



MONITOR POLSKI

DZIENNIK URZĘDOWY POLSKIEJ RZECZYPOSPOLITEJ LUDOWEJ

Warszawa, dnia 26 maja 1973 r.

Nr 23

TREŚĆ:

Poz.:

UCHWAŁY RADY MINISTRÓW:

- 137 — nr 103 z dnia 4 maja 1973 r. w sprawie funduszu premiewego za wykonanie zadań dodatkowych w zakresie usług bytowych dla ludności 293
- 138 — nr 104 z dnia 4 maja 1973 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w halach maszyn 294

ZARZĄDZENIA:

- 139 — Ministra Obrony Narodowej z dnia 22 maja 1973 r. w sprawie obowiązku służby wojskowej kobiet 295
- 140 — Ministra Finansów z dnia 19 maja 1973 r. zmieniające zarządzenie w sprawie całkowitego lub częściowego zaniechania ustalania zobowiązań podatkowych w zakresie podatku od nieruchomości i od lokali oraz zawieszenia poboru podatku od lokali 296
- 141 — Ministra Komunikacji z dnia 22 maja 1973 r. w sprawie kursowego szkolenia kandydatów na kierowców i kierowców pojazdów samochodowych 296
- 142 — Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 16 maja 1973 r. w sprawie ustalenia ceny 1 m² powierzchni użytkowej budynku mieszkalnego dla przeliczeń wkładów oszczędnościowych za 1972 r. 299
- 143 — Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 16 maja 1973 r. w sprawie ustalenia kosztów zestawu materiałów budowlanych potrzebnych na wybudowanie 4-izbowego domu mieszkalnego o standardowym wyposażeniu za 1972 r. 300
- 144 — Ministra Rolnictwa z dnia 22 maja 1973 r. w sprawie ustalenia wzoru oraz zasad i trybu nadawania odznaki „Za zasługi w zwalczaniu powodzi” 300
- 145 — Ministra Przemysłu Spożywczego i Skupu z dnia 11 maja 1973 r. w sprawie cen skupu oraz zasad klasyfikacji liści i nasion tytoniu krajowego 301

OBWIESZCZENIE

- 146 — Polskiego Komitetu Normalizacji i Miar z dnia 18 maja 1973 r. w sprawie wykazu obowiązujących resortowych aktów prawnych ogłoszonych w Monitorze Polskim 305

137

UCHWAŁA Nr 103 RADY MINISTRÓW

z dnia 4 maja 1973 r.

w sprawie funduszu premiewego za wykonanie zadań dodatkowych w zakresie usług bytowych dla ludności.

W celu zwiększenia materialnego zainteresowania pracowników jednostek gospodarki uspołecznionej wykonujących usługi bytowe dla ludności podejmowaniem i realizacją dodatkowych zadań ponad zadania wynikające z planu na lata 1971—1975 Rada Ministrów uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Przepisy uchwały stosuje się w przedsiębiorstwach i innych państwowych jednostkach organizacyjnych działających według zasad rozrachunku gospodarczego, zakładach i jednostkach budżetowych, spółdzielniach oraz organizacjach społecznych, zwanych dalej „jednostkami gospodarki uspołecznionej”.

2. Uchwała nie dotyczy:

- 1) zakładów usługowych, których działalność rozliczana jest według zasad zryczałtowanego rozrachunku,
- 2) przedsiębiorstw handlowych i gastronomicznych podległych i nadzorowanych przez Ministra Handlu Wewnętrznego i Usług, w których z dniem 1 stycznia

1973 r. zostały wprowadzone kompleksowe zasady ekonomiczno-finansowe zgodnie z uchwałą nr 329 Rady Ministrów z dnia 22 grudnia 1972 r. w sprawie wprowadzania kompleksowych zasad ekonomiczno-finansowych w niektórych jednostkach i organizacjach gospodarczych.

3. Usługi bytowe dla ludności w rozumieniu uchwały obejmują:

- 1) usługi wykonywane przez jednostki podległe, nadzorowane i koordynowane przez Ministra Handlu Wewnętrznego i Usług,
- 2) usługi przemysłowe, w szczególności związane z prowadzeniem gospodarstwa domowego, usługi gazyfikacji bezprzewodowej oraz usługi z zakresu: budownictwa, handlu, turystyki i wypoczynku, pralnictwa i chemicznego czyszczenia odzieży i tkanin, a także usługi o charakterze osobistym wykonywane przez jednostki

podległe i nadzorowane przez innych ministrów (kierowników urzędów centralnych).

§ 2. 1. Jednostki gospodarki uspołecznionej mogą tworzyć fundusz premiowy za wykonanie dodatkowych zadań w zakresie usług bytowych dla ludności ponad zadania wynikające z planu 5-letniego na lata 1971—1975.

