

3. Oszczędności powstałe w osobowym funduszu płac pracowników umysłowych nie mogą być przeznaczane na zwiększenie funduszu premiowego pracowników umysłowych, a oszczędności powstałe w funduszu premiowym pracowników umysłowych nie mogą zwiększać osobowego funduszu płac pracowników umysłowych.

§ 4. W razie gdy plan produkcji został wykonany w 100% lub w wysokości niższej, środki pieniężne na fundusz płac, o którym mowa w § 1 lit. c), nie mogą w przedsiębiorstwach przemysłowych — za kolejne miesiące kwartału — przekraczać planowanego funduszu płac, objętego § 1 lit. c), skorygowanego o procent wykonania planu produkcji globalnej w cenach porównywalnych, liczonej narastająco od początku kwartału.

§ 5. 1. Jeśli plan produkcji wykonany został w wysokości przewyższającej 100%, środki pieniężne na fundusz płac, o którym mowa w § 1 lit. c), nie mogą przekraczać za kolejne miesiące kwartału w obrachunku narastającym od początku kwartału kwoty planowanego funduszu płac, objętego § 1 lit. c), skorygowanej o 0,6% za każdy 1% przekroczenia planu produkcji globalnej w cenach porównywalnych.

2. Wskaźnik, o którym mowa w ust. 1, może być w uzasadnionych przypadkach podwyższony przez dyrektora centralnego zarządu do 0,8%.

§ 6. Przekroczenie granicy funduszu płac, o której mowa w §§ 4 i 5, może być pokryte oszczędnościami uzyskanymi w poprzednich kwartałach w ramach roku kalendarzowego.

§ 7. W razie przekroczenia funduszu płac poza granice, o których mowa w §§ 4 i 5, i braku oszczędności wypłata funduszu premiowego ulega zawieszeniu do czasu wygospodarowania kwoty przekroczenia funduszu płac do końca następnego kwartału (nie później jednak niż do końca roku kalendarzowego) — o kwotę nie wyższą niż kwota przekroczenia.

§ 8. Wypłaty premii oszczędnościowych oraz wypłaty wynagrodzeń za pracę związaną z mechanizacją i racjonal-

zacją wykonywaną w trybie uchwały nr 182 Rady Ministrów z dnia 11 kwietnia 1956 r. w sprawie zasad realizowania i finansowania niektórych drobnych inwestycji w zakresie mechanizacji i racjonalizacji (Monitor Polski Nr 35, poz. 417) dokonywane są poza skorygowanym funduszem płac, wymienionym w § 1 lit. c); wypłaty te nie obciążają oszczędności funduszu płac.

§ 9. W odniesieniu do przekroczeń powstałych z tytułu wypłaty premii pracownikom umysłowym za miesiąc poprzedzający wejście w życie w przedsiębiorstwie przemysłowym systemu wynagradzania pracowników umysłowych zgodnie z uchwałą nr 113 Rady Ministrów z dnia 25 marca 1957 r. w sprawie wynagradzania pracowników umysłowych w przedsiębiorstwach przemysłowych nadzorowanych przez Ministra Przemysłu Ciężkiego, a objętych układem zbiorowym pracy dla przemysłu metalowego — nie stosuje się sankcji przewidzianych w §§ 2 i 3 uchwały nr 28 Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 1957 r. w sprawie zasad i trybu wydawania przez banki państwowym przedsiębiorstwom środków pieniężnych na fundusz płac (Monitor Polski Nr 8, poz. 57).

§ 10. Środki pieniężne na wypłatę premii, o której mowa w §§ 5, 6, 7 i 8 uchwały nr 113 Rady Ministrów z dnia 25 marca 1957 r. w sprawie wynagradzania pracowników umysłowych w przedsiębiorstwach przemysłowych nadzorowanych przez Ministra Przemysłu Ciężkiego, a objętych układem zbiorowym pracy dla przemysłu metalowego, wypłacane będą z funduszu płac, o którym mowa w § 1 lit. c) zarządzenia.

