



DZIENNIK USTAW

RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Warszawa, dnia 8 listopada 2024 r.

Poz. 1638

OBWIESZCZENIE PREZESA RADY MINISTRÓW

z dnia 21 października 2024 r.

w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1102);
- 2) rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 12 lipca 2024 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1071).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity rozporządzenia nie obejmuje:

- 1) § 2–5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1102), które stanowią:

„§ 2. Pracownik samorządowy, który nie spełnia minimalnych wymagań kwalifikacyjnych w zakresie wykształcenia, umiejętności zawodowych lub stażu pracy, przewidzianych dla stanowiska zajmowanego przez niego w dniu wejścia w życie niniejszego rozporządzenia, może być nadal zatrudniony na tym stanowisku.

§ 3. Pracownik samorządowy zatrudniony, w dniu wejścia w życie niniejszego rozporządzenia, na stanowisku nieprzewidzianym w tym rozporządzeniu może być nadal zatrudniony, z tym że na innym stanowisku określonym w rozporządzeniu zmienianym w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem.

§ 4. Wynagrodzenie pracownika samorządowego ustalone na podstawie przepisów rozporządzenia zmienianego w § 1 w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem nie może być niższe od wynagrodzenia ustalonego temu pracownikowi przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia.

§ 5. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2023 r.”;

- 2) § 2 i § 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 lipca 2024 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1071), które stanowią:

„§ 2. Kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 lipca 2024 r.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 sierpnia 2024 r.”.

Prezes Rady Ministrów: *D. Tusk*

Załącznik do obwieszczenia Prezesa Rady Ministrów
z dnia 21 października 2024 r. (Dz. U. poz. 1638)

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 25 października 2021 r.

w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych

Na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) wykaz stanowisk, z uwzględnieniem podziału na stanowiska kierownicze urzędnicze, urzędnicze oraz pomocnicze i obsługi;
- 2) minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach;
- 3) warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego;
- 4) maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie powołania oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego;
- 5) warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, w tym minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego na poszczególnych stanowiskach;
- 6) wysokość dodatku specjalnego dla osób, o których mowa w art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, zwanej dalej „ustawą”;
- 7) warunki przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę;
- 8) warunki ustalania prawa do nagrody jubileuszowej i jej wypłacania;
- 9) warunki ustalania prawa do jednorazowej odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy i jej wypłacania.

§ 2. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o:

- 1) urzędzie lub jednostce – rozumie się przez to jednostki, o których mowa w art. 2 ustawy;
- 2) najniższemu wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się przez to najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania, ustalone w tabeli I określonej w załączniku nr 3 do rozporządzenia.

§ 3. Ustala się:

- 1) wykaz stanowisk, kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, które są określone w załączniku nr 1 do rozporządzenia;
- 2) wykaz stanowisk, kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego oraz minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie powołania, które są określone w załączniku nr 2 do rozporządzenia;
- 3) kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania i wykaz stanowisk, minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego ustalony w kategoriach zaszeregowania oraz minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia.

§ 4. Pracownikowi samorządowemu może być skrócony, w uzasadnionych przypadkach, staż pracy wymagany na danym stanowisku, z wyłączeniem stanowisk, dla których wymagany staż pracy określają odrębne przepisy oraz art. 5 ust. 2 i art. 6 ust. 4 pkt 1 ustawy.

§ 5. 1. Pracownikowi samorządowemu zatrudnionemu na podstawie umowy o pracę może być przyznane dodatkowe wynagrodzenie prowizyjne za wykonywanie czynności z zakresu egzekucji administracyjnej należności pieniężnych, zwane dalej „wynagrodzeniem prowizyjnym”.

2. Wynagrodzenie prowizyjne wypłaca się w okresach miesięcznych.

3. Wynagrodzenie prowizyjne, obliczane od ściągniętej kwoty należności pieniężnych, objętych jednym tytułem wykonawczym, nie może przekraczać dwukrotnej wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Miesięczne wynagrodzenie prowizyjne nie może przekraczać pięciokrotnej wysokości najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Jeżeli sprawa egzekucyjna jest przydzielona do realizacji więcej niż jednemu pracownikowi samorządowemu, podstawą wynagrodzenia prowizyjnego pracownika samorządowego jest kwota będąca wynikiem podziału na równe części sumy kwot uzyskanych w przydzielonej tym pracownikom samorządowym sprawie egzekucyjnej.

6. Szczegółowe warunki przyznawania wynagrodzenia prowizyjnego oraz jego wysokość określa pracodawca w regulaminie wynagradzania.

§ 6. Dodatek specjalny dla osób, o których mowa w art. 36 ust. 3 ustawy, przysługuje w kwocie wynoszącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 7. 1. Dodatek za wieloletnią pracę wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik samorządowy nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje pracownikowi samorządowemu za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik samorządowy otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Pracownikowi samorządowemu, który wykonuje pracę w urzędzie lub jednostce w czasie urlopu bezpłatnego udzielonego przez pracodawcę w celu wykonywania tej pracy, okres zatrudnienia u tego pracodawcy poprzedzający dzień rozpoczęcia urlopu bezpłatnego wlicza się do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wieloletnią pracę.

4. Jeżeli pracownik samorządowy był zatrudniony równocześnie w ramach więcej niż jednego zakończonego stosunku pracy, do okresu uprawniającego do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się jeden z tych okresów zatrudnienia.

§ 8. 1. Pracownik samorządowy nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do tej nagrody albo w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających nagrody jubileuszowe.

2. Jeżeli pracownik samorządowy był zatrudniony równocześnie w ramach więcej niż jednego zakończonego stosunku pracy, do okresu uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się jeden z tych okresów zatrudnienia.

3. Pracownikowi samorządowemu, który wykonuje pracę w urzędzie lub jednostce w czasie urlopu bezpłatnego udzielonego przez pracodawcę w celu wykonywania tej pracy, okres zatrudnienia u tego pracodawcy poprzedzający dzień rozpoczęcia urlopu bezpłatnego wlicza się do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej.

4. Nagrodę jubileuszową wypłaca się niezwłocznie po nabyciu przez pracownika samorządowego prawa do tej nagrody.

5. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi samorządowemu w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika samorządowego jest to korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty.

6. Jeżeli pracownik samorządowy nabył prawo do nagrody jubileuszowej, będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi samorządowemu w dniu nabycia prawa do tej nagrody.

7. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy pracownikowi samorządowemu, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia ustania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu ustania stosunku pracy.

8. Pracownik samorządowy, któremu wypłacono nagrodę jubileuszową danego stopnia w sytuacji, o której mowa w ust. 7, nie nabywa prawa do tej nagrody w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody danego stopnia.

9. Jeżeli w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających zaliczalność do okresów, od których uzależnia się uprawnień pracownicze, okresów niepodlegających dotychczas wliczeniu upływa okres uprawniający pracownika samorządowego do dwóch lub więcej nagród jubileuszowych, wypłaca mu się tylko jedną nagrodę – najwyższą.

10. Pracownikowi samorządowemu, który w dniu wejścia w życie przepisów, o których mowa w ust. 9, ma okres zatrudnienia, wraz z innymi okresami wliczonymi do tego okresu, dłuższy niż wymagany do nagrody jubileuszowej danego stopnia, a w ciągu 12 miesięcy od tego dnia upłynie okres uprawniający go do nabycia nagrody jubileuszowej wyższego stopnia, nagrodę niższą wypłaca się w pełnej wysokości, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej – różnicę między kwotą nagrody wyższej a kwotą nagrody niższej.

11. Przepisy ust. 9 i 10 stosuje się odpowiednio, jeżeli w dniu, w którym pracownik samorządowy udokumentował swoje prawo do nagrody jubileuszowej, był uprawniony do nagrody wyższego stopnia oraz gdy pracownik samorządowy nabędzie to prawo w ciągu 12 miesięcy od tego dnia.

§ 9. 1. Jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy jest wypłacana w dniu ustania stosunku pracy.

2. Jeżeli pracownik samorządowy był zatrudniony równocześnie w ramach więcej niż jednego zakończonego stosunku pracy, do okresu uprawniającego do odprawy, o której mowa w ust. 1, wlicza się jeden z tych okresów zatrudnienia.

§ 10. Stawkę godzinową:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszerogowania pracownika, określonego stawką miesięczną,
- 2) wynikającą z najniższego wynagrodzenia zasadniczego

– ustala się, dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

§ 11. 1. Przy ustalaniu prawa do nagrody jubileuszowej przysługującej pracownikowi samorządowemu, który był zatrudniony w urzędzie gminy w dniu 1 lipca 1996 r. lub w starostwie powiatowym i urzędzie marszałkowskim w dniu 1 stycznia 1999 r., a przed tym dniem nabył prawo do nagrody jubileuszowej, z uwzględnieniem okresów podlegających wliczeniu do okresu pracy uprawniającego do nagrody na podstawie przepisów obowiązujących przed tym dniem, okresy te podlegają wliczeniu na dotychczasowych zasadach.

