

2. Minister Oświaty zarządzi w oparciu o materiały opracowane przez Ministerstwo Przemysłu Drobego i Rzemiosła wszczęcie szerokiej akcji uświadamiającej przez nauczycieli wiejskich przy współudziale miejscowych organizacji młodzieżowych i społecznych o roli i znaczeniu wytwórczości rzemieślniczej dla wsi i wykonywaniu zawodów rzemieślniczych. Akcja ta powinna zapewnić właściwy napływ uczniów do szkół i na kursy rzemieślnicze.

§ 4. 1. Minister Przemysłu Drobego i Rzemiosła zwróci uwagę nadzorowanym uspołecznionym i nie uspołecznionym jednostkom wykonującym usługi rzemieślnicze na konieczność zgłaszania właściwym urzędem zatrudnienia o wolnych miejscach pracy i nauki zawodu.

2. Minister Pracy i Opieki Społecznej wyda zarządzenie w sprawie zapewnienia dopływu kandydatów do nauki i pracy w uspołecznionych zakładach usługowych wykonujących usługi dla wsi spośród osób zamieszkałych na wsi, a nie mających warunków na wyjazd do ośrodków przemysłowych.

§ 5. Zobowiązuje się Ministra Przemysłu Drobego i Rzemiosła do wydania w terminie do dnia 30 czerwca 1952 r. w porozumieniu z Ministrem Rolnictwa przepisów w sprawie ramowych cenników na najbardziej typowe czynności usługowe z zakresu rzemiosł wymienionych w § 1 oraz upoważnienia prezydentów wojewódzkich rad narodowych do ustalania lokalnych cenników w ramach ustalonych wytycznych w tym zakresie.

§ 6. Zobowiązuje się prezydium rad narodowych wszystkich szczebli do udzielania pomocy i opieki uspołecznionym zakładom oraz indywidualnym rzemieślnikom obsługującym wieś, a w szczególności:

- 1) do rozciągnięcia kontroli nad prawidłowym wykonywaniem zarządzenia Przewodniczącego Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego Nr 186 z dnia 23 maja 1951 r. w sprawie rozszerzenia działalności spółdzielczości pracy (Biuletyn PKPG Nr 16, poz. 153), jak również wydanego w tej sprawie zarządzenia Nr 8 Ministra Przemysłu Drobego i Rzemiosła z dnia 23 czerwca 1951 r. w sprawie rozszerzenia działalności spółdzielczości pracy oraz w zakresie wykonania

zadań planowych na 1952 r. dotyczących ustalenia sieci spółdzielczych punktów usługowych pracujących na potrzeby wsi;

- 2) do zapewnienia odpowiednich lokali dla uspołecznionych zakładów usługowych wykonujących usługi dla wsi oraz indywidualnych zakładów rzemieślniczych;
- 3) do przesyłania Ministrowi Przemysłu Drobego i Rzemiosła opisowych sprawozdań kwartalnych o realizacji zaleceń niniejszej uchwały dotyczących zaopatrzenia w surowce i materiały pomocnicze, rozwoju sieci zakładów usługowych oraz stanu posiadania lokali przez te zakłady.

§ 7. Zobowiązuje się Ministra Przemysłu Drobego i Rzemiosła do wydania w porozumieniu z Prezydium Rady Ministrów — Zespół II szczegółowych wytycznych dla prezydiów rad narodowych w sprawie otoczenia opieką uspołecznionych zakładów usługowych oraz indywidualnych rzemieślników wykonujących usługi dla wsi.

§ 8. 1. Upoważnia się Ministra Przemysłu Drobego i Rzemiosła do wydania w porozumieniu z Ministrem Finansów zarządzenia przeznaczającego saldo bankowe i należności Funduszu Interwencyjnego na zasilenie odpowiednich funduszy celowych central spółdzielni pracy.

2. Kwoty przekazane z Funduszu Interwencyjnego mogą być zużyte na bezwrotne pokrycie części kosztów lub zwrotne pokrycie kosztów rozruchu punktów usługowych na wsi uruchomionych i prowadzonych przez spółdzielnie w oparciu o opinię prezydium właściwej rady narodowej.

