

Wielkiej Gdyni nadaje moc obowiązującą, poczynając od 6 lipca 1936 r.

Tekst orzeczenia podany jest w załączeniu do zarządzenia niniejszego.

§ 2.

Zarządzenie niniejsze wchodzi w życie z dniem ogłoszenia w Monitorze Polskim.

Komisarz Demobilizacji :

(—) Inż. Henryk Zagrodzki.

Załącznik do zarządzenia Komisarza demobilizacyjnego z dn. 5 sierpnia 1936 roku (poz. 333).

ORZECZENIE:

Komisja Pojednawczo - Rozjemcza w Gdyni, ustanowiona rozporządzeniem Ministra Opieki Społecznej z dnia 24 czerwca 1935 r. (Dz. U. R. P. Nr. 50/35, poz. 331), działając na podstawie dekretu z dnia 23 grudnia 1918 r. o umowach zbiorowych, wydziałach robotniczych i pracowniczych, oraz o rozjemstwie w zatargach pracy (Dz. U. Rzeszy Niem. str. 1456), w celu załatwienia zatargu w zawodzie instalatorskim na terenie miasta Wielkiej Gdyni, na posiedzeniu w dniu 6 lipca 1936 r. w lokalu Inspektoratu Pracy 60 Okręgu w Gdyni, w składzie ustalonym zgodnie z § 15 Dekretu z dnia 23 grudnia 1918 r. o umowach zbiorowych, wydziałach robotniczych i pracowniczych, oraz o rozjemstwie w zatargach pracy (Dz. Ust. Rzeszy Niem. str. 1456)

Przewodniczący: p. inż. Józef Helbrecht
Inspektor Pracy 60 Okręgu

Ławnicy ze strony p. Józef Skarzyński
pracodawców: ławnik stały
p. Wojciech Jabłczyński
ławnik stały
p. Jan Gutowski
ławnik niestały

Ławnicy ze strony p. Józef Tuska
pracobiorców: ławnik stały
p. Bronisław Milewski
ławnik stały
p. Józef Biskupski
ławnik niestały

w obecności następujących uczestników zatargu ze strony pracodawców:

1. Piotr Milczarski Budowa wodociągów, kanalizacji i centralnych ogrzewań w Gdyni.
2. Henryk Makowski, przedstawiciel firmy „Drzewiecki i Jeziorański” Sp. Akc. w Warszawie—Oddział w Gdyni.
3. Franciszek Szustak, właściciel Zakładu robót wodociągów kanalizacyjnych oraz centralnego ogrzewania w Gdyni.

ze strony pracobiorców:

1. Centralny Związek Robotników Przemysłu Budowlanego, Drzewnego, Ceramicznego i Pokrewnych Zawodów w Polsce Okręg Gdynia w osobach:
p. Teodora Zielińskiego — Sekretarza Okręgowego Związku
p. Mateusza Drzewickiego
p. Stanisława Kaczmarka
p. Stanisława Drożyńskiego
p. Władysława Gudziņa
2. Związek Robotników i Rzemieślników (Z.Z.P.) Sekretariat Gdynia w osobie:
p. Jana Dolińskiego — Sekretarza Okręgowego Związku

po zbadaniu całości sprawy, przeprowadzeniu postępowania dowodowego, wysłuchaniu głosów stron, ustaleniu punktów spornych oraz po stwierdzeniu, że nie można doprowadzić strony prowadzącej spór do ugody, na podstawie §§ 25 i 27 dekretu z dnia 23 grudnia 1918 r. o umowach zbiorowych, wydziałach robotniczych i pracowniczych oraz o rozjemstwie w zatargach pracy (Dz. Ust.

Rzeszy Niem. str. 1456) wydaje następujące orzeczenie:

§ 1.

Zakres działania umowy i stawki plac za godzinę:

Ustala się na terenie miasta Wielkiej Gdyni dla robotników zawodu instalatorskiego, zatrudnionych w przedsiębiorstwach urządzeń techniczno-sanitarnych, minimalne stawki plac za godzinę w następujących wysokościach:

1. Monter, wykonywujący samodzielnie instalacje ogrzewcze wszelkich systemów 1.40 zł.
2. Monter, wykonywujący samodzielnie instalacje kanalizacyjno-wodociągowe i gazowe 1.20 zł.
3. Pomocnik montera 0.95 zł.
4. Robotnik zwykły 0.70 zł.

§ 2.

Praca akordowa:

Na wypadek stosowania przy robotach instalatorskich systemu akordowego stawki jednostkowe za pracę w akordzie powinny być obliczone w ten sposób, aby zarobek ogólny robotnika akordowego był co najmniej o 25% wyższy od płacy dniówkowej robotnika odpowiedniej kategorii.

