



# MONITOR POLSKI

## DZIENNIK URZĘDOWY POLSKIEJ RZECZYPOSPOLITEJ LUDOWEJ

Warszawa, dnia 25 lutego 1960 r.

Nr 18

1 RESC:

Poz.:

### UCHWAŁA SEJMU POLSKIEJ RZECZYPOSPOLITEJ LUDOWEJ

88 — z dnia 17 lutego 1960 r. w sprawie zamknięcia sesji Sejmu Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej . . . . . 181

### UCHWAŁY RADY MINISTRÓW:

89 — nr 51 z dnia 5 lutego 1960 r. o zmianie uchwały nr 327 Rady Ministrów z dnia 16 sierpnia 1957 r. w sprawie przestrzegania porządku i dyscypliny pracy . . . . . 181  
90 — nr 52 z dnia 5 lutego 1960 r. w sprawie zasad planowania, kontroli i koiektę funduszu płac w państwowych przedsiębiorstwach budowlano-montażowych . . . . . 182

### ZARZĄDZENIE

91 — Ministra Żeglugi i Gospodarki Wodnej z dnia 23 stycznia 1960 r. w sprawie zapewnienia należytego stanu technicznego budowli wodnych oraz urządzeń piętrzących i upustowych na zbiornikach retencyjnych przeciwpowodziowych . . . . . 182

88

### UCHWAŁA SEJMU POLSKIEJ RZECZYPOSPOLITEJ LUDOWEJ

z dnia 17 lutego 1960 r.

w sprawie zamknięcia sesji Sejmu Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej.

Sejm Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej — na podstawie art. 41 regulaminu — postanawia zamknąć VI sesję Sejmu z dniem 17 lutego 1960 r.

Marszałek Sejmu: Cz. Wycech

89

### UCHWAŁA Nr 51 RADY MINISTRÓW

z dnia 5 lutego 1960 r.

o zmianie uchwały nr 327 Rady Ministrów z dnia 16 sierpnia 1957 r. w sprawie przestrzegania porządku i dyscypliny pracy.

Rada Ministrów po porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale nr 327 Rady Ministrów z dnia 16 sierpnia 1957 r. w sprawie przestrzegania porządku i dyscypliny pracy (Monitor Polski Nr 70, poz. 432) § 2 otrzymuje brzmienie:

„§ 2. W uspołecznionych zakładach pracy do wszystkich pracowników (robotników i pracowników umysłowych), którzy opuszczają pracę bez usprawiedliwienia, stosuje się — w przypadkach i na zasadach określonych w wytycznych stanowiących załącznik do uchwały — kary pieniężne przewidziane w regulaminie pracy.”.

§ 2. W wytycznych do opracowania regulaminów pracy w uspołecznionych przedsiębiorstwach, stanowiących załącznik do uchwały, o której mowa w § 1, wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w części VII skreśla się ust. 3;
- 2) w części IX wprowadza się następujące zmiany:
  - a) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Za nieusprawiedliwione nieprzybycie do pracy nakłada się na pracownika karę pieniężną w wysokości  $\frac{1}{4}$  dziennego zarobku, bez stosowania ostrzeżenia (ust. 1).”.

b) po ust. 3 dodaje się ust. 4—8 w brzmieniu:

- „4. Przepis ust. 3 nie ma zastosowania do pracowników, którzy wskutek nieprzybycia do pracy utracili w danym miesiącu prawo do zasiłku rodzinnego.
5. Należy jednak stosować przepis ust. 3, jeżeli zasiłek rodzinny wypłacany jest do rąk osoby posiadającej stwierdzone wyrokiem lub postanowieniem sądowym prawo do otrzymywania od pracownika alimentów, pobierania jego wynagrodzenia w całości lub w części, pobierania zasiłku rodzinnego albo innych należności przypadających pracownikowi.
6. Tryb usprawiedliwiania nieobecności w pracy, przewidziany dla pracowników pobierających za-

siłki rodzinne w przepisach o zaliczaniu niektórych okresów nieobecności w pracy do dni przepracowanych, stosuje się również do pracowników nie pobierających zasiłków rodzinnych.

7. Kary pieniężne mogą być stosowane do wszystkich pracowników za nieusprawiedliwione spóźnianie się do pracy lub jej przedwczesne opuszczanie.

