

## UCHWAŁA Nr 356 PREZYDIUM RZĄDU

z dnia 29 maja 1954 r.

**o warunkach wypłaty premii za wykonanie planów produkcyjnych.**

§ 1. 1. Wypłata premii należnej pracownikom inżynieryjno-technicznym i administracyjnym, zatrudnionym w państwowych i spółdzielczych przedsiębiorstwach przemysłowych, handlowych i usługowych, z tytułu wykonania i przekroczenia:

- 1) planu produkcji, usług lub obrotu,
- 2) planu inwestycyjnego — w odniesieniu do pracowników służb inwestycyjnych,
- 3) planu wydajności

może być dokonywana na podstawie obowiązujących regulaminów premiowania, w ramach zatwierdzonego na dany miesiąc planu funduszu płac, skorygowanego stosownie do obowiązujących przepisów o bankowej kontroli funduszu płac (uchwała nr 53 Prezydium Rządu z dnia 10 stycznia 1953 r. w sprawie wzmocnienia kontroli funduszu płac w gospodarce socjalistycznej — Monitor Polski Nr A-15, poz. 210 — i uchwała nr 54 Prezydium Rządu z dnia 10 stycznia 1953 r. w sprawie zasad bankowej kontroli płac w państwowych i spółdzielczych przedsiębiorstwach przemysłowych, handlowych i usługowych na rozrachunku gospodarczym — Monitor Polski z 1953 r. Nr A-15, poz. 211, Nr A-33, poz. 431, Nr A-72, poz. 867 i Nr A-110, poz. 1492 oraz z 1954 r. Nr A-36, poz. 499). Zasady ustalone dla przedsiębiorstw należy stosować również w odniesieniu do zakładów pracy, które zgodnie z obowiązującymi przepisami o bankowej kontroli funduszu płac przedkładają bezpośrednio w banku finansującym zapotrzebowanie na środki płatnicze, przeznaczone na wypłatę wynagrodzeń pracownikom.

2. Wypłata premii kwartalnej nie może spowodować przekroczenia skorygowanego funduszu płac za cały kwartał, za który premia przysługuje.

3. Wypłata premii, określonej w ust. 1, może nastąpić po zarezerwowaniu środków na wypłatę należności z tytułu:

- 1) płac robotników,
- 2) stałych elementów wynagrodzenia pracowników inżynieryjno-technicznych, administracyjnych, finansowo księgowych i inwestycyjnych.

4. W przedsiębiorstwach, w których plany funduszu płac nie uwzględniają podziału na fundusz płac dla poszczególnych grup pracowników, właściwi ministrowie (kierownicy centralnych urzędów) wydadzą zarządzenia ustalające sposób zarezerwowania środków na wypłatę należności, o których mowa w ust. 3.

5. Należności z tytułu premii określonych w ust. 1, wstrzymane na skutek przekroczenia skorygowanego funduszu płac, nie mogą być wypłacane z oszczędności funduszu płac, osiągniętych w następnych miesiącach.

§ 2. W przypadkach gdy kwota przeznaczona do wypłaty premii, ustalona zgodnie z § 1, nie wystarcza na wypłatę premii w pełnej wysokości, przewidzianej w danych warunkach regulaminem premiowania, wówczas dyrektor przedsiębiorstwa zawiadamia o tym dyrektora jednostki bezpośrednio nadrzędnej. Dyrektor jednostki bezpośrednio nadrzędnej określa wysokość premii dla dyrektora i jego zastępców, a dyrektor przedsiębiorstwa dla pracowników przedsiębiorstwa (zakładu pracy). Łączna wysokość wyznaczonej premii nie może przekraczać kwoty obliczonej zgodnie z § 1.

§ 3. Wypłaty premii przysługującej pracownikom na podstawie obowiązujących regulaminów premiowania z tytułu:

- 1) oszczędności w zużyciu materiałów i paliwa,
- 2) przekroczenia zaplanowanych wskaźników jakości i obniżki kosztów własnych

usprawiedliwiają wypłaty ponad zatwierdzony i skorygowany fundusz płac na dany miesiąc i nie mogą spowodować wstrzymania przez banki wypłaty środków na płace.

§ 4. W wyjątkowych przypadkach, kiedy względne przekroczenie funduszu płac przy wykonaniu lub przekroczeniu planu produkcji (obrotu, usług) nastąpiło z przyczyn niezależnych od przedsiębiorstwa, które nie miało wpływu na usunięcie tych przyczyn, lub jeśli to przekroczenie funduszu płac zapobiegło powstaniu znaczniejszych strat dla gospodarki narodowej, minister (kierownik centralnego urzędu) może zezwolić na wypłatę premii określonej w § 1 ust. 1, jednak w wysokości niewyższej od premii, jaka by przysługiwała zgodnie z

obowiązującymi regulaminami premiowania za wykonanie planu produkcji (obrotu, usług) w wysokości skutkującej wypłatę premii. Przekroczenia te uznaje się za usprawiedliwione.

§ 5. 1. Minister Energetyki może zezwolić na wypłatę premii przewidzianej w obowiązujących regulaminach premiowania za wykonanie planu produkcji pracownikom zakładów wytwarzających energię elektryczną, jeżeli niewykonanie planu produkcji mierzonej w kWh było wynikiem decyzji organów Państwowej Dyspozycji Mocy, ograniczającej pobór mocy elektrycznej z danego zakładu. Wypłata premii w takich przypadkach nie może spowodować przekroczenia zatwierdzonego na dany miesiąc planu funduszu płac.

2. Uprawnienia, o których mowa w ust. 1, przysługują również ministrom sprawującym nadzór nad zakładami przemysłowymi wytwarzającymi energię elektryczną.

§ 6. Przewodniczący Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego w porozumieniu z Ministrem Finansów może na wniosek właściwego ministra zezwolić — jeżeli to jest uzasadnione wyjątkowymi okolicznościami, a w szczególności progresywnym systemem płac, obowiązującym w przeważającej części w danej gałęzi gospodarki — na inny od określonego uchwałami nr 53 i 54 Prezydium Rządu z dnia 10 stycznia 1953 r. sposób korygowania funduszu płac w zależności od wykonania planów produkcji (obrotu, usług).

§ 7. Przepisy uchwały obowiązują poczynając od wypłaty premii za miesiąc wrzesień 1954 r., o czym należy zawiadomić pracowników przedsiębiorstw w terminie do dnia 1 sierpnia 1954 r.

§ 8. Wykonanie uchwały porucza się Przewodniczącemu Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego, Ministrowi Finansów oraz właściwym ministrom (kierownikom urzędów centralnych).

§ 9. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: J. Cyrankiewicz