

ZARZĄDZENIE PRZEWODNICZĄCEGO KOMITETU NAUKI I TECHNIKI

z dnia 27 lipca 1965 r.

w sprawie zasad działalności oraz gospodarki finansowej i planowania zakładów i przedsiębiorstw doświadczalnych.

Na podstawie § 9 ust. 1 i ust. 3 uchwały nr 18 Rady Ministrów z dnia 27 stycznia 1965 r. w sprawie tworzenia, organizacji i finansowania wyodrębnionych zakładów i przedsiębiorstw doświadczalnych dla potrzeb gospodarki narodowej (Monitor Polski Nr 10, poz. 33) oraz § 3 uchwały nr 182 Rady Ministrów z dnia 14 lipca 1965 r. w sprawie funduszu nagród w zakładach doświadczalnych oraz funduszu za osiągnięcia techniczne i ekonomiczne w przedsiębiorstwach doświadczalnych (Monitor Polski Nr 37, poz. 212) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Do zakładów i przedsiębiorstw doświadczalnych, określonych w § 1 ust. 1, 2 i 4 uchwały nr 18 Rady Ministrów z dnia 27 stycznia 1965 r. w sprawie tworzenia, organizacji i finansowania wyodrębnionych zakładów i przedsiębiorstw doświadczalnych dla potrzeb gospodarki narodowej (Monitor Polski Nr 10, poz. 33), mają zastosowanie w zakresie gospodarki finansowej odpowiednie zasady określone w uchwale nr 387 Rady Ministrów z dnia 17 listopada 1960 r. w sprawie zasad gospodarki finansowej państwowych przedsiębiorstw przemysłowych objętych planowaniem centralnym (Monitor Polski z 1963 r. Nr 35, poz. 175) z następującymi zmianami:

1) Zakłady doświadczalne tworzą w ciężar kosztów fundusz nagród, określony w § 1 uchwały nr 182 Rady Ministrów z dnia 14 lipca 1965 r. w sprawie funduszu nagród w zakładach doświadczalnych oraz funduszu za osiągnięcia techniczne i ekonomiczne w przedsiębiorstwach doświadczalnych (Monitor Polski Nr 37, poz. 212),

w wysokości 4% osobowego funduszu płac, z wyłączeniem osobowego funduszu płac pracowników naukowo-badawczych. Fundusz nagród uruchamiany jest zaliczkowo w okresach kwartalnych oraz ostatecznie po zakończeniu roku i podlega podziałowi oraz wypłacie według zasad ustalonych w regulaminach premiowania i nagradzania, określonych w § 8.

- 2) W przedsiębiorstwach doświadczalnych zasady i tryb tworzenia funduszu za osiągnięcia techniczne i ekonomiczne, określonego w § 2 uchwały nr 182 Rady Ministrów z dnia 14 lipca 1965 r., zostaną ustalone odrębnymi przepisami.
- 3) Zakłady i przedsiębiorstwa doświadczalne podporządkowane zjednoczeniom lub jednostkom organizacyjnym zaplecza naukowo-technicznego rozliczają się bezpośrednio z jednostką, której są podporządkowane.
- 4) Zakłady i przedsiębiorstwa doświadczalne nie dokonują wpłat z zysku na rzecz budżetu i jednostek nadrzędnych.
- 5) Twentalne nadwyżki funduszu rozwoju ponad planowe potrzeby rozwoju zakładu lub przedsiębiorstwa doświadczalnego mogą być przekazywane na fundusz rezerwowy zjednoczeń lub ministerstw, w zależności od podporządkowania jednostki zaplecza naukowo-technicznego.
- 6) Ministerstwa i zjednoczenia bezpośrednio nadrzędne nad placówkami naukowo-technicznymi, którym są podporządkowane zakłady i przedsiębiorstwa doświadczalne, zobowiązane są do pokrywania z funduszy rezerwowych, stosownie do potrzeb, dodatkowego zapotrzebowania środków, zgłoszonego przez zakłady i przedsię-

biorstwa doświadczalne, jeżeli utworzony przez nie fundusz rozwoju nie wystarcza na pokrycie potrzeb finansowych w sposób gwarantujący prawidłową ich działalność i rozwój.