§ 11. Przepisy § 1 ust. 2, 3 i 4 oraz §§ 2, 6, 7, 8, 9 ust. 1, 3 i 4, oraz §§ 10, 11 uchwały nr 28 Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 1957 r. w sprawie zasad i trybu wydawania przez banki państwowym przedsiębiorstwom środków pieniężnych na fundusz płac (Monitor Polski Nr 8, poz. 57) mają odpowiednie zastosowanie do funduszu płac, o którym mowa w § 1 lit. c).

§ 12. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia. Minister Finansów: w z. J. Kole

391

ZARZĄDZENIE MINISTRA FINANSÓW

z dnia 16 lipca 1957 r.

w sprawie zasad i trybu wydawania przez Narodowy Bank Polski środków pieniężnych na fundusz płac państwowym przedsiębiorstwom handlowym nadzorowanym przez Ministerstwo Handlu Wewnętrznego i spółdzielniom zrzeszonym w Związku Spółdzielni Spożywców.

Na podstawie § 12 ust. 1 i 2 uchwały nr 28 Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 1957 r. w sprawie zasad i trybu wydawania przez banki państwowym przedsiębiorstwom środków pieniężnych na fundusz płac (Monitor Polski Nr 8, poz. 57) zarządza się, co następuje:

§ 1. W państwowych przedsiębiorstwach handlowych nadzorowanych przez Ministerstwo Handlu Wewnętrznego oraz w spółdzielniach zrzeszonych w Związku Spółdzielni Spożywców, zwanych w dalszym ciągu zarządzenia „przedsiębiorstwami handlowymi i spółdzielniami spożywców”, środki pieniężne na osobowy fundusz płac i prowizje nie mogą przekraczać:

- a) dla pracowników administracyjno-biurowych przedsiębiorstw otrzymujących wynagrodzenia stałe i ryczałty oraz premie z funduszu premiowego — sumy planowanego miesięcznego osobowego funduszu płac,
- b) dla pozostałych pracowników otrzymujących wynagrodzenia stałe i ryczałty oraz premiowanych z funduszu

premiowego — sumy planowanego miesięcznego osobowego funduszu płac,

- c) dla pracowników wynagradzanych systemem prowizyjnym i akordowym — sumy planowanego miesięcznego osobowego funduszu płac, skorygowanego o procent wykonania planu obrotu towarowego (usług),
- d) dla agentów handlu drobnodetalicznego lub sprzedaży pozazakładowej — sumy miesięcznego planu prowizji, skorygowanego o procent wykonania planu obrotów handlu drobnodetalicznego lub sprzedaży pozazakładowej.

§ 2. W przedsiębiorstwach handlowych i spółdzielniach spożywców środki pieniężne na bezosobowy fundusz płac nie mogą przekraczać rocznego planu bezosobowego funduszu płac. Wyjątek od tej zasady mogą stanowić wypłaty wynikające z realizacji § 4 pkt 6 zarządzenia Ministra Handlu Wewnętrznego z dnia 4 maja 1957 r. w sprawie rozszerzenia uprawnień państwowych przedsiębiorstw handlu wewnętrznego (Monitor Polski Nr 39, poz. 253) — w odniesieniu do przedsię-

biorstw państwowych oraz realizacji uchwały Zarządu Związku Spółdzielni Spożywców „Społem” z dnia 17 maja 1957 r. (komunikat specjalny nr 3 z dnia 20 maja 1957 r.) — w odniesieniu do spółdzielni spożywców.

§ 3. 1. Środki pieniężne zapotrzebowane przez przedsiębiorstwa handlowe i spółdzielnie spożywców na fundusz płac powyżej granic określonych w § 1 lit. b), c) i d) stanowią przekroczenie funduszu płac.

2. Jeżeli granica kwotowa, do której mogą być pobierane środki pieniężne na fundusz płac (§ 1), jest wyższa od sumy środków faktycznie zapotrzebowanych, a także w przedsiębiorstwie handlowym lub w spółdzielni spożywców oszczędność funduszu płac.

§ 4. 1. Jeżeli kwota przekroczenia funduszu płac (§ 3 ust. 1) nie mieści się w oszczędnościach poprzednich miesięcy roku kalendarzowego, przedsiębiorstwa handlowe (spółdzielnie spożywców) powinny kwotę przekroczenia w gospodarować do końca następnego kwartału (nie później jednak niż do końca roku kalendarzowego).

