

351**ZARZĄDZENIE PRZEWODNICZĄCEGO KOMITETU NAUKI I TECHNIKI**

z dnia 18 grudnia 1970 r.

w sprawie zasad planowania i rozdzielania funduszu płac na prace badawcze

Na podstawie § 8 ust. 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 kwietnia 1970 r. w sprawie zasad finansowania prac badawczych i wdrożeniowych (Dz. U. Nr 12, poz. 112) oraz w związku z uchwałą Rady Ministrów z dnia 1 grudnia 1970 r. o narodowym planie gospodarczym na 1971 rok zarządza się, co następuje:

§ 1. Zasady planowania i rozdzielania funduszu płać na potrzeby związane z wykonywaniem prac naukowo-badawczych i prac rozwojowych, zwanych dalej „pracami badawczymi”, zawarte są w wytycznych stanowiących załącznik nr 1 do zarządzenia.

§ 2. 1. Ilekroć w wytycznych mówi się o funduszu płać bądź o płaćach, należy przez to rozumieć:

- 1) osobowy fundusz płać oraz
- 2) bezosobowy fundusz płać i fundusz honorariów.

2. Przy planowaniu i rozdzielaniu limitów funduszu płać należy ujmować odrębnie osobowy fundusz płać i odrębnie bezosobowy fundusz płać wraz z funduszem honorariów, z tym jednak że przy podziale przedmiotowym limitów, przeprowadzonym zgodnie z wytycznymi, jednostki koordynacyjne lub z ich upoważnienia jednostki współpracujące mogą dokonywać przesunięć pomiędzy obu tymi składnikami funduszu płać, jeżeli rodzaj i zakres prac wymaga zmian w rozmiarach zatrudnienia.

3. Przy rozdzielaniu osobowego funduszu płać dla jednostek badawczych fundusz premiowy nie jest objęty limitami funduszu płać, o których mowa w wytycznych.

§ 3. 1. Ministrowie (kierownicy urzędów centralnych) i Sekretarz Naukowy Polskiej Akademii Nauk opracują i przedłożą Komitetowi Nauki i Techniki w terminie do dnia 15 lutego 1971 r. projekt planu funduszu płać na prace badawcze na lata 1971—1975; plan ten powinien być sporządzony na formularzu, którego wzór podany jest w załączniku nr 2 do zarządzenia.

2. Wzory do sporządzania projektu planu funduszu płać na prace badawcze na okresy roczne będą określane przez Przewodniczącego Komitetu Nauki i Techniki w instrukcjach w sprawie opracowania projektu narodowego planu gospodarczego w zakresie rozwoju nauki i techniki.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia i ma zastosowanie do funduszu płać na prace badawcze wykonywane po dniu 1 stycznia 1971 r., z tym że ustalony w wytycznych system przedmiotowego planowania i przydziału limitów funduszu płać na rok 1971 obowiązuje tylko w odniesieniu do problemów węzłowych.

Przewodniczący Komitetu Nauki i Techniki: *J. Kaczmarek*

Załącznik nr 1 do zarządzenia Przewodniczącego Komitetu Nauki i Techniki z dnia 18 grudnia 1970 r. (poz. 351).

WYTYCZNE W SPRAWIE ZASAD PLANOWANIA I ROZDZIELANIA FUNDUSZU PŁAĆ NA PRACE BADAWCZE

I. Założenia ogólne.

Planowanie i rozdzielanie funduszu płać związanego z wykonywaniem prac badawczych następuje w pierwszej kolejności na podstawie kryterium przedmiotowego, odnoszącego się do określonych dalej zadań, a dopiero w dalszej kolejności na podstawie kryterium podmiotowego, odnoszącego się do jednostek organizacyjnych prowadzących działalność badawczą. Kryterium przedmiotowe stosowane jest w odniesieniu do funduszu płać niezbędnego do wykonania prac badawczych objętych problemami węzłowymi oraz problemami resortowymi. W odniesieniu do innych prac badawczych i pozostałych potrzeb w zakresie funduszu płać stosowany jest przydział podmiotowy.