2. Pracownik samorządowy, który podjął zatrudnienie w urzędzie gminy po dniu 1 lipca 1996 r. lub w starostwie powiatowym i urzędzie marszałkowskim po dniu 1 stycznia 1999 r., nabywa prawo do nagrody jubileuszowej na zasadach określonych w § 8, niezależnie od wcześniejszego nabycia prawa do nagrody jubileuszowej za dany okres pracy.

3. Przy ustalaniu prawa do nagrody jubileuszowej przysługującej pracownikowi samorządowemu, który był zatrudniony w komunalnym zakładzie budżetowym w dniu 19 lutego 1997 r. lub w jednostce budżetowej albo w gospodarstwie pomocniczym w dniu 1 stycznia 1999 r., a przed tym dniem nabył prawo do nagrody z uwzględnieniem okresów podlegających wliczeniu do okresu pracy uprawniającego do nagrody na podstawie przepisów obowiązujących przed tym dniem, okresy te podlegają wliczeniu na dotychczasowych zasadach.

4. Pracownik samorządowy, który podjął zatrudnienie w komunalnym zakładzie budżetowym po dniu 19 lutego 1997 r. lub w jednostce budżetowej albo w gospodarstwie pomocniczym po dniu 1 stycznia 1999 r., nabywa prawo do nagrody jubileuszowej na zasadach określonych w § 8, niezależnie od wcześniejszego nabycia prawa do nagrody za dany okres pracy.

§ 12. 1. Pracownik samorządowy, który nie spełnia minimalnych wymagań kwalifikacyjnych w zakresie wykształcenia, umiejętności zawodowych lub stażu pracy, przewidzianych dla stanowiska zajmowanego przez niego w dniu wejścia w życie rozporządzenia, może być nadal zatrudniony na tym stanowisku.

2. Na stanowiskach: starsza opiekunka środowiskowa, starszy asystent osoby niepełnosprawnej, opiekunka środowiskowa i asystent osoby niepełnosprawnej uwzględnia się, w zakresie minimalnych wymagań kwalifikacyjnych dotyczących wykształcenia oraz umiejętności zawodowych, zaświadczenie o ukończeniu kwalifikacyjnego kursu zawodowego w zawodzie uzyskane przed dniem wejścia w życie rozporządzenia.

3. Na stanowiskach: starszy opiekun, opiekun i młodszy opiekun uwzględnia się, w zakresie minimalnych wymagań kwalifikacyjnych dotyczących wykształcenia oraz umiejętności zawodowych, ukończenie szkoły asystentek medycznych przed dniem wejścia w życie rozporządzenia.

§ 13. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 listopada 2021 r.¹⁾

¹⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 936 i 2437, z 2020 r. poz. 268 oraz z 2021 r. poz. 791 i 1723), które utraciło moc z dniem wejścia w życie ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1834).

Załączniki do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia
25 października 2021 r. (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638)

Załącznik nr 1

WYKAZ STANOWISK, KWOTY MAKSYMALNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
ORAZ KWOTY MAKSYMALNEGO POZIOMU DODATKU FUNKCYJNEGO NA POSZCZEGÓLNYCH
STANOWISKACH DLA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE WYBORU

I. TABELA

**Stanowiska wójtów (burmistrzów, prezydentów miast), starostów i marszałków
województw**

| Lp. | Stanowisko | Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych) | Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych) |
|------------|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Prezydent m.st. Warszawy | 11 300 | 4116,54 |
| 2 | Prezydent miasta (miasta na prawach powiatu): – powyżej 300 tys. mieszkańców, – do 300 tys. mieszkańców | 10 770 10 770 | 4100 3450 |
| 3 | Wójt, burmistrz w gminie: – powyżej 100 tys. mieszkańców, – powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców, – do 15 tys. mieszkańców | 10 770 10 430 10 250 | 3450 3450 3150 |

| | | | |
|---|--|--------|---------|
| 4 | Starosta w powiecie: | | |
| | – powyżej 120 tys. mieszkańców, | 10 770 | 3450 |
| | – powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców, | 10 430 | 3450 |
| | – do 60 tys. mieszkańców | 10 250 | 3150 |
| 5 | Marszałek województwa w województwie: | | |
| | – powyżej 2 mln mieszkańców, | 11 300 | 4116,54 |
| | – do 2 mln mieszkańców | 10 770 | 4100 |

II. TABELA

Stanowiska w dzielnicach m.st. Warszawy

| Lp. | Stanowisko | Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych) | Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych) |
|-----|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Burmistrz dzielnicy: | | |
| | – powyżej 100 tys. mieszkańców, – do 100 tys. mieszkańców | 10 770 10 430 | 3450 3300 |
| 2 | Zastępca burmistrza dzielnicy: | | |
| | – powyżej 100 tys. mieszkańców, – do 100 tys. mieszkańców | 10 430 10 080 | 3450 3150 |
| 3 | Pozostali członkowie zarządu dzielnicy: | | |
| | – powyżej 100 tys. mieszkańców, – do 100 tys. mieszkańców | 9730 9380 | 3000 2800 |

III. TABELA**Pozostałe stanowiska**

| Lp. | Stanowisko | Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych) | Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych) |
|------------|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Przewodniczący zarządu związku | 9730 | 3650 |
| 2 | Zastępca przewodniczącego zarządu związku | 8340 | 2900 |
| 3 | Pozostali członkowie zarządu związku | 7650 | 2200 |
| 4 | Wicestarosta w powiecie: – powyżej 120 tys. mieszkańców, – powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców, – do 60 tys. mieszkańców | 9730 9040 8340 | 3650 3650 2900 |
| 5 | Pozostali członkowie zarządu w powiecie: – powyżej 120 tys. mieszkańców, – powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców, – do 60 tys. mieszkańców | 8340 7650 7000 | 2550 2550 2550 |
| 6 | Wicemarszałek w województwie: – powyżej 2 mln mieszkańców, – do 2 mln mieszkańców | 10 430 9730 | 4500 3650 |
| 7 | Pozostali członkowie zarządu województwa w województwie: – powyżej 2 mln mieszkańców, – do 2 mln mieszkańców | 9730 9040 | 3650 2900 |

WYKAZ STANOWISK, KWOTY MAKSYMALNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO I DODATKU FUNKCYJNEGO ORAZ MINIMALNE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE NIEZBĘDNE DO WYKONYWANIA PRACY NA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH DLA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE POWOŁANIA

TABELA**Stanowiska pracowników zatrudnionych na podstawie powołania**

| Lp. | Stanowisko | Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych) | Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych) | Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾ | |
|-----|--|--|---|--|-----------------------|
| | | | | wykształcenie oraz umiejętności zawodowe | staż pracy (w latach) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Zastępca prezydenta m.st. Warszawy | 10 430 | 4500 | wyższe ²⁾ | 6 |
| 2 | Skarbnik m.st. Warszawy (główny księgowy budżetu m.st. Warszawy), skarbnik (główny księgowy budżetu) miasta (miasta na prawach powiatu) powyżej 300 tys. mieszkańców | 10 430 | 4500 | według odrębnych przepisów | |
| 3 | Zastępca prezydenta miasta (miasta na prawach powiatu) powyżej 300 tys. mieszkańców, zastępca prezydenta miasta (miasta na prawach powiatu) | 9730 | 4500 | wyższe ²⁾ | 6 |

| | | | | | |
|--------------------------|--|--------|------|-------------------------------|---|
| 4 | Zastępca wójta, burmistrza w gminie: | | | | |
| | – powyżej 100 tys. mieszkańców, | 9730 | 3650 | wyższe ²⁾ | 6 |
| | – powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców, | 9040 | 3650 | | |
| – do 15 tys. mieszkańców | 8340 | 2900 | | | |
| 5 | Skarbnik gminy (główny księgowy budżetu) w gminie: | | | według odrębnych przepisów | |
| | – powyżej 100 tys. mieszkańców, | 9730 | 3650 | | |
| | – powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców, | 9040 | 3650 | | |
| | – do 15 tys. mieszkańców | 8340 | 2900 | | |
| 6 | Skarbnik powiatu (główny księgowy budżetu powiatu) w powiecie: | | | według odrębnych przepisów | |
| | – powyżej 120 tys. mieszkańców, | 9040 | 3650 | | |
| | – powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców, | 8340 | 2900 | | |
| | – do 60 tys. mieszkańców | 7650 | 2550 | | |
| 7 | Skarbnik województwa (główny księgowy budżetu województwa) w województwie: | | | według odrębnych przepisów | |
| | – powyżej 2 mln mieszkańców, | 10 430 | 4500 | | |
| | – do 2 mln mieszkańców | 9730 | 3650 | | |

¹⁾ Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla stanowisk, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie powołania, które są określone w załączniku nr 2 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), przy czym do stażu pracy wymaganego na tych stanowiskach wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.

