

UCHWAŁA Nr 92 RADY MINISTRÓW

z dnia 17 czerwca 1977 r.

w sprawie bankowej kontroli funduszu płac,

Na podstawie art. 79 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. — Kodeks pracy (Dz. U. z 1974 r. Nr 24, poz. 141 i z 1975 r. Nr 16, poz. 91) Rada Ministrów po porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Uchwała dotyczy jednostek gospodarki uspołecznionej działających według zasad rozrachunku gospodarczego z zastrzeżeniem przepisu ust. 2.

2. Przepisów uchwały, z wyjątkiem § 5, nie stosuje się do organizacji gospodarczych i wchodzących w ich skład jednostek organizacyjnych stosujących zmodyfikowane zasady systemu ekonomiczno-finansowego zgodnie z § 4 uchwały nr 48 Rady Ministrów z dnia 18 marca 1977 r. w sprawie modyfikacji systemu funkcjonowania państwowych organizacji gospodarczych w dostosowaniu do celów i warunków realizacji Narodowego Planu Społeczno-Gospodarczego na lata 1976—1980.

§ 2. Użyte w uchwale określenie:

- 1) jednostki gospodarcze — oznacza przedsiębiorstwa państwowe i spółdzielnie oraz ich jednostki nadrzędne (zjednoczenia i jednostki równorzędne),
- 2) dopuszczalna kwota wykorzystania funduszu płac — oznacza, stosownie do obowiązujących zasad gospodarki funduszem płac:
 - a) planowany (planowany skorygowany) fundusz płac w zakresie składników objętych dyrektywnymi wskaźnikami, pomniejszony o obligatoryjne obciążenie z tytułu przyrostu zatrudnienia,
- b) dyspozycyjny fundusz płac, pomniejszony o obligatoryjne obciążenia z tytułu przyrostu zatrudnienia i przyrostu dyspozycyjnego funduszu płac,
- c) fundusz płac wynikający ze wskaźnika opłacenia wzrostu wydajności pracy wzrostem przeciętnej płacy,
- 3) nadwyżka funduszu płac — oznacza dodatnią różnicę między dopuszczalną kwotą funduszu płac do wykorzystania a wykorzystanym funduszem płac,
- 4) przekroczenie funduszu płac — oznacza ujemną różnicę między dopuszczalną kwotą funduszu płac do wykorzystania a wykorzystanym funduszem płac,
- 5) fundusz premiowy — oznacza:
 - a) fundusz premiowy tworzony z zysku lub w stosunku do zysku na podstawie zasad ustalonych w uchwale nr 298 Rady Ministrów z dnia 24 listopada 1972 r. w sprawie premiowania pracowników zajmujących kierownicze i inne samodzielne stanowiska pracy oraz innych pracowników inżynierjno-technicznych, ekonomicznych i administracyjno-biurowych, zatrudnionych w państwowych przedsiębiorstwach przemysłowych oraz grupujących je zjednoczeniach (Monitor Polski z 1975 r. Nr 23, poz. 151),

- b) w jednostkach nie tworzących funduszu premiewego z zysku — fundusz, który zgodnie z przepisami obowiązującymi te jednostki podlega pomniejszeniu w razie przekroczenia funduszu płac,
- 6) rezerwa funduszu płac — oznacza również oszczędności funduszu płac z lat ubiegłych, będące w dyspozycji jednostek gospodarczych.

§ 3. Odpowiedzialność za prawidłową gospodarkę funduszem płac ponoszą dyrektorzy przedsiębiorstw i zjednoczeń (jednostek równorzędnych) oraz ministrowie (kierownicy urzędów centralnych), w zakresie jednostek objętych planowaniem terenowym — wojewodowie (prezydenci miast stopnia wojewódzkiego), a w odniesieniu do spółdzielni — zarządy tych spółdzielni oraz zarządy właściwych związków spółdzielni.