§ 9. Uchwała niniejsza nie narusza postanowień uchwały Nr 106 Prezydium Rządu z dnia 1 marca 1952 r. w sprawie zaopatrzenia wsi w wyroby hutnicze i wyroby żelazne.

§ 10. Wykonanie uchwały porucza się Prezesowi Rady Ministrów, Przewodniczącemu Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego i właściwym ministrom.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 26 kwietnia 1952 r.

Prezes Rady Ministrów: *J. Cyrankiewicz*

689

UCHWAŁA Nr 409 PREZYDIUM RZĄDU

z dnia 24 maja 1952 r.

w sprawie zasad premiowania pracowników zatrudnionych w budownictwie.

W celu dostosowania zasad premiowania pracowników zatrudnionych w budownictwie do ważności i wielkości wykonywanych robót budowlano-montażowych, w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych, Prezydium Rządu uchwała, co następuje:

§ 1. Podstawą do ustalenia rozmiaru wykonania zadań produkcyjnych jest wysokość sumy objętej fakturami za wykonane roboty budowlano-montażowe, potwierdzonymi przez inwestora.

§ 2. 1. Zasady premiowania za wykonanie planu produkcyjnego określają regulaminy wydane przez właściwych ministrów na podstawie regulaminów ramowych stanowiących załączniki Nr 1 i 2 do uchwały.

2. W przypadkach uzasadnionych szczególnymi względami gospodarczymi właściwy minister może ze-

zwolić za zgodą Przewodniczącego Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego na premiowanie pracowników określonych jednostek organizacyjnych według skali wyższej niż wynikająca z warunków określonych w regulaminach ramowych.

§ 3. 1. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 maja 1952 r.

2. Tracą moc dotychczasowe regulaminy premiowania za wykonanie planów produkcyjnych pracowników inżynieryjno-technicznych i administracyjno-biurowych zjednoczeń, przedsiębiorstw, zarządów i centralnych zarządów budowlano-montażowych.

Prezes Rady Ministrów: *J. Cyrankiewicz*

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr 409
Prezydium Rządu z dnia 24 maja
1952 r. (poz. 689).

RAMOWY REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW UMYSŁOWYCH, ZATRUDNIONYCH PRZY BUDOWACH I NA ODCINKACH BUDOWLANO-MONTAŻOWYCH

§ 1. Regulamin niniejszy ustala zasady premiowania pracowników umysłowych uprawnionych do premiowania na podstawie załącznika Nr 22 do układu zbiorowego pracy w budownictwie z dnia 7 maja 1949 r., zatrudnionych na placach budów i odcinkach budowlanych przedsiębiorstw budowlano-montażowych oraz w zarządach budowlano-montażowych i zjednoczeniach związanych bezpośrednio z placem budowy i obejmujących swoją działalnością ten plac budowy lub jego część.

§ 2. Przez użyte w niniejszym regulaminie określenia „pracownicy zarządów budowlanych, przedsiębiorstw, zjednoczeń” rozumie się pracowników zarządu administracyjnego odpowiedniej jednostki, natomiast przez określenie „pracownicy budów” rozumie się pracowników, zatrudnionych na budowach, odcinkach budowlanych i obiektach łącznie z pracownikami nie wydzielonej produkcji pomocniczej oraz nie wydzielonych usług, uprawnionych do premiowania według załącznika Nr 22 do układu zbiorowego.

§ 3. 1. Premia miesięczna może być wypłacona pod warunkiem wykonania przynajmniej w 100% miesięcznego planu produkcji przy jednoczesnym osiągnięciu zaplanowanego wskaźnika wydajności oraz zaplanowanej ilości robót (wyrażonych w jednostkach) podstawowych rodzajów.

2. Wykonanie miesięcznego planu produkcji ustala się jako stosunek procentowy wartości produkcji rzeczywiście wykonanej w danym miesiącu do wartości produkcji zaplanowanej.