2. Do zakładów doświadczalnych działających w formie gospodarstw pomocniczych mają odpowiednie zastosowanie przepisy o gospodarce finansowej gospodarstw pomocniczych.

§ 2. 1. Zakłady i przedsiębiorstwa doświadczalne rozliczają się z zamawiającymi, stosując ceny odpowiadające charakterowi i przeznaczeniu wykonywanej produkcji i usług, w szczególności:

- 1) do prac doświadczalno-konstrukcyjnych oraz do produkcji eksperymentalnej wykonywanej na podstawie dokumentacji konstrukcyjnej lub technologicznej nie sprawdzonej jeszcze w wykonawstwie (§ 3 pkt 1 lit. a) mają zastosowanie odpowiednie przepisy w sprawie wynagradzania i rozliczeń z tytułu wykonywanych prac, zawarte w zarządzeniach Przewodniczącego Komitetu Nauki i Techniki z dnia 14 lipca 1964 r. w sprawie ustalenia zasad zawierania umów i dokonywania rozliczeń za prace naukowo-badawcze i doświadczalno-konstrukcyjne (Monitor Polski Nr 49, poz. 242) oraz z dnia 12 grudnia 1964 r. w sprawie powiązania trybu planowania rozwoju nauki i techniki z trybem zawierania umów oraz ustalenia wzorów: umowy, planu kosztów i protokołu zdawczo-odbiorczego (Monitor Polski Nr 89, poz. 424), z tym że zakłady i przedsiębiorstwa doświadczalne doliczają do faktycznego kosztu własnego zysk w wysokości 5%;
- 2) wynagrodzenie za prace prowadzone na podstawie dokumentacji konstrukcyjnej lub technologicznej sprawdzonej, a mające charakter produkcji nietypowej (i małoseryjnej), oraz za nietypowe usługi (roboty) ustala się na podstawie przepisów uchwały nr 72 Rady Ministrów z dnia 5 lutego 1963 r. w sprawie cen artykułów nietypowych i opłat za nietypowe usługi (roboty) przemysłowe wykonywane na rzecz jednostek gospodarki społecznej (Monitor Polski Nr 17, poz. 96);
- 3) wynagrodzenie za prace objęte obowiązującymi cennikami ustala się na podstawie cen zawartych w tych cennikach.

2. Do prac i rodzajów produkcji określonych w ust. 1 pkt 1 w zakładach i przedsiębiorstwach doświadczalnych mają zastosowanie przepisy zarządzeń Przewodniczącego Komitetu Nauki i Techniki z dnia 14 lipca 1964 r. i z dnia 12 grudnia 1964 r., wymienionych w ust. 1 pkt 1.

§ 3. Zakłady i przedsiębiorstwa doświadczalne działają na podstawie planów techniczno-ekonomicznych sporządzonych zgodnie z obowiązującymi przepisami, z uwzględnieniem następujących przepisów:

- 1) Wyjściowym elementem planu techniczno-ekonomicznego jest plan asortymentowy, ustalający rozmiar produkcji według ilości w jednostkach naturalnych i roboczogodzinach, opracowany zgodnie z nomenklaturą obowiązującą w danej branży i asortymencie określonym przez jednostkę nadrzędną. Planowany przerob należy ustalić na podstawie przewidywanych zamówień i zadań ustalonych przez jednostki nadrzędne. Za pełne i prawidłowe wykorzystanie mocy przerobowej zakładu lub przedsiębiorstwa doświadczalnego odpowiedzialny jest kierownik jednostki, której zakład lub przedsiębiorstwo doświadczalne jest podporządkowane. W planie asortymentowym zadania należy ujmować w następującym układzie:
 - a) prace i produkcja eksperymentalna wykonywane w zakresie i na podstawie dokumentacji konstrukcyjnej lub technologicznej nie sprawdzonej w wykonawstwie; przez dokumentację konstrukcyjną lub technologiczną nie sprawdzoną należy rozumieć doku-

mentację, na której podstawie nie wykonano odpowiedniej ilości prototypów lub przedmiotów uznanych w danej branży za wystarczającą formę sprawdzenia dokumentacji,

