

## OBWIESZCZENIE MINISTRA OPIEKI SPOŁECZNEJ

z dnia 4 czerwca 1936 r.

**w sprawie podania o nadanie umowie zbiorowej z dnia 23 kwietnia 1936 r. mocy powszechnie obowiązującej dla wszystkich przedsiębiorstw malarskich w Toruniu.**

Cech Malarsko - Lakierniczy w Toruniu oraz Centralny Związek Robotników Przemysłu Budowlanego, Drzewnego, Ceramicznego i Pokrewnych Zawodów w Polsce w myśl § 2 rozporządzenia z dnia 23 grudnia 1918 r. o umowach zbiorowych, wydziałach robotniczych i pracowniczych oraz o rozjemstwie w zatargach pracy (Dz. Ust. Rzeszy Niem. str. 1456) wniosły do Ministerstwa Opieki Społecznej podanie o nadanie mocy powszechnie obowiązującej dla wszystkich przedsiębiorstw malarskich na terenie miasta Torunia umowie zbiorowej z dnia 23 kwietnia 1936 r., zawartej w Toruniu pomiędzy wyżej wymienionymi organizacjami pracodawców i pracowników.

Tekst umowy podany jest poniżej.

Spzeciwy w sprawie nadania umowie mocy obowiązującej można wnieść do Ministerstwa Opieki Społecznej w ciągu 14 dni od ogłoszenia niniejszego obwieszczenia.

Minister Opieki Społecznej:

(—) *M. Kościakowski.*

### UMOWA ZBIOROWA.

Pomiędzy Cechem Malarsko - Lakierniczym w Toruniu, w osobach uprawnionych do działania: Suleckiego Zdzisława, Biernackiego Zygmunta, Biernackiego Bronisława, Guzickiego Franciszka, Schillera Franciszka, Nowackiego Leona z jednej strony a Centralnym Związkiem Robotników Przemysłu Budowlanego, Drzewnego, Ceramicznego i Pokrewnych Zawodów w Polsce w osobach upoważnionych do działania: Makowskiego Bronisława, Dybowskiego Bronisława, Lewandowskiego Bronisława, Pasternackiego Józefa, Cyrankowskiego Mikołaja, Winiarskiego Seweryna z drugiej strony, na konferencji odbytej w dniu 23 kwietnia 1936 r. w lokalu Inspekcji Pracy pod przewodnictwem zastępcy Inspektora Pracy 58 Obwodu w Toruniu, została zawarta umowa zbiorowa następującej treści:

par. 1.

#### Zakres ważności umowy.

Niniejsza umowa obowiązuje wszystkie przedsiębiorstwa malarskie w Toruniu, oraz malarzy i strycharzy należących do Centr. Związku Robotników Przemysłu Budowlanego, Drzewnego, Ceramicznego i Pokrewnych Zawodów w Toruniu. Strony zawierające umowę niniejszą stawiają wniosek do Ministerstwa Opieki Społecznej o nadanie mocy powszechnie obowiązującej.

par. 2.

#### Czas pracy.

Regularny dzienny czas pracy dla wszystkich pracowników w zakresie malarskim, oprócz przerw wypoczynkowych, nie może przekraczać 8 godzin na dobę, w sobotę 6 godzin — tygodniowo 46 godzin.

Jako miesiące letnie uważa się miesiące: od marca do października, jako zimowe: od listopada do lutego.

Przerwy wypoczynkowe ustala się w czasie od godziny 12 do 13-ej. Na budowach nowych i w warsztatach musi znajdować się: woda, mydło i ręcznik.

par. 3.

#### Nadgodziny, praca nocna i świąteczna.

Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych, w porze nocnej oraz w niedziele i dni świąteczne pracownicy będą otrzymywać zgodnie z przepisami ustawy z dnia 18.XII. 1919 r. o czasie pracy dla pracowników zatrudnionych w przemyśle i handlu Dz. U. R. P. Nr. 94/33, poz. 734.

par. 4.

#### Wysokość wynagrodzenia.

1) Pomocnicy do lat 5 po wycuczeniu i strycharze do lat 10 praktyki według uwagi II . . . . . 0,78 zł na g.

2) Pomocnicy po 5 latach po wycuczeniu i strycharze po 10 latach praktyki według uwagi I-ej . . . . . 0,92 zł na g.