II. System przydziału przedmiotowego.

1. Podstawą przydziału przedmiotowego są plany koordynacyjne problemów. W planach tych, w części dotyczącej bieżących nakładów na prace badawcze, zamieszcza się planowane płaćce obejmujące wynagrodzenia bezpośrednio odnoszące się do prac objętych danym problemem, powiększone w zakresie wynagrodzeń objętych osobowym funduszem płać o określony narzut procentowy z tytułu płać pośrednich, zaliczonych przez wykonawcę prac do kosztów ogólnych. Płaćce te wykazuje się z podziałem na poszczególne lata oraz z podziałem na dwie grupy jednostek organizacyjnych uczestniczących w rozwiązywaniu problemu (niezależnie od podporządkowania organizacyjnego tych jednostek i działu klasyfikacji gospodarki narodowej, do którego zostały one zaliczone):

- 1) grupa I — jednostki, w których obowiązuje limitowanie funduszu płać, zwane dalej „jednostkami objętymi limitowaniem” — w szczególności: instytuty naukowo-badawcze, centralne laboratoria, zakłady badań i doświadczalnych, centralne biura konstrukcyjne oraz ośrodki badawczo-rozwojowe; w grupie tej ujmuje się również płaćce związane z udziałem przedsiębiorstw produkcyjnych w rozwiązywaniu problemu,
- 2) grupa II — jednostki, w których — zgodnie z obowiązującym je systemem bankowej kontroli funduszu płać — planowany fundusz płać może być zwiększony w odpowiedniej relacji do wzrostu przerobu związanego ze zleconymi zadaniami (np. zakłady i przedsiębiorstwa doświadczalne oraz biura projektów), zwane dalej „jednostkami wyłączonymi z limitowania”.

Zasada przydziału przedmiotowego nie ma zastosowania do jednostek budżetowych z wyjątkiem wypadków, gdy praca badawcza wykonywana jest w ramach gospodarstwa pomocniczego.

2. Na podstawie zatwierdzonego planu koordynacyjnego problemu ustala się dla jednostek objętych limitowaniem limit przedmiotowy funduszu płać tego problemu z podziałem na poszczególne lata, w wysokości odpowiadającej udziałowi tych jednostek w rozwiązywaniu określonego problemu. Limit ten pozostaje w dyspozycji jednostki odpowiedzialnej za problem.

3. Jednostka odpowiedzialna, po utworzeniu i pozostawieniu w swej dyspozycji rezerwy wynoszącej do 10% limitu płać ustalonego na każdy problem, przekazuje pozostałą część tego limitu do dyspozycji właściwej jednostce koordynującej realizację problemu.

4. Jednostka koordynująca przydziela z przekazanego do jej dyspozycji funduszu płać limity dla jednostek współpracujących, odpowiadające ich udziałowi w rozwiązywaniu problemu.

5. Limity przydzielone jednostkom współpracującym są z nimi wstępnie uzgadniane w okresie prac nad przygotowaniem projektu planu koordynacyjnego, a po jego zatwierdzeniu — określane w umowach o prace badawcze, zawieranych pomiędzy jednostką koordynującą a jednostkami współpracującymi. Limity te powinny być w zasadzie zgodne z kwotami pozycji: „Wynagrodzenia bezpośrednie — płaćce” wykazywanymi w kalkulacjach wstępnych prac badawczych, powiększonymi w zakresie wynagrodzeń objętych osobowym funduszem płać o narzut z tytułu płać pośrednich. Narzut ten strony ustalają w umowie, biorąc pod uwagę ogólne proporcje między płaćcami pośrednimi i bezpośrednimi kształtujące się w danej jednostce współpracującej.

6. Limit przedmiotowy określony w umowie stanowi jednostek współpracujących podstawę do dokonywania datków płacowych w poszczególnych latach kalendarzowych ponad limity podmiotowe, uzyskane od jednostek naddanych.

7. Przy umowach wykonywanych w okresie dwóch lub więcej lat kalendarzowych limit przydzielony na wykonanej umowie podlega podziałowi na poszczególne lata.

Limit osobowego funduszu płac związany z określoną ową i ustalony na określony rok, a nie wykorzystany do końca tego roku, pozostaje w dyspozycji jednostki koordynującej, która może wykorzystać ten limit w roku następnym. Jospodarowanie nie wykorzystanego limitu następuje w rozumieniu z jednostką odpowiedzialną. W razie gdy wykorzystany limit osobowego funduszu płac przecza 10% limitu przydzielonego na dany rok, zagospodarowanie nadwyżki ponad 10% wymaga uzgodnienia z Komitem Nauki i Techniki.