2. Do czasu wygospodarowania kwoty przekroczenia funduszu płac (§ 3 ust. 1), nie dłużej jednak niż do końca roku kalendarzowego, przedsiębiorstwo handlowe lub spółdzielnia spożywców będzie opłacać odsetki karne od kwoty przekroczenia w wysokości 18% w stosunku rocznym.

3. Przedsiębiorstwo handlowe lub spółdzielnia spożywców powinny zawiadomić na piśmie oddział banku i jednostkę nadrzędną o środkach przedsięwziętych w celu wygospodarowania kwoty przekroczenia funduszu płac (§ 3 ust. 1) nie znajdującego pokrycia w oszczędnościach.

§ 5. 1. W razie przekroczenia funduszu płac (§ 3 ust. 1) przez przedsiębiorstwo handlowe lub spółdzielnię spożywców, nie znajdującego pokrycia w oszczędnościach poprzednich miesięcy danego roku kalendarzowego

— jednostka nadrzędna zbada przyczyny przekroczenia funduszu płac i wyda odpowiednie zarządzenie oraz wstrzyma przyznanie premii dyrekcji (członkom zarządu spółdzielni) i głównemu księgowemu przedsiębiorstwa (spółdzielni),

— zawiesza się wypłatę funduszu premiowego pracowników administracyjno-biurowych w wysokości określonej w ust. 2.

2. W przedsiębiorstwach handlowych i spółdzielniach spożywców, o których mowa w ust. 1, wypłatę funduszu premiowego pracowników administracyjno-biurowych zawiesza się do wysokości kwoty przekroczenia funduszu płac. Jeżeli kwota przekroczenia funduszu płac przewyższa kwotę zaplanowanego funduszu premiowego, wypłatę tego funduszu zawiesza się w pełnej wysokości.

3. Jeżeli przedsiębiorstwo handlowe lub spółdzielnia spożywców wygospodaruje kwotę przekroczenia funduszu płac w okresie ustalonym w § 4 ust. 1, premie nie przyznane oraz których wypłatę zawieszono zgodnie z ust. 1 i 2 podlegają wypłacie; wypłata następuje na podstawie decyzji jednostki nadrzędnej.

4. Jeżeli przedsiębiorstwo handlowe lub spółdzielnia spożywców nie wygospodaruje kwoty przekroczenia funduszu płac w okresie ustalonym w § 4 ust. 1, premie nie przyznane oraz których wypłatę zawieszono zgodnie z ust. 1 i 2 nie mogą być wypłacone.

§ 6. Jeżeli przedsiębiorstwo handlowe lub spółdzielnia spożywców na podstawie bilansu i innych dokumentów udowodni wobec oddziału banku i jednostki nadrzędnej, że przekroczenie funduszu płac (§ 3 ust. 1) było ekonomicznie uzasadnione, powodując w szczególności zmniejszenie innych kosztów albo zwiększenie zysku, lub że powstało wskutek

wypłaty premii oszczędnościowych, nie stosuje się rygorów przewidzianych w §§ 4 i 5.

§ 7. Odsetki karne od sumy przekroczenia funduszu płac (§ 3 ust. 1) zostaną przedsiębiorstwu handlowemu lub spółdzielni spożywców zwrócone, jeżeli przedsiębiorstwo (spółdzielnia) wygospodaruje kwotę przekroczenia w okresie ustalonym w § 4. W razie niewygospodarowania przez przedsiębiorstwo (spółdzielnię) kwoty przekroczenia funduszu płac, zapłacone odsetki karne zostaną — po okresie przewidzianym do wygospodarowania kwoty przekroczenia funduszu płac — przekazane do budżetu Państwa od przedsiębiorstw państwowych, a na fundusz wyrównawczy od spółdzielni.

§ 8. 1. Przedsiębiorstwa handlowe oraz spółdzielnie spożywców składają we właściwych oddziałach Narodowego Banku Polskiego:

- roczne plany obrotów oraz osobowego funduszu płac (z wyodrębnieniem funduszu płac pracowników administracyjno-biurowych i ich funduszu premiowego) i prowizji z podziałem na kwartały,
- kwartalno-miesięczne plany obrotu i kwartalno-miesięczne plany osobowego funduszu płac i prowizji,
- roczne plany bezosobowego funduszu płac,
- sprawozdania z wykonania planu funduszu płac.

