

## UCHWAŁA Nr 706 PREZYDIUM RZĄDU

z dnia 3 września 1955 r.

w sprawie zasad premiowania pracowników zarządów państwowych ośrodków maszynowych w wojewódzkich zarządach rolnictwa oraz zmian w uposażeniach niektórych pracowników wojewódzkich zarządów rolnictwa.

Mając na uwadze zwiększenie zachęty dla pracowników zarządów państwowych ośrodków maszynowych w wojewódzkich zarządach rolnictwa do walki o realizację planu eksploatacyjnego, wzrost urodzajów i przyrost pogłowia w spółdzielniach produkcyjnych — Prezydium Rządu uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Zatwierdza się zasady premiowania pracowników zarządów państwowych ośrodków maszynowych (POM) w wojewódzkich zarządach rolnictwa, podane w załączniku do niniejszej uchwały.

2. Zobowiązuje się Ministra Rolnictwa do wydania regulaminu premiowania pracowników zarządów POM opartego na zasadach, o których mowa w ust. 1.

§ 2. W uchwale nr 25 Rady Ministrów z dnia 15 stycznia 1955 r. w sprawie zmian organizacyjnych w zarządach rolnictwa (Monitor Polski Nr 11, poz. 123) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w załączniku nr 6 do uchwały pod lp. 1 „Kierownik wojewódzkiego zarządu rolnictwa (WZR)” w rubryce „Wynagrodzenie miesięczne w złotych od — do” stawkę „2.176 — 2.439” zastępuje się stawką „3.000 — 3.200”;

- 2) w załączniku nr 8 do uchwały pod lp. 1 „Kierownik zarządu POM — Zastępca kierownika WZR” w rubryce „Uposażenie miesięczne w złotych od — do” stawkę „1.900 — 2.100” zastępuje się stawką „2.600 — 3.000.”

§ 3. Upoważnia się Ministra Rolnictwa do dokonywania w uzgodnieniu z Przewodniczącym Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego oraz Ministrem Finansów zmian w zasadach zawartych w załączniku.

§ 4. Upoważnia się Ministra Finansów do przyznania w roku 1955 dodatkowych kredytów z rezerwy budżetu centralnego na pokrycie wydatków związanych z wprowadzeniem w życie niniejszej uchwały.

§ 5. Wykonanie uchwały porucza się Przewodniczącemu Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego oraz Ministrom Rolnictwa i Finansów.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 lipca 1955 r.

Prezes Rady Ministrów: J. Cyrankiewicz

Załącznik do uchwały nr 706 Prezydium Rządu z dnia 3 września 1955 r. (poz. 1001).

#### ZASADY PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW ZARZĄDÓW PAŃSTWOWYCH OŚRODKÓW MASZYNOWYCH W WOJEWÓDZKICH ZARZĄDACH ROLNICTWA

§ 1. Pracownicy służby agronomicznej (główny agronom, starszy agronom i agronom) otrzymują premie:

- 1) za terminowe i jakościowo dobre wykonanie w spółdzielniach produkcyjnych przez państwowe ośrodki maszyno-

we (POM) i spółdzielnie łącznie planu niektórych okresowych prac polowych:

- |                          |     |
|--------------------------|-----|
| a) upraw międzyrzędowych | 20% |
| b) sprzętu zbóż          | 40% |

c) wykopek	20‰	za dane półrocze dokonuje się potrąceń do wysokości 50‰ tej premii;
d) orek przedzimowych	20‰	
2) za wykonanie planu eksploatacyjnego, pod warunkiem wykonania planu prac polowych ogółem:		5) za wykonanie planu rzeczowego mechanizacji hodowli w spółdzielniach produkcyjnych 100‰.
a) w I półroczu	50‰	§ 4. Kierownik wydziału politycznego i jego zastępca oraz instruktorzy wydziału politycznego otrzymują premie:
b) w II półroczu	100‰	1) za terminowe i jakościowo dobre wykonanie planu niektórych okresowych prac polowych w spółdzielniach produkcyjnych (wykonanie przez POM i spółdzielnie łącznie):
3) za wykonanie planu urodzajności przez spółdzielnie produkcyjne pod warunkiem wykonania przez nie planu dostaw przynajmniej w 90‰	250‰	a) upraw międzyrzędowych 20‰
4) za wykonanie przez spółdzielnie produkcyjne planu przyrostu pogłowia bydła, trzody chlewnej i owiec	50‰	b) sprzętu zbóż 40‰
5) za wykonanie przez spółdzielnie produkcyjne planu dostaw produkcji zwierzęcej (mleko i mięso)	50‰	c) wykopek 20‰
§ 2. Starszy zootechnik i zootechnik otrzymują premię:		d) orek przedzimowych 20‰
1) za wykonanie przez spółdzielnie produkcyjne planu przyrostu pogłowia bydła, trzody chlewnej i owiec	200‰	2) za wykonanie planu eksploatacyjnego, pod warunkiem wykonania planu prac polowych ogółem:
2) za wykonanie przez spółdzielnie produkcyjne planu dostaw produkcji zwierzęcej (mięsa i mleka)	100‰	a) w I półroczu 50‰
3) za wykonanie przez spółdzielnie produkcyjne planu rzeczowego mechanizacji hodowli	80‰	b) w II półroczu 100‰
4) za wykonanie przez spółdzielnie produkcyjne planu urodzajności pod warunkiem wykonania przez nie planu dostaw przynajmniej w 90‰	120‰	3) za wykonanie przez spółdzielnie produkcyjne planu urodzajności, pod warunkiem wykonania przez nie planu dostaw przynajmniej w 90‰:
5) za wykonanie planu eksploatacyjnego, pod warunkiem wykonania planu prac polowych ogółem:		kierownik wydziału politycznego 250‰
a) w I półroczu	50‰	pozostali pracownicy 200‰
b) w II półroczu	50‰	premię powyższą wypłaca się pod warunkiem ściągnięcia przez POM należności w naturze i gotówce przynajmniej w 90‰, przy czym przy ustalaniu wysokości i należności płatnych w ciągu danego roku nie wlicza się należności, których termin wymagalności minął w roku poprzednim oraz których termin płatności przypada na rok następny;
§ 3. Pracownicy służby technicznej zatrudnieni na stanowiskach: głównego inżyniera, starszego technologa do spraw remontu ciągników i aparatów ochrony roślin, starszego technologa do spraw remontu maszyn rolniczych, starszego inżyniera norm technologicznych, starszego mechanika do spraw narzędzi i urządzeń, starszego inżyniera kontroli technicznej, inżyniera elektryka, starszego inżyniera do spraw gospodarki sprzętem i organizacji agregatowania, starszego inżyniera norm eksploatacyjnych, starszego technika zaopatrzenia, technika zaopatrzenia — otrzymują premię:		4) za wykonanie przez spółdzielnie produkcyjne planu przyrostu pogłowia bydła, trzody chlewnej i owiec:
1) za wykonanie planu remontów zimowych i osiągnięcie gotowości parku do akcji siewnej w terminach ustalonych przez Ministra Rolnictwa	100‰	kierownik wydziału politycznego 100‰
2) za uzyskanie gotowości sprzętu do akcji zniwnej w terminach ustalonych przez Ministra Rolnictwa	100‰	pozostali pracownicy 50‰
3) za wykonanie przez spółdzielnie produkcyjne planu urodzajności, pod warunkiem wykonania planu dostaw przynajmniej w 90‰	100‰	§ 5. Niżej wymienieni pracownicy otrzymują premie miesięczne za terminowe i sprawne wykonanie planów pracy, obowiązujących dla danego stanowiska, oraz premie za wykonanie planu eksploatacyjnego, w łącznej wysokości w okresie rocznym:
4) za wykonanie planu eksploatacyjnego pod warunkiem wykonania planu prac polowych ogółem:		1) starszy technik transportu, starszy inspektor paliw, inspektor paliwa, starszy inżynier do spraw racjonalizacji, starszy inżynier bezpieczeństwa i higieny pracy, starszy inspektor organizacji, planista, sprawozdawca-statystyk, starszy ekonomista planowania zatrudnienia i płac 600‰
a) I półrocza	70‰	2) kierownik działu planowo-finansowego, starszy planista finansowy i instruktor finansowy 550‰
b) II półrocza	130‰	3) starszy referent doszkalania kadr, starszy instruktor socjalny, starszy inspektor przeciwpożarowy 480‰
w razie stwierdzenia awarii z winy złych remontów w warsztatach POM lub niewłaściwej eksploatacji sprzętu z premii eksploatacyjnej		§ 6. Kierownik działu planowo-finansowego, starszy planista finansowy, instruktor finansowy i główny księgowy otrzymują premię roczną za ściągnięcie należności w wysokości 50‰ miesięcznego uposażenia zasadniczego.
		§ 7. Pracownicy służby inwestycyjnej otrzymują premie według oddzielnego regulaminu premiowania opartego o ramowy regulamin stanowiący załącznik do uchwały nr 251 Prezy-

dium Rządu z dnia 2 kwietnia 1955 r. w sprawie zasad wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w jednostkach nadzoru inwestycyjnego i komórkach służb inwestycyjnych.

§ 8. Pracownicy służby księgowości otrzymują premię miesięczną na zasadach ogólnie obowiązujących.

§ 9. 1. Premie, o których mowa w §§ 1 — 6, wypłaca się pod warunkiem wykonania planu w 100%.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Minister Rolnictwa może za zgodą resortowego wiceprezesa Rady Ministrów przyznać premie pracownikom zarządu POM pomimo niewykonania planu w 100%.

§ 10. Pracownikom wymienionym w §§ 1 — 5 przysługują również następujące premie za przekroczenie planu:

- 1) za każdy 1% przekroczenia planu eksploatacyjnego pod warunkiem wykonania planu prac polowych ogółem do 5%;
- 2) za każdy 1% przekroczenia przez spółdzielnie produkcyjne zaplanowanych zbiorów z ha do 4%;
- 3) za każdy 1% przekroczenia przez spółdzielnie planu przyrostu pogłowia:
  - a) bydła do 5%;
  - b) trzody chlewnej do 3%;
  - c) owiec do 3%;
- 4) za każdy 1% przekroczenia przez spółdzielnie planu dostaw produkcji zwierzęcej:
  - a) mięsa do 3%;
  - b) mleka do 3%;
- 5) za każdy dodatkowy procent powyżej stopnia gotowości ciągników i maszyn rolniczych, ustalonego przez Ministra Rolnictwa do 5%;

6) za każdy procent obniżenia kosztu własnego 1 ha orki średniej w stosunku do średniego kosztu przewidzianego w zbiorczym planie województwa przyznaje się premię w wysokości 5%;

7) za każdy procent przekroczenia kosztu własnego 1 ha orki średniej ustalonego w planie rocznym potrąca się 5% z przysługującej premii za wykonanie i przekroczenie planu eksploatacyjnego.

§ 11. Poszczególne premie za przekroczenie planu, o których mowa w § 10 pkt 1, 2, 3, 4, 5 i 6, nie mogą być wyższe od jednomiesięcznego uposażenia zasadniczego.

§ 12. Wszystkie premie za wykonanie i przekroczenie planu oraz potrącenia z premii w przypadkach niewykonania planu oblicza się od miesięcznego uposażenia zasadniczego.

§ 13. Wszystkie przysługujące premie dla pracowników zarządu POM zatwierdza prezydium wojewódzkiej rady narodowej na wniosek kierownika zarządu POM, kierując się jednocześnie wskazaniami dyrektora naczelnego Centralnego Zarządu Państwowych Ośrodków Maszynowych w Ministerstwie Rolnictwa.

§ 14. Pracownicy zarządu POM na podstawie decyzji przewodniczącego prezydium wojewódzkiej rady narodowej lub dyrektora naczelnego Centralnego Zarządu Państwowych Ośrodków Maszynowych tracą całkowicie lub częściowo prawo do premii przypadającej im z tytułu postanowień niniejszych zasad premiowania, o ile przez właściwe organy zostanie stwierdzone:

- nieprzestrzeganie socjalistycznej dyscypliny pracy,
- niezłożenie sprawozdań w nakazanych terminach,
- niedbalstwo w wykonywaniu ciężących na nich obowiązków, narażające na szkody interesy POM lub spółdzielni produkcyjnych.