- b) produkcja wykonywana na podstawie dokumentacji konstrukcyjnej lub technologicznej sprawdzonej,
 - c) działalność techniczno-usługowa i ekspertyzy,
 - d) inne.
- 2) Plan wartości produkcji globalnej i towarowej ustala się w podziale na:
 - a) zadania planowane do wykonania dla jednostki nadrzędnej,
 - b) zadania planowane do wykonania dla innych jednostek.
 - 3) Plan zatrudnienia pracowników produkcyjnych ustala się na podstawie roboczogodzin normowanych według kalkulacji.
 - 4) Limity średniej płacy i plan zatrudnienia, o którym mowa w pkt 3, są podstawą do ustalania planu funduszu płac.
 - 5) Nie stosuje się dyrektywnych wskaźników wydajności pracy i akumulacji. Wskaźniki wzrostu wydajności pracy i akumulacji mogą wprowadzić właściwi ministrowie tylko w przedsiębiorstwach doświadczalnych określonych w § 3 uchwały nr 18 Rady Ministrów z dnia 27 stycznia 1965 r. w zależności od charakteru produkcji, z tym jednak że nie mogą one ujemnie wpłynąć na działalność doświadczalną tych przedsiębiorstw.
 - 6) Plany zaopatrzenia materiałowo-technicznego opracowuje się dla podstawowych grup asortymentowych z wyodrębnieniem dostaw z importu, z tym że:
 - a) można ustalać normy zapasów materiałowo-technicznych odpowiednio wyższe od obowiązujących w przemyśle; wielkość zwiększonych norm należy uzależnić od rodzaju branż i charakteru działalności przedsiębiorstwa lub zakładu doświadczalnego,
 - b) w zakresie zaopatrzenia materiałowo-technicznego stosuje się przepisy o zaopatrzeniu priorytetowym.

§ 4. Plany kwartalno-miesięczne zakładów i przedsiębiorstw doświadczalnych mogą być operatywnie zwiększone w zakresie zatrudnienia, funduszu płac i zaopatrzenia materiałowego na podstawie dodatkowo przyjętych zamówień. Średnia płaca może być zwiększona w razie zmiany struktury asortymentowego planu produkcji. Zwiększenie planów kwartalnych lub miesięcznych może powodować zwiększenie planów rocznych.

§ 5. Plany roczne i kwartalno-miesięczne zakładów i przedsiębiorstw doświadczalnych, jak również zmiany tych planów zatwierdzają kierownicy jednostek, którym zakład lub przedsiębiorstwo doświadczalne jest podporządkowane, przy czym za dyrektywne wskaźniki przyjmuje się plan asortymentowy produkcji i średnią płacę.

§ 6. 1. Stawki płac oraz wysokość funduszy premialnych dla pracowników umysłowych i fizycznych zakładów i przedsiębiorstw doświadczalnych ustala właściwy minister w porozumieniu z Przewodniczącym Komitetu Pracy i Płac. Wysokość płac powinna być ustalona przede wszystkim zależnie od charakteru działalności, złożoności produkcji i znaczenia zakładu bądź przedsiębiorstwa doświadczalnego, a nie od jego wielkości.

