



DZIENNIK USTAW

RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Warszawa, dnia 1 lipca 2025 r.

Poz. 862

OBWIESZCZENIE MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia 20 czerwca 2025 r.

**w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej
w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych
z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach
i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej
oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych**

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1505), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2024 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych (Dz. U. poz. 625);
- 2) rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 kwietnia 2025 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych (Dz. U. poz. 481).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity rozporządzenia nie obejmuje:

- 1) § 2 i § 3 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2024 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych (Dz. U. poz. 625), które stanowią:

„§ 2. Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2024 r.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.”;

¹⁾ Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 grudnia 2023 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz. 2715).

- 2) § 2 i § 3 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 kwietnia 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych (Dz. U. poz. 481), które stanowią:

„§ 2. Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku nr 1 do rozporządzenia zmienianego w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem, mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2025 r.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.”.

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej: *A. Dziemianowicz-Bąk*

Załącznik do obwieszczenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
z dnia 20 czerwca 2025 r. (Dz. U. poz. 862)

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia 30 kwietnia 2008 r.

**w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych
z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych
prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych**

Na podstawie art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277 i 807) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Przepisy rozporządzenia stosuje się do pracowników:

- 1) niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych działających na podstawie ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2024 r. poz. 737, z późn. zm.²⁾), zakładanych i prowadzonych przez:
 - a) ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania,
 - b) ministra właściwego do spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego,
 - c) ministra właściwego do spraw rolnictwa,
 - d) Ministra Sprawiedliwości,
 - e) ministra właściwego do spraw środowiska,
 - f) ministra właściwego do spraw gospodarki morskiej,
 - g) ministra właściwego do spraw żeglugi śródlądowej,
 - h) ministra właściwego do spraw rybołówstwa;
- 2) zatrudnionych w:
 - a) (uchylona),
 - b) Biurze Polskiej Komisji Akredytacyjnej,
 - c) Centrum Edukacji Artystycznej,
 - d) Krajowym Centrum Edukacji Rolniczej.

2. Przepisów rozporządzenia nie stosuje się do dyrektora, zastępcy dyrektora i głównego księgowego jednostek, o których mowa w ust. 1, z wyjątkiem § 13 i 14 oraz kwalifikacji zawodowych, które są określone w załączniku nr 2 do rozporządzenia.

§ 2. Ustala się:

- 1) tabele miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, które są określone w załączniku nr 1 do rozporządzenia;
- 2) tabele stanowisk, zaszeregowania i kwalifikacji zawodowych pracowników, które są określone w załączniku nr 2 do rozporządzenia;
- 3) wykaz stanowisk uprawnionych do dodatku funkcyjnego oraz tabelę stawek dodatku funkcyjnego, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia.

¹⁾ Na dzień ogłoszenia obwieszczenia w Dzienniku Ustaw Rzeczypospolitej Polskiej działem administracji rządowej – praca kieruje Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 grudnia 2023 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz. 2715).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2024 r. poz. 854, 1562, 1635 i 1933 oraz z 2025 r. poz. 619, 620, 622 i 769.

§ 3. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o:

- 1) szkole bez bliższego określenia, rozumie się przez to:
 - a) szkoły,
 - b) placówki doskonalenia nauczycieli o zasięgu ogólnokrajowym,
 - c) warsztaty szkolne szkół prowadzących kształcenie zawodowe w okręgowych ośrodkach wychowawczych, zakładach poprawczych lub schroniskach dla nieletnich,
 - d) okręgowe ośrodki wychowawcze, zakłady poprawcze oraz schroniska dla nieletnich tworzone i prowadzone przez Ministra Sprawiedliwości,
 - e) Centralną Komisję Egzaminacyjną oraz okręgowe komisje egzaminacyjne;
- 2) najniższemu wynagrodzeniu zasadniczemu – rozumie się przez to najniższe wynagrodzenie zasadnicze w pierwszej kategorii zaszeregowania, określone w tabelach miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, o których mowa w § 2 pkt 1.