§ 4. Banki kontrolują gospodarkę funduszem płac w jednostkach gospodarczych i wskazują środki zmierzające do usunięcia stwierdzonych uchybień i do usprawnienia gospodarki funduszem płac. W szczególności banki:

- 1) kontrolują gospodarkę funduszem płac na podstawie materiałów planistycznych i sprawozdawczych, wykorzystując w tym celu również wyniki własnych inspekcji w jednostkach gospodarczych,
- 2) sprawdzają poprawność rozliczeń funduszu płac, dokonanych przez jednostki gospodarcze,
- 3) ustalają na podstawie rozliczeń nadwyżki i przekroczenia funduszu płac,
- 4) kontrolują prawidłowość gospodarowania rezerwami funduszu płac,
- 5) informują jednostki gospodarcze i ich jednostki nadrzędne o ujawnionych nieprawidłowościach w gospodarce funduszem płac, postulując podjęcie odpowiedniego działania dla poprawy tej gospodarki,
- 6) stosują sankcje za przekroczenia funduszu płac przewidziane w § 7 i 8,
- 7) stosują podwyższone oprocentowanie kredytów obrotowych w granicach do 12%, przewidziane w uchwale nr 44 Rady Ministrów z dnia 5 marca 1976 r. w sprawie ogólnych zasad udzielania kredytów przez banki (Monitor Polski Nr 15, poz. 68).

§ 5. Jednostki gospodarcze są obowiązane sporządzać roczne plany funduszu płac w powiązaniu z planami zadań gospodarczych — z podziałem na kwartały — i składać je w bankach.

§ 6. 1. Jednostki gospodarcze są obowiązane rozliczać fundusz płac z bankami:

- 1) za okresy kwartalne — w rachunku narastającym od początku roku,
- 2) za okresy roczne.

Rozliczenie funduszu płac polega na porównaniu wykorzystanego funduszu płac z dopuszczalną kwotą wykorzystania tego funduszu i ustaleniu nadwyżek lub przekroczeń i stanu rezerw funduszu płac.

2. Jednostki gospodarcze dokonują:

- 1) rozliczeń za okresy kwartalne i
- 2) wstępnych rozliczeń za okresy roczne,

w sprawozdaniach z zakresu zatrudnienia i funduszu płac, sporządzanych na wzorach i według zasad ustalonych w instrukcjach Głównego Urzędu Statystycznego,

- 3) ostatecznych rozliczeń za okresy roczne — na wzorach i według zasad ustalonych w instrukcjach bankowych.

3. Kopie sprawozdań, o których mowa w ust. 2 pkt 1 i 2, jednostki gospodarcze są obowiązane składać w bankach.

§ 7. 1. Jeżeli z kwartalnego rozliczenia funduszu płac jednostki gospodarczej wynika przekroczenie funduszu płac nie mające pokrycia w jej własnej rezerwie funduszu płac, to bank wstrzymuje jednostce gospodarczej należne za dany okres wypłaty z funduszu premiewego i zawiadamia o tym jej jednostkę nadrzędną.

2. Uruchomienie wypłat z funduszu premiewego, wstrzymanych stosownie do przepisów ust. 1, może nastąpić na podstawie decyzji kierownika jednostki nadrzędnej nad jednostką rozliczającą, stwierdzającej, iż całość przekroczenia mieści się w posiadanej rezerwie jednostki nadrzędnej i że odpowiednia część rezerwy została zablokowana.

§ 8. 1. Jeżeli z rocznego rozliczenia funduszu płac jednostki gospodarczej, złożonego w banku, wynika przekroczenie funduszu płac nie mające pokrycia w jej własnej rezerwie funduszu płac, to bank wstrzymuje jednostce gospodarczej należne za dany rok wypłaty z funduszu premiewego i zawiadamia o tym jej jednostkę nadrzędną.

2. Uruchomienie w całości lub w części wypłaty środków z funduszu premiewego, wstrzymanych stosownie do przepisów ust. 1, może nastąpić na podstawie decyzji kierownika jednostki nadrzędnej nad jednostką rozliczającą, stwierdzającej że:

- 1) przekroczenie funduszu płac zostało pokryte z rezerwy jednostki nadrzędnej lub
- 2) dokonano odpowiedniego zmniejszenia funduszu premiewego.

3. Zmniejszenie funduszu premiewego, o którym mowa w ust. 2, powinno odpowiadać kwocie przekroczenia funduszu płac nie pokrytego z rezerwy jednostki nadrzędnej. Zmniejszenie to nie może przewyższać 100% funduszu premiewego naliczanego na dany rok — z wyłączeniem wypłat premii dla pracowników na stanowiskach mistrzów, nadmistrzów oraz równorzędnych. Zmniejszenie następuje z nie wypłaconego funduszu premiewego za dany rok. W razie gdy kwota nie wypłaconego funduszu premiewego za dany rok jest niższa od wymaganego zmniejszenia funduszu premiewego, o różnicę należy zmniejszyć fundusz premiewy naliczany w roku następnym; w tym wypadku wydawane w roku następnym decyzje zatwierdzające wypłaty z funduszu premiewego powinny uwzględniać odpowiednie zmniejszenia tego funduszu. Równowartość potrąconego funduszu premiewego podlega odprowadzeniu do budżetu Państwa.

