

## UCHWAŁA Nr 97 RADY MINISTRÓW

z dnia 8 sierpnia 1983 r.

## w sprawie wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 36 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. — Karta Nauczyciela (Dz. U. z 1982 r. Nr 3, poz. 19, Nr 25, poz. 187 i Nr 31, poz. 214 oraz z 1983 r. Nr 5, poz. 33) Rada Ministrów uchwala, co następuje:

## Rozdział 1

## Wynagrodzenie zasadnicze.

§ 1. 1. Wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela jest uzależniona od poziomu jego wykształcenia i stażu pracy.

2. Minister Oświaty i Wychowania w porozumieniu Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych określa szczegółowe zasady ustalania poziomu wykształcenia nauczycieli dla określenia wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego. Uprawnienie powyższe przysługuje Ministrowi Kultury i Sztuki w stosunku do nauczycieli przedmiotów artystycznych.

§ 2. 1. Przy ustalaniu szczebla wynagrodzenia zasadniczego i awansowaniu do wyższego szczebla nauczycieli zalicza się okresy:

- 1) pracy pedagogicznej i naukowej,
- 2) urlopu płatnego w szkole,
- 3) pracy w organach nadzorujących szkoły,
- 4) pracy w organizacjach politycznych i młodzieżowych oraz w związkach zawodowych zrzeszających nauczycieli,
- 5) pracy o charakterze programowo-szkoleniowym lub wychowawczym w Ochotniczych Hufcach Pracy oraz w oddziałach obrony cywilnej Ochotniczych Hufców Pracy,
- 6) pracy w szkołach, zespołach ekonomiczno-administracyjnych szkół, zakładach usług socjalnych i instytucjach zaplecza naukowo-pedagogicznego na stanowiskach niepedagogicznych,
- 7) pracy zawodowej niepedagogicznej, dającej doświadczenie przydatne do pracy nauczycielskiej,
- 8) służby wojskowej, na zasadach określonych w odrębnych przepisach,
- 9) tajnego nauczania i przymusowej bezczynności w czasie okupacji,
- 10) urlopów:
  - a) bezpłatnych na kształcenie i doksztalcenie się,
  - b) wychowawczych,
  - c) w innych celach niż wymienione pod lit. a) i b), jeżeli nauczyciel w tym czasie prowadził zajęcia dydaktyczne lub wychowawcze w szkole w wymiarze co najmniej 4 godzin tygodniowo, gdy przepis szczególnie nie stanowi inaczej,
- 11) tymczasowego aresztowania i zawieszenia w pełnieniu obowiązków nauczyciela, jeżeli zapadł wyrok unie-

winniający lub postępowanie dyscyplinarne zakończyło się orzeczeniem uniewinniającym albo postępowanie karne lub dyscyplinarne zostało umorzone, 12) zaliczane na mocy odrębnych przepisów.

2. Okresy pracy pedagogicznej i naukowej zalicza się w całości, jeżeli nauczyciel był zatrudniony w wymiarze nie niższym niż 50% obowiązkowego wymiaru godzin. Okresy pracy pedagogicznej i naukowej pełnionej w wymiarze niższym niż 50% obowiązkowego wymiaru godzin zalicza się w części proporcjonalnej.

3. Okresy pracy zawodowej niepedagogicznej, o której mowa w ust. 1 pkt 7 — w zależności od oceny ich przydatności do pracy nauczycielskiej, czasu pracy i innych okoliczności — zalicza organ zatrudniający nauczyciela w pełnym wymiarze lub w wymiarze odpowiednio niższym.

4. W sprawach nie unormowanych, dotyczących zaliczania lat pracy przy ustalaniu szczebla wynagrodzenia zasadniczego, decyzje podejmuje Minister Oświaty i Wychowania.

§ 3. 1. Zmiana wynagrodzenia zasadniczego wynikająca ze zmiany stażu pracy lub zmiany poziomu wykształcenia następuje z dniem pierwszym miesiąca kalendarzowego po powstaniu warunków uzasadniających tę zmianę, a jeżeli warunki te powstały pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia.

2. Podstawę do ustalenia stażu pracy i poziomu wykształcenia stanowią oryginalne dokumenty albo uwierzytelnione odpisy (kopie) tych dokumentów.

3. Ustalenia stażu pracy i poziomu wykształcenia dokonuje organ zatrudniający nauczyciela.

§ 4. 1. Wysokość stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określa tabela stanowiąca załącznik nr 1 do uchwały.

2. Stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, o których mowa w ust. 1, nie obejmują kwot rekompensat przysługujących pracownikom z tytułu wzrostu cen detalicznych artykułów żywnościowych, opału i energii, wprowadzonych uchwałą nr 187 Rady Ministrów z dnia 26 sierpnia 1981 r. w sprawie podwyższenia cen detalicznych niektórych artykułów żywnościowych (Monitor Polski Nr 22, poz. 200) i uchwałą nr 24 Rady Ministrów z dnia 27 stycznia 1982 r. w sprawie rekompensat pieniężnych z tytułu wprowadzenia z dniem 1 lutego 1982 r. nowych cen detalicznych podstawowych artykułów żywnościowych, opału i energii (Monitor Polski Nr 4, poz. 18).

3. Nauczyciel zatrudniony w pełnym wymiarze zajęć, który nabył prawo do emerytury (w tym także na podstawie art. 88 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. — Karta

Nauczyciela — Dz. U. z 1982 r. Nr 3, poz. 19, Nr 25, poz. 187 i Nr 31, poz. 214 oraz z 1983 r. Nr 5, poz. 33), lecz ze względu na potrzeby kadrowe szkoły pozostaje nadal w zatrudnieniu — może otrzymać od dnia 1 stycznia 1984 r. dodatkowy awans w wysokości 500 zł miesięcznie po 32 latach i dalszy awans po 34 latach pracy zaliczonej do okresu pracy pedagogicznej — w wysokości 300 zł miesięcznie. Decyzje w tej sprawie podejmuje organ nadzorujący szkołę.

## Rozdział 2

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

§ 5. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy oraz za warunki szkodliwe dla zdrowia, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela. Stawkę wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że 50 groszy i więcej przyjmuje się za 1 złoty, część zaś złotego poniżej 50 groszy pomija się.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

## Rozdział 3

### Dodatki do wynagrodzenia.

#### Dodatki funkcyjne.

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono funkcje kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik nr 2 do uchwały.

2. Dyrektorom osrodków kształcenia zawodowego przysługują dodatki funkcyjne przewidziane dla dyrektorów szkół zawodowych.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w szkołach zaocznych, osrodkach kształcenia zawodowego, w ogniskach artystycznych prowadzących działalność ognisk baletowych lub działalność ognisk plastycznych, oraz w ogniskach baletowych i ogniskach plastycznych grupę 30 uczniów liczy się za jeden oddział. Grupę uczniów liczącą mniej niż 30 uczniów, powstałą po podzieleniu ogólnej liczby uczniów przez 30, liczy się jako jeden oddział. W osrodkach kształcenia zawodowego dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie, biorąc pod uwagę liczbę uczniów z wszystkich turnusów zorganizowanych w danym miesiącu.

4. Z zastrzeżeniem ust. 3 w szkołach artystycznych I i II stopnia oraz w innych placówkach kształcenia artystycznego równoważnikiem jednego oddziału jest 40 jednostek lekcyjnych realizowanych w ciągu tygodnia.

5. Przy ustalaniu dodatków funkcyjnych dla kierownika i zastępcy kierownika warsztatu szkolnego bierze się pod uwagę liczbę oddziałów, nad którymi sprawuje nadzór kierownik (zastępca kierownika) warsztatu, niezależnie od tego, gdzie odbywa się praktyczna nauka zawodu.

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji kierowniczej, a jeżeli po-

wierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia

3. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję kierowniczą na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania — z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję kierowniczą do odwołania, traci prawo do dodatku funkcyjnego z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przywiązany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia. W okresie niewykonywania pracy z powodu choroby nauczyciela dodatek przysługuje za okres nie przekraczający 3 miesięcy

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa

#### Podwyższone dodatki funkcyjne.

§ 8. 1. Właściwy minister lub upoważniony przez niego organ może:

- 1) podwyższyc do 50% stawki dodatków funkcyjnych dyrektorom kierującym
  - a) zakładem zbiorczym,
  - b) specjalnym zakładem wychowawczym, specjalnym osrodkiem szkolno-wychowawczym, pogotowiem opiekuńczym,
  - c) szkołą zawodową wielokierunkową,
  - d) placówką resocjalizacyjną i diagnostyczną,
  - e) szkołą muzyczną I i II stopnia albo szkołą baletową,
- 2) podwyższyc dyrektorom kierującym dwoma lub więcej szkołami dodatek funkcyjny za kierowanie drugą i następnymi szkołami do wysokości 75% kwoty najwyższego dodatku funkcyjnego należnego za kierowanie jedną z połączonych szkół