3. Wartość wykonanej produkcji ustala się na podstawie sumy faktur zatwierdzonych przez inwestora.

4. Kierownicy budów (obiektów), ich zastępcy oraz majstrowie, dla których w ramach planu budowy ustalono — zgodnie z obowiązującymi przepisami o planowaniu operatywnym na budowach — wycinkowe planowe zadania miesięczne, powinni być premiowani za wykonanie tych zadań.

§ 4. 1. Procent premii, należnej za wykonanie planu produkcji, ustala się na podstawie właściwej skali premiowej, przyznanej dla pracowników danej jednostki organizacyjnej w trybie określonym w § 5.

2. Skale premiowe, oznaczone A1, A2, A3 i A4, zawiera załącznik do regulaminu.

§ 5. Ustala się następujące zasady zaliczania do poszczególnych skal premiowych:

- 1) skalę A1 może przyznać właściwy minister:
 - a) budowom objętym uchwałami Prezydium Rządu jako budowom szczególnego znaczenia,
 - b) budowom przemysłowym przemysłu górniczego, hutniczego, przemysłu budowy maszyn ciężkich, ciężkiego przemysłu chemicznego i energetycznego,
 - c) zjednoczeniom i zarządom budowlano-montażowym, sytuowanym bezpośrednio na takiej budowie, obejmującym jej całość lub część;
- 2) skalę A2 przyznaje właściwy minister budowom o poważnym znaczeniu:
 - a) w budownictwie przemysłowym i mieszkaniowym — przy rocznym przerobie na jednym placu budowy powyżej 5 milionów zł,
 - b) w montażu konstrukcji stalowych wykonywanym w trybie bezpośrednim — przy rocznym prze-

robie na jednym placu budowy powyżej 3 milionów zł,

- c) w montażu instalacji przemysłowych i urządzeń elektrycznych wykonywanym w trybie bezpośrednim — przy rocznym przerobie na jednym placu budowy powyżej 1 miliona zł bez kosztów aparatury zasadniczej;
- 3) skala A3 przysługuje pracownikom budów i robót:
 - a) w budownictwie przemysłowym i mieszkaniowym o przerobie rocznym od 1 do 5 milionów zł na jednym placu budowy,
 - b) montażu konstrukcji stalowych o przerobie rocznym od 1 do 3 milionów zł na jednym placu budowy, wykonywanym w trybie bezpośrednim,
 - c) montażu instalacji przemysłowych i urządzeń elektrycznych o przerobie rocznym od 0,5 do 1 miliona zł na jednym placu budowy, wykonywanym w trybie bezpośrednim;
- 4) skala A4 przysługuje budowom przemysłowym i mieszkaniowym o przerobie rocznym do 1 miliona zł na jednym placu budowy oraz montażom instalacji przemysłowych i urządzeń elektrycznych o przerobie rocznym do 0,3 miliona zł na jednym placu budowy, wykonywanym w trybie bezpośrednim;
- 5) przy zaliczeniu przedsiębiorstw wykonywających roboty remontowe do jednej z wymienionych w pkt 1—4 skal premiowych należy stosować współczynnik 2,0 w stosunku do przerobu na tych robotach.

§ 6. 1. Premia ustalona zgodnie z §§ 3, 4 i 5 może być wypłacona jedynie przy jednoczesnym zachowaniu następujących warunków:

- 1) wykonania obliczenia w jednostkach miary w zasadzie w 100%, a w uzasadnionych przypadkach co najmniej w 85% wszystkich podstawowych rodzajów robót wykazanych w operatywnym planie budowy, przy czym stopień wykonania planu według asortymentów powinien być potwierdzony przez inwestora;
 - 2) terminowego oddania do użytku wszystkich podstawowych obiektów, określonych w zarządzeniu ministra;
 - 3) potwierdzenia przez inwestora należytej jakości wykonanych robót.
2. Nieoddanie w terminie innych obiektów, określonych przez dyrektora zjednoczenia, poza wymienionymi w ust. 1 pkt 2, może stanowić podstawę do obniżenia premii.