²⁾ Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

KWOTY MINIMALNEGO MIESIĘCZNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
USTALONEGO W KATEGORIACH ZASZEREGOWANIA I WYKAZ STANOWISK, MINIMALNY POZIOM
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO USTALONY W KATEGORIACH ZASZEREGOWANIA
ORAZ MINIMALNE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE NIEZBĘDNE DO WYKONYWANIA PRACY
NA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH DLA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH
ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ

I. TABELA**Kwoty minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego
ustalonego w kategoriach zaszeregowania**

| KATEGORIA ZASZEREGOWANIA | MINIMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO W ZŁOTYCH |
|-------------------------------------|--|
| I | 4000 |
| II | 4050 |
| III | 4100 |
| IV | 4150 |
| V | 4200 |
| VI | 4250 |
| VII | 4300 |
| VIII | 4350 |
| IX | 4400 |
| X | 4500 |
| XI | 4600 |
| XII | 4700 |
| XIII | 4800 |
| XIV | 4900 |
| XV | 5000 |
| XVI | 5200 |
| XVII | 5400 |
| XVIII | 5600 |
| XIX | 5900 |
| XX | 6200 |

²⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1102), które weszło w życie z dniem 1 lipca 2023 r.; ze zmianami wprowadzonymi przez § 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 lipca 2024 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1071), które weszło w życie z dniem 1 sierpnia 2024 r.

II. TABELA**A. STANOWISKA W URZĘDACH GMIN, MIAST (MIAST NA PRAWACH POWIATU)
I BIURACH ZWIĄZKÓW JEDNOSTEK SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO**

| Lp. | Stanowisko | Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego | Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾ | |
|--|--|---|--|-----------------------|
| | | | wykształcenie oraz umiejętności zawodowe | staż pracy (w latach) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Stanowiska kierownicze urzędnicze | | | | |
| 1 | Sekretarz m.st. Warszawy, sekretarz miasta (miasta na prawach powiatu) powyżej 300 tys. mieszkańców, sekretarz gminy | XVIII XVIII XVII | wyższe ²⁾ | 4 |
| 2 | Zastępca skarbnika: – m.st. Warszawy, – miasta (miasta na prawach powiatu) powyżej 300 tys. mieszkańców | XVII | wyższe ²⁾ lub podyplomowe ekonomiczne | 3 |
| 3 | Główny księgowy związku | XVII | według odrębnych przepisów | |
| 4 | Zastępca skarbnika gminy w gminach: – powyżej 100 tys. mieszkańców, – powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców, – do 15 tys. mieszkańców | XVI XV XIV | wyższe ²⁾ lub podyplomowe ekonomiczne | 3 |
| 5 | Kierownik urzędu stanu cywilnego | XVI | według odrębnych przepisów | |
| 6 | Zastępca kierownika urzędu stanu cywilnego | XIV | według odrębnych przepisów | |
| 7 | Komendant gminny ochrony przeciwpożarowej | XIV | wyższe ²⁾ | 4 |
| Stanowiska urzędnicze | | | | |
| 1 | Komornik | XII | wyższe ²⁾ średnie ³⁾ | – 4 |
| 2 | Starszy poborca | IX | średnie ³⁾ | 2 |
| 3 | Poborca | VII | średnie ³⁾ | – |

B. STANOWISKA W STAROSTWACH POWIATOWYCH

| Lp. | Stanowisko | Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego | Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾ | |
|--|---|---|--|-----------------------|
| | | | wykształcenie oraz umiejętności zawodowe | staż pracy (w latach) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Stanowiska kierownicze urzędnicze | | | | |
| 1 | Sekretarz powiatu | XVII | wyższe ²⁾ | 4 |
| 2 | Zastępca skarbnika powiatu w powiecie: – powyżej 120 tys. mieszkańców, – powyżej 60 tys. do 120 tys. mieszkańców, – do 60 tys. mieszkańców | XVI XV XIV | wyższe ²⁾ lub podyplomowe ekonomiczne | 3 |
| 3 | Powiatowy (miejski) rzecznik konsumentów | XV | wyższe ²⁾ | 5 |
| 4 | Przewodniczący powiatowego zespołu do spraw orzekania o niepełnosprawności | XV | według odrębnych przepisów | |
| Stanowiska urzędnicze | | | | |
| 1 | Sekretarz powiatowego zespołu do spraw orzekania o niepełnosprawności | XIII | według odrębnych przepisów | |
| 2 | Członkowie powiatowego zespołu do spraw orzekania o niepełnosprawności (lekarz, psycholog, pedagog, doradca zawodowy, pracownik socjalny) | XIII | według odrębnych przepisów | |

C. STANOWISKA W URZĘDACH MARSZAŁKOWSKICH

| Lp. | Stanowisko | Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego | Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾ | |
|--|-----------------------|---|--|-----------------------|
| | | | wykształcenie oraz umiejętności zawodowe | staż pracy (w latach) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Stanowiska kierownicze urzędnicze | | | | |
| 1 | Sekretarz województwa | XVIII | wyższe ²⁾ | 4 |

**D. STANOWISKA W URZĘDACH I SAMORZĄDOWYCH
JEDNOSTKACH ORGANIZACYJNYCH**

| Lp. | Stanowisko | Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego | Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾ | |
|--|---|---|---|----------------------------------|
| | | | wykształcenie oraz umiejętności zawodowe | staż pracy (w latach) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| I. Wszystkie urzędy i wszystkie samorządowe jednostki organizacyjne | | | | |
| Stanowiska kierownicze urzędnicze | | | | |
| 1 | Dyrektor (kierownik, naczelnik) samorządowej jednostki organizacyjnej | XVIII | wyższe ²⁾ lub według odrębnych przepisów | 5 lub według odrębnych przepisów |
| 2 | Zastępca dyrektora (kierownika, naczelnika) samorządowej jednostki organizacyjnej | XVII | wyższe ²⁾ | 5 |
| 3 | Dyrektor (kierownik, naczelnik) oddziału (filii), rejonowego (terenowego) oddziału | XVI | wyższe ²⁾ | 5 |
| 4 | Kierownik Ośrodka Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej | XVI | jak dla stanowiska geodety województwa | |
| | geodeta województwa, geodeta powiatowy, geodeta miasta (w mieście na prawach powiatu) | XVI | według odrębnych przepisów | |
| 5 | Dyrektor (kierownik, naczelnik) wydziału (departamentu, biura, zespołu, działu, pracowni, laboratorium, placówki specjalistycznej i innej komórki organizacyjnej), geolog powiatowy, geolog wojewódzki, Rzecznik Funduszy Europejskich rzecznik prasowy | XV | wyższe ²⁾ | 5 |
| 6 | Zastępca kierownika Ośrodka Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej | XV | jak dla stanowiska geodety województwa | |
| 7 | Główny księgowy, audytor wewnętrzny, gminny (miejski) konserwator zabytków, powiatowy konserwator zabytków, | XV | według odrębnych przepisów | |

| | | | | |
|------------------------------|--|------|---|---|
| | powiatowo-gminny konserwator zabytków, metropolitalny konserwator zabytków | | | |
| 8 (uchylona) | | | | |
| 9 | Inspektor kontroli dokumentacji geodezyjnej i kartograficznej | XIV | jak dla stanowiska geodety województwa | |
| 10 | Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych, inspektor ochrony danych (administrator bezpieczeństwa informacji), geodeta gminny | XIV | według odrębnych przepisów | |
| 11 | Zastępca głównego księgowego | XIV | wyższe ²⁾ lub podyplomowe ekonomiczne | 3 |
| 12 | Kierownik referatu (sekcji, zmiany i innej komórki równorzędnej), zastępca dyrektora (kierownika, naczelnika) wydziału (departamentu, biura, zespołu, działu, pracowni, laboratorium, placówki specjalistycznej i innej komórki organizacyjnej) | XIII | wyższe ²⁾ | 4 |
| 13 | Zastępca pełnomocnika do spraw ochrony informacji niejawnych, zastępca inspektora ochrony danych (administratora bezpieczeństwa informacji) | XIII | według odrębnych przepisów | |
| Stanowiska urzędnicze | | | | |
| 1 | Kierownik zespołu inspektorów nadzoru, kierownik nadzoru inwestorskiego | XIV | wyższe ²⁾ i uprawnienia budowlane | 7 |
| 2 | Starszy inspektor nadzoru inwestorskiego | XIII | wyższe ²⁾ i uprawnienia budowlane | 5 |
| 3 | Radca prawny | XIII | według odrębnych przepisów | |
| 4 | Główny specjalista do spraw legislacji | XIII | wyższe ²⁾ i aplikacja legislacyjna lub wyższe ²⁾ i 4 lata pracy związanej z opracowywaniem aktów prawnych | |
| 5 | Główny specjalista do spraw bhp | XIII | według odrębnych przepisów | |
| 6 | Główny specjalista, główny projektant, główny programista aplikacji, główny projektant systemów teleinformatycznych, | XIII | wyższe ²⁾ | 4 |

