

ZARZĄDZENIE MINISTRA PRACY, PŁAC I SPRAW SOCJALNYCH

z dnia 30 maja 1979 r.

w sprawie zasad zatrudniania i wynagradzania pracowników spółek z ograniczoną odpowiedzialnością z udziałem kapitału zagranicznego.

Na podstawie § 9 uchwały nr 24 Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1979 r. w sprawie tworzenia i działalności w kraju przedsiębiorstw z udziałem kapitału zagranicznego (Monitor Polski Nr 4, poz. 86) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Obywatele polscy mogą być zatrudniani w spółkach z ograniczoną odpowiedzialnością z udziałem kapitału zagranicznego, zwanych dalej „spółkami”, zgodnie z przepisami o pośrednictwie pracy.

2. Wykaz personelu cudzoziemskiego zatrudnionego w spółce, z podaniem kwalifikacji zawodowych i przewidywanego okresu zatrudnienia w spółce, powinna ustalać umowa spółki. Wykaz ten powinien być uprzednio uzgodniony z właściwym z uwagi na siedzibę spółki terenowym organem administracji państwowej stopnia wojewódzkiego.

§ 2. 1. Pracownicy polscy zatrudnieni w spółce powinni być wynagradzani oraz otrzymywać inne świadczenia związane z pracą według zasad obowiązujących w państwowych lub spółdzielczych przedsiębiorstwach odpowiedniej branży przemysłu. Zasady te powinna określać umowa o pracę.

2. Zaliczenia spółki do odpowiedniej kategorii przedsiębiorstwa w celu zastosowania tabeli płac pracowników kierownictwa i administracji dokonuje odpowiednio właściwy minister lub zarząd centralnego związku spółdzielni po porozumieniu z zarządem głównym właściwego związku zawodowego.

§ 3. 1. Pracownikowi polskiemu zatrudnionemu w spółce zalicza się okres poprzedniego zatrudnienia w państwowym lub spółdzielczym zakładzie pracy do okresu pracy uzasadniającego prawo do dodatku za staż pracy, jeżeli podjął pracę w spółce w wyniku porozumienia zakładów pracy i jeżeli w zakładach tych stosowane są dodatki za wysługę lat.

2. Pracownikowi, o którym mowa w ust. 1, zalicza się okresy zatrudnienia do okresu pracy uzasadniającego prawo do nagrody jubileuszowej na zasadach ogólnie obowiązujących.

3. Okresy pracy w spółce traktuje się na równi z pracą w państwowym lub spółdzielczym zakładzie pracy odpowiedniej branży.

§ 4. Tworzenie zakładowych funduszy nagród, socjalnego i mieszkaniowego oraz ich wykorzystywanie następuje na zasadach obowiązujących w odpowiednich przedsiębiorstwach państwowych.

§ 5. 1. Do pracowników polskich zatrudnionych w spółce stosuje się — w zakresie ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, ubezpieczenia rodzinnego, emerytur, rent oraz świadczeń z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych — przepisy dotyczące pracowników zatrudnionych w jednostkach gospodarki uspołecznionej.

2. Przepis ust. 1 stosuje się również do pracowników cudzoziemskich zatrudnionych w spółce, jeżeli postanowienia umów z państwem wspólnika zagranicznego nie stanowią inaczej.

§ 6. W zakresie zwolnień od podatku od wynagrodzeń i składki na cele emerytalne stosuje się przepisy obowiązujące w odpowiednich przedsiębiorstwach państwowych, z wyjątkiem wypadku, gdy pracownik cudzoziemski jest obywatelem państwa, z którym Polska Rzeczpospolita Ludowa nie zawarła umowy o uniknięciu podwójnego opodatkowania.

§ 7. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych: M. Milczarek