

**OBWIESZCZENIE
MINISTRA OPIEKI SPOŁECZNEJ**

z dnia 11 września 1936 r.

w sprawie podania o nadanie umowie zbiorowej z dnia 9 lipca 1936 r. mocy powszechnie obowiązującej dla wszystkich przedsiębiorstw strzeżenia na obszarze m. Poznania.

Związek Zawodowy Dozorców Domowych Chrześcijańskiego Zjednoczenia Zawodowego oddział w Poznaniu wniósł do Ministerstwa Opieki Społecznej w myśl § 2 rozporządzenia z dnia 23 grudnia 1918 r. o umowach zbiorowych, wydziałach robotniczych i pracowniczych oraz o rozjemstwie w zatargach pracy. (Dz. Ust. Rzeszy Niem. str. 1456) podanie o nadanie mocy powszechnie obowiązującej dla wszystkich przedsiębiorstw strzeżenia na obszarze m. Poznania umowie zbiorowej, zawartej w Poznaniu w dniu 9 lipca 1936 r. pomiędzy Towarzystwem Strzeżenia „Potow” w Poznaniu — z jednej a Związkiem Zawodowym Dozorców Domowych Chrześcijańskiego Zjednoczenia Zawodowego oddział w Poznaniu — z drugiej strony.

Tekst umowy podany jest poniżej.

Sprzeciw w sprawie nadania powyższej umowie mocy powszechnie obowiązującej wnosić należy do Ministerstwa Opieki Społecznej w ciągu dni 14 od ogłoszenia niniejszego obwieszczenia.

Minister Opieki Społecznej:
(—) *M. Kościatkowski.*

Załącznik do Obwieszczenia Min. Op.
Sp. z dn. 11 września 1936 r. (poz. 393).

UMOWA ZBIOROWA.

Pomiędzy Towarzystwem Strzeżenia „Potow” w Poznaniu z jednej strony a Związkiem Zawodowym Dozorców Domowych Chrześcijańskiego Zjednoczenia Zawodowego Rzeczypospolitej Polskiej oddział w Poznaniu z drugiej strony, na posiedzeniu w dniu 9 lipca 1936 r., odbyłym w lokalu Inspektoratu Pracy 53 Obwodu w Poznaniu pod

przewodnictwem sekretarza Inspektoratu Pracy Stanisława Kubaszewskiego, zawarto następującą umowę zbiorową:

§ 1.

Dla pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwie „Potow” obowiązują następujące płace dzienne na terenie miasta Poznania:

Płaca dzienna dla pracowników obwodowych	od 2.20 zł do 2.75 zł
Płaca dzienna dla pracowników seperalnych	„ 2.50 „ „ 3.00 „

§ 2.

Płace dzienne dla pracowników pełniących służbę w niedziele zastępczo względnie sezonowo ustala się jak w § 1, z tym zastrzeżeniem, że dany pracownik będzie wykonywał tę samą pracę, jaką wykonują pracownicy stali.

§ 3.

Taryfowe płace dzienne wymienione w § 1 są płacami minimalnymi dla odnośnych pracowników. Płac tych nie wolno obniżać — mogą być jedynie podwyższone poszczególnym pracownikom w zależności od ich zdolności i okresu czasu przepracowanego w danym zakładzie pracy.

§ 4.

Umowy indywidualne mniej korzystne niż to przewiduje niniejsza umowa są nieważne i ulegają zastąpieniu przez warunki, określone w niniejszej umowie. Umowy indywidualne, zawierające dla pracowników korzystniejsze warunki, pozostają nadal w mocy.

§ 5.

Treść niniejszej umowy powinna być podana do wiadomości wszystkich pracowników fizycznych, zatrudnionych w Towarzystwie Strzeżenia „Potow”.

§ 6.

Należenie pracownika do Związku Zawodowego nie może być powodem zwolnienia jego z pracy.

§ 7.

Umowa niniejsza jest ważna od 16 lipca 1936 r. do dnia 15 lipca 1937 r. z tym, że o ile żadna ze stron umowy nie wypowie w terminie 3-miesięcznym przed jej upływem, obowiązuje nadal na jeden rok.

Poznań, dnia 9 lipca 1936 r.

Zw. Zaw. Dozorców Domowych
Ch. Z. Z.

oddział w Poznaniu:
(—) *St. Bresiński,*
(—) *Michał Woroch.*

Poznańskie Towarzystwo Strzeżenia
i Zamykania Sp. z o. o.
Poznań, ul. Podgórna Nr 1
(—) *Krzywoszyński K.*

(—) *Stanisław Kubaszewski,*
sekr. Insp. Pr. 53 Ob.