2. Przedsiębiorstwa handlowe i spółdzielnie spożywców obowiązane są składać w oddziałach banku plany funduszu płac i sprawozdania z ich wykonania w układzie dostosowanym do potrzeb bankowej kontroli funduszu płac.

3. W razie gdy ustalony przez przedsiębiorstwo handlowe lub spółdzielnię spożywców plan obrotu i funduszu płac budzi zasadnicze zastrzeżenia, oddział banku może zgłosić przedsiębiorstwu swoje uwagi. Jeżeli przedsiębiorstwo (spółdzielnia) nie uwzględni zastrzeżeń i uwag oddziału banku, oddział banku może zażądać ustosunkowania się do nich przez jednostkę nadrzędną.

§ 9. W razie przekroczenia funduszu płac w skali centralnego zarządu (innej jednostki nadrzędnej), wojewódzkiego zarządu handlu oraz ministerstwa mają zastosowanie przepisy § 9 uchwały nr 28 Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 1957 r. w sprawie zasad i trybu wydawania przez banki państwowym przedsiębiorstwom środków pieniężnych na fundusz płac (Monitor Polski Nr 8, poz. 57).

§ 10. 1. Jeżeli przedsiębiorstwo handlowe lub spółdzielnia spożywców wykazuje systematyczne przekroczenia funduszu płac (§ 3 ust. 1) lub gdy przedsiębiorstwo (spółdzielnia) posiada poważne zobowiązania z tytułu niewygospodarowania oszczędności na pokrycie tych przekroczeń, jednostka nadrzędna z własnej inicjatywy lub na wniosek oddziału banku powinna przeprowadzić szczegółowe badania gospodarki funduszem płac w przedsiębiorstwie (spółdzielni) i przedsięwziąć środki zmierzające do prawidłowego ukształtowania tej gospodarki.

2. W razie stwierdzenia świadomego łamania dyscypliny płac jednostka nadrzędna powinna w stosunku do osób winnych wyciągnąć konsekwencje służbowe, a w razie stwierdzenia przestępstwa — przekazać sprawę organom powołanym do ich ścigania.

§ 11. 1. Narodowy Bank Polski ma prawo sprawdzania prawidłowości i rzetelności przedstawianych przez przedsiębiorstwa handlowe i spółdzielnie spożywców dokumentów, jak również badania gospodarki funduszem płac przedsiębiorstw (spółdzielni).

2. Jednostki nadrzędne obowiązane są ustosunkować się do uwag i propozycji Narodowego Banku Polskiego w ciągu 4 tygodni.

§ 12. Na wniosek Ministra Handlu Wewnętrznego Prezes Narodowego Banku Polskiego może ustalić wyjątki od zasad określonych zarządzeniem.

§ 13. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 lipca 1957 r.

Minister Finansów: w z. *J. Trendota*

392

ZARZĄDZENIE MINISTRA FINANSÓW

z dnia 24 lipca 1957 r.

w sprawie wyodrębnienia środków funduszu zakładowego.

Na podstawie § 24 ust. 4 uchwały nr 527 Prezydium Rządu z dnia 2 lipca 1955 r. w sprawie zasad rozliczeń za dostawy, usługi i roboty (Monitor Polski z 1955 r. Nr 66, poz. 861 i z 1957 r. Nr 28, poz. 187) oraz w związku z § 8 uchwały nr 248 Rady Ministrów z dnia 17 lipca 1957 r. w sprawie prawidłowego dokonywania odpisów na fundusz zakładowy zarządza się, co następuje:

§ 1. Przedsiębiorstwa i zakłady działające według zasad pełnego (pełnego wewnętrznego) rozrachunku gospodarczego objęte przepisami o funduszu zakładowym powinny niezwłocznie otworzyć w banku finansującym ich działalność podstawową osobny rachunek funduszu zakładowego. Na rachunku tym powinny być gromadzone wszystkie środki fun-

duszu zakładowego i tylko z tego rachunku mogą być dokonywane wypłaty ze środków funduszu zakładowego.

