

§ 2.

Zarządzenie niniejsze wchodzi w życie z dniem ogłoszenia w „Monitorze Polskim”.

Komisarz Demobilizacyjny:

(—) inż. H. Zagrodzki.

Załącznik do zarządzenia Komisarza Demobilizacyjnego z dnia 7 września 1936 r. (poz. 377).

ORZECZENIE.

Komisja Pojednawczo - Rozjemcza w Gdyni, ustanowiona rozporządzeniem Ministra Opieki Społecznej z dnia 24.VI. 1935 r. (Dz. U. R. P. Nr. 50/35, poz. 331), działając na podstawie dekretu z dnia 23 grudnia 1918 r. o umowach zbiorowych, wydziałach robotniczych i pracowniczych, oraz o rozjemstwie w zatargach pracy (Dz. Ust. Rzeszy Niem. str. 1456) w celu zafatwienia zatargu w rzemiośle malarskim na terenie miasta Wielkiej Gdyni, na posiedzeniach w dniach 10 i 13 sierpnia 1936 r. w lokalu Inspektoratu Pracy 60-go Obwodu w Gdyni, w składzie ustalonym zgodnie z § 15 dekretu z dnia 23 grudnia 1918 r. o umowach zbiorowych, wydziałach robotniczych i pracowniczych, oraz o rozjemstwie w zatargach pracy (Dz. Ust. Rzeszy Niem. str. 1456) —

Przewodniczący: p. inż. Józef Helbrecht, Inspektor Pracy 60-go Obwodu.

Ławnicy ze strony pracodawców: p. Józef Skarzyński, ławnik stały,

p. Franciszek Józefowicz, ławnik stały,  
p. Sylwester Lewandowski, ławnik niestały.

Ławnicy ze strony pracobiorców: p. Józef Tuska, ławnik stały,  
p. Ignacy Sobczak, ławnik stały,  
p. Antoni Pawłowski, ławnik niestały,

w obecności następujących uczestników zatargu ze strony pracodawców:

1) Jan Szary, Starszy Cechu Mistrzów Malarskich;

2) Stanisław Śmigiel, członek Cechu Mistrzów Malarskich;

3) Józef Rozga, członek Cechu Mistrzów Malarskich;

ze strony pracobiorców:

1. Centralny Związek Robotników Przemysłu Budowlanego, Drzewnego, Ceramicznego i Pokrewnych Zawodów w Polsce, Okrąg Gdynia w osobie:

p. Teodora Zielińskiego — Sekretarza Okręgowego Związku;

2. Związku Robotników i Rzemieślników (Z.Z.P.), Sekretariat Gdynia,

w osobie: p. Franciszka Rochowiaka;

3. Związku Związków Zawodowych (Z.Z.Z.) w osobie:

p. Janusza Czarneckiego;

po zbadaniu całokształtu sprawy, przeprowadzeniu postępowania dowodowego, wysłuchaniu głosów stron, ustaleniu punktów spornych, oraz po stwierdzeniu, że nie można doprowadzić spór do ugody na podstawie §§ 25 i 27 dekretu z dnia 23 grudnia 1918 r. o umowach zbiorowych, wydziałach robotniczych i pracowniczych, oraz o rozjemstwie w zatargach pracy (Dz. Ust. Rzeszy Niem. str. 1456) wydaje następujące orzeczenie:

§ 1.

Zakres działania umowy i stawki płac za godzinę:

Ustala się na terenie miasta Wielkiej Gdyni dla pracowników rzemiosła malarskiego minimalne stawki płac za godzinę, w następujących wysokościach:

1. Czeladnik malarski, posiadający książeczkę czeladniczą, wydaną przez Izbę Rzemieślniczą, oraz praktykę czeladniczą powyżej 3 lat . . . . . 1.05 zł.

2. Czeladnik malarski, posiadający książeczkę czeladniczą, wydaną przez Izbę Rzemieślniczą oraz praktykę czeladniczą poniżej 3 lat . . . . . 0.95 zł.  
3. Pomocnik malarski (strycharz) . . . . . 0.90 zł.  
Każdy pracownik winien posiadać pendzle do ciągnięcia pasków, pendzelki do wykonywania ornamentacji, szpachtel i sznur do sznurowania.

§ 2.

Praca akordowa:

Na wypadek stosowania przy robotach malarskich systemu akordowego, stawki jednostkowe za pracę w akordzie powinny być obliczone w ten sposób, aby zarobek ogólny pracownika akordowego był conajmniej o 25% wyższy od płacy dniówkowej pracownika odpowiadającej kategorii.

§ 3.

