

2. Sprawozdania z realizacji inwestycji kluczowych inwestorzy przedstawiają Głównemu Urzędowi Statystycznemu, Narodowemu Bankowi Polskiemu, jednostkom nadrzędnym, ministerstwom. Dane zawarte w sprawozdaniu powinny być uzgodnione z generalnym realizatorem, a w okresie przejściowym, o którym mowa w § 4 ust. 4, z generalnym wykonawcą.

3. Ministerstwa nadzorujące inwestorów realizujących inwestycje kluczowe obowiązane są do przedstawiania co kwartał Komisji Planowania przy Radzie Ministrów sprawozdania z przebiegu realizacji inwestycji kluczowych wraz z oceną i wnioskami — w terminie 20 dni po upływie kwartału sprawozdawczego.

4. Narodowy Bank Polski obowiązany jest do przedstawiania w terminach półrocznych Komisji Planowania przy

Radzie Ministrów oceny przebiegu realizacji inwestycji kluczowych.

5. Prezes Głównego Urzędu Statystycznego obowiązany jest do przedstawienia Prezydium Rządu kwartalnych informacji o przebiegu realizacji inwestycji kluczowych w terminie 30 dni po upływie kwartału sprawozdawczego.

§ 16. Traci moc uchwała nr 253 Rady Ministrów z dnia 26 października 1967 r. w sprawie inwestycji priorytetowych (Monitor Polski Nr 66, poz. 317).

§ 17. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: P. Jaroszewicz

## 196

### UCHWAŁA Nr 103 RADY MINISTRÓW

z dnia 25 maja 1971 r.

**w sprawie składników funduszu płac i pozostałych wynagrodzeń z tytułu pracy w jednostkach gospodarki społecznej.**

Rada Ministrów uchwala, co następuje:

#### Rozdział 1

#### Przepisy ogólne.

§ 1. Wynagrodzenie za pracę obejmuje wszelkie wypłaty pieniężne brutto oraz świadczenia w naturze przysługujące od jednostek gospodarki społecznej:

- 1) pracownikom — z tytułu zatrudnienia na podstawie stosunku pracy (umowy o pracę, mianowania, powołania, wyboru, umowy o naukę zawodu, o przyuczenie do określonej pracy lub o odbycie wstępnego stażu pracy),
- 2) osobom nie będącym pracownikami — za określone prace wykonywane na podstawie umowy o pracę nakładczą, umowy agencyjnej, umowy zlecenia lub umowy o dzieło.

§ 2. Wynagrodzenia za pracę obejmują:

- 1) wynagrodzenia objęte funduszem płac:
  - a) osobowym funduszem płac, w tym: funduszem zachęty materialnej,
  - b) bezosobowym funduszem płac,
  - c) funduszem honorariów,
  - d) funduszem agencyjno-prowizyjnym,
- 2) wynagrodzenia z funduszu zakładowego i funduszy o podobnym charakterze,
- 3) inne wynagrodzenia, nie objęte funduszem płac i nie wymienione w pkt 2, zwane dalej „innymi wynagrodzeniami”.

§ 3. Do wynagrodzeń nie zalicza się należnych pracownikom wypłat ze środków ubezpieczenia społecznego, wartości świadczeń rzeczowych wynikających z przepisów o bezpieczeństwie i higienie pracy, jak: odzież robocza, środki piorące i odżywcze, bilety do łaźni itp., oraz świadczeń w po-

staci biletów pracowniczych lub dopłat do nich (bilety z tytułu „Karty Górnika”, dojazdy do rodzin dla pracowników zwerbowanych, dopłaty do biletów miesięcznych).

§ 4. 1. Jeżeli praca wykonywana jest przy użyciu materiału, sprzętu lub narzędzi wykonawcy, wówczas do wynagrodzenia za pracę zalicza się tylko tę część należnej wypłaty, która przysługuje mu z tytułu osobistej pracy. Nie zalicza się natomiast kwot stanowiących ekwiwalent zużycia materiału, sprzętu lub narzędzi. Dla określenia wysokości tej ostatniej należności należy kierować się rzeczywistymi w danych warunkach kosztami zużycia materiału, sprzętu lub narzędzi, jeśli przepisy szczególne nie stanowią inaczej. Podział należności na wynagrodzenie za pracę i ekwiwalent zużycia materiału, sprzętu lub narzędzi powinien być uwidoczniiony w rachunku wykonawcy.

