

zarządów następuje w trybie określonym przez właściwego ministra.

2. Wysokość premii miesięcznej przekraczającą 60% przy współczynniku 1,0 zatwierdza każdorazowo minister, przy czym wskaźnik w tej wysokości będzie zatwierdzony wyłącznie w przypadkach wyjątkowych, gospodarczo uzasadnionych.

§ 9. Premię miesięczną oblicza się od płacy zasadniczej wraz z dodatkiem funkcyjnym z uwzględnieniem współczynników premiowych przewidzianych w układzie zbiorowym pracy w budownictwie dla poszczególnych funkcji.

§ 10. 1. Jednostka nadrzędna może uzależnić przyznanie pełnej premii dla poszczególnych służb bądź poszczególnych pracowników od wykonania poszczególnych zadań, wynikających z ich obowiązków, a zleconych im przed rozpoczęciem miesiąca, za który jest przyznana

premia. Zarówno zadania jak i stopień uzależnienia premii od ich wykonania winny być zlecane na piśmie.

2. Pracownik lub zespół pracowników może być pozbawiony całkowicie lub częściowo premii w przypadku niedostatecznego wykonywania ciążących na nim obowiązków, w szczególności nieprzestrzegania dyscypliny pracy i płac, marnotrawstwa, niewłaściwego wykorzystywania maszyn i urządzeń, nieprzestrzegania przepisów z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy.

3. Premia dla pracowników winna być obniżona lub nie wypłacona w przypadku stwierdzenia przez organa inspekcji wewnętrznej lub przez jednostki nadzoru nienależytej jakości wykonania robót.

4. O zmniejszeniu premii dla wszystkich pracowników danej jednostki organizacyjnej bądź też dla jej kierowników decyduje jednostka przyznająca premię; o zmniejszeniu premii dla pracowników lub zespołu pracowników decyduje kierownik danej jednostki.

Załącznik do ramowego regulaminu premiowania pracowników umysłowych zatrudnionych w jednostkach administracyjnych budowlano-montażowych (poz. 689).

SKALA PREMIOWANIA PRZEDSIĘBIORSTW BUDOWLANO-MONTAŻOWYCH I BUDOWLANO-REMONTOWYCH

Skala	Premia za 100% planu	Premia za każdy dalszy %	Ograniczenia
A2	40%	3	} powyżej 60% za zezwoleniem ministra.
A3	40%	2,5	
A4	40%	2	

690

UCHWAŁA Nr 455 PREZYDIUM RZĄDU

z dnia 24 maja 1952 r.

w sprawie premiowania pracowników wykonawstwa budowlanego za terminowe oddanie obiektów do użytku.

W celu stworzenia zachęty do terminowego i przedterminowego oddania do użytku ważnych obiektów na podstawowych budowach Planu 6-letniego Prezydium Rządu po porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Wprowadza się premiowanie pracowników zjednoczeń i przedsiębiorstw budowlano-montażowych podległych Ministrom: Budownictwa Przemysłowego, Budownictwa Miast i Osiedli, Górnictwa, Energetyki i Kolei za terminowe i przedterminowe oddanie do użytku obiektów szczególnie ważnych dla gospodarki narodowej.

2. Zasady premiowania określone są w ramowym regulaminie premiowania stanowiącym załącznik do uchwały.

§ 2. 1. Zjednoczenia i przedsiębiorstwa budowlano-montażowe określone w § 1 zmniejszą planowany fundusz płac pracowników umysłowych przypadający na okres od dnia 1 maja 1952 r. do dnia 31 grudnia 1952 r. o następujące kwoty:

- 1) w resorcie Budownictwa Przemysłowego — 4,3 miliona złotych,
- 2) w resorcie Budownictwa Miast i Osiedli — 5,7 miliona złotych,
- 3) w resorcie Górnictwa — 0,25 miliona złotych,
- 4) w resorcie Kolei — 0,90 miliona złotych,
- 5) w resorcie Energetyki — 0,50 miliona złotych.

2. W związku z tym, że stosownie do postanowień ust. 1 powstaną w przedsiębiorstwach budowlano-montażowych oszczędności zwiększające ich akumulację, postanawia się, że środki na pokrycie kwot wymienionych w ust. 1 wypłacone zostaną w drodze kredytów dodatkowych w budżetach administracyjnych właściwych ministerstw z budżetu centralnego.

§ 3. 1. Premiowaniem mogą być objęte tylko budowy uznane przez Prezydium Rządu lub przez właściwego ministra za budowy szczególnego znaczenia.