§ 4. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługują wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

§ 5. Godzinową stawkę:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika, określonego stawką miesięczną, oraz
- 2) wynikającą z najniższego wynagrodzenia zasadniczego

– ustala się, dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

§ 6. 1. Pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku związanym z kierowaniem zespołem oraz radcy prawnemu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również pracownikowi innemu niż wymieniony w ust. 1, koordynującemu wykonywanie określonych zadań, zatrudnionemu na stanowisku, dla którego w wykazie stanowisk, o którym mowa w § 2 pkt 3, przewiduje się dodatek funkcyjny, z tym że maksymalną stawkę tego dodatku obniża się o dwie stawki.

§ 7. 1. Z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy pracodawca może przyznać pracownikowi dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony, a w uzasadnionych przypadkach na czas nieokreślony.

3. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

§ 8. 1. Pracownikowi zatrudnionemu w okręgowym ośrodku wychowawczym, zakładzie poprawczym lub schronisku dla nieletnich przysługuje dodatek specjalny za trudną pracę.

2. Wysokość i warunki przyznawania dodatku, o którym mowa w ust. 1, są określone w załączniku nr 4 do rozporządzenia.

§ 9. Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, nie niższy jednak od dodatku ustalonego na podstawie art. 151⁸ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.

§ 10. 1. Pracownikowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy następny rok pracy do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 i więcej latach pracy.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

2a. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wysługę lat wlicza się jeden z tych okresów.

3. (uchylony).

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub do wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 11. 1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być tworzony fundusz premiiowy.

2. Wysokość funduszu premiiowego oraz warunki przyznawania i wypłacania premii określa zakładowy regulamin premiovania.

3. Fundusz premiiowy nie jest tworzony dla pracowników zatrudnionych w okręgowych ośrodkach wychowawczych, zakładach poprawczych lub schroniskach dla nieletnich.

§ 12. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być tworzony fundusz nagród z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, pozostający w dyspozycji pracodawcy.

§ 13. 1. Pracownikowi przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:

- 1) 75 % miesięcznego wynagrodzenia – po 20 latach pracy;
- 2) 100 % miesięcznego wynagrodzenia – po 25 latach pracy;
- 3) 150 % miesięcznego wynagrodzenia – po 30 latach pracy;
- 4) 200 % miesięcznego wynagrodzenia – po 35 latach pracy;
- 5) 300 % miesięcznego wynagrodzenia – po 40 latach pracy;
- 6) 400 % miesięcznego wynagrodzenia – po 45 latach pracy.

2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się jeden z tych okresów.

4. Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do tej nagrody.

5. Wypłata nagrody jubileuszowej następuje niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody.

6. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej, będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody jubileuszowej. Nagrodę jubileuszową oblicza się zgodnie z przepisami obowiązującymi przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

7. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

8. Jeżeli w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających zaliczalność do okresów uprawniających do świadczeń pracowniczych okresów niepodlegających dotychczas wliczeniu upływa okres uprawniający pracownika do dwóch lub więcej nagród jubileuszowych, wypłaca mu się tylko jedną nagrodę – najwyższą.

9. Pracownikowi, który w dniu wejścia w życie przepisów, o których mowa w ust. 8, ma okres dłuższy niż wymagany do nagrody jubileuszowej danego stopnia, a w ciągu 12 miesięcy od tego dnia upłynie okres uprawniający go do nabycia nagrody jubileuszowej wyższego stopnia, nagrodę niższą wypłaca się w pełnej wysokości, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej – różnicę między kwotą nagrody wyższej a kwotą nagrody niższej.

10. Przepisy ust. 8 i 9 mają odpowiednio zastosowanie, jeżeli w dniu, w którym pracownik udokumentował swoje prawo do nagrody jubileuszowej, był uprawniony do nagrody wyższego stopnia oraz gdy pracownik prawo to nabędzie w ciągu 12 miesięcy od tego dnia.