**Uwaga I.** do strycharzy po 10 latach praktyki zalicza się: 1) Nowaczyka Jana, 2) Sadeckiego Józefa, 3) Benebeka Bernarda, 4) Kalinowskiego Władysława, 5) Sadowskiego Hieronima, 6) Lichta Maksymiljana, 7) Kuflewskiego Ignacego, 8) Falkowskiego Ksawerego.

**Uwaga II.** do strycharzy do lat 10 praktyki zalicza się: 1) Kalinowskiego Franciszka, 2) Kozłowskiego Erwina, 3) Olkiewicza Szymona, 4) Nasadzkiego Zygmunta, 5) Miklakiewicza Pawła.

**Uwaga III.** każdy pomocnik malarski jak i strycharz musi posiadać jako własne narzędzia przy pracy: pendzel do linii, sznur, skrobaczkę (szpachtel), całówkę (miarę) i ołówek.

par. 5.

#### Prace pozamiejscowe.

Przy pracach pozamiejscowych w odległości ponad 5 km. od śródmieścia wzgl. mieszkania — warsztatu pracodawcy, pracodawca ponosi koszt podróży do miejsca pracy (odjazd i dojazd) oraz strawnie 1 zł dziennie.

Przy pracach w takiej odległości, gdzie powrót każdego dnia jest niemożliwy i zatrudniony musi tam nocować, pracodawca ponosi koszt utrzymania i mieszkania, w przeciwnym razie dopłaca 30% do stawki godzinowej.

Koszta podróży w obie strony ponosi pracodawca. Czas podróży liczy się jako zwykły czas pracy i winien być wynagradzany według ustalonej stawki.

Przy większych robotach pozamiejscowych trwających dłuższy czas, należy się pracownikowi raz na 14 dni wolna podróż w obie strony. Koszta podróży ponosi pracodawca.

par. 6.

#### Wynagrodzenie za prace nadzwyczajne.

Za pracę przy malowaniu mostów, ługowaniu, myciu samjakiem dopłaca się 10%; do uzgodnionej stawki taryfowej.

Przy pracach na rusztowaniu ponad 6 mtr. wysokości, jak i przy ustawianiu rusztowań, dopłaca się do stawki zwykłej 5%.

Dostawę materiału oraz rusztowań na miejsce pracy uskutecznia się przez robotników zwykłych wzgl. uczeni i to tak wcześnie, ażeby czeladnik nie tracił czasu przy rozpoczęciu pracy. Za wyczekiwanie na materiał wzgl. powstałą z tego powodu zmułę potrącać robić nie wolno.

W razie niemożliwości wykonywania prac na powietrzu z powodu niepogody (słoty), pracodawca winien w miarę możliwości dać inną pracę.

Używanie czeladnika do transportu materiału, oprócz małych ręcznych pakunków, jest niedozwolone.

par. 7.

#### Wypłaty zarobkowe.

Wypłaty robotnikom należnego wynagrodzenia powinny być dokonywane co piątek wzgl. co sobotę każdego tygodnia. — nie później jak bezpośrednio po zakończonym dniu pracy i nie mogą odbywać się w sklepach, jadłodajniach i t. p. zakładach.

par. 8.

#### Prace akordowe.

Prace akordowe są wzbronione. O ile jednakże w wyjątkowych wypadkach akord byłby zastosowany, to stawki jednostkowe za pracę w akordzie winny być obliczone w taki sposób, aby zarobek ogólny był co najmniej 25% wyższy od ustalonej stawki godzinowej danego pracownika.

par. 9.

#### Umowy indywidualne.

Niniejsza umowa zbiorowa stanowi podstawę przy zawieraniu umów indywidualnych. Indywidualne umowy pracy zawierające warunki dla pracowników mniej korzystne niż warunki niniejszej umowy zbiorowej są nieważne.

par. 10.

#### Zatrudnianie uczeni.

Liczebny stan uczeni w każdym warsztacie malarskim winien odpowiadać wymogom rozporządzenia Wojewody Pomorskiego z dnia 28.XII. 1931 r. o stosunku liczebny uczeniów rzemieślniczych do zatrudnionych czeladników w warsztatach rzemieślniczych (Pom. Dz. Woj. Nr. 232 r. dział 21).

par. 11.