Limit bezosobowego funduszu płac i funduszu honoraw, ustalony na dany rok w związku z określoną umową ie wykorzystany do końca roku, może być wykorzystany ez jednostkę współpracującą w następnym roku na ten a cel.

W wypadku zakończenia lub przerwania pracy nie wzystana reszta całego limitu wygasa.

8. Limit przedmiotowy na prace przypadające do wyania przez jednostkę koordynującą jednostka ta pozowia na własne potrzeby. Przepisy ust. 6 i 7 mają odpodnie zastosowanie.

9. W jednostkach, w których obowiązuje limitowanie udnienia, przydział przedmiotowy funduszu płac stanowi stawę do zwiększenia przyznanej liczby zatrudnionych. zwiększeniu zatrudnienia z tego tytułu jednostka ta zadamia jednostkę nadrzędną.

III. Przydział podmiotowy.

Przydział podmiotowy limitów funduszu płac jest dokorany według ogólnie obowiązujących zasad. Przy pole limitów dla jednostek badawczych powinny być bra-pod uwagę rozmiary bazy naukowo-badawczej i rozwojow w poszczególnych resortach i branżach, ogólne prefekcje rozwojowe tej bazy, a ponadto zatwierdzone propor-podziału potencjału jednostek badawczych.

IV. Tryb przydziału limitów funduszu płac.

1. W toku prac nad planem pięcioletnim Komitet Nau-Techniki w uzgodnieniu z Komisją Planowania przy Ra-Ministrów oraz Ministrem Finansów ustala wstępnie okres planu pięcioletniego z podziałem na poszczególne globalny limit funduszu płac na prace badawcze, zabez-zajający:

fundusz płac niezbędny do realizacji prac zaliczonych do problemów węzłowych i resortowych oraz fundusz płac rozdzielany podmiotowo dla jednostek objętych działem „nauka”.

2. Po zatwierdzeniu w ramach planu 5-letniego global-ego limitu funduszu płac na prace badawcze Komitet Nauki i Techniki dzieli ten limit — z podziałem na lata — w spo-następujący:

ustala na podstawie planów koordynacyjnych i wydzie-la limity funduszu płac na poszczególne problemy wę-złowe, a po zatwierdzeniu planów koordynacyjnych tych problemów — przydziela te limity jednostkom (minister-stwom) odpowiedzialnym za problemy węzłowe,

2) wydziela centralną rezerwę pozostającą w dyspozycji Przewodniczącego Komitetu Nauki i Techniki,

3) pozostały fundusz płac rozdziela między resorty z prze-znaczeniem na realizację problemów resortowych oraz na inne potrzeby jednostek działu „nauka” w każdym z resortów.

3. Ministerstwa (urzędy centralne) po otrzymaniu limi-tu funduszu płac, o którym mowa w ust. 2 pkt 3, dzielą ten limit — z podziałem na lata — w następujący sposób:

1) na podstawie planów koordynacyjnych problemów re-sortowych danego resortu wydziela fundusz płac zwią-zany bezpośrednio z tymi problemami, określając od-rębny limit dla każdego z nich i przydzielając ten limit jednostce odpowiedzialnej za dany problem resortowy,

2) pozostałą część funduszu płac przydzielają jako limit podmiotowy:

a) zjednoczeniom (jednostkom równorzędnym) oraz

b) bezpośrednio podległym jednostkom działu „nauka”.

Przy podziale powyższym ministrowie mogą wydzielić i zatrzymać w swej dyspozycji rezerwę resortową.

4. Zjednoczenia (jednostki równorzędne) rozdziela-ją otrzymane od ministerstw kwoty limitów podmiotowych po-między podporządkowane jednostki działu „nauka” z zachowaniem podziału na poszczególne lata planu pięcioletniego.

5. W toku prac nad planami rocznymi może nastąpić aktualizacja limitów funduszu płac na prace badawcze, usta-lonych w planie pięcioletnim na dany rok; dotyczy to za-równo limitów przydzielanych przedmiotowo, jak też limitów podmiotowych. Uzasadnieniem dla aktualizacji mogą być w szczególności:

— wnioski wypływające z oceny wykorzystania limitów w roku poprzedzającym rok planowy,

— zmiany organizacyjne,

— zmiany w zakresie zadań przypadających do wyko-nania na rok planowy, w tym także aktualizacja pla-nów koordynacyjnych problemów węzłowych i re-sortowych.