§ 2. W razie braku środków na rachunku rozliczeniowym przelewy na rachunek funduszu zakładowego dokonywane będą w kolejności przewidzianej w § 24 ust. 1 lit. a) uchwały nr 527 Prezydium Rządu z dnia 2 lipca 1955 r. w sprawie zasad rozliczeń za dostawy, usługi i roboty (Monitor Polski z 1955 r. Nr 66, poz. 861 i z 1957 r. Nr 28, poz. 187).

§ 3. Po otwarciu w banku rachunku funduszu zakładowego należy na rachunek ten przenieść z rachunku rozliczeniowego saldo nie wykorzystanych środków tego funduszu.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Minister Finansów: *J. Trendota*

393

ZARZĄDZENIE MINISTRA ZDROWIA

z dnia 11 lipca 1957 r.

w sprawie dopuszczenia niektórych środków farmaceutycznych do obrotu w kioskach Państwowego Przedsiębiorstwa Kolportażu „Ruch”.

Na podstawie art. 14 ust. 2 ustawy z dnia 8 stycznia 1951 r. o środkach farmaceutycznych i odurzających oraz artykułach sanitarnych (Dz. U. Nr 1, poz. 4) zarządza się, co następuje:

§ 1. Dopuszcza się do obrotu w kioskach Państwowego Przedsiębiorstwa Kolportażu „Ruch” następujące środki farmaceutyczne:

- 1) Aspirinum tabl. 0,3,
- 2) Tabulettae antidolorosae (tabletki od bólu głowy).

§ 2. Środki wymienione w § 1 należy przechowywać w kioskach w sposób zabezpieczający przed promieniami sło-

necznymi i wilgocią oraz wprowadzać do obrotu wyłącznie w opakowaniu wytwórni.

§ 3. Traci moc zarządzenie Ministra Zdrowia z dnia 27 czerwca 1955 r. w sprawie dopuszczenia niektórych środków farmaceutycznych do obrotu w kioskach Państwowego Przedsiębiorstwa Kolportażu „Ruch” (Monitor Polski z 1955 r. Nr 65, poz. 858 oraz z 1956 r. Nr 44, poz. 530).

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 września 1957 r.

Minister Zdrowia: w z. *A. Pacho*

Reklamacje z powodu niedoręczenia poszczególnych numerów wnosić należy do Administracji Wydawnictw Urzędu Rady Ministrów (Warszawa, ul. Krakowskie Przedmieście 50) w terminie 10 do 15 dni po otrzymaniu następnego kolejnego numeru.

Pojedyncze egzemplarze Monitora Polskiego nabywać można w Administracji Wydawnictw Urzędu Rady Ministrów, Warszawa, Krakowskie Przedmieście 50, w punktach sprzedaży w Warszawie: „Dom Książki”. Księgarnia Prawno-ekonomiczna, ul. Nowy Świat 1, kiosk „Domu Książki” w gmachu sądów al. Gen. Świerczewskiego 127, w kasach Sądów Wojewódzkich w: Białymstoku, Katowicach, Koszalinie, Łodzi, Opolu, Rzeszowie, Wrocławiu i Zielonej Górze oraz w kasach Sądów Powiatowych w: Bydgoszczy, Bytomiu, Cieszynie, Częstochowie, Gdańsku, Gdyni, Gliwicach, Gnieźnie, Jeleniej Górze, Kaliszu, Kielcach, Krakowie, Lublinie, Nowym Sączu, Olsztynie, Ostrowie Wlkp., Poznaniu, Przemyślu, Raciborzu, Radomiu, Szczecinie, Tarnowie, Toruniu i Zamościu.

Redakcja: Urząd Rady Ministrów — Biuro Prawne, Warszawa, al. Ujazdowskie 1/3.

Administracja: Administracja Wydawnictw Urzędu Rady Ministrów, Warszawa, ul. Krakowskie Przedmieście 50.

Tłoczono z polecenia Prezesa Rady Ministrów w Drukarni Akcydensowej w Warszawie, ul. Tamka 3