2. Do funduszu płac zalicza się również tę część wynagrodzenia, która na podstawie przepisów Ministra Finansów określana jest jako koszt uzyskania wynagrodzenia i w związku z tym wyłączona jest z opodatkowania.

§ 5. 1. Do funduszu płac danego okresu sprawozdawczego (miesiąc, kwartał, rok) wlicza się należności za prace wykonane lub zakończone w tym okresie, a rozliczone do terminu zamykającego dany okres sprawozdawczy. Za termin zamykający dany okres sprawozdawczy uważa się obowiązujący termin złożenia sprawozdania Głównemu Urzędowi Statystycznemu.

2. Należności nie rozliczone przed upływem terminu zamykającego dany okres sprawozdawczy wlicza się do funduszu płac tego okresu, w którym dokument płatniczy przekazano do wypłaty.

3. Należności z tytułu premii pracowników umysłowych, nie rozliczone przed upływem terminu zamykającego rok sprawozdawczy, wykazuje się w sprawozdaniach za rok, w którym dokonano wypłaty, z oznaczeniem, że kwota dotyczy poprzedniego roku sprawozdawczego.

## Rozdział 2

## Fundusz płac.

§ 6. 1. Do funduszu płac zalicza się wynagrodzenia pieniężne brutto i wartość świadczeń w naturze, niezależnie od źródeł ich finansowania i rodzaju dokumentów będących podstawą wypłaty, stanowiące należności za pracę wykonaną przez pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony, sezonowo, na czas określony, na okres próbny, na czas wykonywania określonej roboty (§ 1 pkt 1) albo przez inne osoby fizyczne wykonujące pracę nakładczą, pracę na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli od wynagrodzeń za te prace nie pobiera się podatku dochodowego, obrotowego lub gruntowego.

2. Do funduszu płac zalicza się należności zarówno za prace objęte planem, jak i wykonywane poza planem.

§ 7. 1. Do osobowego funduszu płac zalicza się wszelkie wypłaty pieniężne brutto i wartość świadczeń w naturze za prace:

- pracowników pozostających w ewidencji personalnej zakładu pracy, należne z tytułu stosunku pracy określonego w § 1 pkt 1,
- z tytułu wykonywania pracy nakładczej,
- członków zorganizowanych grup roboczych (np. żołnierzy, członków hufców pracy, skazanych itp.).

Do osobowego funduszu płac zalicza się w szczególności:

- 1) wynagrodzenia wynikające z obowiązujących systemów płac, jak:
  - a) płace akordowe (w tym nadwyżki akordowe, dopłaty z tytułu progresji akordowej, zachętę akordową),
  - b) płace czasowe (godzinowe, dniówkowe, miesięczne),
  - c) płace w systemie prowizyjnym i czasowo-prowizyjnym,
  - d) premie,
- 2) dodatki funkcyjne, służbowe, lokalne, terenowe, specjalne, za znajomość języków obcych, za posiadanie szczególnych kwalifikacji,
- 3) dodatki za pracę w warunkach szkodliwych, uciążliwych i niebezpiecznych,
- 4) dodatki dla brygadzystów za kierowanie brygadą,
- 5) dodatki za wysługę lat i wynagrodzenie wynikające z kart górnika, hutnika itp.,
- 6) dodatki za dyżury domowe,
- 7) dodatki za rozłąkę,
- 8) dodatki za prowadzenie służbowych samochodów osobowych przez pracowników nie zatrudnionych na stanowisku kierowcy,
- 9) dopłaty za pracę w godzinach nadliczbowych i świątecznych, na drugiej i trzeciej zmianie oraz w godzinach nocnych,
- 10) dopłaty do wynagrodzeń pracowników najniżej zarabiających,
- 11) dodatki do wynagrodzeń pracowników zarabiających w poprzednim roku kalendarzowym brutto od 1000 do 2000 zł miesięcznie,
- 12) przejściowy dodatek kwartalny z tytułu rekompensaty wzrostu cen mleka, wprowadzony uchwałą nr 301 Rady Ministrów z dnia 14 września 1963 r.,
- 13) wynagrodzenie dodatkowe wypłacane z czystej nadwyżki spółdzielni za pełnienie funkcji członka zarządu spółdzielni,
- 14) wynagrodzenia za pracę nakładczą,
- 15) wynagrodzenia za prace wykonywane przez żołnierzy,
- 16) wynagrodzenia za prace wykonywane przez skazanych,