11. Przy ustalaniu prawa do nagrody jubileuszowej przysługującej pracownikowi, który był zatrudniony w jednostce, o której mowa w § 1 ust. 1, w dniu 1 lipca 1996 r., a przed tym dniem nabył prawo do nagrody jubileuszowej z uwzględnieniem okresów podlegających wliczeniu do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej na podstawie przepisów obowiązujących przed tym dniem, okresy te podlegają wliczeniu na dotychczasowych zasadach.

12. Pracownik, który podjął zatrudnienie w jednostce, o której mowa w § 1 ust. 1, po dniu 1 lipca 1996 r., nabywa prawo do nagrody jubileuszowej na zasadach określonych w ust. 2–10, niezależnie od wcześniejszego nabycia prawa do nagrody jubileuszowej za dany okres pracy.

§ 14. 1. Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli był zatrudniony krócej niż 10 lat;
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli był zatrudniony od 10 do 20 lat;
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli był zatrudniony dłużej niż 20 lat.

2. Przy ustalaniu okresów uprawniających do jednorazowej odprawy pieniężnej stosuje się przepisy obowiązujące przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat.

3. Jednorazową odprawę pieniężną oblicza się zgodnie z przepisami obowiązującymi przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

4. Pracownik, który otrzymał jednorazową odprawę pieniężną, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 15. Pracownik zatrudniony w szkole na stanowisku kucharza lub pomocy kuchennej jest uprawniony do korzystania z bezpłatnego wyżywienia w czasie wykonywania pracy w okresie prowadzenia żywienia w szkole. Pracownikowi niekorzystającemu z wyżywienia, w tym także z powodu nieobecności w pracy, nie przysługuje ekwiwalent pieniężny z tego tytułu.

§ 16. Pracodawca może, w uzasadnionych przypadkach, skrócić pracownikowi okres pracy zawodowej wymagany na danym stanowisku, z wyłączeniem stanowisk, dla których wymagany okres pracy zawodowej określają odrębne przepisy.

§ 17. Pracownik zatrudniony w jednostce, o której mowa w § 1 ust. 1, który nie posiada kwalifikacji zawodowych przewidzianych dla stanowiska zajmowanego przez niego w dniu wejścia w życie rozporządzenia, może być nadal zatrudniany na tym stanowisku.

§ 18. Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w jednostce, o której mowa w § 1 ust. 1, w dniu 1 czerwca 2008 r., ustalone na podstawie przepisów niniejszego rozporządzenia, nie może być niższe od wynagrodzenia przysługującego przed tym dniem.

§ 19. Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku nr 1 do rozporządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2008 r.

§ 20. Traci moc rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 3 lipca 1996 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych (Dz. U. poz. 375, z późn. zm.³⁾), z wyjątkiem § 5, 11, 15, 16, 19, 20, 22, 23 i 24, które tracą moc z dniem 31 maja 2008 r.

§ 21. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia⁴⁾, z wyjątkiem § 7, który wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 2008 r.

³⁾ Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 1997 r. poz. 182, z 1998 r. poz. 281, z 1999 r. poz. 334 i 882, z 2000 r. poz. 329, z 2001 r. poz. 377, z 2003 r. poz. 379, z 2004 r. poz. 430, z 2005 r. poz. 345 i 1214 oraz z 2006 r. poz. 295.

⁴⁾ Rozporządzenie zostało ogłoszone w dniu 14 maja 2008 r.

Załączniki do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej
z dnia 30 kwietnia 2008 r. (Dz. U. z 2025 r. poz. 862)

Załącznik nr 1⁵⁾

TABELE MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Tabela 1

Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 1 lit. a rozporządzenia

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
I	2
I	2700–6400
II	2800–6600
III	2900–6800
IV	2950–7000
V	3100–7200
VI	3150–7400
VII	3200–7600
VIII	3250–8300
IX	3300–9000
X	3350–9300
XI	3400–9600
XII	3500–9800
XIII	3600–10 000
XIV	3700–10 200
XV	3800–10 400
XVI	3900–10 900
XVII	4000–11 300
XVIII	4100–11 700
XIX	4200–12 600

⁵⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 kwietnia 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych (Dz. U. poz. 481), które weszło w życie z dniem 15 kwietnia 2025 r.