§ 3.

Koszty lokomocji pracowników:

Koszty lokomocji pracowników objętych niniejszym orzeczeniem, jak również transport narzędzi i materiałów do miejsc wykonywania czynności zawodowych, znajdujących się w odległości większej niż 2 km. od siedziby przedsiębiorstwa, ponosi pracodawca w obydwie strony. Czas podróży liczy się jako zwykły czas pracy.

§ 4.

Wypłata zarobków:

Wypłata zarobków dokonywuje się w środę każdego tygodnia po ukończeniu pracy na miejscu wykonywania pracy i nie rzadziej niż co dwa tygodnie.

Każdy pracownik winien otrzymać książeczkę obrachunkową, niezależnie od ilości zatrudnionych robotników u pracodawcy.

§ 5.

Czas pracy i urlopy:

Czas pracy normuje ustawa państwowa. Przy zwolnieniu z pracy pracownika, który nie przepracował u pracodawcy okresu potrzebnego do uzyskania urlopu ustawowego, wypłata pracodawca pracownikowi wynagrodzenie w stosunku jeden dzień za każdy miesiąc pracy, jednakże nie więcej jak za 8 dni.

§ 6.

Przyjmowanie i zwalnianie pracowników:

Z prawa pierwszeństwa w przyjmowaniu do pracy korzystają w pierwszej linii pracownicy miejscowi, zaś przy koniecznej redukcji zwolnieniu podlegają pracownicy pozamiejscowi.

Firmy pozamiejscowe mogą wykonywać roboty instalatorskie jedynie przy pomocy miejscowych sił pracowniczych.

§ 7.

Zrzeczenie się pretensji:

Przy zwolnieniu pracownika z pracy i podpisaniu przez niego oświadczenia zrzekającego się wszelkich pretensji do przedsiębiorcy oświadcze-

353.

ZARZĄDZENIE

KOMISARZA DEMOBILIZACYJNEGO

dla obszaru woj. pomorskiego, miasta i powiatu Bydgoszcz, miasta i powiatu Inowrocław oraz powiatów szubińskiego i wyrzyskiego

z dnia 5 sierpnia 1936 r.

o nadaniu mocy obowiązującej orzeczeniu Komisji Pojednawczo - Rozjemczej w Gdyni z dnia 6 lipca 1936 r. o warunkach pracy i płacy w zawodzie instalatorskim na terenie miasta Wielkiej Gdyni.

Na podstawie § 23 rozporządzenia o przyjmowaniu i wydalaniu robotników podczas okresu demobilizacji gospodarczej z dnia 3 września 1919 r. (Dz. U. Rzeszy Niem., str. 1500) zarządzam, co następuje:

§ 1.

Orzeczeniu Komisji Pojednawczo - Rozjemczej w Gdyni z dnia 6 lipca 1936 r. o warunkach pracy i płacy w zawodzie instalatorskim na terenie

nie to nie może mieć wpływu na wysokość wynagrodzenia z chwilą, gdy dany pracodawca wynagradzał go poniżej stawki przewidzianej w niniejszym orzeczeniu.

§ 8.

Postanowienia ogólne:

Orzeczenie niniejsze zastępuje w mocy samego prawa wszelkie postanowienia umów zbiorowych bądź już zawartych, bądź też mających być zawartymi w przyszłości, których postanowienia byłyby mniej korzystne, niż postanowienia orzeczenia niniejszego.

Warunki umowy indywidualnej o pracę mniej korzystne dla robotnika, niż przewiduje orzeczenie, są nieważne i ulegają zastąpieniu z mocy prawa przez odpowiednie postanowienia orzeczenia niniejszego, natomiast warunki korzystniejsze pozostają w mocy.

§ 9.

Termin ważności umowy:

Orzeczenie niniejsze obowiązuje od dnia 6 lipca 1936 r. do dnia 5 lipca 1937 r.

§ 10.

Komisja Pojednawczo - Rozjemcza wzywa strony, aby w terminie do dnia 9 lipca 1936 r. oświadczyły, czy orzeczenie rozjemcze przyjmują.

Na tem orzeczenie zakończono.

Przewodniczący
Komisji Pojednawczo-Rozjemczej
w Gdyni:
(—) *Inż. Józef Helbrecht*,
Inspektor Pracy 60 Obwodu;

Ławnicy ze strony pracodawców:
(—) *Józef Skarżyński*,
(—) *Wojciech Jabłczyński*,
(—) *Jan Gutowski*.

Ławnicy ze strony pracobiorców:
(—) *Bronisław Miłewski*,
(—) *Józef Tuska*,
(—) *Józef Biskupski*.

Gdynia, dnia 6 lipca 1936 r.