3. W przypadku wykonania planu wydajności w granicach poniżej 100% — procent premii za wykonanie planu produkcji ulega obniżeniu o 3 za każdy 1% brakujący do 100% wykonania planu wydajności.

§ 7. 1. Wysokość premii miesięcznej zatwierdza:

- 1) dla pracowników budów (obiektów) oraz zarządów budowlano-montażowych — dyrektor zjednoczenia,
 - 2) dla pracowników zjednoczeń — minister lub upoważniony przez niego naczelny dyrektor centralnego zarządu.
2. Wysokość premii miesięcznej przy współczynniku 1,0, przekraczającą 70% dla jednostek uprawnionych do premiowania według skali A1 i 60% dla jednostek uprawnionych do stosowania skali A2, A3 i A4, zatwierdza każdorazowo minister, przy czym wskaźnik w tej wy-

sokości będzie zatwierdzony wyłącznie w przypadkach gospodarczo uzasadnionych.

3. W przypadkach niewykonania planu produkcji na budowach objętych specjalnymi uchwałami Prezydium Rządu, na których zarządzeniem właściwego ministra zostały ustalone zadania rzeczowe, właściwy minister może po porozumieniu z Przewodniczącym Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego oraz zarządem głównym właściwego związku zawodowego pozwolić na premiowanie pracowników uprawnionych do premii według skali A1 w następującej wysokości: poniżej 90% wykonania planu — 20% premii, za każdy dalszy 1% wykonania planu — 1½% premii.

§ 8. Premię miesięczną oblicza się od wynagrodzenia zasadniczego wraz z dodatkiem funkcyjnym z uwzględnieniem współczynników premiowych przewidzianych w układzie zbiorowym pracy w budownictwie dla poszczególnych funkcji.

§ 9. 1. Jednostka nadrzędna może uzależnić przy-

znanie pełnej premii dla poszczególnych służb bądź poszczególnych pracowników od wykonania szczególnych zadań, wynikających z ich obowiązków a zleconych im przed rozpoczęciem miesiąca, za który jest przyznana premia. Zarówno zadania jak i stopień uzależnienia premii od ich wykonania powinny być zlecone na piśmie.

2. Pracownik lub zespół pracowników może być pozbawiony całkowicie lub częściowo premii w przypadku niedostatecznego wykonywania ciążących na nim obowiązków, a w szczególności w razie nieprzestrzegania dyscypliny pracy i płac, marnotrawstwa, niewłaściwego wykorzystywania maszyn i urządzeń, nieprzestrzegania przepisów z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy.

3. O zmniejszeniu premii dla wszystkich pracowników danej jednostki organizacyjnej bądź też dla jej kierowników decyduje jednostka przyznająca premię; o zmniejszeniu premii dla pracowników lub zespołu pracowników decyduje kierownik danej jednostki organizacyjnej.

Załącznik do ramowego regulaminu premiowania pracowników umysłowych, zatrudnionych na budowach i odcinkach budowlano-montażowych (poz. 689).

SKALA PREMIOWANIA PRZEDSIĘBIORSTW BUDOWLANO-MONTAŻOWYCH I BUDOWLANO-REMONTOWYCH

| Skala | Premia za 100% planu | Premia za każdy dalszy 1% | Ograniczenia |
|-------|----------------------|---------------------------|--|
| A1 | 40% | 4% | } powyżej 70% za zezwoleniem ministra. } powyżej 60% za zezwoleniem ministra. |
| A2 | 40% | 3% | |
| A3 | 40% | 2,5% | |
| A4 | 40% | 2% | |

Załącznik Nr 2 do uchwały Nr 409 Prezydium Rządu z dnia 24 maja 1952 r. (poz. 689).

RAMOWY REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW UMYSŁOWYCH ZATRUDNIONYCH W JEDNOSTKACH ADMINISTRACYJNYCH BUDOWLANO-MONTAŻOWYCH

§ 1. 1. Regulamin niniejszy ustala zasady premiowania pracowników umysłowych zaszergowanych i uprawnionych do premiowania na podstawie załącznika Nr 22 do układu zbiorowego pracy w budownictwie z dnia 7 maja 1949 r., zatrudnionych w zarządach, zjednoczeniach i centralnych zarządach budowlano-montażowych.

