



MONITOR POLSKI

DZIENNIK URZĘDOWY RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ.
WYCHODZI CODZIENNIE Z WYJĄTKIEM NIEDZIEL I ŚWIĄT.

Dyrekcja i Administracja Wydawnictwa: Ul. Królewska Nr. 5. Telefon: Centrala P. A. T. — 552-80. Redakcja i ekspedycja Ul. Miodowa Nr. 22. Telef. redakcji 11-44-05. Telef. ekspedycji 11-75-28. Kasa czynna od godz. 8 i pół do 1 po pld., w soboty do godz. 12 w pld. Konto czekowe w P.K.O.—730.

Oddziały „Monitora Polskiego”:

BIAŁYSTOK, Sienkiewicza 27, tel. 15-86; BIELSKO ŚL., Trzeciego Maja 8, tel. 27-32; BRZEŚĆ n. B., Puławskiego 1; BYDGOSZCZ, Grunwaldzka 7, tel. 15-74; GDANSK, Neugarten 27, tel. 240-79; GDYNIA, Świętojańska, Dom P. A. M., tel. 17-20; GRUDZIĄDZ, Mickiewicza 26, tel. 304; KATOWICE, 3 Maja 23, tel. 565 i 1091; KRAKÓW, Mikołajska 32, tel. 10499 i 10500; LUBLIN, Kościuszki 3, tel. 16-57; LWÓW, Akademicka 15, tel. 20 i 45; ŁÓDŹ, Piotrkowska 125, tel. 101-11 i 115-24; ŁUCK, Piłsudskiego 14, tel. 222; POZNAŃ, Marcinkowskiego 23, tel. 28-57 i 28-58; SOSNOWIEC, Dęblińska 11, tel. 11-99; STANISŁAWÓW, Szajnochy 4; TARNÓW, Żabińska 7; TARNOPOŁ, Pasaż Adlera 9, tel. 90; TORUŃ, Szeroka 41, tel. 263; WILNO, Wileńska 14, tel. 674 i 1785.

TREŚĆ DZIAŁU URZĘDOWEGO:

Zarządzenia Władz Naczelnych:

Poz. 41. Umowa, ustalająca warunki pracy i płacy dla dojarek, stale zatrudnionych dziennych robotników rolnych i dla sezonowych robotników rolnych na terenie województw: lwowskiego, stanisławowskiego i tarnopolskiego, z wyłączeniem powiatów: Tarnobrzeg, Kolbuszowo, Nisko, Rzeszów, Łańcut, Przeworsk, Brzozów, Jarosław, Sanok i Krosno.

DZIAŁ URZĘDOWY.

Zarządzenia Władz Naczelnych.

UMOWA,

ustalająca warunki pracy i płacy dla dojarek, stale zatrudnionych dziennych robotników rolnych i dla sezonowych robotników rolnych na terenie województw: lwowskiego, stanisławowskiego i tarnopolskiego, z wyłączeniem powiatów: Tarnobrzeg, Kolbuszowa, Nisko, Rzeszów, Łańcut, Przeworsk, Brzozów, Jarosław, Sanok i Krosno.

Art. 1.

Umowa niniejsza obowiązuje od dnia 1 kwietnia 1933 do dnia 31 marca 1934 i dotyczy: z jednej strony pracodawców rolnych, a z drugiej zatrudnionych przez nich dojarek, stale zatrudnionych robotników dziennych oraz sezonowych robotników rolnych.

Art. 2.

Za dojarki uważa się kobiety i dziewczęta, których obowiązkiem jest wyłącznie dojenie krów i mycie stajennego naczynia mleczarskiego. Dojarka obowiązana jest do dojenia 8 krów; o ile w jakim okresie przypada na dojarkę mniej, niż 8 krów, pracodawca nie ma prawa obniżyć należnego wynagrodzenia.

Art. 3.

Za stałych dziennych robotników rolnych uważa się tych robotników, którzy zawierają z pracodawcą indywidualną umowę, godząc się do stałego uczęszczania do pracy, na warunkach w niniejszej umowie ustalonych i których ilość dni pracy wynosi nie mniej, niż 200 w ciągu roku, przy jednoczesnym oznaczeniu ilości dni pracy w okresie letnim i zimowym.

Art. 4.

Za robotników sezonowych uważa się tych robotników, którzy się kontraktowo zobowiązują do stałej pracy w sezonie, od dnia zakontraktowa-

nia ich aż do ukończenia wszystkich robót rolnych.

