

skane kwalifikacje i nalezną kategorię osobistego zaszeregowania. Odpisy zaświadczenia zakładowa komisja kwalifikacyjna przekazuje do działu personalnego.

§ 10. Kategoria osobistego zaszeregowania przyznana w wyniku egzaminu przysługuje robotnikowi od dnia złożenia egzaminu z wynikiem pomyślnym.

§ 11. Robotnicy, którzy przed wejściem w życie niniejszego zarządzenia posiadali ustalone w zakładzie pracy kategorie osobistego zaszeregowania, zachowują

je nadal bez składania egzaminu przed komisją kwalifikacyjną.

§ 12. Właściwi ministrowie wydadzą szczegółowe zarządzenie dotyczące wykonania niniejszego zarządzenia.

§ 13. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 1952 r.

Przewodniczący Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego: w z. E. Szyr

1520

ZARZĄDZENIE PRZEWODNICZĄCEGO PAŃSTWOWEJ KOMISJI PLANOWANIA GOSPODARCZEGO

z dnia 12 grudnia 1951 r.

w sprawie określenia robotników podlegających szkoleniu zawodowemu w produkcyjnych zakładach pracy oraz w sprawie zasad wynagradzania tych robotników.

W związku z postanowieniami rozdziału II uchwały Nr 448 Prezydium Rządu z dnia 23 czerwca 1951 r. w sprawie ustroju szkolnictwa zawodowego (Monitor Polski Nr A-59, poz. 776) po porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych zarządza się, co następuje:

§ 1. Szkoleniu zawodowemu w zakładach pracy podlegają:

- 1) nowoprzyjęci nie wykwalifikowani robotnicy, którzy będą zatrudnieni przy pracach wymagających wyuczenia zawodu,
- 2) młodociani przyjęci na naukę zawodu w trybie szkolenia zawodowego (uczniowie),
- 3) robotnicy pomocniczy i gospodarczy oraz pomocniczy pracownicy administracyjni przechodzący do bezpośredniej pracy w produkcji,
- 4) w zakresie podwyższania kwalifikacji zawodowych—robotnicy już zatrudnieni bezpośrednio w produkcji, których zakład pracy powinien przeszkolić we własnym zakresie dla pokrycia zapotrzebowania na wykwalifikowane kadry robotnicze.

§ 2. 1. Robotników podlegających szkoleniu zawodowemu w zakładach pracy należy wynagradzać w okresie szkolenia według następujących zasad:

- 1) robotników wymienionych w § 1 pkt 1 oraz młodocianych wymienionych w § 1 pkt 2 należy w okresie szkolenia wynagradzać według stawek przewidzianych dla pracowników zaszeregowanych do najniższej kategorii płac, przewidzianej w tabeli płac obowiązującej w danym zakładzie pracy,
- 2) robotnicy gospodarczy i pomocniczy oraz pracownicy administracyjni, wymienieni w § 1 pkt 3, oraz robotnicy zatrudnieni bezpośrednio w produkcji, których zakład pracy powinien przeszkolić dla pokrycia zapotrzebowania na wykwalifikowane kadry robotnicze (§ 1 ust. 4) otrzymują w okresie szkolenia wynagrodzenie obliczone zgodnie z przepisami obo-

wiązującymi dla ustalenia wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy.

2. Robotnicy wymienieni w § 1, wykonujący w okresie szkolenia prace normowane, powinni otrzymywać wynagrodzenie w wysokości zależnej od wykonania norm, lecz nie niższe od wynagrodzenia przysługującego im w myśl postanowień ust. 1 pkt 1 i 2.

3. Robotnicy objęci szkoleniem otrzymują dodatki za pracę w warunkach szkodliwych i niebezpiecznych dla zdrowia, jeżeli w okresie szkolenia zatrudnieni są na stanowiskach pracy, dla których przewidziane są te dodatki zgodnie z obowiązującymi przepisami.

4. Młodociani nie mogą być zatrudnieni w okresie szkolenia na stanowiskach pracy, na których zgodnie z obowiązującymi przepisami zabronione jest zatrudnianie młodocianych.

5. Z pracownikami wymienionymi w § 1 należy przed przystąpieniem do szkolenia spisać umowę o wyuczenie zawodu według załączonego wzoru.

§ 3. Po złożeniu egzaminu z wynikiem pomyślnym robotnicy powinni być zaszeregowani zgodnie z oceną zakładowej komisji kwalifikacyjnej według obowiązującej w danym zakładzie pracy tabeli zaszeregowania, a opłacani zgodnie z wykonywaną pracą.

§ 4. 1. Postanowienia niniejszego zarządzenia stanowią wyłączną podstawę do określenia wysokości wynagrodzenia wszystkich robotników w okresie szkolenia w zakładzie pracy.

2. Tracą moc obowiązującą przepisy dotyczące wynagrodzenia robotników (uczniów) w okresie szkolenia, wydane przed dniem 1 stycznia 1952 r.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 1952 r.

Przewodniczący Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego: w z. E. Szyr

Załącznik do zarządzenia Przewodniczącego Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego z dnia 12 grudnia 1951 r. (poz. 1520).