| | | | | |
|----|--|-----|---|------------|
| | główny administrator (baz danych, systemów komputerowych, zintegrowanych systemów zarządzania), główny analityk (systemów teleinformatycznych, baz danych, sieci komputerowych), główny konsultant do spraw systemów teleinformatycznych, główny technolog, geodeta specjalista, starszy inspektor, starszy inspektor wojewódzki, informatyk urzędu | | | |
| 7 | Inspektor nadzoru inwestorskiego | XII | wyższe ²⁾ i uprawnienia budowlane średnie ³⁾ i uprawnienia budowlane | 4 6 |
| 8 | Starszy specjalista do spraw bhp | XII | według odrębnych przepisów | |
| 9 | Kierownik archiwum | XII | wyższe ²⁾ średnie ³⁾ | 2 4 |
| 10 | Starszy specjalista, starszy informatyk, starszy programista aplikacji, starszy projektant systemów teleinformatycznych, starszy administrator (baz danych, systemów komputerowych, zintegrowanych systemów zarządzania), starszy analityk (systemów teleinformatycznych, baz danych, sieci komputerowych), starszy konsultant do spraw systemów teleinformatycznych, starszy inspektor powiatowy, starszy geodeta, starszy kartograf, starszy księgowy, starszy specjalista laborant, starszy technolog, starszy projektant, inspektor, inspektor wojewódzki | XI | wyższe ²⁾ średnie ³⁾ | 3 5 |
| 11 | Starszy rewident zakładowy | XI | wyższe ²⁾ | 3 |
| 12 | Specjalista do spraw bhp | XI | według odrębnych przepisów | |

| | | | | |
|--|--|------|---|--------|
| 13 | Starszy archiwista, specjalista, informatyk, programista aplikacji, projektant systemów teleinformatycznych, administrator (baz danych, systemów komputerowych, zintegrowanych systemów zarządzania), analityk (systemów teleinformatycznych, baz danych, sieci komputerowych), konsultant do spraw systemów teleinformatycznych, geodeta, inspektor powiatowy, kartograf, podinspektor, projektant, specjalista-laborant, technolog, rewident zakładowy | X | wyższe ²⁾ średnie ³⁾ | – 3 |
| 14 | Samodzielny referent | X | wyższe ²⁾ średnie ³⁾ | 1 4 |
| 15 | Starszy inspektor do spraw bhp | X | według odrębnych przepisów | |
| 16 | Starszy laborant, starszy referent, starszy statystyk, księgowy, młodszy geodeta, młodszy kartograf | IX | wyższe ²⁾ średnie ³⁾ | – 2 |
| 17 | Inspektor do spraw bhp | IX | według odrębnych przepisów | |
| 18 | Referent prawny, referent prawno-administracyjny | VIII | wyższe ²⁾ | – |
| 19 | Kasjer, referent | VIII | średnie ³⁾ | 1 |
| 20 | Archiwista, laborant, statystyk, kosztorysant, planista, młodszy księgowy, młodszy referent | VII | średnie ³⁾ | – |
| Stanowiska pomocnicze i obsługi | | | | |
| 1 | Starszy lekarz, koordynator-trener | XVI | według odrębnych przepisów | |

| | | | | |
|----|---|------|--|--------|
| 2 | Lekarz, lekarz weterynarii, koordynator | XV | według odrębnych przepisów | |
| 3 | Psycholog, logopeda, pedagog, starszy operator numerów alarmowych | XIV | według odrębnych przepisów | |
| 4 | Konsultant | XIII | wyższe ²⁾ | 3 |
| 5 | Starszy ratownik medyczny, operator numerów alarmowych | XIII | według odrębnych przepisów | |
| 6 | Starsza pielęgniarka, starszy dietetyk, ratownik medyczny | XII | według odrębnych przepisów | |
| 7 | Starszy ratownik wodny | XI | jak dla stanowiska ratownika wodnego | |
| 8 | Pielęgniarka, dietetyk | XI | według odrębnych przepisów | |
| 9 | Kierownik: zespołu magazynów, centralnego magazynu, magazynu, dyspozytorni, warsztatu, stacji obsługi, świetlicy, klubu, garażu, pralni, recepcji, wypożyczalni sprzętu, kuchni, stołówki, punktu sprzedaży, biblioteki | X | wyższe ²⁾ średnie ³⁾ | 2 4 |
| 10 | Starszy majster, starszy mistrz | X | wyższe ²⁾ średnie ³⁾ i tytuł mistrza | 3 4 |
| 11 | Starszy bibliotekarz | IX | wyższe ²⁾ | 2 |
| 12 | Zastępca kierownika: zespołu magazynów, centralnego magazynu, magazynu, warsztatu, stacji obsługi, starszy dyspozytor, dyspozytor taboru samochodowego, kontroler techniczny, majster, leśniczy | IX | średnie ³⁾ | 3 |
| 13 | Rzemieślnik specjalista | IX | średnie ³⁾ zasadnicze ⁴⁾ | 3 4 |
| 14 | Ratownik wodny | IX | według odrębnych przepisów | |
| 15 | Kierownik kancelarii: głównej, tajnej, kierownik: centrali telefonicznej, powielarni, kancelarii | VIII | średnie ³⁾ | 3 |
| 16 | Bibliotekarz | VIII | wyższe ²⁾ średnie ³⁾ | - 2 |
| 17 | Mistrz | VIII | średnie ³⁾ i tytuł mistrza | 3 |

| | | | | |
|----|---|------|---|--------|
| 18 | Szef kuchni | VIII | zasadnicze ⁴⁾ i tytuł mistrza | 4 |
| 19 | Starszy gajowy, starszy introligator, starszy intendent, starszy konserwator, starszy kucharz, starszy magazynier, starszy recepcjonista, starszy rzemieślnik (starszy: betoniarz, cieśla, dekarz, elektryk, elektromechanik, elektryk, monter, muralarz, spawacz, stolarz, szklarz, ślusarz, tokarz, tapicer, radiomechanik i inne), bufetowy, sprzedawca, dyspozytor, kontroler ruchu, kancelista, zaopatrzeniowiec | VIII | średnie ³⁾ zasadnicze ⁴⁾ | 2 3 |
| 20 | Kierowca autobusu, kierowca-operator maszyn specjalnych, kierowca samochodu ciężarowego powyżej 13 ton, motorniczy | VIII | według odrębnych przepisów | |
| 21 | Starszy sanitariusz | VIII | według odrębnych przepisów | |
| 22 | Sekretarka, kontystka | VII | średnie ³⁾ | – |
| 23 | Starszy operator elektronicznych monitorów ekranowych, starszy telefonista, intendent, introligator, kontroler: biletowy, strefy płatnego parkowania, kserografista, maszynista offsetowy, mechanik samochodowy, maszynista (taboru pasażerskiego, kotłów i inne), magazynier, operator sprzętu audiowizualnego, operator urządzeń, recepjonista, młodszy kancelista | VII | średnie ³⁾ zasadnicze ⁴⁾ | – 2 |

| | | | | |
|----|--|-----|--|--------|
| 24 | Młodszy ratownik wodny | VII | jak dla stanowiska ratownika wodnego | |
| 25 | Kierowca samochodu ciężarowego powyżej 3,5 tony do 13 ton, kierowca samochodu towarowo-osobowego, instruktor strzelectwa, sanitariusz | VII | według odrębnych przepisów | |
| 26 | Kierowca samochodu ciężarowego do 3,5 tony, kierowca samochodu osobowego, kierowca ciągnika | VI | według odrębnych przepisów | |
| 27 | Gajowy, konserwator, kucharz, rzemieślnik (betoniarz, cieśla, dekarz, elektryk, elektromechanik, elektromonter, frezer, kowal, krawiec, malarz, mechanik, mechanik-diagnosta, monter, murarz, spawacz, stolarz, szklarz, ślusarz, tokarz, tapicer, radiomechanik i inne) | V | zasadnicze ⁴⁾ | – |
| 28 | Starszy robotnik, kanalarz, ogrodnik, operator elektronicznych monitorów ekranowych, operator urządzeń powielających, pomoc administracyjna (biurowa, techniczna, laboratoryjna), rolnik hodowca, robotnik: zajezdniowy, manewrowy-przetokowy, wulkanizator | IV | zasadnicze ⁴⁾ | – |
| 29 | Kelner | IV | zasadnicze ⁴⁾ podstawowe ⁵⁾ | – 2 |
| 30 | Starszy: dozorca, pokojowy, portier, szatniarz, woźny | III | podstawowe ⁵⁾ | 3 |
| 31 | Dozorca, detaszer, drwał, dźwigowy, goniec, maglarz, opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły, przy przejściu przez jezdnię w drodze do i ze szkoły), palacz c.o., | II | podstawowe ⁵⁾ | – |