6. Podstawą aktualizacji, o której mowa w ust. 5, są projekty rocznych planów funduszu płac na prace badawcze, zawierające:

1) rozliczenie funduszu płac za rok poprzedni (porównanie funduszu płac faktycznie wydatkowanego w poprzed-nim roku z limitem rocznym na tenże rok, wynikającym z planu pięcioletniego),

2) porównanie zweryfikowanych potrzeb na rok planowy z pierwotnym limitem rocznym na ten sam rok, wyni-kającym z planu pięcioletniego, z określeniem ewentu-alnych niedoborów (nadwyżek).

Szczegółowy układ planów rocznych będą określały wzory, o których mowa w § 3 ust. 2 zarządzenia.

7. Aktualizacja limitów rocznych dokonywana jest w trybie analogicznym do ustalonego w odniesieniu do opra-cowywania planu pięcioletniego. Aktualizacja powinna zna-leż odpowiedni wyraz również w treści zawartych wcze-sniej umów między jednostkami koordynacyjnymi i jedno-stkami współpracującymi o prace dotyczące problemów wę-złowych i resortowych (rozdział II wytycznych).

V. Kontrola prawidłowości wykorzystania limitów przedmiotowych.

1. Podstawę do kontroli prawidłowości ustalenia i wy-korzystania limitów przedmiotowych stanowią:

1) zatwierdzone plany koordynacyjne problemów oraz umowy zawarte na objęte nimi prace badawcze;

- 2) dokumenty (np. protokoły zdawczo-odbiorcze), świadczące o wykonaniu prac, na które przyznano limity,
 3) prowadzona przez wykonawców analityczna ewidencja kosztów według umów oraz kalkulacje wynikowe prac.

2. Prezes Narodowego Banku Polskiego uwzględni postanowienia niniejszych wytycznych w przepisach szczegółowych dotyczących kontroli funduszu płac w jednostkach państwowych.

Załącznik nr 2 do zarządzenia Przewodniczącego Komitetu Nauki i Techniki z dnia 18 grudnia 1970 r. (poz. 351).

Ministerstwo (urząd centralny)

Wzór PI-B.

PLAN FUNDUSZU PŁAC NA PRACE BADAWCZE

w tys. zł

Lp.	Wyszczególnienie	Projekt planu 5-letniego					
		Razem lata 1971—1975	w tym rok				
			1971	1972	1973	1974	1975
1	2	3	4	5	6	7	8
I	Fundusz płac na wykonanie problemów węzłowych: 1) przez własne jednostki badawcze — działu „nauka” — działu „przemysł” — innych działów 2) przez jednostki współpracujące, podporządkowane innym resortom a) Ministerstwu — „nauka” — „przemysł” — inne b) Ministerstwu — „nauka” — „przemysł” — inne c) itd.						
II	Fundusz płac na wykonanie problemów resortowych — z podziałem jak w poz. I						
III	Fundusz płac przydzielany podmiotowo dla własnych jednostek badawczych danego resortu zaliczanych do działu „nauka” na ich pozostałe potrzeby nie uwzględnione w poz. I i II						
IV	Ogółem (I + II + III)						

Objaśnienia.

- Wzór należy sporządzić oddzielnie dla:
 - osobowego funduszu płac i
 - bezosobowego funduszu płac łącznie z funduszem honorariów.
- W pozycji I należy planować fundusz płac na wykonanie problemów węzłowych, za które resort sporządzający plan jest odpowiedzialny. W pozycji II — fundusz płac na wykonanie problemów resortowych danego resortu.
- W planie należy ująć tylko potrzeby jednostek objętych limitowaniem.
- Do wzoru należy załączyć omówienie analityczne, uzasadniające wysokość funduszu płac, w którym m. in. powinny być uwzględnione następujące elementy kalkulacyjne:
 - udział funduszu płac w globalnych kosztach rozwiązania problemów węzłowych i resortowych,
 - spodziewane wpływy limitu funduszu płac z innych resortów, z tytułu realizacji umów wykonywanych na rzecz jednostek koordynujących innych resortów,
 - struktura funduszu płac rozdzielonego podmiotowo (np. badania rozpoznawcze, działalność ogólnotechniczna itp.) oraz powiązanie tego funduszu z rozwojem kadry i średnimi płacami.