2. Podstawą obliczania funduszu premiowego jest wartość wykonanych zadań dodatkowych w zakresie usług bytowych dla ludności, rozliczonych według zasad określonych przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

3. Warunkiem uruchomienia funduszu premiowego jest rentowna działalność jednostki gospodarki uspołecznionej, a w odniesieniu do jednostek planowo deficytowych nie pogorszenie planowanego wyniku finansowego w okresie, za który fundusz został utworzony.

§ 3. 1. Fundusz premiowy tworzy się w okresach kwartalnych poza planem osobowego funduszu płac pracowników działalności usługowej jednostki gospodarki uspołecznionej i niezależnie od innych funduszy premiowych.

2. Wysokość funduszu może wynosić od 1% do 2% wartości wykonanych zadań dodatkowych, liczonych w cenach zbytu.

3. Zasady różnicowania procentowej wysokości funduszu premiowego, w granicach podanych w ust. 2, ustala ministrowie (Przewodniczący Głównego Komitetu Kultury Fizycznej i Turystyki) sprawujący koordynację międzyresortową w zakresie usług, w porozumieniu z zarządami właściwych związków spółdzielni oraz zarządami głównymi właściwych związków zawodowych, w zależności od nakładu robocizny, stopnia trudności i złożoności pracy

z uwzględnieniem preferencji dla niektórych rodzajów (grup) usług.

§ 4. 1. Premie z funduszu premiowego utworzonego w danej jednostce gospodarki uspołecznionej za zadania dodatkowe przysługują pracownikom bezpośrednio wykonującym usługi bytowe dla ludności. Premie mogą otrzymywać także pracownicy tej jednostki, których praca przyczyniła się do realizacji zadań dodatkowych, z wyjątkiem dyrektora i jego zastępców oraz głównego księgowego.

2. Kwota premii wypłaconych pracownikom, których praca przyczyniła się do realizacji zadań dodatkowych, nie może przekroczyć 15% wypłaconego wszystkim pracownikom (ust. 1) funduszu premiowego za zadania dodatkowe w kwartale.

3. Wysokość premii indywidualnych powinna być zróżnicowana i ustalona proporcjonalnie do osiągniętych wyników i rzeczywistego wkładu pracy pracownika.

§ 5. 1. Dyrektorzy zjednoczeń (jednostek równorzędnych), w porozumieniu z odpowiednimi instancjami właściwych związków zawodowych, ustala szczegółowe zasady oraz tryb dokonywania wypłat z funduszu premiowego za zadania dodatkowe, kierując się ustaleniami dokonanymi w trybie § 3 ust. 3.

2. Kierownicy jednostek gospodarki uspołecznionej zapewnią jawność wypłat premii oraz kontrolę prawidłowości tworzenia i wydatkowania funduszu premiowego.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia, z tym że fundusz premiowy tworzy się za okres od dnia 1 stycznia 1973 r.

Prezes Rady Ministrów: P. Jaroszewicz

138

UCHWAŁA Nr 104 RADY MINISTRÓW

z dnia 4 maja 1973 r.

w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w halach maszyn.

Rada Ministrów w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych uchwala, co następuje:

§ 1. Przepisy uchwały dotyczą pracowników zatrudnionych w halach maszyn państwowych jednostek organizacyjnych.

§ 2. 1. Zasady wynagradzania pracowników zatrudnionych w halach maszyn ustala Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych.

2. Zasady wynagradzania powinny przewidywać:

- 1) dla maszynistek — poziom wynagrodzeń odpowiadający poziomowi wynagrodzeń pracowników o analogicznych kwalifikacjach, przy uwzględnieniu uciążliwości pracy w tym zawodzie,
- 2) dla kierowników hal maszyn — wynagrodzenie w odpowiedniej relacji do poziomu wynagrodzeń i liczby maszynistek zatrudnionych w hali maszyn.

3. Przepisy ust. 1 i 2 nie mają zastosowania do pracowników zatrudnionych w halach maszyn ministerstw i urzędów centralnych (innych państwowych instytucji centralnych), prezydiów rad narodowych oraz instytucji

finansowych. Pracownicy ci otrzymują wynagrodzenie określone w przepisach o wynagrodzeniu obowiązujących dla danej grupy pracowniczej oraz wynagrodzenie dodatkowe ustalone na podstawie ust. 4.

4. Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych ustali w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych normy pracy i wynagrodzenie dla maszynistek za prace wykonane ponad obowiązującą normę pracy oraz wysokość dodatku funkcyjnego dla kierowników hal maszyn zatrudnionych w państwowych jednostkach organizacyjnych wymienionych w ust. 3.

§ 3. Zasady wynagradzania pracowników zatrudnionych w halach maszyn ustalone na podstawie § 2 niniejszej uchwały mogą być wprowadzone sukcesywnie w ramach planowanego osobowego funduszu płac.

§ 4. Wynagrodzenia wypłacane z osobowego funduszu płac pracownikom objętym niniejszą uchwałą, zatrudnionym w halach maszyn, z wyłączeniem wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych wymienionych w § 2 ust. 3, wolne są od podatku od wynagrodzeń i składki na cele emerytalne.