Koszty lokomocji pracowników:

Przy pracach poza terenem taryfowym, gdzie konieczne jest nocowanie, otrzymują pracownicy kosztem pracodawcy pomieszczenie noclegowe.

Koszty lokomocji ponosi pracodawca w obydwie strony. Przy trwaniu pracy ponad trzy tygodnie otrzymują pracownicy wolny przejazd z miejsca pracy do miejsca zamieszkania i z powrotem co trzeci tydzień.

§ 4.

Wypłata zarobków:

Wypłata zarobków dokonywane jest w środę każdego tygodnia po ukończeniu pracy na miejscu wykonywania pracy i nie rzadziej, niż co dwa tygodnie.

Każdy pracownik winien otrzymać książeczkę obrachunkową niezależnie od ilości zatrudnionych robotników u pracodawcy.

§ 5.

Przyjmowanie i zwalnianie pracowników:

Z prawa pierwszeństwa w przyjmowaniu do pracy korzystają w pierwszej linii pracobiorcy miejscowi, zaś przy koniecznej redukcji zwolnieniu podlegają pracownicy pozamiejscowi.

Firmy pozamiejscowe mogą wykonywać roboty malarskie jedynie przy pomocy miejscowych sił pracowniczych.

§ 6.

Zrzeczenie się pretensji:

Przy zwolnieniu pracownika z pracy i podpisaniu przez niego oświadczenia zrzekającego się wszelkich pretensji do przedsiębiorcy oświadczenie to nie może mieć wpływu na wysokość wynagrodzenia z chwilą, gdy dany pracodawca wynagradzał go poniżej stawki przewidzianej w niniejszym orzeczeniu.

§ 7.

Postanowienia ogólne:

Orzeczenie niniejsze zastępuje z mocy samego prawa wszelkie postanowienia umów zbiorowych bądź już zawartych, bądź też mających być zawartymi w przyszłości, których postanowienia byłyby mniej korzystne, niż postanowienia orzeczenia niniejszego.

Warunki umowy indywidualnej o pracę mniej korzystne dla pracownika, niż przewiduje orzeczenie, są nieważne i ulegają zastąpieniu z mocy prawa przez odpowiednie postanowienia orzeczenia niniejszego, natomiast warunki korzystniejsze pozostają w mocy.

377.

ZARZĄDZENIE KOMISARZA DEMOBILIZACYJNEGO

dla obszaru woj. pomorskiego, miasta i powiatu Bydgoszcz, miasta i powiatu Inowrocław oraz powiatów szubińskiego i wyrzyskiego.

z dnia 7 września 1936 r.

o nadaniu mocy obowiązującej orzeczeniu Komisji Pojednawczo-Rozjemczej w Gdyni z dnia 10 i 13 sierpnia 1936 r. o warunkach pracy i płacy w rzemiośle malarskim na terenie miasta Wielkiej Gdyni.

Na podstawie § 23 rozporządzenia o przyjmowaniu i wydalaniu robotników podczas okresu demobilizacji gospodarczej z dnia 3 września 1919 r. (Dz. Ust. Rzeszy Niem., str. 1500) zarządzam, co następuje:

§ 1.

Orzeczeniu Komisji Pojednawczo-Rozjemczej w Gdyni z dnia 10 i 13 sierpnia 1936 r. o warunkach pracy i płacy w rzemiośle malarskim na terenie miasta Wielkiej Gdyni nadaję moc obowiązującą, począwszy od dnia 13 sierpnia 1936 r.

Tekst orzeczenia podany jest w załączeniu do zarządzenia niniejszego.

## § 8.

**Termin ważności umowy:**

Orzeczenie niniejsze obowiązuje od dnia 13 sierpnia 1936 r. do 12 sierpnia 1937 r.

## § 9.

Komisja Pojednawczo-Rozjemcza wzywa strony, aby w terminie do dnia 18 sierpnia 1936 r. oświadczyły, czy orzeczenie rozjemcze przyjmują.

Na tym orzeczenie zakończono.

Przewodniczący  
Komisji Pojednawczo - Rozjemczej  
w Gdyni:

(—) *Inż. Józef Helbrecht,*  
Inspektor Pracy 60 Obwodu.

Ławnicy ze strony pracodawców:

(—) *Józef Skarzyński,*  
(—) *Franciszek Józefowicz,*  
(—) *Sylwester Lewandowski.*

Ławnicy ze strony pracobiorców:

(—) *Sobczak Ignacy,*  
(—) *Pawłowski Antoni,*  
(—) *Tusk Jan.*

Gdynia, dnia 13 sierpnia 1936 r.