Tabela 2

Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 1 lit. b rozporządzenia

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	2520–5460
II	2625–5670
III	2730–5880
IV	2783–6090
V	2940–6300
VI	2993–7088
VII	3045–7298
VIII	3098–7875
IX	3150–8085
X	3203–8558
XI	3255–8768
XII	3360–8978
XIII	3465–9188
XIV	3570–9398
XV	3675–9608
XVI	3780–10 028
XVII	3885–10 343
XVIII	3990–10 658
XIX	4095–11 340

Tabela 3

Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 1 lit. c rozporządzenia

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	2300–5000
II	2320–5200
III	2400–5400
IV	2450–5600
V	2600–5800
VI	2650–6000
VII	2700–6200
VIII	2750–6400
IX	2800–6600
X	2850–6800
XI	2900–7000
XII	3000–7200
XIII	3100–7400
XIV	3200–7600
XV	3300–7800
XVI	3400–8200
XVII	3500–8300
XVIII	3600–8400
XIX	3700–8600

Tabela 4

Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 1 lit. d rozporządzenia

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	2490–4750
II	2500–4790
III	2510–4860
IV	2550–4920
V	2560–5010
VI	2570–5290
VII	2580–5350
VIII	2590–5410
IX	2610–5550
X	2630–5760
XI	2650–5960
XII	2680–6180
XIII	2710–6400
XIV	2750–6640
XV	2770–6910
XVI	2810–7190
XVII	2840–7470
XVIII	2900–7740
XIX	2960–8030

Tabela 5

Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 1 lit. e rozporządzenia

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	4110–4810
II	4130–4850
III	4150–4900
IV	4170–5000
V	4190–5300
VI	4210–5650
VII	4230–5700
VIII	4240–5800
IX	4260–5900
X	4280–6050
XI	4300–6100
XII	4320–6300
XIII	4360–6500
XIV	4400–6700
XV	4450–6900
XVI	4500–7100
XVII	4550–7300
XVIII	4600–7500
XIX	4700–7800

Tabela 6

Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 1 lit. f, g oraz h rozporządzenia

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	2720–4666
II	2750–4727
III	2768–4788
IV	2794–4914
V	2820–5040
VI	2846–5166
VII	2872–5292
VIII	2898–5418
IX	2924–5544
X	2959–5859
XI	2994–6174
XII	3029–6489
XIII	3064–6804
XIV	3099–7119
XV	3234–7434
XVI	3269–7749
XVII	3304–8064
XVIII	3389–8379
XIX	3424–8694

Tabela 7

Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 2 lit. b rozporządzenia

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	3600–4700
II	3700–4900
III	3800–5100
IV	3900–5300
V	4000–5600
VI	4100–5900
VII	4200–6300
VIII	4300–6700
IX	4400–7100
X	4500–7700
XI	4600–8400
XII	4700–9100
XIII	4800–9800
XIV	4900–10 500
XV	5000–11 200

Tabela 8

Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 2 lit. c rozporządzenia

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	2625–5460
II	2730–5670
III	2835–5985
IV	2940–6195
V	3045–6615
VI	3150–6825
VII	3255–7035
VIII	3360–7875
IX	3465–8505
X	3570–8925
XI	3675–9450
XII	3780–9975
XIII	3885–10 500
XIV	4095–11 025
XV	4305–11 550

Tabela 9

Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 2 lit. d rozporządzenia

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	2100–5000
II	2200–5200
III	2300–5400
IV	2400–5600
V	2500–5800
VI	2600–6000
VII	2700–6200
VIII	2800–6400
IX	2900–6600
X	3150–7140
XI	3250–7250
XII	3360–7350
XIII	3460–7880
XIV	3570–8400
XV	3780–8930