| | | | | |
|---|--|------|---|--------|
| | palacz kotłowy, pilot zajezdniowy, pokojowy, portier, pracznia, prasowaczka, robotnik, szatniarz, sprzątacznia, sprzedawca biletów, szwaczka, telefonista, woźny, wydawca paliw | | | |
| 32 | Pomoc kuchenna, pomoc rzemieślnika, pomoc palacza c.o. | I | podstawowe ⁵⁾ | – |
| Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych | | | | |
| 1 | Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych | XII | wyższe ²⁾ | 4 |
| | | XI | wyższe ²⁾ średnie ³⁾ | 3 5 |
| | | X | wyższe ²⁾ średnie ³⁾ | 2 4 |
| 2 | Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych | IX | wyższe ²⁾ średnie ³⁾ | – 3 |
| | | VIII | średnie ³⁾ | 2 |
| | | VII | średnie ³⁾ | – |
| Stanowiska wewnętrznej służby ochrony | | | | |
| 1 | Szef ochrony | X | według odrębnych przepisów | |
| 2 | Starszy wartownik-konwojent | IX | | |
| 3 | Wartownik-konwojent | VIII | | |
| 4 | Młodszy wartownik-konwojent | VII | | |
| Stanowiska techników, opiekunów zwierząt, edukatorów przyrody, stanowiska związane z ochroną zagrożonych i chronionych gatunków zwierząt i roślin, rehabilitacją | | | | |
| 1 | Starszy technik weterynarii | XI | średnie ³⁾ | 5 |
| 2 | Wykwalifikowany opiekun zwierząt | VIII | średnie ³⁾ | 3 |
| 3 | Edukator przyrodniczy | VIII | średnie ³⁾ | 2 |
| 4 | Technik weterynarii | VII | średnie ³⁾ | – |
| 5 | Pomoc (weterynaryjna, zootechniczna) | VI | średnie ³⁾ | – |
| 6 | Opiekun zwierząt | V | podstawowe ⁵⁾ | 3 |
| 7 | Młodszy opiekun zwierząt | II | podstawowe ⁵⁾ | – |

| II. Stanowiska w straży gminnej | | | | |
|--|--|-----------|--|---|
| Stanowiska kierownicze urzędnicze | | | | |
| 1 | Komendant w gminach: – powyżej 100 tys. mieszkańców, – do 100 tys. mieszkańców | XVI XV | wyższe ²⁾ | 5 |
| 2 | Zastępca komendanta w gminach: – powyżej 100 tys. mieszkańców, – do 100 tys. mieszkańców | XV XIV | wyższe ²⁾ | 4 |
| 3 | Naczelnik, kierownik | XIV | wyższe ²⁾ | 4 |
| 4 | Zastępca naczelnika, zastępca kierownika | XIII | wyższe ²⁾ | 3 |
| Stanowiska urzędnicze | | | | |
| 1 | Starszy inspektor | XIII | wyższe ²⁾ średnie ³⁾ | 3 6 |
| 2 | Inspektor | XII | wyższe ²⁾ średnie ³⁾ | 2 5 |
| 3 | Młodszy inspektor | XII | wyższe ²⁾ średnie ³⁾ | – 3 |
| 4 | Starszy specjalista | XII | średnie ³⁾ | 5 |
| 5 | Specjalista | XI | średnie ³⁾ | 4 |
| 6 | Młodszy specjalista, starszy strażnik | X | średnie ³⁾ | 3 |
| 7 | Strażnik | IX | średnie ³⁾ | 2 |
| 8 | Młodszy strażnik | VIII | średnie ³⁾ | 1 |
| 9 | Aplikant | VII | średnie ³⁾ | – |
| III. Urzędy pracy | | | | |
| Stanowiska urzędnicze | | | | |
| 1 | Doradca zawodowy | XIII | wyższe ²⁾ | rok w zakresie poradnictwa zawodowego |
| 2 | Specjalista do spraw rozwoju zawodowego | XIII | wyższe ²⁾ | rok w zakresie organizacji szkoleń |
| 3 | Doradca EURES w wojewódzkim urzędzie pracy | XIII | wyższe ²⁾ oraz znajomość języka angielskiego na poziomie co najmniej | rok w zakresie pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego |

| | | | | |
|--|---|------|---|---|
| | | | B1 ⁶⁾ oraz ukończenie szkoleń określonych w odrębnych przepisach ⁷⁾ | |
| 4 | Specjalista do spraw programów | XIII | wyższe ²⁾ | rok w zakresie przygotowania, realizacji i oceniania realizacji programów rynku pracy |
| 5 | Pośrednik pracy | XIII | wyższe ²⁾ | rok w zakresie pośrednictwa pracy |
| 6 | Doradca zawodowy-stażysta, specjalista do spraw programów-stażysta, specjalista do spraw rozwoju zawodowego-stażysta, asystent EURES w wojewódzkim urzędzie pracy, pośrednik pracy-stażysta | X | wyższe ²⁾ średnie ³⁾ | - 1 |
| 7 | Specjalista do spraw ewidencji i świadczeń, specjalista do spraw analiz rynku pracy, specjalista do spraw aktywizacji, specjalista do spraw rejestracji | X | wyższe ²⁾ średnie ³⁾ | 1 2 |
| 8 | Referent do spraw: rejestracji, ewidencji i świadczeń, analiz rynku pracy, aktywizacji | VIII | średnie ³⁾ | - |
| IV. Jednostki organizacyjne pomocy społecznej, centra integracji społecznej, jednostki organizacyjne wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej oraz centra usług społecznych | | | | |
| Stanowiska kierownicze urzędnicze | | | | |
| 1 | Główny administrator | XIV | wyższe ²⁾ | 5 |
| Stanowiska urzędnicze | | | | |
| 1 | Koordynator do spraw komputeryzacji pomocy społecznej | XIV | wyższe ²⁾ | 3 |
| 2 | Starszy administrator | XIII | wyższe ²⁾ średnie ³⁾ | 3 6 |
| 3 | Administrator | XI | wyższe ²⁾ średnie ³⁾ | - 4 |

| Stanowiska pomocnicze i obsługi | | | | |
|---------------------------------|---|------|--|-------------------|
| 1 | Organizator pomocy społecznej | XVII | według odrębnych przepisów | |
| 2 | Główny specjalista pracy socjalnej, organizator usług społecznych, koordynator indywidualnych planów usług społecznych, organizator społeczności lokalnej | XVI | według odrębnych przepisów | |
| 3 | Starszy wychowawca-koordynator, starszy specjalista pracy socjalnej-koordynator, starszy specjalista pracy socjalnej, starszy wychowawca, starszy wychowawca w placówce wsparcia dziennego, starszy koordynator rodzinnej pieczy zastępczej, psycholog, pedagog, kapelan | XV | według odrębnych przepisów | |
| 4 | Główny specjalista | XV | <p>wyższe (kierunek studiów w zakresie np. pedagogiki, logopedii, psychologii)</p> <p>wyższe według odrębnych przepisów i specjalizacja II stopnia w zawodzie pracownik socjalny</p> | <p>5</p> <p>6</p> |
| 5 | Kierownik zespołu pielęgniarek, starszy asystent rodziny, wychowawca, wychowawca w placówce wsparcia dziennego, starszy fizjoterapeuta, koordynator rodzinnej pieczy zastępczej, specjalista pracy socjalnej | XIV | według odrębnych przepisów | |

| | | | | |
|----|--|------|--|---|
| 6 | Starszy specjalista pracy z rodziną | XIV | wyższe ²⁾ (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub nauki o rodzinie) | 5 |
| 7 | Starszy terapeuta, starszy specjalista reintegracji zawodowej | XIV | wyższe ²⁾ | 5 |
| 8 | Konsultant | XIV | wyższe ²⁾ | 3 |
| 9 | Starszy terapeuta zajęciowy | XIV | wyższe ²⁾ | 5 |
| | | XII | policealna szkoła odpowiedniej specjalności i tytuł zawodowy lub dyplom zawodowy lub dyplom potwierdzający kwalifikacje zawodowe | 5 |
| 10 | Starszy pracownik socjalny | XIV | wyższe lub podyplomowe według odrębnych przepisów | 2 |
| | | XIII | średnie według odrębnych przepisów | 2 |
| 11 | Asystent rodziny, fizjoterapeuta, młodszy wychowawca, młodszy wychowawca w placówce wsparcia dziennego | XIII | według odrębnych przepisów | |
| 12 | Specjalista pracy z rodziną | XIII | wyższe ²⁾ (kierunek studiów w zakresie pedagogiki, psychologii lub nauki o rodzinie) | 3 |
| 13 | Terapeuta, specjalista reintegracji zawodowej | XIII | wyższe ²⁾ | – |