- 17) wynagrodzenia za instruktaż i szkolenie wewnątrzzakładowe, za kierowanie pracą praktykantów itp.,
- 18) wynagrodzenia za przeprowadzanie egzaminów, recenzowanie prac kontrolnych w szkoleniu zaocznym (korespondencyjnym), kierowanie i ocenę prac dyplomowych,
- 19) wynagrodzenia za czynności dodatkowe wykonywane przez nauczycieli w szkołach podstawowych, zasadniczych zawodowych i średnich oraz przez pracowników naukowo-dydaktycznych w szkołach wyższych,
- 20) wynagrodzenia za przeprowadzanie rozruchu zakładów lub przeprowadzanie próbnej produkcji oraz za prace związane z przygotowaniem i uruchomieniem produkcji nowych maszyn i urządzeń,
- 21) wynagrodzenia za dodatkowe czynności wykonywane w ramach stosunku pracy, a nie objęte podstawowymi zasadami wynagradzania, z wyjątkiem dodatkowych czynności z zakresu skupu, zbiórki i odsprzedaży opakowań i surowców wtórnych,
- 22) wynagrodzenia dodatkowe radców prawnych z tytułu zastępstwa w postępowaniu sądowym, w procesach dotyczących zakładu pracy, z którym radca prawny pozostaje w stosunku pracy,
- 23) ryczałty za opiekę nad klubami racjonalizatorskimi i za prowadzenie księgowości kas zapomogowo-pożyczkowych,
- 24) ryczałty dla społecznych inspektorów pracy,
- 25) wynagrodzenia za czas urlopów wypoczynkowych lub okolicznościowych,
- 26) wynagrodzenia pracowników delegowanych na kursy szkoleniowe i dokształcające,
- 27) wynagrodzenia pracowników za czas nieobecności związanej z wykonywaniem obowiązków społecznych i państwowych,
- 28) wynagrodzenia za czas przestojów i braki produkcyjne powstałe nie z winy pracownika,
- 29) wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy, obciążające zakład pracy,
- 30) wynagrodzenia za przerwy w pracy dla matek karmiących oraz dla wszystkich pracowników korzystających z dwóch dni zwolnienia od pracy w ciągu roku w związku z wychowywaniem dzieci w wieku do lat 14,
- 31) wartość deputatów lub innych świadczeń wydawanych pracownikom bezpłatnie lub częściowo odpłatnie (w części nie opłaconej) oraz ekwiwalenty deputatów i innych świadczeń,
- 32) wartość umundurowania wydawanego pracownikom bezpłatnie lub częściowo odpłatnie (w części nie opłaconej) oraz ekwiwalenty wypłacane za umundurowanie.

2. Do osobowego funduszu płac zalicza się wynagrodzenia wypłacane robotnikom i pracownikom umysłowym z funduszu zachęty materialnej.

§ 8. 1. Do bezosobowego funduszu płac zalicza się wynagrodzenia z tytułu umów zlecenia lub umów o dzieło, polegających głównie na osobistej pracy, dla której wykonania, ze względu na jej doraźny lub przejściowy charakter albo ze względu na niewielkie rozmiary, nie jest przewidziane w planie jednostki gospodarki społecznej zatrudnienie pracowników.

W szczególności do funduszu tego zalicza się wynagrodzenia:

- 1) za usługi załadunkowe i wylądunkowe oraz za transport, składowanie i kopcowanie ziemiopłodów,
- 2) za pranie i naprawę odzieży ochronnej i roboczej, jak również ekwiwalent za te prace, wypłacone w gotówce lub w naturze.