U M O W A

Zawarta dnia 195.. r. pomiędzy zakładem pracy w, zwanym dalej zakładem, reprezentowanym przez z jednej strony i Ob. zamieszkałym

zwanym dalej „szkolonym“, zatrudnionym w tymże zakładzie pracy, z drugiej strony — o następującej treści:

§ 1.

1. Zakład pracy zobowiązuje się do szkolenia Ob.

- w zawodzie w okresie od dnia
 do dnia
2. Szkolenie odbywać się będzie zgodnie z obowiązującym programem szkolenia.

§ 2.

1. W okresie szkolenia szkolony obowiązany jest do wykonywania pracy wskazanej przez instruktora zakładu i pod jego kierownictwem.
2. W zakresie wykonywanej pracy do szkolonego będą miały zastosowanie odpowiednie przepisy dotyczące ogółu pracowników danego zakładu.

§ 3.

1. W okresie szkolenia szkolony pobierać będzie wynagrodzenie.
2. W przypadku zatrudnienia przy pracy normowanej szkolony będzie otrzymywał wynagrodzenie według

faktycznego wyrobienia norm, jednakże nie mniej niż to wynika z ust. 1.

§ 4.

W ciągu 7 dni od daty zakończenia szkolenia w terminie wyznaczonym przez zakład pracy szkolony zostanie poddany egzaminowi przed zakładową komisją kwalifikacyjną.

§ 5.

W przypadku złożenia egzaminu z wynikiem pomyślnym zakładowa komisja wyda szkolonemu zaświadczenie stwierdzające uzyskany zawód i kategorię osobistego zaszerogowania.

§ 6.

Okres nauki wlicza się do czasu pracy w zakładzie.

Podpisy:

1521

ZARZĄDZENIE PRZEWODNICZĄCEGO PAŃSTWOWEJ KOMISJI PLANOWANIA GOSPODARCZEGO

z dnia 12 grudnia 1951 r.

w sprawie zasad wynagradzania pracowników szkolących robotników w zakładach pracy podległych Ministrom: Górnictwa, Przemysłu Ciężkiego, Przemysłu Chemicznego, Przemysłu Lekkiego, Przemysłu Rolnego i Spożywczego, Budownictwa Przemysłowego oraz Budownictwa Miast i Osiedli.

W związku z postanowieniami rozdziału II uchwały Nr 448 Prezydium Rządu z dnia 23 czerwca 1951 r. w sprawie ustroju szkolnictwa zawodowego (Monitor Polski Nr A-59, poz. 776) w porozumieniu z Ministrem Finansów i po porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Pracownikom zatrudnionym w zakładach pracy może być powierzona szkolenie zawodowe robotników, o których mowa w zarządzeniu Przewodniczącego Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego z dnia 12 grudnia 1951 r. w sprawie określenia robotników podlegających szkoleniu zawodowemu w produkcyjnych zakładach pracy oraz w sprawie zasad wynagradzania tych robotników (Monitor Polski Nr A-105, poz. 1520).

2. Zarządzenia wydane przez właściwych ministrów określają szczegółowo warunki, którym powinny odpowiadać pracownicy szkolący robotników.

§ 2. Z pracownikami szkolącymi należy zawrzeć umowę według wzoru stanowiącego załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3. 1. Szkolenie zawodowe powinno być przeprowadzone bez odrywania szkolącego od jego normalnych obowiązków, wynikających z zawartej z nim umowy o pracę.

2. Właściwi ministrowie określają przypadki, w jakich należy zwolnić pracowników, którym powierzono szkolenie robotników, od pełnienia normalnych obowiązków wynikających z zawartych umów o pracę. Zwolnienie to nie może mieć miejsca, jeżeli pracownik szkoli mniej niż 10 robotników.

§ 4. Wynagrodzenie za szkolenie zawodowe składa się:

- 1) ze stawki za szkolenie,
- 2) z jednorazowej premii za pomyślny wynik szkolenia.

§ 5. 1. Wynagrodzenie za szkolenie indywidualne nie może przekraczać następujących norm za 1 szkolenego:

	Za cały okres szkolenia przy długości okresu:					
	1 m-c do zł	2 m-ce do zł	3 m-ce do zł	4 m-ce do zł	5 m-cy do zł	6 m-cy do zł
Stawka za szkolenie przy pracach pod ziemią, gorących i szkodliwych dla zdrowia	70	150	240	325	420	525
Rata miesięczna	—	50	60	65	70	75
Stawka za szkolenie przy pracach wyżej nie wymienionych	50	105	160	225	300	385
Rata miesięczna	—	35	40	45	50	55
Premia za pomyślny wynik szkolenia	80	110	140	180	220	270

2. Przez szkolenie indywidualne należy rozumieć szkolenie przez jednego szkolącego 1—3 robotników na odrębnych stanowiskach roboczych.

§ 6. 1. Wynagrodzenie za szkolenie brygadowe nie może przekroczyć następujących norm za 1 szkolenego: