

2. Żołnierzom Sił Zbrojnych mogą również wręczać medal w imieniu Rady Państwa dowódcy wojskowi upoważnieni przez Ministra Obrony Narodowej, a pracownikom organów bezpieczeństwa publicznego — osoby upoważnione przez Przewodniczącego Komitetu do Spraw Bezpieczeństwa Publicznego.

§ 4. W przypadku nadania medalu pośmiertnie wręcza się go najbliższej rodzinie pozostałej po zmarłym uczestniku walk w Hiszpanii: małżonkowi, dzieciom lub rodzicom, rodzeństwu lub wnukom.

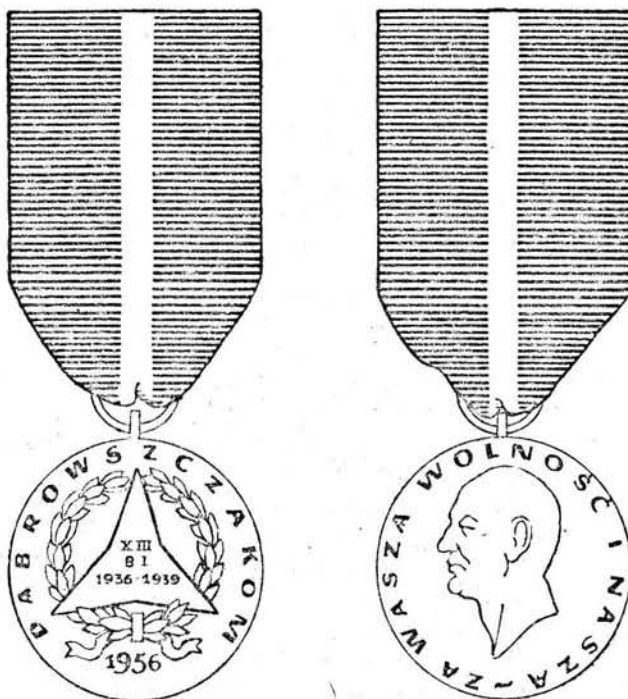
§ 5. Wręczenie medalu obejmuje wręczenie odznaki medalu oraz dokumentu o jego nadaniu (legitymacji odznaczeniowej).

§ 6. 1. Medal nosi się po lewej stronie piersi, po złotym krzyżu zasługi.

2. Medal nosi się w dniach świąt państwowych, na uroczystych zebraniach i akademiach oraz przy otrzymywaniu orderu lub odznaczenia. Noszenie medalu w innych okolicznościach zależy od uznania odznaczonego.

Przewodniczący Rady Państwa: *A. Zawadzki*  
Sekretarz Rady Państwa: *St. Skrzyszewski*

Załącznik do uchwały Rady Państwa z dnia 18 października 1956 r. (poz. 997).



998

#### ZARZĄDZENIE Nr 284 PREZESA RADY MINISTRÓW

z dnia 13 października 1956 r.

w sprawie likwidacji praktyki poufnego opiniowania pracowników.

Szeroko rozpowszechniona w zakładach pracy praktyka wydawania poufnych opinii o pracownikach jest sprzeczna z zasadami jawności życia społecznego w Państwie Ludowym. Poufne opinie, wydawane bez kontroli ze strony czynnika społecznego i zainteresowanego pracownika, dają pole do nadużyć i są przyczyną wielu uzasadnionych skarg obywateli. Biorąc pod uwagę powyższe okoliczności i uwzględniając

wniosek Centralnej Rady Związków Zawodowych zarządza się, co następuje:

§ 1. Zabrania się wydawania przez zakłady pracy poufnych opinii o pracownikach w związku z rozwiązaniem stosunku pracy, bez względu na formę opinii (pisemna, ustna, telefoniczna).

§ 2. Opinię o pracowniku w związku z rozwiązaniem stosunku pracy zakład pracy wydaje wyłącznie na żądanie pracownika na piśmie i do jego rąk.

§ 3. Jeżeli zakład pracy sporządza okresowe oceny (charakterystyki) pracowników, obowiązany jest udostępniać je do wglądu zainteresowanemu pracownikowi.

§ 4. 1. Znajdujące się w aktach osobowych pracownika poufne opinie dotyczące okresu i charakteru zatrudnienia, jego funkcji, wynagrodzenia i oceny jako pracownika należy ujawnić pracownikowi.

2. Znajdujące się w aktach osobowych pracownika opinie dotyczące oceny pracownika, wystawione przez inne zakłady pracy lub instytucje (ust. 1), należy zniszczyć, jeżeli pracownik nie wyrazi zgody na pozostawienie tych opinii w aktach.

§ 5. 1. Zakład pracy sporządza opinię o pracowniku lub byłym pracowniku przy udziale przedstawiciela rady zakładowej (miejscowej) lub po uzgodnieniu treści opinii z radą zakładową (miejscową).