§ 9. W jednostkach gospodarczych rozliczających fundusz płac według wskaźnika opłacenia wzrostu wydajności pracy sankcje, o których mowa w § 7 i 8, w razie jednoczesnego przekroczenia funduszu płac wynikającego ze wskaźnika opłacenia wzrostu wydajności pracy i planowanego (dyspozycyjnego) funduszu płac stosuje się wyłącznie z tytułu przekroczenia funduszu wynikającego ze wskaźnika opłacenia wzrostu wydajności pracy.

§ 10. 1. Banki dokonują wypłat środków pieniężnych na płace do wysokości kwot zadysponowanych przez jed-

nostki gospodarcze, z wyjątkiem środków na premie z funduszu premiowego w razie przekroczenia funduszu płac oraz środków na wynagrodzenia wypłacane poza planowym (dyspozycyjnym) funduszem płac.

2. Środki na premie z funduszu premiowego w razie przekroczenia funduszu płac mogą być wypłacane z zachowaniem warunków określonych w § 7 i 8.

3. Środki na wynagrodzenia nie objęte planowanym (dyspozycyjnym) funduszem płac mogą być wypłacane po uprzednim sprawdzeniu, że tytuł wynagrodzenia kwalifikuje się — zgodnie z odrębnymi przepisami — do tej kategorii wynagrodzeń.

§ 11. 1. Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych w porozumieniu z Przewodniczącym Komisji Planowania przy Radzie Ministrów i Ministrem Finansów przedstawi propozycje w sprawie modyfikacji obowiązujących systemów tworzenia rezerw funduszu płac jednostek gospodarczych oraz zmiany właściwych przepisów w takim terminie, aby zmienione przepisy mogły wejść w życie z dniem 1 stycznia 1978 r.

2. Prezes Głównego Urzędu Statystycznego dostosuje obowiązującą sprawozdawczość do postanowień niniejszej uchwały.

3. Prezes Narodowego Banku Polskiego dokona w instrukcjach bankowych zmian wynikających z niniejszej uchwały.

§ 12. W stosunku do jednostek gospodarczych określonych w § 1 ust. 1 w zakresie unormowanym niniejszą uchwałą nie stosuje się przepisów:

- 1) uchwały nr 91 Rady Ministrów z dnia 7 maja 1971 r. w sprawie zasad korekty funduszu płac oraz zasad i trybu kontroli funduszu płac przedsiębiorstw uspołecznionych wykonywanej przez banki (Monitor Polski Nr 32, poz. 201 z późniejszymi zmianami),

- 2) uchwały nr 118 Rady Ministrów z dnia 10 maja 1974 r. w sprawie gospodarki finansowej oraz zasad kształtowania i gospodarowania funduszem płac w państwowych przedsiębiorstwach i organizacjach gospodarczych handlu środkami produkcji objętych planem centralnym (Monitor Polski Nr 20, poz. 120),
- 3) uchwały nr 232 Rady Ministrów z dnia 17 grudnia 1975 r. w sprawie poprawy gospodarki funduszem płac w państwowych przedsiębiorstwach przemysłowych i budowlano-montażowych oraz w grupujących je zjednoczeniach,
- 4) zarządzenia nr 39 Przewodniczącego Komisji Planowania przy Radzie Ministrów z dnia 21 grudnia 1973 r. w sprawie zasad ustalania i rozliczania dyspozycyjnego funduszu płac w jednostkach i organizacjach gospodarczych wprowadzających kompleksowe zasady systemu ekonomiczno-finansowego,
- 5) zarządzenia nr 33 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 18 sierpnia 1976 r. w sprawie zasad planowania, tworzenia i gospodarowania funduszem płac w biurach projektów,
- 6) uchwały nr 73 Rady Ministrów z dnia 31 marca 1966 r. w sprawie zasad obowiązujących przy wypłatach funduszu płac i ich kontroli w kopalniach węgla kamiennego,
- 7) zarządzenia nr 44 Prezesa Rady Ministrów z dnia 5 maja 1971 r. w sprawie zasad działalności przemysłu okrętowego,
- 8) uchwały nr 66 Rady Ministrów z dnia 3 marca 1972 r. w sprawie organizacji i zasad ekonomiczno-finansowych kombinatów budownictwa mieszkaniowego.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 1977 r.

Prezes Rady Ministrów: P. Jaroszewicz