| | | | | |
|----|---|------|--|---|
| 14 | Starszy technik fizjoterapii | XIII | dyplom zawodowy lub dyplom potwierdzający kwalifikacje zawodowe | 5 |
| 15 | Terapeuta zajęciowy | XIII | wyższe ²⁾ | – |
| | | XI | policealna szkoła odpowiedniej specjalności i tytuł zawodowy lub dyplom zawodowy lub dyplom potwierdzający kwalifikacje zawodowe | – |
| 16 | Pracownik socjalny | XIII | wyższe lub podyplomowe według odrębnych przepisów | – |
| | | XII | średnie według odrębnych przepisów | – |
| 17 | Starszy dietetyk, starsza pielęgniarka, starsza położna | XIII | wyższe według odrębnych przepisów | 5 |
| | | XII | średnie według odrębnych przepisów | 5 |
| 18 | Starszy instruktor terapii zajęciowej, starszy opiekun kwalifikowany w domu pomocy społecznej, starszy opiekun osoby starszej, starszy opiekun dziecięcy, starszy technik masażysta | XII | dyplom zawodowy lub dyplom potwierdzający kwalifikacje zawodowe | 5 |
| 19 | Starszy instruktor do spraw kulturalno-oświatowych, starszy instruktor reintegracji zawodowej, starszy technik | XII | średnie ³⁾ | 5 |
| 20 | Dietetyk, pielęgniarka, położna | XII | wyższe według odrębnych przepisów | – |
| | | XI | średnie według odrębnych przepisów | – |

| | | | | |
|----|--|-----|---|---|
| 21 | Starszy instruktor terapii | XI | średnie ³⁾ i kurs specjalistyczny | 5 |
| 22 | Starszy opiekun | XI | średnie ³⁾ | 5 |
| 23 | Technik, instruktor do spraw kulturalno-oświatowych, instruktor reintegracji zawodowej | XI | średnie ³⁾ | - |
| 24 | Młodszy koordynator rodzinnej pieczy zastępczej, młodszy asystent rodziny, opiekun dziecięcy | XI | według odrębnych przepisów | |
| 25 | Starsza opiekunka środowiskowa, starszy asystent osoby niepełnosprawnej | XI | dyplom zawodowy lub dyplom potwierdzający kwalifikacje zawodowe lub świadectwo potwierdzające kwalifikację w zawodzie lub certyfikat kwalifikacji zawodowej | 5 |
| 26 | Opiekun kwalifikowany w domu pomocy społecznej, opiekun osoby starszej, technik fizjoterapii, instruktor terapii zajęciowej | XI | dyplom zawodowy lub dyplom potwierdzający kwalifikacje zawodowe | - |
| 27 | Starszy opiekun medyczny | XII | dyplom zawodowy lub dyplom potwierdzający kwalifikacje zawodowe | 5 |
| | | XI | certyfikat kwalifikacji zawodowej lub świadectwo potwierdzające kwalifikację w zawodzie w zakresie kwalifikacji wyodrębnionej w zawodzie opiekun medyczny | 5 |

| | | | | |
|----|--|------|--|---|
| 28 | Opiekun w schronisku dla osób bezdomnych z usługami opiekuńczymi | XI | specjalistyczne według odrębnych przepisów | |
| | | IX | zasadnicze według odrębnych przepisów | |
| 29 | Technik masażysta | X | dplom zawodowy lub dyplom potwierdzający kwalifikacje zawodowe | – |
| 30 | Opiekunka środowiskowa | X | dplom zawodowy lub dyplom potwierdzający kwalifikacje zawodowe lub świadectwo potwierdzające kwalifikację w zawodzie lub certyfikat kwalifikacji zawodowej | – |
| 31 | Opiekun medyczny | XI | dplom zawodowy lub dyplom potwierdzający kwalifikacje zawodowe | – |
| | | X | certyfikat kwalifikacji zawodowej lub świadectwo potwierdzające kwalifikację w zawodzie w zakresie kwalifikacji wyodrębnionej w zawodzie opiekun medyczny | – |
| 32 | Aspirant pracy socjalnej | IX | średnie ³⁾ | – |
| 33 | Opiekun w schronisku dla osób bezdomnych | VIII | według odrębnych przepisów | |
| 34 | Asystent osoby niepełnosprawnej | VIII | dplom zawodowy lub dyplom potwierdzający kwalifikacje | – |

| | | | | |
|---|--|------|---|--------|
| | | | zawodowe lub świadectwo potwierdzające kwalifikację w zawodzie lub certyfikat kwalifikacji zawodowej | |
| 35 | Opiekun | VIII | średnie ³⁾ | 1 |
| 36 | Instruktor terapii | VIII | średnie ³⁾ i kurs specjalistyczny | – |
| 37 | Młodszy opiekun | VII | średnie ³⁾ | – |
| 38 | Opiekun w ośrodku pomocy społecznej | VI | podstawowe ⁵⁾ | 1 |
| 39 | Młodszy opiekun w ośrodku pomocy społecznej | V | podstawowe ⁵⁾ | – |
| V. Powiatowe zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności | | | | |
| Stanowiska urzędnicze | | | | |
| 1 | Sekretarz powiatowego zespołu do spraw orzekania o niepełnosprawności | XIII | według odrębnych przepisów | |
| 2 | Członek powiatowego zespołu do spraw orzekania o niepełnosprawności (lekarz, psycholog, pedagog, doradca zawodowy, pracownik socjalny) | XIII | według odrębnych przepisów | |
| VI. Jednostki działające w zakresie oświaty | | | | |
| Stanowiska pomocnicze i obsługi | | | | |
| 1 | Kierownik biura warsztatowego, kierownik stacji obsługi samochodów, kierownik budowy | XV | wyższe ²⁾ | 6 |
| 2 | Kierownik obiektów sportowych | XIII | wyższe ²⁾ | 5 |
| 3 | Kierownik gospodarczy | XIII | wyższe ²⁾ średnie ³⁾ | 2 6 |
| 4 | Sekretarz szkoły | XII | średnie ³⁾ | 5 |
| 5 | Osoba sprawująca opiekę nad dzieckiem wychowanki młodzieżowego ośrodka wychowawczego, będącej nieletnią matką, asystent międzykulturowy | VII | średnie ³⁾ | – |
| 6 | Pomoc nauczyciela | IV | podstawowe ⁵⁾ | – |

| VII. Zakłady gospodarki komunalnej i mieszkaniowej, biura zamiany mieszkań, zarząd cmentarzy komunalnych | | | | |
|---|--|------|---|--------|
| Stanowiska kierownicze urzędnicze | | | | |
| 1 | Kierownik administracji domów mieszkalnych | XIV | wyższe ²⁾ | 5 |
| Stanowiska pomocnicze i obsługi | | | | |
| 1 | Kierownik cmentarza | XIV | wyższe ²⁾ | 5 |
| 2 | Zastępca kierownika cmentarza | XIII | wyższe ²⁾ średnie ³⁾ | 3 5 |
| 3 | Starszy dyspozytor | XIII | wyższe ²⁾ | 5 |
| 4 | Geodeta, geolog | XII | wyższe ²⁾ | 4 |
| 5 | Operator urządzeń kremacyjnych | XI | średnie ³⁾ | 5 |
| 6 | Administrator budynków mieszkalnych, administrator targowiska | VIII | zasadnicze ⁴⁾ | – |
| 7 | Administrator cmentarza | VI | zasadnicze ⁴⁾ | – |
| 8 | Ekspedytor | V | zasadnicze ⁴⁾ | – |
| 9 | Dozorca cmentarza, grabarz | II | podstawowe ⁵⁾ | – |
| VIII. Zakłady oczyszczania | | | | |
| Stanowiska pomocnicze i obsługi | | | | |
| 1 | Główny inżynier | XV | wyższe ²⁾ | 5 |
| 2 | Starszy dyspozytor | XIII | wyższe ²⁾ | 3 |
| 3 | Kontroler eksploatacji | XIII | wyższe ²⁾ średnie ³⁾ | 4 5 |
| 4 | Dyspozytor | XI | średnie ³⁾ | 2 |
| IX. Zakłady wodociągów i kanalizacji | | | | |
| Stanowiska pomocnicze i obsługi | | | | |
| 1 | Inżynier utrzymania ruchu | XIII | wyższe ²⁾ | 4 |
| 2 | Dyżurny pogotowia wodno-kanalizacyjnego | VI | zasadnicze ⁴⁾ | – |
| 3 | Odczytywacz wodomierzy-inkasent | IV | podstawowe ⁵⁾ | – |
| X. Zakłady energetyki ciepłej | | | | |
| Stanowiska pomocnicze i obsługi | | | | |
| 1 | Kierownik pogotowia technicznego, kierownik ciepłowni | XV | wyższe ²⁾ | 6 |