2. Wysokość premii za terminowe i przedterminowe oddanie budowy do użytku określa właściwy minister.

3. Co najmniej 80% sum, przypadających na premie za oddanie do użytku poszczególnych obiektów, powinno być przeznaczane na premie dla pracowników zatrudnionych bezpośrednio na budowach, a najwyżej 20% tych sum może być przeznaczane na premiowanie pracowników zarządów budowlano-montażowych i zjednoczeń.

4. Pracownicy zarządów budowlanych i zjednoczeń związanych bezpośrednio z placami budów mogą być zarządzeniem właściwego ministra uznani za zatrudnionych bezpośrednio na budowie.

§ 4. Podatek od wynagrodzeń przypadający od premii, wypłaconych na podstawie uchwały, należy obliczać zgodnie z postanowieniami § 6 ust. 2 zarządzenia

Ministra Finansów z dnia 6 czerwca 1951 r. w sprawie całkowitego lub częściowego zwolnienia niektórych kategorii wynagrodzeń od podatku od wynagrodzeń (Monitor Polski z 1951 r. Nr A-49, poz. 648 i z 1952 r. Nr A-44, poz. 626).

§ 5. Wykonanie uchwały porucza się właściwym ministrom.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 maja 1952 r.

Prezes Rady Ministrów: J. Cyrankiewicz

Załącznik do uchwały Nr 455 Prezydium Rządu z dnia 24 maja 1952 r. (poz. 390).

RAMOWY REGULAMIN PREMIOWANIA ZA TERMINOWE ODDANIE OBIEKTÓW DO UŻYTKU

I. Premiowanie pracowników budów.

§ 1. 1. Premia przysługuje za terminowe lub przedterminowe oddanie do użytku całego obiektu, uznanego przez Prezydium Rządu lub właściwego ministra za budowę szczególnego znaczenia.

2. Właściwy minister może zlecić wypłatę premii za terminowe lub przedterminowe ukończenie określonego etapu prac, stanowiącego na danym odcinku pewną całość oraz warunkującego terminowe wykonanie dalszych etapów prac lub terminowe oddanie obiektu do użytku.

3. Termin oddania obiektu do użytku oznacza termin, w którym zostały wykonane wszelkie prace określone umową pomiędzy inwestorem a generalnym wykonawcą.

§ 2. Prawo do uzyskania premii mają pracownicy, którzy pracowali przy budowie co najmniej przez ostatnie 3 miesiące przed oddaniem obiektu do użytku. W przypadkach wyjątkowych na podstawie decyzji dyrektora zjednoczenia może nastąpić przyznanie premii nawet po krótszym okresie pracy przy danej budowie.

§ 3. 1. Premia przysługuje następującym grupom pracowników (obektu):

- 1) kierownikom budowy, ich zastępcom technicznym i administracyjnym, kierownikom zmian, kierownikom montażu i ich zastępcom oraz inżynierom;
- 2) majstrów i ich zastępcom;
- 3) dyspozytorom głównym i odcinkowym oraz ich zastępcom.

2. Na wniosek kierownika budowy, zatwierdzony przez dyrektora zjednoczenia, w przypadkach uzasadnionych osiągnięciami w pracy premiowaniem mogą być objęci przodujący robotnicy i brygadziści oraz inni pracownicy inżynieryjno-techniczni.

§ 4. 1. Ogólną kwotę premii przypadającej dla pracowników określonej budowy (obektu) ustala właściwy minister, a podziału jej pomiędzy poszczególne budowy dokona dyrektor centralnego zarządu.

2. Wysokość premii zależna jest od znaczenia obiektu i trudności zadania i nie może przekraczać dwumiesięcznej płacy zasadniczej. Premia pracowników inżynieryjno-technicznych za terminowe oddanie do użytku budów uznanych uchwałą Prezydium Rządu za budowę szczególnego znaczenia (§ 3 ust. 1 uchwały) nie może przekraczać miesięcznej płacy podstawowej łącznie z dodatkiem funkcyjnym, a dla brygadzystów — z dodatkiem za prowadzenie brygady.

3. Za każdy dzień przyspieszenia oddania obiektu do użytku wysokość premii podwyższa się w zależności od ważności i trudności zadania od 1 do 3% w stosunku do premii, przysługującej za oddanie obiektu w terminie, przy czym dodatkowa premia z tego tytułu nie może przekroczyć jednomiesięcznej płacy zasadniczej.

4. Wysokość premii dla poszczególnych pracowników budowy w granicach sum przyznanych przez dyrek-

tora centralnego zarządu ustala dyrektor zjednoczenia (przedsiębiorstwa) budowlano-montażowego lub montażowego.

