

209

UCHWAŁA Nr 55 RADY MINISTRÓW

z dnia 10 stycznia 1953 r.

zmieniająca stawki dodatku przejściowego za brak mieszkań.

Na podstawie art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 lutego 1949 r. o uposażeniu pracowników państwowych i samorządowych oraz przewodniczących organów wykonawczych gmin miejskich i wiejskich (Dz. U. Nr 7, poz. 39) Rada Ministrów uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwałach Rady Ministrów (Prezydium Rządu), wydanych przed dniem 3 stycznia 1953 r. w sprawie przyznania dodatku przejściowego za brak mieszkań, wysokość tego dodatku ustala się na 22 złote, z wyjątkiem uchwały nr 926 Rady Ministrów z dnia 3 listopada 1952 r.

(Monitor Polski Nr A-97, poz. 1487), w której dodatek ten ustala się na 14 zł.

§ 2. Wykonanie uchwały porucza się Prezesowi Rady Ministrów, Przewodniczącemu Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego, Ministrowi Finansów oraz zainteresowanym ministrom.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1953 r.

Prezes Rady Ministrów: *B. Bierut*

210

UCHWAŁA Nr 53 PREZYDIUM RZĄDU

z dnia 10 stycznia 1953 r.

w sprawie wzmocnienia kontroli funduszu płac w gospodarce socjalistycznej.

W celu wzmocnienia kontroli funduszu płac jednostek organizacyjnych gospodarki uspołecznionej Prezydium Rządu uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Fundusz płac jednostek organizacyjnych gospodarki uspołecznionej, prowadzonych według zasad rozrachunku gospodarczego, podlega kontroli bankowej. Zasady i tryb kontroli bankowej funduszu płac regulują oddzielne uchwały Prezydium Rządu.

2. Składniki funduszu płac podaje instrukcja, stanowiąca załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Zobowiązuje się ministrów i kierowników centralnych urzędów do zatwierdzania w ramach Narodowego Planu Gospodarczego, począwszy od II kwartału 1953 r., kwartalnych planów funduszu płac z podziałem na miesięczne plany funduszu płac dla podległych im centralnych zarządów, zarządów, zjednoczeń i innych równorzędnych jednostek, dalej w skrócie określonych jako jednostki nadrzędne. Jednostki nadrzędne zobowiązane są zatwierdzać począwszy od II kwartału 1953 r. kwartalne plany funduszu płac z podziałem na miesięczne plany funduszu płac dla wszystkich podległych im zakładów pracy, prowadzonych według zasad rozrachunku gospodarczego, w taki sposób, aby plany funduszu płac zostały doprowadzone do poszczególnych zakładów pracy nie później niż na 5 dni przed początkiem kwartału, na który zatwierdzono plan funduszu płac.

§ 3. Zobowiązuje się zakłady pracy prowadzone według zasad rozrachunku gospodarczego do przedkładania właściwemu oddziałowi banku kontrolującego nie później niż na dwa dni przed początkiem kwartału kwar-

talnego planu funduszu płac, z podziałem na miesięczne plany funduszu płac, zatwierdzone zgodnie z § 2.

§ 4. 1. Zmiany w złożonym w banku planie funduszu płac mogą nastąpić jedynie na podstawie uchwały Prezydium Rządu ustalającej nowe zasady wynagradzania bądź decyzji właściwego ministra lub kierownika urzędu centralnego w przypadkach:

- a) zmiany zadań w zakresie produkcji i obrotu,
- b) zmiany ilości zatrudnionych.

2. Zmiana planu funduszu płac w przypadkach przewidzianych w ust. 1 lit. a) i b) nie może dotyczyć miesięcy ubiegłych.

3. Zmieniony plan funduszu płac przedkłada zakład pracy właściwemu oddziałowi banku kontrolującego dołączając dokument, uzasadniający zmianę zgodnie z ust. 1.

§ 5. 1. Zobowiązuje się banki kontrolujące do wydawania środków na końcową wypłatę miesięczną tylko na podstawie oświadczenia zawierającego dane dotyczące planu funduszu płac i jego wykonania oraz stopnia wykonania planów gospodarczych, podpisanego przez kierownika zakładu i głównego księgowego (starszego księgowego, pełniącego obowiązki głównego księgowego).

2. Wzory oświadczeń, o których mowa w ust. 1, zatwierdzi Minister Finansów.

3. Upoważnia się banki do sprawdzania prawidłowości i rzetelności przedkładanych dokumentów, jak również badania przyczyn ewentualnych uchybień w zakresie wypłacanych wynagrodzeń.