TABELE STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ I KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH

I. Pracowników zarządzających w imieniu pracodawcy zakładem pracy, o których mowa w art. 128 § 2 pkt 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor szkoły nieposiadający kwalifikacji pedagogicznych	–	–	według odrębnych przepisów	
	dyrektor			wyższe	8
2	Zastępca dyrektora (wicedyrektor)	–	–	wyższe	7
3	Główny księgowy	–	–	według odrębnych przepisów	

II. Pracowników szkół

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wymagane kwalifikacje ^{*)}	
			wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5
A. Pracownicy szkół				
1	Radca prawny	XV–XVII	według odrębnych przepisów	
2 ⁶⁾	Kierownik gospodarczy, kierownik działu, główny specjalista	XIII–XVII	wyższe	2
			średnie, średnie branżowe	6
3	Sekretarz szkoły	XII–XIV	średnie	5
4	Specjalista	XII–XIV	wyższe	2
			średnie	5
5	Starszy księgowy	X–XII	średnie	4
6	Starszy operator elektronicznych monitorów ekranowych, samodzielny referent, starszy magazynier	IX–XII	średnie	6
				4
				4
7	Starszy laborant, starszy referent, starszy intendent, kasjer	VIII–XI	średnie	4
				3
				3
				1

⁶⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 2 lit. a rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2024 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych (Dz. U. poz. 625), które weszło w życie z dniem 25 kwietnia 2024 r.

1	2	3	4	5
8	Starszy recepcjonista, starsza maszynistka, intendent, magazynier	VIII–X	średnie	4 – – –
9	Recepcjonista	VII–X	średnie	–
10	Księgowy, laborant, referent	VI–X	średnie	1 – –
11	Maszynistka	VII–IX	średnie	–
12	Starszy lekarz	XVII–XIX	według odrębnych przepisów	
13	Lekarz	XVI–XVIII		
14	Starszy felczer, felczer	XIV–XVI		
15	Starsza pielęgniarka	XII–XIV		
16	Pielęgniarka	XI–XIII		
17	Starsza higienistka stomatologiczna, starsza higienistka szkolna	XII–XIV	średnie medyczne	5
18 (uchy- lona)				
19	Higienistka stomatologiczna, higienistka szkolna	XI–XIII	średnie medyczne	–
20	Instruktor terapii uzależnień	X–XII	średnie i szkolenie specjalistyczne	1
B. Pracownicy placówek doskonalenia nauczycieli o zasięgu ogólnokrajowym i komisji egzaminacyjnych				
1	Kierownik: wydziału, zespołu, pracowni	XVI–XVIII	wyższe	7
2	Radca prawny	XV–XVIII	według odrębnych przepisów	
2a	Audytor wewnętrzny	XV–XVIII	według odrębnych przepisów	
3	Zastępca kierownika: wydziału, zespołu, pracowni	XV–XVII	wyższe	7
3a	Kierownik: wydziału, zespołu, pracowni w okręgowej komisji egzaminacyjnej	XV–XVII	wyższe	7
4	Główny specjalista	XIV–XVII	wyższe	7
5	Zastępca kierownika: wydziału, zespołu, pracowni w okręgowej komisji egzaminacyjnej	XIV–XVI	wyższe	7
	Starszy: specjalista, ekspert			6
6	Specjalista, ekspert	XIII–XV	wyższe	5
7	Samodzielny referent, starszy księgowy, programista	XI–XIII	średnie	6 4 6
8	Starszy kasjer	X–XIII	średnie	4
9	Starszy referent	VIII–XII	średnie	4
10	Kasjer	IX–XI	średnie	–
11	Referent, księgowy	VI–XI	średnie	–