- 3) za drobne roboty i usługi oraz drobne remonty pomieszczeń i naprawę sprzętu,
- 4) za prace związane z opracowaniem, oceną lub realizacją projektów racjonalizatorskich oraz za popularyzację wynalazczości i postępu technicznego,
- 5) za udział w posiedzeniach komisji oraz dla członków jury w konkursach,
- 6) za ekspertyzy, konsultacje, porady i tłumaczenia,
- 7) za wykłady w zakresie szkolenia wewnątrzzakładowego, prowadzone przez wykładowców nie będących pracownikami przedsiębiorstwa, za wykłady na kursach zawodowych organizowanych przez jednostki budżetowe oraz wynagrodzenia wykładowców nie będących stałymi pracownikami w ośrodkach kursowych,
- 8) za prace twórcze i autorskie, za prelekcje, odczyty itp., z wyjątkiem wynagrodzeń wypłacanych z funduszu honorariów,
- 9) za nadzór inwestycyjny i prace projektowe,
- 10) za skup, zbiórkę i odsprzedaż opakowań i surowców wtórnych,
- 11) za likwidację dołów urobkowych przy pracach geologiczno-poszukiwawczych,
- 12) za udział w orkiestrze zakładowej,
- 13) dla osób zatrudnionych przy czynnościach obsługowych w prezydiach gromadzkich rad narodowych, z wyjątkiem zatrudnionych na podstawie umowy o pracę,
- 14) dla członków komitetów członkowskich spółdzielni za udział w kontrolach, lustracjach, posiedzeniach komisji oraz za pełnienie dyżurów.

2. Do bezosobowego funduszu plac nie zalicza się należności za:

- 1) świadczenia dla osób wykonujących przemysł domowy lub ludowy,
- 2) świadczenia, od których pobierany jest podatek dochodowy, obrotowy lub gruntowy, oraz za usługi wymienione w art. 9 ust. 1 pkt 19 dekretu z dnia 30 czerwca 1951 r. o podatku gruntowym (Dz. U. z 1966 r. Nr 2, poz. 12),
- 3) świadczenia, od których pobierana jest opłata skarbową w wysokości 5%, określonej w § 38 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 marca 1970 r. w sprawie opłaty skarbowej (Dz. U. Nr 7, poz. 59), jeżeli wystawca rachunku stwierdzi, że osiągnany przez niego obrót nie przekracza rocznie 12.000 zł.

§ 9. 1. Do funduszu honorariów zalicza się wynagrodzenia za prace twórcze, autorskie i realizatorskie należące do podstawowej (statutowej) działalności jednostek wypłacających te wynagrodzenia, które to prace wykonywane są przez pracowników własnych lub inne osoby fizyczne na podstawie umowy zlecenia lub umowy o dzieło, a związane są z:

- 1) przygotowaniem, realizacją i rozpowszechnianiem filmów,
- 2) przygotowaniem, realizacją i organizacją imprez artystycznych, teatralnych, muzycznych, audycji radiowych i telewizyjnych oraz nagrań płytowych,
- 3) przygotowaniem i edycją książek oraz innych wydawnictw nieperiodycznych, czasopism, wydawnictw prasowych i opracowań graficznych druków akcydensowych i opakowań,
- 4) projektowaniem i wykonywaniem usług artystycznych z zakresu plastyki,
- 5) przygotowaniem środków reklamy,
- 6) przygotowaniem materiałów instruktażowych i szkoleniowych,
- 7) korespondencją redakcji z czytelnikami (publikowaną w prasie),
- 8) twórczością kompozytorską.

2. Do funduszu honorariów zalicza się ponadto:

- 1) wynagrodzenia nieetatowego personelu redakcyjnego czasopism w przedsiębiorstwach wydawniczych,
- 2) wynagrodzenia i tantiemy wypłacane twórcom przez stowarzyszenia twórców,
- 3) nagrody za prace wykonywane w trybie umów zlecenia bądź umów o dzieło (np. nagrody dla realizatorów filmów).