#### 2. Dyrektorom

1) szkół i przedszkoli specjalnych,

2) szkół zawodowych prowadzących warsztaty szkolne (gospodarstwa pomocnicze będące warsztatami szkolnymi)

przysługuje dodatek funkcyjny wyższy o 500 zł miesięcznie od dodatku określonego w załączniku nr 2 do uchwały w razie zbiegu tytułów do dodatku wymienionego w pkt 1 i dodatku wymienionego w pkt 2 dyrektorowi przysługuje prawo do dodatku z jednego tytułu

3. Dyrektorom szkół, przy których jest prowadzony internat, przysługuje dodatek funkcyjny wyższy o 300 zł od dodatku określonego w załączniku nr 2 do uchwały

Dodatek ten przysługuje niezależnie od dodatku, o którym mowa w ust. 2

#### 4. Przepisy § 7 ust. 2—4 stosuje się odpowiednio

5. Minister Oświaty i Wychowania w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych
- 1) określa szczególne zasady podwyższania dodatków funkcyjnych,
  - 2) może, w szczególne uzasadnionych wypadkach, zwiększyć wysokość dodatków, o których mowa w ust. 1,
  - 3) może uzupełnić tabelę dodatków funkcyjnych innymi funkcjami kierowniczymi, które są niezbędne do

prawidłowej organizacji szkół, z równoczesnym określeniem dla tych funkcji stawek dodatków funkcyjnych.

#### Dodatki specjalistyczne.

§ 9 Nauczycielom przysługują następujące dodatki specjalistyczne:

- 1) z tytułu uzyskania stopnia specjalizacji zawodowej,
- 2) z tytułu posiadania kwalifikacji trenerskich,
- 3) z tytułu wykonywania zadań nauczyciela metodyka (wizytatora-metodyka).

§ 10. 1. Dodatek specjalistyczny z tytułu uzyskania stopnia specjalizacji zawodowej przysługuje w następującej wysokości:

- 1) 700 zł miesięcznie — za I stopień specjalizacji,
- 2) 1 000 zł miesięcznie — za II stopień specjalizacji,
- 3) 1 500 zł miesięcznie — za III stopień specjalizacji.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel uzyskał taki stopień, a jeżeli uzyskanie takiego stopnia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia. Prawo do dodatku ustaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło cofnięcie takiego stopnia, a jeżeli cofnięcie dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia.

3. Przepis § 7 ust. 4 stosuje się odpowiednio.

§ 11. 1. Nauczycielom wychowania fizycznego zatrudnionym w szkołach (klasach) o profilu sportowym, mającym wyższe studia magisterskie i kwalifikacje trenerskie, przysługuje dodatek specjalistyczny w następującej wysokości:

- 1) mającym kwalifikacje trenerskie II klasy — 400 zł miesięcznie,
- 2) mającym kwalifikacje trenerskie I klasy — 700 zł miesięcznie,
- 3) mającym kwalifikacje trenerskie klasy mistrzowskiej — 1 000 zł miesięcznie.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, wypłaca się, jeżeli nauczyciel prowadzi zajęcia dydaktyczne w klasach o profilu sportowym w pełnym wymiarze godzin. Jeżeli nauczyciel prowadzi zajęcia dydaktyczne w klasach o profilu sportowym w wymiarze niższym, wypłaca się dodatek w części proporcjonalnej.

3. Dla nauczycieli, o których mowa w ust. 1, pełniących funkcje kierownicze wysokość dodatku ustala się według zasad określonych w ust. 2 w stosunku do obowiązującego ich wymiaru godzin zajęć dydaktycznych.

4. Przepis § 7 ust. 4 stosuje się odpowiednio.

§ 12. 1. Nauczycielom wykonującym zadania nauczyciela metodyka (wizytatora-metodyka) przysługują dodatki w wysokości od 3 000 do 3 500 zł miesięcznie.

2. Dodatki, o których mowa w ust. 1, wypłaca się odpowiednio według zasad dotyczących dodatków funkcyjnych (§ 7 ust. 2—4)

§ 13. W razie zbiegu tytułów do dodatku określonego w § 10 i dodatku, o którym mowa w § 11 albo 12, nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

#### Dodatki za trudne warunki pracy.

§ 14. 1. Nauczycielom i wychowawcom przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w następującej wysokości:

- 1) nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół górniczych za zajęcia pod ziemią, nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych i leśnych za zajęcia z zakresu produkcji roślinnej i zwierzęcej, nauczycielom szkół przysposabiających do zawodu oraz nauczycielom (wychowawcom) szkół (placówek) ćwiczeń — 50% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół medycznych — za zajęcia w pomieszczeniach zakładów społecznych służby zdrowia i zakładów pomocy spo-