1	2	3	4	5
C. Pracownicy warsztatów szkolnych szkół prowadzących kształcenie zawodowe				
1	Kierownik biura warsztatowego	XVI–XIX	wyższe	7
2	Główny specjalista	XIV–XVI	wyższe	6
3	Zastępca głównego księgowego, starszy specjalista	XIII–XV	wyższe	5
4	Kierownik robót, starszy mistrz, kierownik zmiany	XII–XV	średnie	7
	kierownik sekcji			
5	Mistrz	XI–XIV	średnie	6
6	Kierownik magazynu, samodzielny referent	X–XIII	średnie	4 6
7	Samodzielny magazynier, starszy księgowy	IX–XIII	średnie	4
8	Starszy: laborant, referent	VIII–XII	średnie	4
	księgowy			–
9	Magazynier, starsza maszynistka	VIII–XI	średnie	3 –
10	Sekretarz, laborant, referent	VI–XI	średnie	1 – –
11	Maszynistka	VII–X	średnie	–
D. Pracownicy obsługi				
1	Konserwator maszyn, konserwator instrumentów muzycznych, stroiciel instrumentów muzycznych, konserwator sprzętu i urządzeń sportowych lub elektronicznych, akustycznych, automatycznych, operator sprzętu audiowizualnego lub urządzeń powielających	IX–XIII	średnie	4
2	Kierowca autobusu	X–XI	według odrębnych przepisów	
	kierowca samochodu ciężarowego	IX–X		
	kierowca samochodu osobowego	VII–VIII		
3 (uchy- lona)				
4	Starszy rzemieślnik	VII–XII	średnie	4
5	Rzemieślnik (ślusarz, mechanik, elektrotechnik, murarz, stolarz, ogrodnik, fotograf, montażysta wystaw itp.), kucharz	VII–XI	zasadnicze zawodowe, zasadnicze branżowe	–
	palacz c.o.		podstawowe i kurs dla palaczy	–
	starszy strażnik		podstawowe	2
	starszy woźny, robotnik do pracy ciężkiej, pracznik			–

1	2	3	4	5
6	Pracownik ochrony w okręgowym ośrodku wychowawczym, zakładzie poprawczym albo w schronisku dla nieletnich	VI–XIII	zasadnicze zawodowe, zasadnicze branżowe	–
7	Starszy portier, woźny, dozorca, robotnik do pracy lekkiej, strażnik	VI–IX	podstawowe	–
8	Szatniarz, portier, sprzątaczką, pomoc kuchenna	III–VIII	podstawowe	–
9	Goniec	I–V	podstawowe	–

III. Pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 2 rozporządzenia

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wymagane kwalifikacje ^{*)}	
			wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5
1	Naczelnik wydziału	XIV–XV	wyższe	6
1a ⁷⁾	Zastępca naczelnika wydziału	XII–XIV	wyższe	6
2	Główny specjalista	XII–XIII	wyższe	6
3	Radca prawny		według odrębnych przepisów	
4	Starszy specjalista	X–XII	wyższe	4
5	Specjalista	IX–XI	wyższe	2
6	Samodzielny księgowy	VIII–X	wyższe	2
			średnie	4
7	Samodzielny referent	VII–IX	wyższe	–
			średnie	2
8	Księgowy	VI–VIII	średnie	–
9	Starszy referent	V–VII	średnie	1
10	Sekretarka	IV–VI	średnie	–
11	Referent	III–V	średnie	–
12	Sprzątaczką, portier, dozorca	II–IV	podstawowe	–
13	Goniec	I–III	podstawowe	–

^{*)} Wymagane kwalifikacje dla pracowników służby bezpieczeństwa i higieny pracy określają odrębne przepisy.

⁷⁾ Dodana przez § 1 pkt 2 lit. b rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 6.

