



MONITOR POLSKI

DZIENNIK URZĘDOWY POLSKIEJ RZECZYPOSPOLITEJ LUDOWEJ

Warszawa, dnia 17 lipca 1973 r.

Nr 31

TREŚĆ:

Poz.:

UCHWAŁA RADY MINISTRÓW

199 — nr 173 z dnia 16 lipca 1973 r. w sprawie zasad udzielania dodatkowych dni wolnych od pracy w roku 1973 413

ZARZĄDZENIA:

191 — nr 49 Prezesa Rady Ministrów z dnia 30 czerwca 1973 r. w sprawie udzielania urlopów szkoleniowych słuchaczom wieczorowych uniwersytetów marksizmu-leninizmu 414

192 — nr 51 Prezesa Rady Ministrów z dnia 5 lipca 1973 r. w sprawie kierowania żołnierzy zwolnionych z zawodowej służby wojskowej do pracy lub do pełnienia funkcji związanych z obronnością kraju 414

190

UCHWAŁA Nr 173 RADY MINISTRÓW

z dnia 16 lipca 1973 r.

w sprawie zasad udzielania dodatkowych dni wolnych od pracy w roku 1973.

Na podstawie art. 1 i 5 dekretu z dnia 14 lipca 1973 r. o dodatkowych dniach wolnych od pracy (Dz. U. Nr 29, poz. 160) Rada Ministrów w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Pracownicy uspołecznionych zakładów pracy otrzymują w 1973 r. dodatkowy dzień wolny od pracy — 21 lipca bez obowiązku odpracowania.

2. Pracownicy uspołecznionych zakładów pracy mogą otrzymać w 1973 r. dodatkowe dni wolne od pracy: 25 sierpnia i 22 września przez odpowiednią zmianę wymiaru czasu pracy (odpracowanie) w dniach poprzedzających te dni.

3. Upoważnia się ministrów oraz przewodniczących prezydiów wojewódzkich rad narodowych (rad narodowych miast wyłączonych z województw) do ustalania dla niektórych podległych im zakładów pracy lub grup pracowników innych terminów udzielania dodatkowych dni wolnych od pracy niż określone w ust. 1 i 2, jeżeli jest to uzasadnione potrzebą utrzymania normalnego rytmu działalności gospodarczej i zaspokajania codziennych potrzeb społeczeństwa lub ogólnymi warunkami organizacyjnymi (np. w przemyśle i usługach o sezonowym nasileniu działalności, w budownictwie, w rolnictwie, w żegludze).

§ 2. Dodatkowe dni wolne od pracy (§ 1) nie przysługują pracownikom, którzy już korzystają z dodatkowych dni wolnych od pracy w wymiarze co najmniej trzech dni w roku, oraz pracownikom sezonowym.

§ 3. 1. Warunkiem wprowadzenia dodatkowych dni wolnych od pracy, o których mowa w uchwale, jest:

- 1) wykonanie planu produkcji i usług oraz podjętych zobowiązań produkcyjnych i innych zadań,
- 2) osiągnięcie założonych relacji ekonomicznych i wyników finansowych,
- 3) usprawnienie organizacji umożliwiające wzrost wydajności pracy i zapewniające pełną realizację zadań planowych bez wzrostu zatrudnienia z tego tytułu.

2. Udzielanie dodatkowych dni wolnych od pracy powinno następować w ramach planowanego (dysponowanego) osobowego funduszu płac.

§ 4. Decyzję o udzielaniu dodatkowych dni wolnych od pracy w zakładzie pracy podejmuje kierownik jednostki nadrzędnej na wniosek kierownika zakładu pracy zgłoszony w porozumieniu z radą zakładową po stwierdzeniu, że przygotowania organizacyjne zapewniają realizację planowanych zadań stosownie do § 3.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: P. Jaroszewicz