



DZIENNIK USTAW RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Warszawa, dnia 9 września 2024 r.

Poz. 1342

OBWIESZCZENIE PREZESA RADY MINISTRÓW

z dnia 6 września 2024 r.

w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania oraz wymagań kwalifikacyjnych pracowników Rządowego Centrum Legislacji

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 29 grudnia 1999 r. w sprawie zasad wynagradzania oraz wymagań kwalifikacyjnych pracowników Rządowego Centrum Legislacji (Dz. U. z 2017 r. poz. 578), z uwzględnieniem zmiany wprowadzonej rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 14 lutego 2024 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania oraz wymagań kwalifikacyjnych pracowników Rządowego Centrum Legislacji (Dz. U. poz. 185).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity rozporządzenia nie obejmuje § 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 14 lutego 2024 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania oraz wymagań kwalifikacyjnych pracowników Rządowego Centrum Legislacji (Dz. U. poz. 185), który stanowi:

„§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.”.

Prezes Rady Ministrów: *D. Tusk*

Załącznik do obwieszczenia Prezesa Rady Ministrów
z dnia 6 września 2024 r. (Dz. U. poz. 1342)

ROZPORZĄDZENIE PREZESA RADY MINISTRÓW

z dnia 29 grudnia 1999 r.

w sprawie zasad wynagradzania oraz wymagań kwalifikacyjnych pracowników Rządowego Centrum Legislacji

Na podstawie art. 14g ust. 2 ustawy z dnia 8 sierpnia 1996 r. o Radzie Ministrów (Dz. U. z 2024 r. poz. 1050) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Rozporządzenie reguluje zasady wynagradzania oraz wymagania kwalifikacyjne pracowników Rządowego Centrum Legislacji, zwanego dalej „Centrum”.

2. W zakresie nieuregulowanym niniejszym rozporządzeniem stosuje się przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. z 2023 r. poz. 467, z późn. zm.¹⁾).

§ 2. 1. Wynagrodzenie pracowników Centrum zatrudnionych na stanowiskach wymienionych w tabeli stanowiącej załącznik do rozporządzenia ustala się z zastosowaniem mnożników kwoty przyjmowanej – zgodnie z przepisami o służbie cywilnej – do ustalenia wynagrodzenia pracowników korpusu służby cywilnej.

2. W załączniku do rozporządzenia ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, tabelę stanowisk i odpowiadających im mnożników wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i legislacyjnego oraz wymagań kwalifikacyjnych pracowników Centrum.

2a. Dla pracowników Centrum, o których mowa w ust. 1, tworzy się fundusz premii w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia. Wysokość funduszu premiowego oraz warunki przyznawania premii ustala Prezes Centrum.

3. Do ustalania wynagrodzeń pracowników zatrudnionych na stanowiskach niewymienionych w załączniku do rozporządzenia mają zastosowanie odpowiednio tabele XII i XIII zawarte w załączniku nr 3 do rozporządzenia, o którym mowa w § 1 ust. 2.

§ 3. Dyrektorom i wicedyrektorom komórek organizacyjnych oraz naczelnikom wydziałów w komórkach organizacyjnych, właściwych w sprawach legislacji i redagowania Dziennika Ustaw Rzeczypospolitej Polskiej i Dziennika Urzędowego Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, przysługuje – niezależnie od dodatku funkcyjnego – dodatek legislacyjny w wysokości określonej w załączniku dla głównego legislatora.

§ 4. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2000 r.

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2023 r. poz. 915, 1121, 1277 i 2675 oraz z 2024 r. poz. 586, 681, 1101 i 1227.

Załącznik do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów
z dnia 29 grudnia 1999 r. (Dz. U. z 2024 r. poz. 1342)

TABELA STANOWISK, MNOŻNIKÓW WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO,
DODATKU FUNKCYJNEGO I LEGISLACYJNEGO ORAZ WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH PRACOWNIKÓW
RZĄDOWEGO CENTRUM LEGISLACJI

| Lp. | Stanowisko | Mnożniki | | | Wymagania kwalifikacyjne | |
|-------------------|--|-------------------------------|------------------------|---------------------------|----------------------------|--|
| | | wynagrodzenia zasadniczego | dodatku funkcyjnego | dodatku legislacyjnego | wykształcenie | liczba lat pracy |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | Prezes Centrum | 6,0–8,0 | 1,5–2,5 | 1,5–2,5 | wyższe prawnicze | 7 |
| 2. | wiceprezes Centrum | 5,0–7,0 | 1,0–2,0 | 1,0–2,0 | wyższe prawnicze | 7 |
| 2a. ²⁾ | dyrektor generalny | 4,0–6,5 | 0,9–1,8 | – | wyższe | 5 |
| 3. | dyrektor komórki organizacyjnej | 2,1–5,0 | 0,5–1,0 | – | wyższe | 5 |
| 4. | wicedyrektor komórki organizacyjnej główny księgowy | 1,7–4,0 | 0,3–0,9 | – | wyższe | 5 |
| 5. | naczelnik wydziału koordynator zastępca głównego księgowego | 1,4–4,0 | 0,2–0,8 | – | wyższe | 5 |
| | główny legislator | 1,3–3,3 | – | 0,2–2,0 | wyższe prawnicze | 4 lata pracy i aplikacja legislacyjna lub 5 lat pracy związanej z legislacją lub 6 lat pracy związanej ze stosowaniem prawa lub pracy jako nauczyciel akademicki na kierunku prawo |
| | ekspert | 1,3–3,3 | – | – | wyższe prawnicze | 5 |
| | radca prawny | 1,3–3,3 | – | – | według odrębnych przepisów | |

²⁾ Dodana przez § 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 14 lutego 2024 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania oraz wymagań kwalifikacyjnych pracowników Rządowego Centrum Legislacji (Dz. U. poz. 185), które weszło w życie z dniem 15 lutego 2024 r.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----|--|---------|---|---------|----------------------------|--|
| 6. | starszy legislator | 1,2-3,2 | - | 0,2-1,9 | wyższe prawnicze | 3 lata pracy i aplikacja legislacyjna lub 4 lata pracy związanej z legislacją lub 5 lat pracy związanej ze stosowaniem prawa lub pracy jako nauczyciel akademicki na kierunku prawo |
| | radca Prezesa Centrum | 1,2-3,2 | - | - | wyższe | 4 |
| | audytor wewnętrzny | 1,2-3,2 | - | - | według odrębnych przepisów | |
| | główny specjalista | 1,2-3,1 | - | - | wyższe | 4 |
| 7. | legislator | 1,1-3,0 | - | 0,1-1,8 | wyższe prawnicze | 2 lata pracy i aplikacja legislacyjna lub 3 lata pracy związanej z legislacją lub 4 lata pracy związanej ze stosowaniem prawa lub pracy jako nauczyciel akademicki na kierunku prawo |
| | starszy specjalista starszy księgowy | 1,1-2,9 | - | - | wyższe | 4 |
| 8. | specjalista referendarz | 1,0-2,8 | - | - | wyższe | 2 |
| 9. | młodszy legislator | 1,0-2,6 | - | 0,1-1,7 | wyższe prawnicze | - |
| | referent prawny | 1,0-2,5 | - | - | wyższe prawnicze | - |
| 10. | sekretarz | 0,9-2,1 | - | - | średnie | - |
| | starszy referent księgowy podreferendarz | 0,8-2,0 | - | - | średnie | - |
| 11. | referent | 0,7-1,9 | - | - | średnie | - |