| | | | | |
|--|---|------|---|--------|
| 2 | Kierownik bazy, starszy dyspozytor mocy, starszy dyspozytor pogotowia technicznego | XIV | wyższe ²⁾ | 5 |
| 3 | Kierownik kotłowni, kierownik przepompowni | XIII | wyższe ²⁾ | 4 |
| 4 | Dyspozytor mocy | XIII | wyższe ²⁾ średnie ³⁾ | 4 5 |
| 5 | Weryfikator dokumentacji technicznej | IX | wyższe ²⁾ średnie ³⁾ | 2 4 |
| XI. Żegluga Świnoujska | | | | |
| Stanowiska pomocnicze i obsługi | | | | |
| 1 | Szef eksploatacji | XV | wyższe ²⁾ | 6 |
| 2 | Gospodarz hotelu | VII | średnie ³⁾ | 2 |
| 3 | Cumownik | II | podstawowe ⁵⁾ | – |
| 4 | Kapitan statku | X | według odrębnych przepisów | |
| 5 | Mechanik statku, oficer mechanik wachtowy, oficer elektryk | IX | według odrębnych przepisów | |
| 6 | Oficer wachtowy | VIII | | |
| 7 | Starszy marynarz, motorzysta | VII | | |
| 8 | Marynarz | III | | |
| 9 | Młodszy motorzysta, młodszy marynarz | II | | |
| XII. Zespoły usług projektowych | | | | |
| Stanowiska urzędnicze | | | | |
| 1 | Starszy inspektor fachowego poradnictwa | XIV | wyższe ²⁾ | 5 |
| 2 | Inspektor fachowego poradnictwa | XI | wyższe ²⁾ | 4 |
| 3 | Starszy inspektor do spraw wycen | X | wyższe ²⁾ średnie ³⁾ | 2 4 |
| 4 | Inspektor do spraw wycen | IX | średnie ³⁾ | 3 |
| XIII. Jednostki planowania przestrzennego | | | | |
| Stanowiska urzędnicze | | | | |
| 1 | Generalny projektant | XV | wyższe ²⁾ | 5 |
| 2 | Plastyk | XI | wyższe ²⁾ | 3 |
| 3 | Starszy asystent, fotograf | XI | wyższe ²⁾ średnie ³⁾ | 3 5 |
| 4 | Asystent | VIII | średnie ³⁾ | – |

| XIV. Ośrodki dokumentacji geodezyjnej i kartograficznej | | | | |
|--|--|------|--|--------|
| Stanowiska urzędnicze | | | | |
| 1 | Kierownik pracowni | XV | wyższe ²⁾ oraz uprawnienia zawodowe | 6 |
| 2 | Główny specjalista | XIV | wyższe ²⁾ oraz uprawnienia zawodowe | 5 |
| Stanowiska pomocnicze i obsługi | | | | |
| 1 | Poligraf-specjalista, fototechnik-specjalista | IX | zasadnicze ⁴⁾ | 2 |
| XV. Biura geodezji i terenów rolnych, terenowe zespoły usług projektowych, zakłady usług wodnych, zarządy melioracji i urzędzeń wodnych | | | | |
| Stanowiska urzędnicze | | | | |
| 1 | Szef produkcji, kierownik grupy robót | XV | wyższe ²⁾ | 6 |
| 2 | Kierownik prac geodezyjnych i kartograficznych | XV | wyższe ²⁾ oraz uprawnienia zawodowe | 6 |
| 3 | Kierownik robót, starszy inspektor fachowego poradnictwa | XIV | wyższe ²⁾ | 5 |
| 4 | Klasyfikator gleb-specjalista | XIII | wyższe ²⁾ | 5 |
| 5 | Starszy klasyfikator gleb, inspektor fachowego poradnictwa | XI | wyższe ²⁾ | 3 |
| 6 | Klasyfikator gleb | X | wyższe ²⁾ średnie ³⁾ | – 3 |
| Stanowiska pomocnicze i obsługi | | | | |
| 1 | Poligraf-specjalista reprodukcji | XI | średnie ³⁾ | 6 |
| 2 | Kierownik statku kategorii III, fototechnik-specjalista reprodukcji map i dokumentacji, starszy poligraf | X | średnie ³⁾ | 4 |
| 3 | Starszy fototechnik, starszy kreślarz, poligraf | IX | średnie ³⁾ | 3 |
| 4 | Konserwator aparatury laboratoryjnej | IX | średnie ³⁾ oraz uprawnienia specjalistyczne | 3 |
| 5 | Asystent | VIII | wyższe ²⁾ średnie ³⁾ | – 2 |
| 6 | Fototechnik, kreślarz | VIII | średnie ³⁾ | 2 |

| | | | | |
|---|--|------|--|--------|
| 7 | Mechanik maszyn na statku | VIII | zasadnicze ⁴⁾ | 5 |
| 8 | Stermotorzysta | VII | odpowiednie wyszkolenie w zawodzie | 1 |
| 9 | Bosman, sternik | VI | według odrębnych przepisów | |
| 10 | Starszy marynarz | V | | |
| 11 | Marynarz | III | | |
| 12 | Operator dozowania oraz wykorzystania nieczystości stałych i płynnych, operator budowli piętrzących | V | zasadnicze ⁴⁾ oraz odpowiednie uprawnienia | 1 |
| 13 | Starszy pomiarowy, młodszy fototechnik | III | umiejętność wykonywania pracy | 1 |
| 14 | Pomiarowy | II | umiejętność wykonywania pracy | – |
| XVI. Zarządy dróg wojewódzkich, rejonów dróg wojewódzkich, zarządy dróg powiatowych, zarządy dróg miejskich, mostów i ulic | | | | |
| Stanowiska pomocnicze i obsługi | | | | |
| 1 | Inżynier ruchu, główny mechanik | XVI | wyższe ²⁾ | 6 |
| 2 | Główny inżynier | XVI | wyższe ²⁾ oraz uprawnienia budowlane | 6 |
| 3 | Kierownik służby interwencyjnej, kierownik laboratorium wojewódzkiego | XV | wyższe ²⁾ | 5 |
| 4 | Kierownik pracowni projektowej | XV | wyższe ²⁾ oraz uprawnienia budowlane | 5 |
| 5 | Kierownik pracowni w wojewódzkim laboratorium drogowym | XIV | wyższe ²⁾ średnie ³⁾ | 3 5 |
| 6 | Starszy projektant | XIII | wyższe ²⁾ oraz uprawnienia budowlane | 3 |
| | | | średnie ³⁾ oraz uprawnienia budowlane | 6 |
| 7 | Kierownik zakładu produkcyjnego, kierownik bazy sprzętu i transportu | XII | wyższe ²⁾ średnie ³⁾ | 3 5 |
| 8 | Kierownik robót, kierownik wytwórni | XII | wyższe ²⁾ oraz uprawnienia budowlane | 3 |

| | | | | |
|--|---|------|---|--------|
| | | | średnie ³⁾ oraz uprawnienia budowlane | 5 |
| 9 | Projektant | XI | wyższe ²⁾ oraz uprawnienia budowlane średnie ³⁾ oraz uprawnienia budowlane | – 3 |
| 10 | Starszy dyspozytor | XI | wyższe ²⁾ średnie ³⁾ | 3 5 |
| 11 | Asystent inspektora nadzoru | X | wyższe ²⁾ średnie ³⁾ | 2 4 |
| 12 | Dyspozytor | IX | wyższe ²⁾ średnie ³⁾ | – 3 |
| XVII. Ośrodki sportu i rekreacji, ośrodki sportowo-szkoleniowe żeglarstwa | | | | |
| Stanowiska pomocnicze i obsługi | | | | |
| 1 | Trener klasy mistrzowskiej | XVI | jak dla stanowiska trenera | |
| 2 | Trener klasy pierwszej | XV | | |
| 3 | Trener klasy drugiej | XIV | | |
| 4 | Trener | XIII | według odrębnych przepisów | |
| 5 | Menedżer sportu | XVI | wyższe ²⁾ średnie ³⁾ | 3 5 |
| 6 | Kapitan jachtu o długości powyżej 21 m | XV | wyższe ²⁾ średnie ³⁾ | 4 6 |
| 7 | Główny mechanik, główny energetyk | XIV | wyższe ²⁾ | 5 |
| 8 | Specjalista dyscypliny sportu, specjalista sportu osób niepełnosprawnych, specjalista odnowy biologicznej, specjalista rekreacji ruchowej | XIII | jak dla stanowisk w lp. 14 | |
| 9 | Kierownik wyszkolenia żeglarskiego | XIII | wyższe ²⁾ | 4 |
| 10 | Kapitan jachtu o długości do 21 m, kierownik stajni-trener, kierownik maszyn jachtu, starszy oficer jachtu | XIII | wyższe ²⁾ średnie ³⁾ | 4 5 |
| 11 | Instruktor ratownictwa wodnego | XIII | jak dla stanowiska ratownika wodnego | |
| 12 | Oficer jachtu | XII | wyższe ²⁾ średnie ³⁾ | 2 4 |
| 13 | Kierownik-gospodarz obiektu: sportowego, turystycznego, rekreacyjnego, mieszkalnego | XI | średnie ³⁾ | 4 |