**WYKAZ STANOWISK UPRAWNIONYCH DO DODATKU FUNKCYJNEGO
ORAZ TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO**

I. Wykaz stanowisk uprawnionych do dodatku funkcyjnego w szkołach i placówkach oświatowych, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia

Lp.	Stanowisko	Stawka dodatku funkcyjnego
1	2	3
I. Pracownicy szkół i placówek oświatowych		
1	Kierownik: wydziału, zespołu, pracowni	4–6
2	Radca prawny, audytor wewnętrzny	3–6
3	Kierownik: wydziału, zespołu, pracowni w okręgowej komisji egzaminacyjnej	3–6
4	Zastępca kierownika: wydziału, zespołu, pracowni	3–5
5	Zastępca kierownika: wydziału, zespołu, pracowni w okręgowej komisji egzaminacyjnej	2–5
6 ⁸⁾	Kierownik gospodarczy, kierownik działu, sekretarz szkoły	2–4
II. Pracownicy warsztatów szkolnych		
1	Kierownik biura warsztatowego	2–6
2	Główny specjalista ^{*)}	2–5
3	Kierownik robót, starszy mistrz, kierownik zmiany	1–4
4	Kierownik sekcji, mistrz, kierownik magazynu	1–3

^{*)} Głównemu specjalście przyznaje się dodatek funkcyjny w przypadku, gdy ze względów organizacyjnych nie przewiduje się w warsztatach stanowiska kierownika biura warsztatowego, a kierowanie pracą w zakresie jednej z wymienionych komórek powierza się głównemu specjalście.

II. Wykaz stanowisk uprawnionych do dodatku funkcyjnego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 2 rozporządzenia

Lp.	Stanowisko	Stawka dodatku funkcyjnego
1	2	3
1	Naczelnik wydziału	2–4
2 ⁹⁾	Zastępca naczelnika wydziału, główny specjalista, radca prawny	1–3

⁸⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 3 lit. a rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 6.

⁹⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 3 lit. b rozporządzenia, o którym mowa w odnośniku 6.

III. Tabela stawek dodatku funkcyjnego

Tabela A. Tabela stawek dodatku funkcyjnego dla pracowników szkół i placówek oświatowych, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego
1	5–15
2	6–20
3	8–30
4	10–50
5	12–70
6	15–100

Tabela B. Tabela stawek dodatku funkcyjnego dla pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 2 rozporządzenia

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego
1	50–105
2	60–120
3	70–135
4	80–150

Załącznik nr 4

WYSOKOŚĆ I WARUNKI PRYZYNAWANIA DODATKU SPECJALNEGO ZA TRUDNĄ PRACĘ

1. Dodatek specjalny za trudną pracę z nieletnimi jest ustalany w relacji procentowej do wynagrodzenia zasadniczego.

WYKAZ PRACOWNIKÓW UPRAWNIONYCH DO DODATKU ORAZ WYSOKOŚĆ DODATKU

Wyszczególnienie	Kategoria placówki	
	I	II
Lekarze, felczerzy, pielęgniarki, higienistki, instruktorzy terapii uzależnień, pracownicy obsługi, pracownicy ochrony	40 %	35 %
Pracownicy administracyjno-ekonomiczni	35 %	30 %

2. Pracownikowi posiadającemu 25-letni staż pracy w placówkach resocjalizacyjnych dyrektor placówki może podwyższyć o 10 % wysokość najwyższego dodatku specjalnego za trudną pracę, przewidzianego dla danej grupy pracowników.

3. Dodatek nie przysługuje:

- 1) w okresie zawieszenia w pełnieniu czynności służbowych;
- 2) za okres przekraczający 2 miesiące niepełnienia obowiązków służbowych z innych przyczyn niż określone w pkt 1.

4. Do poszczególnych kategorii placówek zalicza się:

- 1) do I kategorii:
 - a) zakład poprawczy:
 - dla nieletnich, którzy ukończyli 21 lat,
 - o wzmożonym nadzorze wychowawczym,
 - zamknięty,
 - półotwarty,
 - b) schronisko dla nieletnich:
 - o wzmożonym nadzorze wychowawczym,
 - zwykłe;
- 2) do II kategorii:
 - a) zakład poprawczy otwarty,
 - b) okręgowy ośrodek wychowawczy.