§ 2. Użyte w niniejszym regulaminie określenie „pracownicy zarządów budowlanych, przedsiębiorstw, zjednoczeń lub centralnych zarządów” odnosi się do pracowników zarządu administracyjnego odpowiedniej jednostki.

§ 3. Premię miesięczną uzależnia się od wykonania miesięcznego planu produkcji, przy jednoczesnym osiągnięciu wskaźnika wydajności.

§ 4. 1. Procent wykonania miesięcznego planu produkcji ustala się jako stosunek procentowy wartości produkcji rzeczywiście wykonanej w danym miesiącu do wartości produkcji zaplanowanej.

2. Wartość wykonanej produkcji określa suma wynikająca z faktur, przyjętych przez inwestora ze wszystkich podległych danej jednostce organizacyjnej budow lub robót budowlano-montażowych.

§ 5. 1. Procent premii przysługującej za wykonanie planu produkcji ustala się na podstawie skali premiowej, przysługującej dla pracowników danej jednostki organizacyjnej zgodnie z postanowieniami § 6.

2. Skalę premiowania określa załącznik do niniejszego regulaminu.

§ 6. Ustala się następujące zasady zaliczania do poszczególnych skal premiowych:

- 1) skalę premiovą A2 przyznaje minister zarządom budowlano-montażowym, zjednoczeniom i centralnym zarządom, które powyżej 50% swego rocznego planu przerobu wykonują na budowach, uprawnionych do premiowania według skali A1 lub A2;
- 2) skala premiovą A3 przysługuje zarządom budowlano-montażowym, zjednoczeniom i centralnym zarządom, które powyżej 50% swego planu rocznego przerobu wykonują na budowach uprawnionych do premiowania według skali A3 lub wyższej;
- 3) skala premiovą A4 przysługuje zarządom, zjednoczeniom i centralnym zarządom, które nie spełniają warunków ustalonych w ust. 1 i 2.

§ 7. 1. Premia ustalona zgodnie z §§ 3, 4 i 5 może być wypłacona jedynie pod warunkiem wykonania planu wydajności.

2. Nieoddanie w terminie do użytku obiektów określonych w miesięcznych planach oddawania obiektów do użytku może stanowić podstawę do obniżenia premii.

§ 8. 1. Zatwierdzenie wypłaty premii dla pracowników zarządów budowlanych, zjednoczeń i centralnych

zarządów następuje w trybie określonym przez właściwego ministra.

2. Wysokość premii miesięcznej przekraczającą 60% przy współczynniku 1,0 zatwierdza każdorazowo minister, przy czym wskaźnik w tej wysokości będzie zatwierdzony wyłącznie w przypadkach wyjątkowych, gospodarczo uzasadnionych.

§ 9. Premię miesięczną oblicza się od płacy zasadniczej wraz z dodatkiem funkcyjnym z uwzględnieniem współczynników premiowych przewidzianych w układzie zbiorowym pracy w budownictwie dla poszczególnych funkcji.

§ 10. 1. Jednostka nadrzędna może uzależnić przyznanie pełnej premii dla poszczególnych służb bądź poszczególnych pracowników od wykonania poszczególnych zadań, wynikających z ich obowiązków, a zleconych im przed rozpoczęciem miesiąca, za który jest przyznana

premia. Zarówno zadania jak i stopień uzależnienia premii od ich wykonania winny być zlecane na piśmie.

2. Pracownik lub zespół pracowników może być pozbawiony całkowicie lub częściowo premii w przypadku niedostatecznego wykonywania ciążących na nim obowiązków, w szczególności nieprzestrzegania dyscypliny pracy i płac, marnotrawstwa, niewłaściwego wykorzystywania maszyn i urządzeń, nieprzestrzegania przepisów z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy.