3. Należności z tytułu praw autorskich wypłacane na rzecz stowarzyszeń twórców nie obciążają funduszu honorariów.

§ 10. Do funduszu agencyjno-prowizyjnego zalicza się wszelkie należności osób nie będących pracownikami danego zakładu pracy za wykonywane przez nie zleczone im czynności, opłacane według określonej wysokości stawki prowizyjnej od dokonywanych transakcji kupna lub sprzedaży oraz wykonywanych usług, a w szczególności za:

- 1) sprzedaż prowadzoną na zasadach umowy agencyjnej (np. zryczałtowanej, prowizyjnej itp.) oraz za sprzedaż akwizycyjną,
- 2) skup ziemiopłodów,
- 3) skup runa leśnego i drewna,
- 4) skup zdecentralizowany nadwyżek rolnych oraz innych (np. za skup mleka, jaj itp.),
- 5) kolportaż książek i biletów na imprezy widowiskowe,
- 6) wykonywanie czynności agentów ubezpieczeniowych,
- 7) prowadzenie punktów gier liczbowych, przyzakładowych agencji PKO itp.,
- 8) usługi inseminacyjne,
- 9) roznoszenie mleka i innych towarów,
- 10) prowizyjne inkaso podatków,
- 11) wykonywanie funkcji społecznych kontrolerów komunikacji miejskiej.

### Rozdział 3

#### Wynagrodzenia z funduszu zakładowego i funduszków o podobnym charakterze.

§ 11. 1. Do wynagrodzeń z funduszu zakładowego lub funduszków o podobnym charakterze (fundusz za szczególne osiągnięcia ekonomiczne załóg, fundusz zakładowy lub premiowy w państwowych gospodarstwach rolnych, czysta nadwyżka spółdzielni itp.) zalicza się wszelkie wypłaty pieniężne i wartość świadczeń w naturze, dokonywane na rzecz osób fizycznych z części tych funduszków przeznaczonych na nagrody i świadczenia.

2. Do wynagrodzeń z czystej nadwyżki spółdzielni, pozostającej do dyspozycji walnego zgromadzenia członków, zalicza się wypłaty pieniężne i wartość świadczeń w naturze, z części przeznaczonej na nagrody i świadczenia dokonywane na rzecz osób fizycznych (z wyłączeniem wynagrodzeń określonych w § 7 ust. 1 pkt 13).

3. Do wynagrodzeń, o których mowa w ust. 1 i 2, nie zalicza się takich świadczeń na rzecz pracowników i ich rodzin, jak np. dopłaty do kolonii i półkolonii, zakup biletów do teatrów i kin, opłata kosztów wycieczek itp., pokrywanych z części funduszków wymienionych w ust. 1 lub z czystej nadwyżki spółdzielni, przeznaczonych na nagrody i świadczenia socjalne.

### Rozdział 4

#### Inne wynagrodzenia.

§ 12. Do innych wynagrodzeń przewidzianych w § 2 ust. 1 pkt 3 zalicza się pozostałe, nie objęte §§ 7, 8, 9, 10 i 11

wypłaty pieniężne i wartość świadczeń w naturze, dokonywane przez jednostki gospodarki uspołecznionej na rzecz osób fizycznych z tytułu stosunku pracy lub wykonania określonej pracy, wypłacane zarówno ze środków własnych, jak i ze środków innych jednostek (np. jednostki nadrzędnej, Centralnej Rady Związków Zawodowych, central handlu zagranicznego), a w szczególności:

- 1) premie wypłacane osobom nie będącym pracownikami,
- 2) nagrody pieniężne i wartość nagród rzeczowych, z wyjątkiem zaliczanych do funduszy honorariów oraz do wynagrodzeń z funduszu zakładowego i funduszy o podobnym charakterze,
- 3) wynagrodzenia twórców za wynalazki pracownicze, udoskonalenia techniczne i usprawnienia,
- 4) nagrody za racjonalizację i współzawodnictwo pracy,
- 5) wypłaty z funduszu autorskiego,
- 6) stypendia pracownicze i fundowane,
- 7) wynagrodzenia za praktyki płatne przez zakład pracy i za pracę, wypłacane bezpośrednio do rąk uczniów nie będących pracownikami zakładu pracy,
- 8) świadczenia z ubezpieczenia społecznego podlegające zwrotowi w drodze regresu organu, który przyznał te świadczenia,
- 9) odszkodowania, renty oraz świadczenia wyrównawcze z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych należne od zakładu pracy,
- 10) wartość posiłków wydawanych w zakładzie pracy całkowicie lub częściowo bezpłatnie (w części nie opłaconej) nie objętych przepisem § 7 ust. 1 pkt 31,
- 11) zapomogi dla pracowników,
- 12) dodatkowe wynagrodzenia związane ze zwolnieniem, przeniesieniem służbowym i przywróceniem do pracy,
- 13) nagrody za działalność podstawową, wynikające ze stosowanych zasad wynagradzania, z wyjątkiem wymienionych w pkt 2,
- 14) nagrody za efektywność eksportu,
- 15) nagrody za aktywizację eksportu,
- 16) nagrody dla pracowników w przedsiębiorstwach specjalizujących się w eksporcie.