O ile okres, na który umowa ma obowiązywać, nie był zgóry ustalony, obowiązuje obustronnie 14-dniowe wypowiedzenie.

Art. 5.

Umowa niniejsza stanowi w myśl ustawy z 1.VIII. 1919 Dz. U. Nr. 65, poz. 394 i z dnia 11 marca 1921, Dz. U. Nr. 26, poz. 147, podstawę przy zawieraniu umów indywidualnych. Indywidualne umowy o pracę, zawierające warunki dla pracowników mniej korzystne, niż warunki niniejszej umowy, ulegają z mocy wymienionych ustaw zastąpieniu przez warunki, określone niniejszą umową. Wszelkie indywidualne umowy, zawierające korzystniejsze dla pracownika warunki, niż je przewiduje niniejsza umowa, obowiązują na czas ich zawarcia.

Art. 6.

Pracodawców oraz ich zastępców obowiązuje grzeczne traktowanie robotników i ścisłe przestrzeganie umowy, a zwłaszcza regularne wypłacanie świadczeń i plac, przewidzianych umową.

Pracowników obowiązuje grzeczność wobec pracodawców i ich zastępców, ścisłe przestrzeganie zawartych umów, oraz pilne i sumienne spełnianie obowiązków, dążność do jaknajwiększej wydajności pracy i stosowanie się do wszystkich zarządzeń pracodawcy lub jego zastępcy, odnoszących się do wykonywania obowiązków służbowych, oraz przestrzeganie wszystkich przepisów porządkowych w obrębie folwarku, jakoteż dbałość i staranne obchodzenie się z powierzonym sobie inwentarzem żywym i martwym. Pracownicy obowiązani są przy każdej sposobności zapobiegać wszelkiemu naruszeniu własności pracodawcy przez współpracowników lub osoby trzecie.

Art. 7.

Rozwiązanie stosunku służbowego w ciągu okresu, na jaki stosunek służbowy został zawarty, może nastąpić na zasadzie orzeczenia Komisji Rozjemczej, lub też wyroków Sądów Państwowych, działających według obowiązującego prawodawstwa i według kompetencji.

Zatargi, wynikiłe na tle umowy o pracę, pomiędzy pracodawcami a robotnikami rolnymi, regulują Komisje Rozjemcze, bądź Sądy Państwowe, według kompetencji. Skargi do Komisji Rozjemczych wnoszą się do Inspektoratu Pracy w 2-ch równobrzmiących egzemplarzach, z których jeden ma być doręczony pozwanemu wraz z wezwaniem do jawienia się przed Komisją Rozjemczą.

Do czasu uzyskania właściwego orzeczenia, lub wyroku, nie wolno: 1) pracodawcy wstrzymać świadczeń, 2) pracownikowi przerywać pracy.

W wypadkach wyjątkowo ciężkiego przewinienia może pracodawca zawiesić pracownika w pracy i wstrzymać przed orzeczeniem lub wyrokiem wszystkie świadczenia, w razie jednak wygrania sporu przez robotnika pracodawca winien wydać zaległe świadczenia, wraz z dodatkiem miesięcznym, wynoszącym 1% w zbożu i 2% w gotówce. Koszta świadków powołanych przez Komisję Rozjemczą oraz ich stratę czasu, jakoteż stratę czasu pracownika, ponosi ta strona, która spór przegrała. O wysokości tych kosztów orzeka Komisja Rozjemcza, względnie Sądy Państwowe.

Art. 8.

Dojarki stale, t. j. te, które będą doily krowy przez 6 miesięcy bez przerwy, otrzymują po 8 zł miesięcznie, inne dojarki, wykonujące tę pracę najmniej przez 1 miesiąc, otrzymują po 7 zł miesięcznie.

Prócz powyższego wynagrodzenia otrzymują dojarki bezpłatnie fartuch do dojenia, lub 4 zł rocznie na zakupno tegoż. Fartuch ten pozostaje własnością pracodawcy. W razie zgubienia lub zniszczenia fartucha poza pracą przy dojeniu pracodawca ma prawo odkupić fartuch na koszt dojarki.

Art. 9.

Rozkład godzin pracy dla stale zatrudnionych robotników dziennych oraz dla miejscowych i zamieszkawych sezonowych robotników dziennych, ustala się podług poniższej tabeli.

W razie pilnej potrzeby, poniższy podział pracy może być zmieniony, jednakże tylko w ten sposób, by ogólna ilość godzin została ta sama. Na żądanie pracodawcy, w razie pilnej potrzeby, pracownicy są obowiązani do pracy poza niżej określonym czasem, lecz za osobnym wynagrodzeniem, po cenach za godzinę o 50% wyższych od przeciętnego pełnego zarobku godzinowego odnośnej kategorii robotników w danej majętności.