3. Premia dla pracowników winna być obniżona lub nie wypłacona w przypadku stwierdzenia przez organa inspekcji wewnętrznej lub przez jednostki nadzoru nienależytej jakości wykonania robót.

4. O zmniejszeniu premii dla wszystkich pracowników danej jednostki organizacyjnej bądź też dla jej kierowników decyduje jednostka przyznająca premię; o zmniejszeniu premii dla pracowników lub zespołu pracowników decyduje kierownik danej jednostki.

Załącznik do ramowego regulaminu premiowania pracowników umysłowych zatrudnionych w jednostkach administracyjnych budowlano-montażowych (poz. 689).

SKALA PREMIOWANIA PRZEDSIĘBIORSTW BUDOWLANO-MONTAŻOWYCH I BUDOWLANO-REMONTOWYCH

| Skala | Premia za 100% planu | Premia za każdy dalszy % | Ograniczenia |
|-------|----------------------|--------------------------|--|
| A2 | 40% | 3 | } powyżej 60% za zezwoleniem ministra. |
| A3 | 40% | 2,5 | |
| A4 | 40% | 2 | |

690

UCHWAŁA Nr 455 PREZYDIUM RZĄDU

z dnia 24 maja 1952 r.

w sprawie premiowania pracowników wykonawstwa budowlanego za terminowe oddanie obiektów do użytku.

W celu stworzenia zachęty do terminowego i przedterminowego oddania do użytku ważnych obiektów na podstawowych budowach Planu 6-letniego Prezydium Rządu po porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Wprowadza się premiowanie pracowników zjednoczeń i przedsiębiorstw budowlano-montażowych podległych Ministrom: Budownictwa Przemysłowego, Budownictwa Miast i Osiedli, Górnictwa, Energetyki i Kolei za terminowe i przedterminowe oddanie do użytku obiektów szczególnie ważnych dla gospodarki narodowej.

2. Zasady premiowania określone są w ramowym regulaminie premiowania stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2. 1. Zjednoczenia i przedsiębiorstwa budowlano-montażowe określone w § 1 zmniejszą planowany fundusz płac pracowników umysłowych przypadający na okres od dnia 1 maja 1952 r. do dnia 31 grudnia 1952 r. o następujące kwoty:

- 1) w resorcie Budownictwa Przemysłowego — 4,3 miliona złotych,
- 2) w resorcie Budownictwa Miast i Osiedli — 5,7 miliona złotych,
- 3) w resorcie Górnictwa — 0,25 miliona złotych,
- 4) w resorcie Kolei — 0,90 miliona złotych,
- 5) w resorcie Energetyki — 0,50 miliona złotych.

2. W związku z tym, że stosownie do postanowień ust. 1 powstaną w przedsiębiorstwach budowlano-montażowych oszczędności zwiększające ich akumulację, postanawia się, że środki na pokrycie kwot wymienionych w ust. 1 wypłacone zostaną w drodze kredytów dodatkowych w budżetach administracyjnych właściwych ministerstw z budżetu centralnego.

§ 3. 1. Premiowaniem mogą być objęte tylko budowy uznane przez Prezydium Rządu lub przez właściwego ministra za budowy szczególnego znaczenia.

2. Wysokość premii za terminowe i przedterminowe oddanie budowy do użytku określa właściwy minister.

3. Co najmniej 80% sum, przypadających na premie za oddanie do użytku poszczególnych obiektów, powinno być przeznaczony na premie dla pracowników zatrudnionych bezpośrednio na budowach, a najwyżej 20% tych sum może być przeznaczony na premiowanie pracowników zarządów budowlano-montażowych i zjednoczeń.

4. Pracownicy zarządów budowlanych i zjednoczeń związanych bezpośrednio z placami budów mogą być zarządzeniem właściwego ministra uznani za zatrudnionych bezpośrednio na budowie.

§ 4. Podatek od wynagrodzeń przypadający od premii, wypłaconych na podstawie uchwały, należy obliczać zgodnie z postanowieniami § 6 ust. 2 zarządzenia