

210

UCHWAŁA SEJMU POLSKIEJ RZECZYPOSPOLITEJ LUDOWEJ

z dnia 18 grudnia 1976 r.

w sprawie zamknięcia sesji Sejmu Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej.

Sejm Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej — na podstawie art. 44 ust. 4 Regulaminu Sejmu — postanawia zamknąć pierwszą sesję Sejmu z dniem 18 grudnia 1976 r.

Marszałek Sejmu: S. Gucwa

211

UCHWAŁA Nr 157 RADY MINISTRÓW

z dnia 7 grudnia 1976 r.

w sprawie wynagrodzeń wypłacanych poza planowanym funduszem płac.

Rada Ministrów po porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Uchwałę stosuje się do wynagrodzeń wypłacanych poza planowanym osobowym i bezosobowym funduszem płac.

2. Wprowadzenie nowego tytułu wynagrodzeń następuje w drodze:

- 1) uchwał Rady Ministrów lub decyzji Prezydium Rządu — w odniesieniu do wynagrodzeń stałych lub długookresowych,
- 2) decyzji Prezesa Rady Ministrów — w odniesieniu do wynagrodzeń jednorazowych, krótkookresowych i określonych w ramach konkursów,

które określają źródło i sposób finansowania nowego tytułu wynagrodzenia.

§ 2. Rejestracji nowego tytułu wynagrodzeń, o których mowa w § 1 ust. 2, dokonuje się w Ministerstwie Pracy, Płac i Spraw Socjalnych po powołaniu aktu stanowiącego podstawę prawną do stosowania i źródła finansowania wynagrodzeń oraz po uzgodnieniu między zainteresowanym ministerstwem (urzędem centralnym) i Ministerstwem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych zasad przyznawania i wypłaty tych wynagrodzeń.

§ 3. 1. Banki finansujące jednostki organizacyjne gospodarki uspołecznionej dokonują wypłat wynagrodzeń nie objętych planowanym funduszem płac tylko z tytułów wymienionych w załącznikach nr 1 i 2 do uchwały lub zarejestrowanych przez Ministerstwo Pracy, Płac i Spraw Socjalnych w trybie § 2 lub przepisów nadal obowiązujących.

2. Minister Finansów określi w trybie obowiązujących przepisów w stosunku do pracowników banków finansujących jednostki gospodarki uspołecznionej sankcje za wypłaty dokonywane poza planowanym funduszem płac z naruszeniem przepisu ust. 1.

§ 4. 1. Wynagrodzenia objęte niniejszą uchwałą:

- 1) mogą być przyznawane bezpośrednio wykonawcom oraz pracownikom nadzorującym (kontrolującym) bezpośrednio tych wykonawców,

- 2) mogą być wypłacane w jednostkach organizacyjnych lub na cele, dla których zostały ustanowione i zarejestrowane,
- 3) nie przysługują dyrektorom przedsiębiorstw i zjednoczeń oraz ich zastępcom i głównym księgowym.

2. Przepisy ust. 1 pkt 1 i 3 nie mają zastosowania do nagród konkursowych oraz do tych tytułów, co do których przepisy wprowadzające wymienione w § 1 ust. 2 zawierają odmienne postanowienia.

§ 5. 1. Ustala się dla pracowników jednostek gospodarki uspołecznionej górną granicę łącznie dla wszystkich wypłacanych w ciągu roku indywidualnych wynagrodzeń wymienionych w załączniku nr 1 do uchwały w wysokości trzymiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracownika; nie dotyczy to wynagrodzeń wymienionych w załączniku nr 2 do uchwały.

2. Przepis ust. 1 nie dotyczy nagród przyznawanych na podstawie odrębnych przepisów za prawidłową, terminową i przedterminową realizację inwestycji.

3. Prezes Rady Ministrów może w szczególnie uzasadnionych wypadkach wyrazić zgodę na ustalenie wyższego limitu indywidualnych wynagrodzeń niż określony w ust. 1.

4. Górna granica indywidualnych stawek nagród konkursowych nie może przekraczać 25% ustalonego limitu nagród państwowych najniższego stopnia.

§ 6. Jeżeli wypłata wynagrodzenia została dokonana z naruszeniem obowiązujących przepisów, należy pozbawić premii przypadających do wypłaty w najbliższym okresie obrotowym pracownika, który podjął decyzję wypłaty, oraz pracowników odpowiedzialnych za przestrzeganie obowiązujących w tym zakresie przepisów, jeśli nie zgłosili, że decyzja jest sprzeczna z tymi przepisami.

§ 7. 1. Nagrody lub premie za działalność podstawową wynikającą z systemów wynagradzania oraz inne wynagrodzenia wymienione w załączniku nr 3 do uchwały, wlicza się do planowanego funduszu płac na 1977 r. w wysokości wypłat za 1976 r.