Tabela.

Czas środkowo - europejski (kolejowy).

Miesiąc	Praca do południa	Przerwa na śniadanie	Przerwa obiadowa	Praca po południu	Przerwa na podwieczerek
Styczeń	7½—11½	—	1½	1. — 3½	—
Luty	7—11½	—	1½	1. — 4½	—
Marzec	1—10 11—20 21—31	—	1½	1. — 5 1. — 5½ 1. — 6	—
Kwiecień	1—10 11—20 21—30	½	1½	1. — 6.10 1. — 6.30 1. — 6.50	—
Maj	1—10 11—20 21—31	½	1½	1. — 7.— 1. — 7.20 1. — 7.30	½
Czerwiec	1—10 11—20 21—30	½	2	1.30—7.50 1.30—7.50 1.30—8.—	½
Lipiec	1—10 11—20 21—31	½	2	1.30—8.— 1.30—7.50 1.30—7.30	½
Sierpień	1—10 11—20 21—31	½	2	1.30—7.20 1.30—7.— 1.30—6.30	½
Wrzesień	1—10 11—20 21—30	½	1½	1. — 6.10 1. — 5.50 1. — 5.30	—
Październik	1—10 11—20 21—31	—	1½	1. — 5.20 1. — 4.50 1. — 4.20	—
Listopad	7—11½	—	1½	1. — 4.20	—
Grudzień	7—11½	—	1½	1. — 3.15	—

W razie spóźnienia się robotnika w rozpoczęciu pracy, przysługuje pracodawcy prawo obniżenia wynagrodzenia w tym samym stosunku, co zapłała za godziny nadliczbowe.

W dni ulewne i wyjątkowej niepogody roboty w polu nie powinny być wykonywane.

Art. 10.

W celu ustalenia wynagrodzenia stałych i dziennych i sezonowych robotników, tworzy się 4 kategorie robotników, a to:

- 1) dziewczęta i chłopcy do lat 16-tu,
- 2) kobiety ponad lat 16 i mężczyźni od lat 17 — 20,
- 3) mężczyźni od lat 21 do 24,
- 4) mężczyźni ponad lat 24.

Natomiast obszar województw: lwowskiego, stanisławowskiego i tarnopolskiego dzieli się na 2 rejony, a mianowicie:

1) Powiaty: Bóbrka, Borszczów, Brody, Brzeżany, Buczaczy, Czortków, Drohobycz, Gródek Jagielloński, Horodenka, Kamionka Strumiłowa, Kołomyja, Kopyczyńce, Lwów, Mościska, Podhajce, Przemyśl, Przemyślany, Radziechów, Rawa Ruska, Rohatyn, Rudki, Sambor, Skala, Sniatyń, Sokal, Stanisławów, Stryj, Tarnopol, Tlumacz, Tremboła, Zaleszczyki, Zbaraż, Zborów, Złoczów, Żółkiew i Żydaczów.

2) Powiaty: obszar b. pow. bohorodczańskiego, Dobromil, Dolina, Jaworów, Kałusz, Kosów, Lisko, Lubaczów, Nadwórna, obszar b. pow. peceziżyńskiego i starosamborskiego, Skole i Turka.

Art. 11.

Minimalne ogólne wynagrodzenie dla stałych robotników dziennych za dzień pracy ustala się w złotych według poniższej tabeli:

Okresy	Rejony	Kategorie			
		I	II	III	IV
Kwiecień	1	0,80	0,90	1,00	1,10
Maj					
Czerwiec	2	0,70	0,80	0,90	1,00
Październik					
Lipiec	1	1,00	1,20	1,30	1,50
Sierpień					
Wrzesień	2	0,80	1,10	1,20	1,40
Listopad	1	0,70	0,80	0,90	1,00
Grudzień					
Styczeń	2	0,60	0,70	0,80	0,90
Luty					
Marzec					

U w a g a: Zarobki stałych robotników dziennych będą wypłacane co tydzień zdołu, przyczem przez pierwszych 60 dni roboczych pracodawca ma prawo zatrzymać 1/3 część zarobku tytułem kaucji, którą wypłaca się z końcem okresu, na jaki zawartą została umowa, nie później jednak, niż z końcem marca r. 1934.

Art. 12.