łecznej przeznaczonych dla noworodków, dzieci do lat trzech i dzieci kalekich oraz dla osób (dzieci i dorosłych) umyślowo niedorozwiniętych, psychicznie chorych, chronicznych, z uszkodzeniami centralnego i obwodowego układu nerwowego, a także w domach małego dziecka i w żłobkach — 50% wynagrodzenia zasadniczego,

- 3) nauczycielom szkół i przedszkoli specjalnych (zorganizowanych samodzielnie bądź w ramach specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych, specjalnych zakładów wychowawczych, zakładów leczniczo-wychowawczych, pogotowi opiekuńczych oraz zakładów rehabilitacji zawodowej inwalidów) oraz wychowawcom domów wczasów dziecięcych — 200% wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) wychowawcom domów dziecka — 250% wynagrodzenia zasadniczego,
- 5) wychowawcom specjalnych zakładów wychowawczych, zakładów leczniczo-opiekuńczych i leczniczo-wychowawczych, specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych, pogotowi opiekuńczych, zakładów rehabilitacji zawodowej inwalidów, świetlic szkolnych szkół specjalnych oraz Państwowego Zespołu Ognisk Wychowawczych — 300% wynagrodzenia zasadniczego,
- 6) nauczycielom niewidomym, zatrudnionym w pełnym wymiarze w szkołach specjalnych dla niewidomych — 250% wynagrodzenia zasadniczego,
- 7) nauczycielom szkół z obcym językiem wykładowym (z wyłączeniem nauczycieli języków obcych) za zajęcia w języku obcym — 50% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę nauczania,
- 8) nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych — 250% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

2. Dodatek przewidziany w ust. 1 pkt 3 i 5 przysługuje również odpowiednio.

- 1) nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą zajęcia w klasach specjalnych zorganizowanych w tych szkołach,
- 2) nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą nauczanie indywidualne z dziećmi przewlekłe chorymi,
- 3) wychowawcom prowadzącym zajęcia w placówkach opiekuńczo-wychowawczych nie będących specjalnymi z grupami obejmującymi również młodzież szkół specjalnych.

Dodatek przysługuje wówczas w części proporcjonalnej do liczby godzin przepracowanych w warunkach określonych w niniejszym ustępie.

3. Nauczyciele (wizytatorzy) metodycy pozostający na etatach szkół (placówek), w których wypłaca się dodatki za pracę w warunkach trudnych, i realizujący obowiązujący ich wymiar godzin w takich warunkach otrzymują ten dodatek w takiej jego części, w jakiej ich wymiar godzin pozostaje do obowiązującego w tej placówce wymiaru godzin.

4. Nauczyciele, którym powierzono funkcje kierownicze, otrzymują dodatek za trudne warunki pracy w całości, jeżeli realizują w takich warunkach obowiązujący ich wymiar godzin. Jeżeli w trudnych warunkach realizują tylko część obowiązującego ich wymiaru godzin, otrzymują dodatek ten w takim stosunku, w jakim godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego ich wymiaru godzin.

5. Nauczycielom i wychowawcom placówek resocjalizacyjnych i diagnostycznych przysługują dodatki za trudną pracę w wysokości określonej w odrębnych przepisach.

#### Dodatki za uciążliwe warunki pracy.

§ 15. 1 Nauczycielom i wychowawcom pracującym z dziećmi chorymi psychicznie lub upośledzonymi umyślo-

wo w stopniu umiarkowanym, znacznym i głębokim, z chorobami, z dziećmi z uszkodzeniami centralnego lub obwodowego układu nerwowego oraz z dziećmi z upośledzeniami różnego rodzaju (upośledzenia sprzężone) przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy w następującej wysokości:

- 1) nauczycielom szkół i przedszkoli specjalnych (zorganizowanych samodzielnie bądź w ramach specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych, specjalnych zakładów wychowawczych, zakładów leczniczo-wychowawczych, pogotowi opiekuńczych oraz zakładów rehabilitacji zawodowej inwalidów) — 30% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) wychowawcom specjalnych zakładów wychowawczych, zakładów leczniczo-opiekuńczych i leczniczo-wychowawczych, specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych, pogotowi opiekuńczych, zakładów rehabilitacji zawodowej inwalidów oraz świetlic szkolnych szkół specjalnych — 40% wynagrodzenia zasadniczego.

2. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i do dodatku za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi (wychowawcy) przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku.