8. Pracowników opuszczających pracę bez usprawiedliwienia należy uprzedzać o treści przepisu części XI ust. 2.”;

c) dotychczasowe ust. 4 i 5 otrzymują kolejną numerację 9 i 10;

3) w części X ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Uznawanie opuszczenia pracy (nieprzybycia do pracy, spóźnienia się, przedwczesnego opuszczenia pracy) za usprawiedliwione lub nieusprawiedliwione oraz stosowanie kar i innych środków przewidzianych w regulaminie pracy należy do kierownika zakładu pracy po wysłuchaniu wyjaśnień pracownika, z zastrzeżeniem wynikających z przepisów prawa uprawnień zakładowej organizacji związkowej. W zakładach pracy zatrudniających ponad 500 pracowników

kierownik zakładu pracy może przekazać wymienione uprawnienia podległym bezpośrednio kierownikom działów (oddziałów, wydziałów) lub kierownikowi komórki kadrowej.”;

4) w części XI ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Regulamin powinien ponadto wskazywać, że niesprawiedliwiona nieobecność w pracy w ciągu trzech dni w miesiącu lub czterech dni w kwartale, przychodzenie do pracy w stanie nietrzeźwym lub doprowadzanie się do tego stanu podczas pracy może stanowić ciężkie naruszenie obowiązków pracowniczych, które może być podstawą rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika w myśl przepisów dekretu powołanego w ust. 1.”

§ 3. Właściwi ministrowie (kierownicy urzędów centralnych) zapewnią w ciągu miesiąca od dnia ogłoszenia uchwały wprowadzenie do obowiązujących w podległych zakładach pracy regulaminów pracy zmian, wynikających z niniejszej uchwały.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: J. Cyrankiewicz

## 90

### UCHWAŁA Nr 52 RADY MINISTRÓW

z dnia 5 lutego 1960 r.

**w sprawie zasad planowania, kontroli i korekty funduszu płac w państwowych przedsiębiorstwach budowlano-montażowych.**

§ 1. 1. Wydatki z tytułu wynagrodzenia za pracę pracowników państwowych przedsiębiorstw budowlano-montażowych powinny być dokonywane zgodnie z postanowieniami układów zbiorowych, obowiązującymi zasadami zaszergowania pracowników i klasyfikacji robót, stawkami płac i innymi przepisami obowiązującymi w tym zakresie, a ogólna ich wysokość powinna w skali przedsiębiorstwa mieścić się w granicach funduszu płac, ustalonego w planie techniczno-ekonomicznym przedsiębiorstwa.

2. Podstawę do kontroli wykorzystania funduszu płac przedsiębiorstwa stanowi techniczno-ekonomiczny plan roczny, opracowany z podziałem na kwartały.

§ 2. Przewodniczący Komisji Planowania przy Radzie Ministrów wyda w porozumieniu z Ministrem Finansów instrukcję regulującą zasady planowania, kontroli i korekty funduszu płac w państwowych przedsiębiorstwach budowlano-montażowych.

§ 3. Ministrowie nadzorujący państwowe przedsiębiorstwa budowlano-montażowe w uzgodnieniu z bankiem finan-

sującym działalność eksploatacyjną tych przedsiębiorstw dostosują w razie potrzeby przepisy instrukcji, o której mowa w § 2, do szczególnych warunków pracy w podległych im przedsiębiorstwach.

§ 4. Poleca się naczelnym organizacjom spółdzielczym uregulowanie zasad planowania i kontroli funduszu płac w spółdzielniach prowadzących działalność budowlano-montażową na zasadach analogicznych do przewidzianych w niniejszej uchwale i w instrukcji Przewodniczącego Komisji Planowania przy Radzie Ministrów, o której mowa w § 2.

§ 5. Traci moc uchwała nr 69 Rady Ministrów z dnia 22 marca 1958 r. w sprawie zasad planowania i kontroli funduszu płac w państwowych przedsiębiorstwach budowlano-montażowych (Monitor Polski Nr 19, poz. 122).

§ 6. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1960 r.

Prezes Rady Ministrów: J. Cyrankiewicz

## 91

### ZARZĄDZENIE MINISTRA ŻEGLUGI I GOSPODARKI WODNEJ

z dnia 23 stycznia 1960 r.

**w sprawie zapewnienia należytego stanu technicznego budowli wodnych oraz urządzeń piętrzących i upustowych na zbiornikach retencyjnych przeciwpowodziowych.**

W celu zapewnienia należytego stanu technicznego budowli wodnych i urządzeń na zbiornikach oraz utrzymania w stałej gotowości mechanizmów i zamknięć budowli piętrzą-

cych i upustowych, na podstawie art. 2 ust. 4 pkt 5 ustawy z dnia 28 maja 1957 r. o utworzeniu urzędu Ministra Żeglugi i Gospodarki Wodnej (Dz. U. Nr 31, poz. 130) oraz na