2. W razie rozbieżności zdań pomiędzy kierownikiem zakładu pracy a radą zakładową (miejscową) o opinii decyduje kierownik jednostki nadrzędnej nad zakładem pracy w uzgodnieniu z instancją związkową nadrzędną nad radą zakładową (miejscową).

3. Pracownik lub były pracownik, który uważa za krzywdzącą opinię wystawioną przez zakład pracy (§§ 2, 3 i 4), może zwrócić się w terminie 4 dni od otrzymania opinii o jej sprostowanie do kierownika jednostki nadrzędnej nad zakładem pracy. Kierownik tej jednostki decyduje o opinii w sposób określony w ust. 2.

4. Opinia ustalona w sposób określony w ust. 2 lub 3 powinna być wydana pracownikowi przez zakład pracy w ciągu 10 dni od złożenia odwołania.

5. Jeżeli w zakładzie pracy nie ma rady zakładowej (miejscowej), przepisy ust. 1 — 3 dotyczą delegata związkowego, a jeżeli nie ma również delegata związkowego, prze-

pisy te dotyczą właściwego terenowego zarządu związku zawodowego.

§ 6. Za wykonanie obowiązków określonych zarządzeniem odpowiedzialni są osobiście kierownicy zakładów pracy oraz — w zakresie swojej właściwości — kierownicy komórek kadrowych.

§ 7. Kierownicy jednostek nadrzędnych są obowiązani pociągać do odpowiedzialności służbowej kierowników podległych zakładów pracy winnych naruszenia przepisów niniejszego zarządzenia, a w szczególności:

- 1) dopuszczenia się wydania poufnej opinii o pracowniku lub byłym pracowniku (§ 1),
- 2) nieudostępnienia pracownikowi do wglądu opinii określonych w § 3 i § 4 ust. 1,
- 3) niewykonania lub nienależytego wykonania obowiązku zniszczenia poufnych opinii (§ 4 ust. 2),
- 4) odmowy wydania opinii na żądanie pracownika lub byłego pracownika (§ 2),
- 5) odmowy sprostowania opinii zgodnie z zasadami ustalonymi w § 5 ust. 2 i 3.

Analogiczny obowiązek ciąży na kierownikach zakładów pracy w stosunku do kierowników komórek kadrowych.

§ 8. 1. Zarządzenie nie dotyczy:

- 1) opinii o pracownikach wydawanych przez zakłady pracy dla celów postępowania karnego na żądanie sądów, prokuratorów oraz organów śledczych i dochodzeniowych,
- 2) opiniowania dyrektorów departamentów w ministerstwach (urzędach centralnych) i pracowników zajmujących stanowiska równorzędne lub wyższe w administracji państwowej.

2. Zarządzenie nie dotyczy trybu opiniowania żołnierzy, funkcjonariuszów bezpieczeństwa publicznego i Milicji Obywatelskiej oraz Służby Więziennej.

§ 9. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: J. Cyrankiewicz

999

## ZARZĄDZENIE Nr 286 PREZESA RADY MINISTRÓW

z dnia 13 października 1956 r.

w sprawie zatwierdzenia cenników na montaż maszyn i urządzeń przemysłowych.

Na podstawie § 4 uchwały nr 330 Prezydium Rządu z dnia 23 maja 1953 r. w sprawie opracowywania i zatwierdzania cenników oraz katalogów norm kosztorysowych na roboty budowlano-montażowe oraz montaż maszyn i urządzeń — zarządza się, co następuje:

§ 1. Zatwierdza się następujące cenniki na montaż maszyn i urządzeń przemysłowych jako powszechnie obowiązujące stałe normatywy do celów kosztorysowania i rozliczeń:

- 1) cennik nr 3a montażu dźwigów pionowych towarowych i osobowych,
- 2) cennik nr 8 montażu urządzeń i wykonania instalacji elektro-energetycznych,
- 3) cennik nr 17 montażu maszyn i urządzeń przemysłu chemicznego,
- 4) cennik nr 33 transportu maszyn i urządzeń,

5) cennik nr 35 drobnych robót budowlanych, występujących przy montażu maszyn i urządzeń przemysłowych.

§ 2. Cenniki wymienione w § 1 wydane są w formie odrębnych broszur.

§ 3. 1. Sporządzona lub zaawansowana w opracowaniu przed dniem wejścia w życie zarządzenia dokumentacja kosztorysowa, oparta na dotychczas obowiązujących w tym zakresie cennikach, normach i zasadach, zachowuje swą ważność. Odrębne przepisy określają zastosowanie do tej dokumentacji mnożnika przeliczeniowego na poziom cen 1956 r.

2. Jeżeli roboty wykonywane po dniu 1 stycznia 1956 r. prowadzone były bez dokumentacji kosztorysowej, dokumentację tę należy sporządzić w oparciu o cenniki określone w § 1.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: w z. Z. Nowak