§ 5. 1. Premiowaniem mogą być objęci pracownicy podwykonawców, o ile zlecone im roboty wykonali w terminie.

2. Przez pracowników podwykonawców należy rozumieć również pracowników zwierzchnich zjednoczeń.

§ 6. 1. Warunkiem wypłaty premii dla pracowników budowy i obiektów jest:

- 1) aby nie przekroczono w jaskrawy sposób zaplanowanych kosztów;
- 2) aby jakość wykonania odpowiadała wymaganym warunkom.

2. Zachowanie warunków określonych w ust. 1 stwierdza dyrektor centralnego zarządu w zarządzeniu dotyczącym wypłaty premii.

3. W przypadku gdy po dokonaniu odbioru obiektu do użytku zostanie stwierdzona w czasie użytkowania niewłaściwa jakość tego obiektu, wówczas wypłacona premia powinna być potrącona odpowiednim pracownikom z kwot przysługujących im z tytułu premii w przyszłych okresach.

II. Premiowanie pracowników zjednoczeń, przedsiębiorstw i zarządów budowlano-montażowych.

§ 7. Pracownicy zjednoczeń, przedsiębiorstw i zarządów budowlano-montażowych są premiowani kwartalnie za wykonanie kwartalnego planu oddawania do użytku obiektów, objętych spisem budów zatwierdzonych przez ministra (§ 1).

§ 8. 1. Premia przysługuje za wykonanie kwartalnego planu oddania obiektów do użytku:

- 1) w zjednoczeniach i przedsiębiorstwach:
 - a) dyrektorom i ich zastępcom,
 - b) kierownikom działów: produkcji, techniki, głównego mechanika i energetyka, zaopatrzenia, personalnego, zatrudnienia oraz transportu (produkcyjnego);
- 2) w zarządach budowlano-montażowych:
 - a) kierownikom i ich zastępcom administracyjnym,
 - b) głównym inżynierom, kierownikom: produkcji, techniki, głównym mechanikom i energetykom oraz kierownikom zaopatrzenia,
 - c) kierownikom zatrudnienia i kierownikom transportu.

2. W przypadku odmiennej nomenklatury stanowisk właściwi ministrowie określają, które stanowiska odpowiadają stanowiskom, podanym w ust. 1.

3. Pracownicy zjednoczeń, przedsiębiorstw i zarządów budowlano-montażowych, nie wymienieni w ust. 1, mają prawo do uzyskania premii za wykonanie planu oddawania do użytku obiektów, o ile zarządzeniem jednostki nadrzędnej została pisemnie ustalona ich osobista odpowiedzialność za nadzór i stwierdzona pomoc w wy-

konaniu określonych zadań na budowach lub obiektach uznanych za mające szczególne znaczenie.

4. Na premie określone w ust. 3 można przeznaczyć nie więcej, niż 1/10 sumy, przypadającej w danym kwartale z tytułu premii dla pracowników zjednoczeń lub przedsiębiorstw.

§ 9. 1. Warunkiem wypłaty premii jest:

- 1) w stosunku do pracowników, wymienionych w § 8 ust. 1 — oddanie do użytku w terminie wszystkich obiektów, uznanych za posiadające szczególne znaczenie, a przewidzianych kwartalnym planem oddawania obiektów do użytku, przy zachowaniu ustalonych przez ministra warunków, dotyczących utrzymania się w zaplanowanych kosztach wykonania, oraz zachowaniu wymaganej jakości wykonania;
- 2) w stosunku do pracowników, wymienionych w § 8 ust. 3 — oddanie do użytku w kwartale w terminie wszystkich obiektów, do których odnosiły się ustalenia omówione w powyższym paragrafie przy zachowaniu na danych obiektach warunków, dotyczących kosztów i jakości wykonania.

2. Dyrektor centralnego zarządu może zmniejszyć lub cofnąć przypadającą pracownikowi premię w przypadku, jeśli nie został wykonany plan oddawania do użytku obiektów, nie uznanych za posiadające szczególne znaczenie.

§ 10. Wysokość premii kwartalnej dla pracowników, wymienionych w § 8, za terminowe oddanie do użytku wszystkich przewidzianych planem obiektów wymienionych w spisie ustalonym przez właściwego ministra nie może przekroczyć miesięcznej płacy zasadniczej.

§ 11. 1. Premia dla pracowników zjednoczeń, przedsiębiorstw i zarządów budowlanych wypłacana jest w ramach kwot, stanowiących najwyżej 20% sumy premii, zatwierdzonych za oddanie do użytku poszczególnych obiektów.