## Rozdział 5

### Przepisy końcowe.

§ 13. Minister Finansów ustali zasady ewidencji wynagrodzeń za pracę, zapewniające pełne ujęcie księgowo tych wynagrodzeń z podziałem na składniki wymienione w § 2.

§ 14. Prezes Głównego Urzędu Statystycznego w porozumieniu z Przewodniczącym Komisji Planowania przy Radzie Ministrów, Przewodniczącym Komitetu Pracy i Płac i Ministrem Finansów dostosuje sprawozdawczość z zatrudnienia i plac do przepisów niniejszej uchwały.

§ 15. Przewodniczący Komisji Planowania przy Radzie Ministrów i Minister Finansów wprowadzą w miarę potrzeby w ciągu 1971 r. odpowiednie zmiany w planie i budżecie na rok 1971, uwzględniające przyjętą w niniejszej uchwale klasyfikację i strukturę składników funduszu plac.

§ 16. Przewodniczący Komisji Planowania przy Radzie Ministrów w porozumieniu z Ministrem Finansów i Przewodniczącym Komitetu Pracy i Płac może wprowadzić w miarę potrzeby zmiany w zakresie klasyfikacji składników funduszu plac i pozostałych wynagrodzeń z tytułu pracy w jednostkach gospodarki uspołecznionej, określonych niniejszą uchwałą.

§ 17. 1. Traci moc uchwała nr 8 Rady Ministrów z dnia 12 stycznia 1965 r. w sprawie składników funduszu plac i pozostałych wynagrodzeń z tytułu pracy w jednostkach gospodarki uspołecznionej (Monitor Polski Nr 2, poz. 5).

2. W uchwale nr 235 Rady Ministrów z dnia 26 września 1967 r. w sprawie zasad gospodarowania bezosobowym funduszem plac w przedsiębiorstwach państwowych (Monitor Polski Nr 57, poz. 277) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 1:
  - a) w ust. 1 po pkt 9 dodaje się punkty 10—13 w brzmieniu:
    - „10) udział w posiedzeniach komisji oraz dla członków jury w konkursach,
    - 11) skup, zbiórkę i odsprzedaż opakowań i surowców włóchnych,
    - 12) likwidację dolów urobkowych przy pracach geologiczno-poszukiwawczych,
    - 13) udział członków komitetów członkowskich spółdzielni w kontrolach, lustracjach, posiedzeniach komisji oraz za pełnienie dyżurów”,
  - b) skreśla się ust. 2,
  - c) ust. 3 otrzymuje kolejne oznaczenie jako ust. 2,
- 2) skreśla się § 11.

§ 18. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1971 r.

Prezes Rady Ministrów: *P. Jaroszewicz*

## 197

### UCHWAŁA Nr 104 RADY MINISTRÓW

z dnia 25 maja 1971 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie zasad wynagradzania radców prawnych i referentów prawnych zatrudnionych w przedsiębiorstwach państwowych, zjednoczeniach oraz w bankach państwowych.**

Rada Ministrów uchwala, co następuje:

§ 1. W § 4 uchwały nr 400 Rady Ministrów z dnia 10 grudnia 1963 r. w sprawie zasad wynagradzania radców prawnych i referentów prawnych zatrudnionych w przedsiębiorstwach państwowych, zjednoczeniach oraz w bankach państwowych (Monitor Polski Nr 94, poz. 438) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Wynagrodzenie zasadnicze podwyższone o 10% przysługuje również radcy prawnemu, zatrudnionemu wyłącz-

nie w zakładach pracy uprawnionych do prowadzenia działalności handlu zagranicznego, bez względu na to, czy jest zatrudniony w jednym, czy w kilku zakładach pracy.”

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1971 r.

Prezes Rady Ministrów: *P. Jaroszewicz*