisemnym zakresie czynności służbowych pracownika.

2. Rodzaje i wykaz stanowisk, o których mowa w ust. 1, określa załącznik do rozporządzenia.

**§ 2.** 1. Dodatek do wynagrodzenia z tytułu wykonywania obowiązków służbowych w stałym i bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności, zwany dalej „dodatkiem”, przyznaje kierownik jednostki organizacyjnej Służby Więziennej, w której pracownik jest zatrudniony.

2. Przyznanie dodatku następuje na wniosek bezpośredniego przełożonego pracownika.

**§ 3.** We wniosku należy określić:

- 1) imię i nazwisko pracownika;
- 2) zajmowane przez pracownika stanowisko ujęte w wykazie, o którym mowa w § 1 ust. 2;
- 3) zakres i charakter obowiązków służbowych wykonywanych przez pracownika w stałym i bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności;
- 4) wymiar czasu pracy w bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności;
- 5) ogólny wymiar czasu pracy pracownika wynikający z umowy o pracę;
- 6) proponowaną wysokość dodatku, która nie może przekroczyć:
  - a)<sup>2)</sup> 50% wynagrodzenia zasadniczego pracownika zatrudnionego na stanowisku penitencjarnym albo ochronnym,
  - b) 40% wynagrodzenia zasadniczego pracownika zatrudnionego na stanowisku nadzoru pracy osoby pozbawionej wolności,
  - c) 30% wynagrodzenia zasadniczego pracownika zatrudnionego na stanowisku kierowniczym, samodzielny albo administracyjnym;
- 7) datę nabycia przez pracownika prawa do otrzymywania dodatku.

<sup>1)</sup> Ze zmianą wprowadzoną przez § 1 pkt 1 rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 2 października 2020 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie rodzajów i wykazu stanowisk, na których pracownicy Służby Więziennej wykonują obowiązki służbowe w stałym i bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności, oraz trybu przyznawania dodatku do wynagrodzenia z tego tytułu (Dz. U. poz. 1791), które weszło w życie z dniem 22 października 2020 r.

<sup>2)</sup> Ze zmianą wprowadzoną przez § 1 pkt 2 rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 1.

§ 4. W razie zmiany przesłanek, o których mowa w § 3 pkt 2–6, uzasadniających podwyższenie, obniżenie albo utratę prawa do dodatku bezpośredni przełożony pracownika jest obowiązany sporządzić nowy wniosek, w którym poza informacjami określonymi w § 3 powinien określić dzień, z którym pracownik straci prawo do otrzymywania dodatku.

§ 5. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2011 r.<sup>3)</sup>

---

<sup>3)</sup> Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone zarządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 3 września 1997 r. w sprawie szczególnych zasad przyznawania i wysokości dodatku do wynagrodzenia pracowników Służby Więziennej z tytułu stałego i bezpośredniego kontaktu z osobami pozbawionymi wolności (Dz. Urz. Min. Spraw. poz. 35), które utraciło moc z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia na podstawie art. 272 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. poz. 523, 1228 i 1578).

Załącznik do rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości  
z dnia 15 grudnia 2010 r.<sup>4)</sup>

**RODZAJE I WYKAZ STANOWISK W JEDNOSTKACH ORGANIZACYJNYCH SŁUŻBY WIEZIENNEJ, NA KTÓRYCH PRACOWNICY WYKONUJĄ OBOWIĄZKI SŁUŻBOWE W STAŁYM I BEZPOŚREDNIM KONTAKCIE Z OSOBAMI POZBAWIONYMI WOLNOŚCI**

| Lp. | Jednostka organizacyjna<br>Służby Więziennej   | Rodzaje stanowisk w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej, na których pracownicy wykonują obowiązki służbowe w stałym i bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności |  |   | stanowiska kierownicze,<br>samodzielne<br>lub administracyjne |
|-----|--|--|--|---|---|
|     |  | stanowiska penitencjarne   | stanowiska ochronne  | stanowiska nadzoru pracy  |   |
| 1   | Centralny Ośrodek<br>Szkolenia Służby<br>Więziennej, ośrodek<br>szkolenia Służby<br>Więziennej i ośrodek<br>doskonalenia kadr Służby<br>Więziennej |  | 1) specjalista,<br>2) starszy inspektor,<br>3) inspektor,<br>4) instruktor,<br>5) starszy referent,<br>6) referent | 1) kierownik kotłowni,<br>2) konserwator,<br>3) elektryk,<br>4) technik,<br>5) szef kuchni,<br>6) kucharz,<br>7) młodszy kucharz,<br>8) rzemieślnik,<br>9) palacz kotłów wysokociśnieniowych,<br>10) wykwalifikowana pomoc kuchenna,<br>11) pomoc kuchenna,<br>12) kelner,<br>13) młodszy kelner,<br>14) robotnik gospodarczy |   |

<sup>4)</sup> W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 3 rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 1.

|   |                                 |   |  |   |  |
|---|---------------------------------|---|--|---|--|
| 2 | Areszt śledczy lub zakład karny | <ol style="list-style-type: none"> <li>1) starszy psycholog,</li> <li>2) psycholog,</li> <li>3) młodszy psycholog,</li> <li>4) starszy wychowawca,</li> <li>5) wychowawca,</li> <li>6) młodszy wychowawca,</li> <li>7) starszy terapeuta,</li> <li>8) terapeuta,</li> <li>9) młodszy terapeuta,</li> <li>10) kapelan</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1) specjalista,</li> <li>2) starszy inspektor,</li> <li>3) inspektor,</li> <li>4) instruktor,</li> <li>5) starszy referent,</li> <li>6) referent</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1) kierownik kotłowni,</li> <li>2) konserwator,</li> <li>3) elektryk,</li> <li>4) technik,</li> <li>5) szef kuchni,</li> <li>6) kucharz,</li> <li>7) młodszy kucharz,</li> <li>8) rzemieślnik,</li> <li>9) palacz kotłów wysokociśnieniowych,</li> <li>10) wykwalifikowana pomoc kuchenna,</li> <li>11) pomoc kuchenna,</li> <li>12) kelner,</li> <li>13) młodszy kelner,</li> <li>14) robotnik gospodarczy</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1) kierownik działu,</li> <li>2) zastępca kierownika działu,</li> <li>3) specjalista,</li> <li>4) starszy inspektor,</li> <li>5) inspektor,</li> <li>6) instruktor,</li> <li>7) informatyk,</li> <li>8) starszy referent,</li> <li>9) referent</li> </ol> |
|---|---------------------------------|---|--|---|--|