2. Sumę premii przypadającej dla pracowników zjednoczeń i zarządów budowlanych ustala właściwy minister, a wypłatę dla pracowników zarządza w ramach kwot, ustalonych przez ministra, dyrektor centralnego zarządu. Premie dla dyrektorów i kierowników zjednoczeń i zarządów budowlanych ustala i zatwierdza właściwy minister.

3. Wykazy premii dla pracowników zatwierdzają dyrektorzy bezpośrednio zwierzchnich jednostek organizacyjnych, po uzgodnieniu z przedsiębiorstwem prowadzącym generalne wykonawstwo.

§ 12. Pracownicy mogą być częściowo lub całkowicie pozbawieni premii w przypadku niedostatecznego wykonywania ciężących na nich obowiązków.

691

UCHWAŁA Nr 456 PREZYDIUM RZĄDU

z dnia 24 maja 1952 r.

w sprawie gospodarki makulaturą.

Mając na względzie, że makulatura jest cennym surowcem dla przemysłu papierniczego, gdyż zastępuje w dużym stopniu podstawowe surowce papiernicze, jakimi są ścier drzewny i celuloza, oraz w celu uchronienia makulatury przed niszczeniem i zabezpieczenia drzewostanu kraju Prezydium Rządu uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Makulaturą w rozumieniu niniejszej uchwały jest wybrakowany, zadrukowany, zapisany lub w inny sposób wykorzystany i nie nadający się już do użycia zgodnie z przeznaczeniem papier, karton i tektura w formie wytworu bądź przetworu papierniczego. Za makulaturę uważa się również czyste ścinki papieru, kartonu lub tektury, powstałe przy przeróbce ich w zakładach graficznych przetwórczych lub introligatorskich, nie nadające się już ze względu na swój ograniczony format do dalszego użytkowania.

2. Do makulatury nie zalicza się odpadków i ścinków celofanu, celulozoidu, cynfolii, pergaminu sztucznego (roślinnego), papierów impregnowanych smołą, asfaltem lub bitumina, kalki maszynowej, ołówkowej i hektograficznej.

§ 2. 1. Urzędy, instytucje i przedsiębiorstwa uspołecznione powinny gromadzić wszelką makulaturę, a w szczególności:

- 1) różne zniszczone papiery, składane do miejsc przeznaczonych tylko do gromadzenia makulatury,
- 2) akta archiwalne, których okres przechowywania zgodnie z obowiązującymi przepisami upłynął, nie wyłączając akt tajnych i poufnych, po pocięciu ich przez specjalne maszyny-krajarki,
- 3) zdezaktualizowane druki, które zostaną uznane za nie nadające się do jakiegokolwiek dalszego wykorzystania,

4) przeczytane gazety i inną makulaturę.

2. Makulatura nie może być zabrudzona smarami lub farbami olejnymi oraz nie może zawierać nawet drobnych części metalowych (np. spinaczy, zszywaczy itp.).

3. Makulaturę należy gromadzić w przeznaczonych na ten cel krytych pomieszczeniach, segregować ją według wskazań Centrali Odpadków Użytkowych, a następnie opakowaną przekazywać zbiornicy odpadków w terminach, ustalonych w porozumieniu z tą Centralą, nie rzadziej jednak niż jeden raz w miesiącu.

§ 3. 1. Dla umożliwienia wykorzystania źródeł makulatury określonych w § 2 dyrektorzy (kierownicy) jednostek organizacyjnych wyznaczają w każdym wyodrębnionym lokalu biurowym pracownika obowiązującego do gromadzenia i oddawania makulatury oraz polecają:

- 1) ustawienie w każdym pomieszczeniu biurowym oddzielnych koszy do makulatury i oddzielnych do śmieci,
- 2) zastosowanie zakupionych lub wypożyczonych krajarek do cięcia akt tajnych i poufnych; akta te nie mogą być w żadnym przypadku palone,
- 3) przekazywanie Centrali Odpadków Użytkowych:
 - a) pociętych akt tajnych i poufnych,
 - b) przeterminowanych akt archiwalnych,
 - c) zdezaktualizowanych druków nie nadających się do jakiegokolwiek innego wykorzystania,
 - d) wszelkiej innej makulatury.

2. Pracownicy, o których mowa w ust. 1, nawiążą bezpośredni kontakt z właściwymi terenowo zbiornicami odpadków i będą pełnić poza godzinami pracy funkcje zbierania makulatury za wynagrodzeniem określonym przez Prezesa Centralnego Urzędu Gospodarki Materiałowej.