#### Dodatki za warunki szkodliwe dla zdrowia.

§ 16. 1. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługują z tego tytułu dodatki w wysokości:

- 1) 400 zł miesięcznie — przy pierwszym stopniu szkodliwości,
- 2) 600 zł miesięcznie — przy drugim stopniu szkodliwości,
- 3) 800 zł miesięcznie — przy trzecim stopniu szkodliwości.

2. W razie zbiegu tytułów do dodatku określonego w ust. 1 i dodatku, o którym mowa w § 14 albo 15, nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

#### Dodatek za pracę w nocy.

§ 17. 1. Za każdą godzinę pracy w porze nocnej nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

2. Pora nocna obejmuje 8 godzin pomiędzy godzinami 21 a 7. W tych granicach porę nocną określa dyrektor szkoły w porozumieniu z radą pedagogiczną.

3. Szkoły, stanowiska oraz warunki, przy których powstaniu nauczyciel może być zobowiązany do pracy także w porze nocnej, określają odrębne przepisy.

#### Rozdział 4

##### Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe.

§ 18. 1. Za prowadzenie zajęć dydaktyczno-wychowawczych wynagradzanych dodatkowo przysługuje nauczycielowi następujące wynagrodzenie:

- 1) za wychowawstwo klasy — 500 zł miesięcznie,
- 2) za prowadzenie kół lub zespołów zainteresowań albo kół przedmiotowych — za efektywne godziny pracy, według stawek ustalonych dla godzin ponadwymiarowych nauczycieli instruktorów zajęć pozalekcyjnych,
- 3) za analizę i ocenę pisemnych prac i zajęć uczniowskich z języka polskiego, w celu pogłębiania umiejętności i podnoszenia poziomu kształcenia w zakresie języka ojczystego, począwszy od czwartej klasy szkoły podstawowej:
  - a) 500 zł miesięcznie — w szkołach podstawowych,
  - b) 600 zł miesięcznie — w szkołach ponadpodstawowych,

4) za prowadzenie praktyk zawodowych ciągłych słuchaczy zakładów kształcenia nauczycieli — 700 do 1 000 zł za miesiąc praktyki,

5) za kierowanie i ocenę prac dyplomowych z przygotowania zawodowego — 300 do 500 zł za jedną pracę,

6) za zajęcia z uczniami realizującymi obowiązek szkolny w szkole podstawowej, a zakwalifikowanymi do kształcenia specjalnego — jak za 1 do 2 godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za wychowawstwo klasy wypłaca się miesięcznie z góry. Wynagrodzenie to wypłaca się również za czas choroby, nie dłużej jednak niż do końca miesiąca, w którym nauczyciel zachorował, oraz za inne okresy na podstawie przepisów szczególnych. Za pozostałe zajęcia określone w ust. 1 wynagrodzenie wypłaca się miesięcznie z dołu za czas (zajęcia) faktycznie przepracowany, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

3. W razie zaprzestania wykonywania zajęć dodatkowych w ciągu miesiąca lub ich podjęcia w takim czasie, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość wynagrodzenia ustala się dzieląc stawkę miesięcznego wynagrodzenia przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.

4. Wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 pkt 3 przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości, jeżeli realizuje zajęcia z języka polskiego co najmniej w pełnym wymiarze zajęć. W razie nauczania języka polskiego w niepełnym wymiarze zajęć wynagrodzenie przysługuje w stosunku proporcjonalnym do realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin z języka polskiego.

5. Nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze oraz nauczycielom korzystającym ze zniżek godzin i nauczycielom (wizytatorom) metodykom wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 pkt 3 przysługuje wyłącznie w takim stosunku, w jakim realizowany przez nich wymiar godzin języka polskiego pozostaje do pełnego wymiaru godzin nauczyciela danej szkoły.

6. Wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 pkt 3 wypłaca się zarówno nauczycielom języka polskiego, jak i nauczycielom języków ojczystych: białoruskiego, litewskiego, słowackiego i ukraińskiego w szkołach z niepolskim językiem nauczania.

#### Rozdział 5

##### Przepisy przejściowe i końcowe.

§ 19. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.

§ 20. 1. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Stawkę wynagrodzenia za jedną nie odbytą godzinę zajęć dydaktyczno-wychowawczych, z powodu nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, ustala się w sposób przewidziany dla godzin ponadwymiarowych.

2. Przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio także w wypadkach, gdy nauczyciel nie przepracował całego miesiąca z przyczyn innych niż wymienione w ust. 1, a za czas nie przepracowany nie zachowuje prawa do wynagrodzenia.