2. 1) Przy określaniu kryteriów i wskaźników dotyczących zasad premiowania pracowników umysłowych należy uwzględniać charakter wykonywanych prac w podziale na grupy:
 - a) grupa A — prace oparte na dokumentacji konstrukcyjnej lub technologicznej nie sprawdzonej,
 - b) grupa B — prace oparte na dokumentacji kon-

strukcyjnej lub technologicznej sprawdzonej, z zachowaniem zasady ustalania wielkości funduszu premiowego dla każdej grupy (A, B) w stosunku procentowym do funduszu płac, związanego z realizacją danej grupy prac.

- 2) Zwiększenie udziału prac w grupie B kosztem grupy A nie upoważnia do uruchomienia zwiększonego funduszu premiowego.
- 3) Wypłaty premii w obu grupach określonych w pkt 1 dokonuje się kwartalnie.
- 4) Oceny działalności zakładu doświadczalnego lub przedsiębiorstwa doświadczalnego dokonuje kierownik jednostki, której zakład lub przedsiębiorstwo doświadczalne jest podporządkowane. Ocena ta jest podstawą do uruchomienia i wypłaty funduszu premiowego i funduszu nagród. W odniesieniu do prac grupy B w ocenie powinno się uwzględniać następujące czynniki:
 - wykonanie planu asortymentowego,
 - dotrzymanie zaplanowanych terminów prac,
 - właściwa jakość prac, potwierdzona przez odbiorców.
- 5) Regulaminy premiowania, zatwierdzone przez właściwych ministrów, powinny zawierać m. in. wskaźniki stanowiące podstawę premiowania — oddzielne dla:
 - członków kierownictwa (generalizujące działalność zakładu — przedsiębiorstwa),
 - komórek organizacyjnych.

3. Robotnicy zatrudnieni w zakładach i przedsiębiorstwach doświadczalnych powinni być wynagradzani według czasowego systemu płac z możliwością otrzymania premii za wykonanie zadań w ramach funduszu premiowego, ustalonego dla tej grupy pracowników na dany rok.

§ 7. Fundusz nagród dla pracowników naukowo-badawczych zatrudnionych w zakładach lub przedsiębiorstwach

doświadczalnych tworzy się na zasadach ustalonych dla instytutów naukowo-badawczych zgodnie z § 11 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 września 1961 r. w sprawie uposażenia pracowników instytutów naukowo-badawczych (Dz. U. Nr 43, poz. 226). Pracownikom naukowo-badawczym zakładów i przedsiębiorstw doświadczalnych nie przysługują wypłaty z funduszu nagród i funduszu premiowego, określonych w § 1 ust. 1 pkt 1 oraz w § 6 ust. 2.

§ 8. 1. Regulaminy premiowania dotyczące funduszu premiowego określonego w § 6 ust. 2 oraz nagradzania, o którym mowa w § 1 ust. 1 pkt 1, ustalają właściwi ministrowie na wniosek dyrektora jednostki, której zakład lub przedsiębiorstwo doświadczalne jest podporządkowane. W regulaminach tych, poza ustaleniami § 1 ust. 1 pkt 1 oraz § 6 ust. 2 pkt 5, należy określić warunki uruchomienia oraz zasady podziału i wypłaty premii i nagród z uwzględnieniem kryteriów i wskaźników dostosowanych do specyfiki działania danego zakładu lub przedsiębiorstwa doświadczalnego.

2. Regulaminy premiowania robotników, ustalone przez dyrektora (kierownika) przedsiębiorstwa (zakładu) doświadczalnego, wymagają zatwierdzenia przez dyrektora jednostki bezpośrednio nadrzędnej.

§ 9. Rachunkowość oraz sprawozdawczość zakładów i przedsiębiorstw doświadczalnych prowadzona jest na zasadach obowiązujących w przedsiębiorstwach produkcyjnych danej branży, z wyjątkiem zakładów doświadczalnych prowadzonych w formie gospodarstw pomocniczych, według zasad uproszczonych.

§ 10. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Pzewodniczący Komitetu Nauki i Techniki: E. Szyr