Minimalne miesięczne gotówkowe wynagrodzenie sezonowych robotników miejscowych i zamiejscowych, ustala się w złotych, według poniższej tabeli:

Rejony	Kategorie			
	I	II	III	IV
1	12.—	20.—	24.—	28.—
2	8.—	16.—	20.—	24.—

Ponad wyżej ustalone wynagrodzenie gotówkowe otrzymują robotnicy sezonowi deputat:

a) miejscowi, kwartalnie zdołu, 100 kg żyta, 30 kg pszenicy, 30 kg jęczmienia i 400 kg ziemniaków. Ziemniaki można wydać w jesieni po zbiorach,

b) zamiejscowi, tygodniowo zgóry, 15 kg ziemniaków, 3½ l. mleka niezbieranego, 3½ kg mąki żytniej, 1 kg mąki pszennej, 1 kg kaszy, 0,25 kg słoniny, 0,25 kg soli.

Za obopólnym porozumieniem, może być dokonana zamiana ustalonych naturalji na inne, jak również zamiana wynagrodzenia gotówkowego na naturalja i odwrotnie.

U w a g a: Wypłatę powyżej ustalonego gotówkowego wynagrodzenia robotników sezonowych.

wych. uskutecznią się co miesiąc zdołu z tem, że jako kaucję zatrzymuje się zarobek robotnika za pierwsze 1½ miesiąca, którą to kaucję wypłaca się robotnikowi najpóźniej w ostatnim dniu okresu, na jaki sezonowy robotnik został zgodzony.

Art. 13.

Sezonowym robotnikom zamiejscowym dostarcza pracodawca wspólne mieszkanie, oddzielne dla mężczyzn, oddzielne dla kobiet, wspólne ognisko do gotowania strawy i prania bielizny, bezpłatny opał i światło, oraz inwentarz kuchenny, jak garnki do gotowania, miski do jedzenia, wiadra do wody, kubki do picia i siekiere do rąbania drewna.

Na 25 robotników przypada 1 kucharka, opłacana przez pracodawcę i jest ona wtedy zwolniona od innej pracy.

Art. 14.

Koszta podróży do miejsca pracy ponosi pracodawca. Robotnicy sezonowi zamiejscowi, którzy przepracowali u jednego pracodawcy cały sezon, na który zawarli umowę o pracę, otrzymują także koszta podróży powrotnej.

Art. 15.

Wszelkie narzędzia pracy, potrzebne robotnikom, dostarcza pracodawca bezpłatnie, jednakże muszą one być po skończonej pracy zwrócone. Za brakujące lub rozmyślnie zepsute narzędzia i inwentarz kuchenny odpowiada robotnik, któremu odnośne narzędzie, względnie inwentarz wydano.

Lwów, 10 grudnia 1932.

Przewodniczący:

(—) *Inż. Stanisław Zwoliński* wr.

Okręgowy Inspektor Pracy we Lwowie.

Za Związek Ziemi Wschodnich Wojew. Małopolski:

(—) *Inż. Łucjan Turnau* wr.

(—) *Jan Pragłowski* wr.

(—) *Józef Cerlinger* wr.

Za Związek Małopolskich Rolników:

(—) *Dr. Wahrsager* wr.

(—) *Dr. Edward Taube* wr.

(—) *Maurycy Erbsen* wr.

Za Związek Dzierżawców Rolnych:

(—) *Alfred Bizantz* wr.

(—) *Adam Schütterly* wr.

Za Związek Robotników Rolnych i Leśnych Z. Z. P.:

(—) *Roman Tyszka* wr.

(—) *Jan Kardaszewski* wr.

(—) *Zdzisław Nycz* wr.

Za Związek Zawodowy Robotników Rolnych i Leśnych „Siejba”:

(—) *Dr. Stanisław Dregiewicz* wr.

(—) *Lemejda Piotr* wr.

(—) *Marjan Radecki* wr.

DZIAŁ NIEURZĘDOWY.

—oOo—

Z Prezydium Rady Ministrów.

Dnia 4 b. m., w godzinach rannych odbyło się pod przewodnictwem P. Prezesa Rady Ministrów A. Prystora posiedzenie Rady Ministrów, na którym rozpatrzone i uchwalono następujące projekty ustaw: o podatku majątkowym, o ulgach podatkowych dla nowowznoszonych budowli, o kartalach, o ustalaniu planu parcelacyjnego na rok 1934, oraz o zmianie ustawy z dnia 3-go lutego 1931 o państwowym funduszu drogowym.

Powyższe projekty ustawodawcze przedłożone zostaną Sejmowi jeszcze w czasie bieżącej sesji budżetowej.