§ 21. Traci moc uchwała nr 178 Rady Ministrów z dnia 16 sierpnia 1982 r. w sprawie wynagradzania nauczycieli (Monitor Polski Nr 20, poz. 171).

§ 22. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 1983 r.

Prezes Rady Ministrów: w z. J. Obodowski

Załącznik nr 1 do uchwały nr 97  
Rady Ministrów z dnia 8 sierpnia  
1983 r. (poz. 153).

TABELA STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Lp.	Wykształcenie	Staż pracy w latach															
		do 2	2	4	6	8	10	12	14	16	18	20	22	24	26	28	30
1	Stopień naukowy doktora	6800	7100	7400	7700	8000	8300	8600	8900	9200	9500	9800	10100	10400	10700	11000	11300
2	Wyższe wykształcenie magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym	6500	6800	7100	7400	7700	8000	8300	8600	8900	9200	9500	9800	10100	10400	10700	11000
3	Wyższe wykształcenie magisterskie bez przygotowania pedagogicznego	6200	6450	6700	6950	7200	7450	7700	7950	8200	8450	8700	8950	9200	9450	9700	9950
4	Wyższe wykształcenie zawodowe z przygotowaniem pedagogicznym	6000	6250	6500	6750	7000	7250	7500	7750	8000	8250	8500	8750	9000	9250	9500	9750
5	Wyższe wykształcenie zawodowe bez przygotowania pedagogicznego	5700	5950	6200	6450	6700	6950	7200	7450	7700	7950	8200	8450	8700	8950	9200	9450
6	Studium nauczycielskie	5300	5550	5800	6050	6300	6550	6800	7050	7300	7550	7800	8050	8300	8550	8800	9050
7	Średnie pedagogiczne	5000	5250	5500	5750	6000	6250	6500	6750	7000	7250	7500	7750	8000	8250	8500	8750
8	Średnie	4500	4700	4900	5100	5300	5500	5700	5900	6100	6300	6500	6700	6900	7100	7300	7500
9	Inne wykształcenie	4200	4400	4600	4800	5000	5200	5400	5600	5800	6000	6200	6400	6600	6800	7000	7200

Załącznik nr 2 do uchwały nr 97  
Rady Ministrów z dnia 8 sierpnia  
1983 r. (poz. 153).