#### Urlopy.

Do udzielania pracownikom płatnych urlopów wypoczynkowych będzie stosowana ustawa z dnia 16.V. 1922 r. o urlopiach dla pracowników zatrudnionych w przemyśle i handlu (Dz. U. R. P. Nr. 94/33 r. poz. 735) oraz rozporządzenie wykonawcze do tejże ustawy z dnia 11.VI. 1923 r. (Dz. U. R. P. Nr. 62/23 r. poz. 464).

par. 12.

#### Prace na obcy rachunek.

Wykonywanie prac na obcy rachunek, poza prawnie określonym czasem pracy, przez czeladź jest niedopuszczalne.

par. 13.

**Przyjmowanie do pracy.**

Przyjmowanie do pracy odbywa się za pośrednictwem Państwowego Urzędu Pośrednictwa Pracy przy Wojewódzkim Biurze Funduszu Bezrobocia w Toruniu.

Pracodawcy zobowiązują się zatrudniać w pierwszej linii bezrobotnych pracowników miejscowych, a w razie braku tychże, zamiejscowych.

par. 14.

**Przynależenie do związku.**

Za działalność i należenie do związku pracodawcy zobowiązują się nie robić żadnej trudności zawierającemu niniejszą umowę. Nakłanianie do wstępowania do im dogodnych związków jest niedopuszczalne.

par. 15.

**Przepisy bezpieczeństwa i higieny przy pracy.**

Odnosnie do bezpieczeństwa i higieny pracy, pracodawcy zobowiązują się ściśle przestrzegać warunków objętych rozporządzeniem Prezydenta Rz. Polskiej z dnia 16.III. 1928 r. o bezpieczeństwie i higienie pracy (Dz. U. R. P. Nr. 35 28 r. poz. 325) oraz rozporządzeniem Min. Spraw Wewn. i Opieki Społecznej z dnia 23.V. 1935 r. dot. przestrzegania warunków bezpieczeństwa i higieny przy robotach budowlanych (Dz. U. R. P. Nr. 50/35 r. poz. 329).

par. 16.

**Załatwianie sporów.**

Do załatwiania sporów dotyczących pracy i płacy wynikających z niniejszej umowy taryfowej powołuje się Komisję Rozjemczą, składającą się z 3-ch pracodawców i 3-ch pracobiorców, jednego przewodniczącego i jego zastępcy, z pośród zawierających niniejszą umowę.

Wybór Komisji winien nastąpić bezzwłocznie po zawarciu niniejszej umowy.

Dla rozstrzygnięcia zaistniałego sporu Komisja powinna w przeciągu trzech dni od daty wpłynięcia danej sprawy rozpatrzyć.

Jeżeli Kom. Rozjem. nie dojdzie do porozumienia, natenczas sprawę sporną oddaje się Komisji Pojednawczo - Rozjemczej przy Inspekcji Pracy.

par. 17.

**Przeprowadzenie umowy taryfowej.**

Strony zawierające niniejszą umowę taryfową obowiązują się użyć swego wpływu w celu przeprowadzenia i podtrzymania umowy oraz umówionych i przez obie strony uzgodnionych zatwierdzonych stawek płac, które uważać trzeba jako stawki minimalne.

par. 18.

**Termin ważności.**

Umowa niniejsza została zawarta na czas od dnia 27.IV. 1936 r. do dnia 27.IV. 1937 r., nadto kontrahentów obowiązuje miesięczne wypowiedzenie umowy przed terminem jej wyekspirowania, przyczem w razie braku wypowiedzenia umowa automatycznie przedłuża się o jeden rok.

Umowa została spisana w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden znajduje się w aktach Inspekcji Pracy 58 Obwodu, drugi otrzymał Centralny Związek Robotników Przemysłu Budowlanego, Drzewnego, Ceramicznego i Pokrewnych Zawodów w Polsce Oddział w Toruniu, a trzeci Cech Malarsko - Lakierniczy w Toruniu.

Toruń, dnia 23 kwietnia 1936 r.

Inspektor Pracy 58 Obwodu:

w z. (—) *L. Jagodziński.*

Pracodawcy:

(—) *Zdzisław Sulecki*  
 (—) *Fr. Guzicki*  
 (—) *Fr. Schiller*  
 (—) *Zygmunt Biernacki*  
 (—) *Bronisław Biernacki*  
 (—) *Leon Nowacki*

Pracobiorcy:

(—) *Br. Makowski*  
 (—) *Br. Lewandowski*  
 (—) *M. Cyrankowski*  
 (—) *S. Winiarski*  
 (—) *Bronisław Dybowski*  
 (—) *Pasternacki Józef*