—oOo—

Z Ministerstwa Skarbu.

Ministerstwo Skarbu przypomina płatnikom podatków bezpośrednich, że w m-cu lutym 1933 r. płatne są następujące podatki:

1) w ciągu całego miesiąca lutego — podatek od nieruchomości miejskich i niektórych wiejskich za IV kwartał 1932 r., kryzysowy dodatek do tego podatku, oraz podatek od lokali i od placów niezabudowanych za I kwartał 1933 r.;

2) do 15 lutego 1933 r. — państwowy podatek przemysłowy od obrotu, osiągniętego w m-cu styczniu 1933 r. przez przedsiębiorstwa handlowe I i II kategorii i przedsiębiorstwa przemysłowe od I do V kategorii, prowadzące prawidłowe księgi handlowe, oraz przez przedsiębiorstwa sprawozdawcze; w tym samym terminie producenci żarówek elektrycznych obowiązani są uiścić opłatę od żarówek elektrycznych w wysokości 20 groszy od każdej żarówki sprzedanej na rynku wewnętrznym w m-cu styczniu 1933 r.;

3) podatek dochodowy od uposażeń służbowych, emerytur i wynagrodzeń za najemną pracę — w terminie do dnia 7 po dokonaniu potrącenia podatku;

4) do 15 lutego 1933 r. — zaliczka miesięczna na poczet nadzwyczajnego podatku od dochodu, osiągniętego przez notariuszy (rejentów), pisarzy hipotecznych i komorników w m-cu styczniu 1933 r.;

5) do 5 lutego 1933 r. — podatek od energii elektrycznej, pobrany przez sprzedawcę energii elektrycznej w czasie od 16 do 31 stycznia 1933 roku — do 20 lutego 1933 r. — tenże podatek, pobrany przez sprzedawcę energii elektrycznej w ciągu pierwszych 15-tu dni lutego 1933 r.;

6) do 28 lutego 1933 r. — opłaty od schowków (safesów), pobrane na rzecz bezrobotnych przez przedsiębiorstwa, dające w najem schowki w m-cu styczniu 1933 r.

Ponadto płatne są w lutym 1933 r. zaległości odroczone lub rozłożone na raty z terminem płatności w lutym 1933 r., tudzież podatki, na które płatnicy otrzymali nakazy płatnicze również z terminem płatności w tym miesiącu.

—oOo—

Z Banku Polskiego.

Bilans Banku Polskiego za trzecią dekadę stycznia wykazuje wzrost zapasu złota o 9,6 milj. zł, do sumy 512,1 milj. zł, spadek natomiast zapasu walut i dewiz, zaliczonych do pokrycia, o 6,4 milj. zł do 26,7 milj. zł.

Obniżył się również o 8,9 milj. zł stan pieniędzy i należności zagranicznych, niezaliczonych do pokrycia, i wynosi obecnie 76,4 milj. zł.

Portfel wekslowy zwiększył się o 15,5 milj. zł do 548,8 milj. zł, natomiast pożyczki zastawowe obniżyły się o niespełną pół miliona, do kwoty 101,8 milj. zł.

Zapas polskich monet srebrnych i bilonu prawie nie uległ zmianie, wynosząc 45,4 milj. zł.

Pozycje „inne aktywa” i „inne pasywa” uległy zmniejszeniu: pierwsza o 9,2 milj. zł do 135,6 milj. zł, druga o 1,5 milj. zł do 233,1 milj. zł.

Natychmiast płatne zobowiązania zmniejszyły się o 36,4 milj. zł i wynoszą 184,6 milj. zł, przyczem rachunki żyrowe kas państwowych zwiększyły się o 9,4 milj. zł, podczas, gdy rachunki prywatne uległy zmniejszeniu o 45,8 milj. zł.

Obieg biletów bankowych wskutek zwiększenia się portfela wekslowego, oraz obniżenia się natychmiast płatnych zobowiązań wzrósł o 37,9 milj. zł do sumy 979,0 milj. zł.

Pokrycie kruszcowo - walutowe obiegu biletów i natychmiast płatnych zobowiązań podniosło się z 46,07 do 46,3% (6,3 ponad normę statutową). Silnie wzrosło pokrycie wyłącznie złotem, osiągnęło 44,01% (14,01 ponad normę statutową), wobec 43,23% w poprzedniej dekadzie. Pokrycie złotem samego obiegu zmniejszyło się z 53,39% do 52,31%.

Stopa dyskontowa — 6%, zastawowa — 7%.

—oOo—