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Poz.	Funkcja	Miesięcznie złotych	1	2	3
1					
1	a) Dyrektor szkoły	1500—6000			
	— do 3 oddziałów	1500			
	— od 4 do 6 oddziałów	2000			
	— od 7 do 11 oddziałów	2700			
	— od 12 do 16 oddziałów	3200			
	— od 17 do 24 oddziałów	3800			
	— od 25 do 35 oddziałów	4500			
	— od 36 do 50 oddziałów	5300			
	— ponad 50 oddziałów	6000			
	b) Wicedyrektor szkoły	1800—4200			
	— do 11 oddziałów	1800			
	— od 12 do 24 oddziałów	2500			
	— od 25 do 35 oddziałów	3200			
	— od 36 do 50 oddziałów	3700			
	— ponad 50 oddziałów	4200			
	c) Kierownik filii szkoły	1000—1500			
	— od 1 do 2 oddziałów	1000			
	— od 3 do 4 oddziałów	1200			
	— ponad 4 oddziały	1500			
	d) Kierownik warsztatów szkolnych	2500—4000			
	— do 8 oddziałów	2500			
	— od 9 do 15 oddziałów	3000			
	— od 16 do 20 oddziałów	3500			
	— ponad 20 oddziałów	4000			
	e) Kierownik laboratorium, kierownik szkolenia praktycznego	1500—3000			
	— do 8 oddziałów	1500			
	— od 9 do 15 oddziałów	2000			
	— od 16 do 20 oddziałów	2200			
	— od 21 do 24 oddziałów	2500			
	— ponad 24 oddziały	3000			
	f) Kierownik wydziału, działu w szkole zawodo- wej (artystycznej), kierownik sekcji w szkole artystycznej	1000—1200			
	g) Zastępca kierownika warsztatu szkolnego	1800—2800			
	— do 8 oddziałów	1800			
	— od 9 do 15 oddziałów	2100			
	— od 16 do 20 oddziałów	2500			
	— ponad 20 oddziałów	2800			
	h) Zastępca kierownika laboratorium, zastępca kierownika szkolenia praktycznego	1600—1800			
	— do 20 oddziałów	1600			
	— ponad 20 oddziałów	1800			
2	a) Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	1200—2500			
	— do 2 oddziałów	1200			
	— od 3 do 5 oddziałów	1500			
	— od 6 do 8 oddziałów	2000			
	— ponad 8 oddziałów	2500			
	b) Dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie	1000—1500			
	— do 2 oddziałów	1000			
	— ponad 2 oddziały	1500			
	c) Wicedyrektor przedszkola	900—1200			
3	a) Dyrektor bursy				2000—3500
	— do 120 wychowanków				2000
	— od 121 do 200 wychowanków				2500
	— od 201 do 300 wychowanków				3000
	— ponad 300 wychowanków				3500
	b) Wicedyrektor bursy				1400—2500
	c) Kierownik internatu (kierownik stałego schro- niska młodzieżowego zatrudniony w pełnym wy- miarze zajęć)				1700—2800
	— do 120 wychowanków				1700
	— od 121 do 200 wychowanków				2200
	— od 201 do 300 wychowanków				2500
	— ponad 300 wychowanków				2800
	d) Zastępca kierownika internatu				1200—2000
4	a) Kierownik polinternatu				1500—2000
	— do 200 wychowanków				1500
	— ponad 200 wychowanków				2000
	b) Kierownik świetlicy szkolnej lub świetlicy dworcowej, ogrodu jordanowskiego				1200—1800
	— do 100 wychowanków				1200
	— od 101 do 200 wychowanków				1500
	— ponad 200 wychowanków				1800
5	a) Dyrektor domu dziecka, dyrektor domu czasów dziecięcych				2000—3500
	— do 60 wychowanków				2000
	— od 61 do 90 wychowanków				2500
	— od 91 do 120 wychowanków				3000
	— ponad 120 wychowanków				3500
	b) Wicedyrektor domu dziecka, wicedyrektor domu czasów dziecięcych				1400—2400
6	a) Dyrektor specjalnego zakładu wychowawcze- go dla dzieci i młodzieży społecznie niedosto- sowanej, specjalnego ośrodka szkolno-wycho- wawczego lub pogotowia opiekuńczego				3000—5000
	— do 60 wychowanków				3000
	— od 61 do 120 wychowanków				3700
	— od 121 do 200 wychowanków				4300
	— ponad 200 wychowanków				5000
	b) Dyrektor innego specjalnego zakładu wycho- wawczego, dyrektor ośrodka szkolno-wycho- wawczego, dyrektor zakładu leczniczo-wycho- wawczego				2500—4500
	— do 70 wychowanków				2500
	— od 71 do 120 wychowanków				3000
	— od 121 do 200 wychowanków				3500
	— od 201 do 300 wychowanków				4000
	— ponad 300 wychowanków				4500
	c) Wicedyrektor specjalnego zakładu wychowaw- czego, specjalnego ośrodka szkolno-wycho- wawczego, pogotowia opiekuńczego, ośrodka szkolno-wychowawczego				2100—3500
	d) Kierownik internatu w specjalnym zakładzie (w specjalnym ośrodku szkolno-wychowaw- czym)				2000—3500
	— do 120 wychowanków				2000

1	2	3
	— od 121 do 200 wychowanków — ponad 200 wychowanków	2700 5500
	e) Zastępca kierownika internatu wymienionego pod lit. d)	1400—2400
7	a) Kierownik wychowania w zakładzie leczniczo-wychowawczym — do 120 dzieci — od 121 do 250 dzieci — od 251 do 500 dzieci — ponad 500 dzieci	1500—3000 1500 2000 2500 3000
	b) Zastępca kierownika wychowania	1000—2100
8	Zakłady poprawcze i schroniska dla meletnich	
	a) Dyrektor zakładu lub schroniska — do 60 wychowanków — od 61 do 100 wychowanków — ponad 100 wychowanków	4100—6000 4100 5000 6000
	b) Wicedyrektor zakładu lub schroniska	2900—4200
	c) Kierownik internatu w zakładzie lub schronisku — do 60 wychowanków — od 61 do 100 wychowanków — ponad 100 wychowanków	3000—4100 3000 3500 4100
	d) Zastępca kierownika internatu w zakładzie lub schronisku — do 100 wychowanków — ponad 100 wychowanków	2100—2900 2100 2900
	e) Dyrektor szkoły, kierownik warsztatu szkolnego w zakładzie lub schronisku — do 60 uczniów — od 61 do 100 uczniów — ponad 100 uczniów	2500—3500 2500 3000 3500
	f) Zastępca kierownika warsztatu szkolnego w zakładzie lub schronisku dla ponad 100 uczniów	1900—2500
	g) Kierownik grupy półwinościowej	2500
9	a) Dyrektor Państwowego Zespołu Ognisk Wychowawczych	5000
	b) Wicedyrektor Państwowego Zespołu Ognisk Wychowawczych	3500
	c) Kierownik ogniska wychowawczego w Państwowym Zespole Ognisk Wychowawczych — do 70 wychowanków — od 71 do 130 wychowanków — ponad 130 wychowanków	2500—3500 2500 3000 3500
10	a) Dyrektor pałacu młodzieży, planetarium i obserwatorium astronomicznego — posiadającego 4 działy i więcej — posiadającego 6 działów i więcej — posiadającego 8 działów i więcej	3500—5000 3500 4000 5000
	b) Wicedyrektor pałacu młodzieży, planetarium i obserwatorium astronomicznego — posiadającego 4 działy i więcej — posiadającego 6 działów i więcej — posiadającego 8 działów i więcej	2500—3500 2500 2800 3500
	c) Kierownik działu pałacu młodzieży, planetarium i obserwatorium astronomicznego, młodzieżowego domu kultury	1800