| | | | | |
|--|--|------|---|--------|
| 14 | Instruktor dyscypliny sportu, instruktor sportu osób niepełnosprawnych, instruktor odnowy biologicznej, instruktor rekreacji ruchowej | XI | według odrębnych przepisów | |
| 15 | Starszy bosman jachtu, informer turystyczny, sanitariusz weterynaryjny | IX | średnie ³⁾ | 3 |
| 16 | Montażysta jachtu | VIII | zasadnicze ⁴⁾ | 2 |
| 17 | Starszy masztalerz, bosman jachtu | VII | średnie ³⁾ | 2 |
| 18 | Pracownik zaplecza sportowego: koniuszy, stajenny, sprzętowy, przystaniowy, konserwator urządzeń sportowych, obsługi basenu kąpielowego (lodowiska, stadionu, przystani) i inne | VI | zasadnicze ⁴⁾ | 2 |
| 19 | Dżokej, podkuwacz | V | podstawowe ⁵⁾ | – |
| 20 | Kandydat dżokejski | IV | podstawowe ⁵⁾ | – |
| 21 | Starszy jeździec, praktykant dżokejski | III | podstawowe ⁵⁾ | – |
| 22 | Jeździec | II | podstawowe ⁵⁾ | – |
| XVIII. Zakłady naprawcze sprzętu medycznego, zakłady techniki medycznej | | | | |
| Stanowiska pomocnicze i obsługi | | | | |
| 1 | Główny technolog | XVI | wyższe ²⁾ | 5 |
| 2 | Kierownik wydziału konstrukcyjnego | XV | wyższe ²⁾ | 5 |
| 3 | Szef produkcji, kierownik grupy robót | XIV | wyższe ²⁾ | 4 |
| 4 | Rzecznik patentowy | XIII | według odrębnych przepisów | |
| 5 | Starszy konserwator sprzętu medycznego | XII | średnie ³⁾ | 5 |
| 6 | Konserwator sprzętu medycznego | XI | średnie ³⁾ zasadnicze ⁴⁾ | 3 6 |
| 7 | Młodszy konserwator sprzętu medycznego | VI | zasadnicze ⁴⁾ | – |
| XIX. Zakłady (warsztaty) ortopedyczne | | | | |
| Stanowiska pomocnicze i obsługi | | | | |
| 1 | Szef produkcji, główny technolog | XV | wyższe ²⁾ | 5 |
| 2 | Główny mechanik | XIV | wyższe ²⁾ | 5 |

| | | | | |
|--|--|------|--|--------|
| 3 | Starszy konserwator sprzętu ortopedycznego | XII | średnie ³⁾ | 5 |
| 4 | Konserwator sprzętu ortopedycznego | XI | średnie ³⁾ zasadnicze ⁴⁾ | 2 3 |
| 5 | Ortopeda przymiarkowy | IX | średnie ³⁾ zasadnicze ⁴⁾ | – 3 |
| 6 | Technik ortopeda | IX | według odrębnych przepisów | |
| 7 | Bandażysta ortopedyczny, stolarz ortopedyczny, cholewkarz ortopedyczny, modelarz ortopedyczny w gipsie, formowacz, ortopeda-mechanik, przymiarkowy obuwia ortopedycznego | VIII | zasadnicze ⁴⁾ | – |
| 8 | Krojczy skór i tkanin, obuwnik ortopedyczny, modelarz form obuwia ortopedycznego | VII | zasadnicze ⁴⁾ | – |
| 9 | Gorseciarz | VI | zasadnicze ⁴⁾ | – |
| XX. Izby wytrzeźwień | | | | |
| Stanowiska pomocnicze i obsługi | | | | |
| 1 | Starszy felczer | XIV | według odrębnych przepisów | |
| 2 | Felczer | XIII | | |
| 3 | Depozytariusz | X | | |
| 4 | Opiekun zmiany | IX | | |
| 5 | Porządkowy | III | podstawowe ⁵⁾ | – |
| XXI. (uchylona) | | | | |
| XXII. Zakłady unieszkodliwiania stałych odpadów komunalnych | | | | |
| Stanowiska pomocnicze i obsługi | | | | |
| 1 | Kierownik produkcji, kierownik zaplecza technicznego, dyżurny inżynier ruchu, główny specjalista | XIV | wyższe ²⁾ oraz uprawnienia dozоровe energetyczne | 5 |
| 2 | Starszy specjalista-inspektor nadzoru | XIII | wyższe ²⁾ | 3 |
| | | | średnie ³⁾ oraz uprawnienia dozоровe energetyczne | 5 |

| | | | | |
|--|--|-------|--|------------|
| 3 | Kierownik kompostowni | XII | wyższe ²⁾ średnie ³⁾ | 3 5 |
| 4 | Specjalista-inspektor nadzoru | XI | wyższe ²⁾ średnie ³⁾ oraz uprawnienia dozorowe energetyczne | 2 4 |
| 5 | Mistrz ruchu | IX | średnie ³⁾ oraz uprawnienia dozorowe energetyczne | 3 |
| 6 | Mistrz segregacji, mistrz kompostowni | VIII | średnie ³⁾ | 3 |
| 7 | Dyżurny automatyk | VII | średnie ³⁾ oraz uprawnienia eksploatacyjne energetyczne | 1 |
| 8 | Operator urządzeń energetycznych, obchodowy urządzeń energetycznych, dyżurny elektryk, dyżurny chemik-obchodowy, dyżurny ślusarz, operator urządzeń dźwignicowych, operator urządzeń kompostowni, operator urządzeń segregacji, operator urządzeń produkcji kruszyw | VII | średnie ³⁾ oraz uprawnienia eksploatacyjne energetyczne zasadnicze ⁴⁾ oraz uprawnienia eksploatacyjne energetyczne | 1 3 |
| 9 | Operator sprzętu ciężkiego | VI | zasadnicze ⁴⁾ oraz uprawnienia klasy III | 1 |
| 10 | Wagowy | VI | średnie ³⁾ | – |
| XXIII. Pracownicy parków krajobrazowych | | | | |
| Stanowiska kierownicze urzędnicze | | | | |
| 1 | Dyrektor: – zespołu parków krajobrazowych, – parku krajobrazowego | XVIII | według odrębnych przepisów | |
| 2 | Zastępca dyrektora: – zespołu parków krajobrazowych, – parku krajobrazowego | XVII | | |
| 3 | Główny księgowy: – zespołu parków krajobrazowych, – parku krajobrazowego | XV | | |
| 4 | Kierownik oddziału | XV | | |

| | | | |
|--|--|------|----------------------------|
| 5 | Kierownik ośrodka edukacyjno-muzealnego | XIII | |
| 6 | Kierownik zespołu do spraw: – ochrony przyrody, – ochrony krajobrazu, wartości historycznych i kulturowych, – ochrony środowiska, – edukacji, – turystyki i rekreacji | XIII | |
| Stanowiska urzędnicze | | | |
| 1 | Główny specjalista do spraw: – ochrony przyrody, – ochrony krajobrazu, wartości historycznych i kulturowych, – ochrony środowiska, – edukacji, – turystyki i rekreacji | XIII | według odrębnych przepisów |
| 2 | Starszy specjalista do spraw: – ochrony przyrody, – ochrony krajobrazu, wartości historycznych i kulturowych, – ochrony środowiska, – edukacji, – turystyki i rekreacji | XI | |
| 3 | Specjalista do spraw: – ochrony przyrody, – ochrony krajobrazu, wartości historycznych i kulturowych, – ochrony środowiska, – edukacji, – turystyki i rekreacji | IX | |
| 4 | Referent do spraw: – ochrony przyrody, – ochrony krajobrazu, wartości historycznych i kulturowych, – ochrony środowiska, – edukacji, – turystyki i rekreacji | VII | |
| Stanowiska pomocnicze i obsługi | | | |
| 1 | Starszy strażnik | VIII | według odrębnych przepisów |
| 2 | Strażnik | VI | |

| XXIV. Żłobki, kluby dziecięce i dzienni opiekunowie | | | |
|--|--|-------|----------------------------|
| Stanowiska kierownicze urzędnicze | | | |
| 1 | Dyrektor zespołu żłobków, kierownik zespołu klubów dziecięcych | XVIII | według odrębnych przepisów |
| 2 | Dyrektor żłobka, kierownik klubu dziecięcego | XVII | |
| Stanowiska pomocnicze i obsługi | | | |
| 1 | Starszy dzienny opiekun, starsza położna, starszy opiekun, starszy terapeuta zajęciowy, starszy fizjoterapeuta | XII | według odrębnych przepisów |
| 2 | Dzienny opiekun, położna, opiekun | XI | |
| 3 | Terapeuta zajęciowy, fizjoterapeuta, młodszy opiekun | X | |

- 1) Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.
- 2) Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 3) Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2024 r. poz. 737, z późn. zm.), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 4) Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.
- 5) Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.
- 6) Według Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego Rady Europy.
- 7) Szkoleń mających na celu pozyskanie wiedzy, umiejętności i kompetencji umożliwiających wykonywanie pracy w środowisku międzynarodowym w ramach programu szkoleń, o którym mowa w art. 8 ust. 1 lit. a (iii) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589 z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzeń (UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013 (Dz. Urz. UE L 107 z 22.04.2016, str. 1, z późn. zm.).