1	2	3
	d) Kierownik pracowni pałacu młodzieży, planetarium i obserwatorium astronomicznego, młodzieżowego domu kultury	1300
	e) Dyrektor młodzieżowego domu kultury — posiadającego 2 działy i więcej — posiadającego 4 działy i więcej — posiadającego 6 działów i więcej	2500—4000 2500 3000 4000
	f) Wicedyrektor młodzieżowego domu kultury — posiadającego 2 działy i więcej — posiadającego 4 działy i więcej — posiadającego 6 działów i więcej	1800—2800 1800 2100 2800
	g) Dyrektor ogniska pracy pozaszkolnej (pozaszkolnej placówki specjalistycznej)	2000
11	a) Dyrektor międzyszkolnego ośrodka sportowego — do 500 uczestników — od 501 do 1000 uczestników — od 1001 do 1500 uczestników — ponad 1500 uczestników	1500—3000 1500 2000 2500 3000
	b) Wicedyrektor międzyszkolnego ośrodka sportowego	1000—2100
12	Centralny Ośrodek Metodyczny Poradnictwa Wychowawczo-Zawodowego, Centralny Ośrodek Pedagogiczny Szkolnictwa Artystycznego, Centrum Doskonalenia Nauczycieli i Średnich Kadr Medycznych — dyrektor — wicedyrektor — kierownik sekcji (wydziału) — nauczyciel instruktor	4500—6000 4000—5000 3500—4500 3000—3500
13	a) Dyrektor wojewódzkiej poradni wychowawczo-zawodowej — do 6 poradni terenowych — od 7 do 12 poradni terenowych — ponad 12 poradni terenowych	2500—3500 2500 3000 3500
	b) Zastępca dyrektora wojewódzkiej poradni wychowawczo-zawodowej — do 6 poradni terenowych — od 7 do 12 poradni terenowych — ponad 12 poradni terenowych	1800—2400 1800 2100 2400
	c) Dyrektor terenowej poradni wychowawczo-zawodowej	1500—2300
	d) Wicedyrektor terenowej poradni wychowawczo-zawodowej	1000—1700
	e) Kierownik filii terenowej poradni wychowawczo-zawodowej	1000
14	Kierownik rodzinnego ośrodka diagnostyczno-konsultacyjnego w resorcie sprawiedliwości	2000—2500
15	a) Dyrektor ośrodka szkolenia zawodowego — do 50 uczniów — od 51 do 100 uczniów — od 101 do 200 uczniów — od 201 do 400 uczniów — ponad 400 uczniów	1500—3500 1500 2000 2500 3000 3500
	b) Wicedyrektor ośrodka szkolenia zawodowego	1000—2300

1	2	3
16	Wojewódzkie (okręgowe) pracownie dydaktyczno-techniczne: — dyrektor — wicedyrektor — kierownik filii	2500—3500 1700—2500 1500—2500
17	a) Dyrektor wojewódzkiej biblioteki pedagogicznej — posiadającej od 2 do 6 filii — posiadającej od 7 do 12 filii — posiadającej od 13 do 20 filii — posiadającej ponad 20 filii	2500—4500 2500 3700 4000 4500

1	2	3
	b) Wicedyrektor wojewódzkiej biblioteki pedagogicznej — posiadającej od 2 do 6 filii — posiadającej od 7 do 12 filii — posiadającej od 13 do 20 filii — posiadającej ponad 20 filii	1800—3000 1800 2600 2800 3000
	c) Kierownik filii	1600
	d) Kierownik wydziału	1400
18	Kierownik praktyk w zakładzie kształcenia nauczycieli	700