

i placówkami ekonomiczno-handlowymi Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej w państwie przyjmującym:

- 1) działa na rzecz tworzenia sprzyjających warunków dla polskiego eksportu i rozwoju współpracy gospodarczej z państwem przyjmującym;
- 2) ułatwia nawiązywanie kontaktów między zainteresowanymi podmiotami gospodarczymi Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej i państwa przyjmującego;
- 3) udziela pomocy w podejmowaniu i realizacji polskich przedsięwzięć gospodarczych w państwie przyjmującym;
- 4) działa na rzecz rozwoju polsko-polonijnej współpracy gospodarczej;
- 5) informuje placówki ekonomiczno-handlowe i zainteresowane instytucje polskie o możliwościach rozwijania współpracy gospodarczej między Polską Rzeczpospolitą Ludową a państwem przyjmującym.

§ 3. W zakresie współpracy naukowo-technicznej konsul:

- 1) propaguje polską myśl naukowo-techniczną, w szczególności przez przekazywanie właściwym organizacjom i instytucjom państwa przyjmującego informacji o polskich osiągnięciach naukowo-technicznych oferowanych na eksport;
- 2) udziela pomocy w nawiązywaniu i rozszerzaniu kontaktów naukowych między wyższymi uczelniami i instytucjami naukowymi Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej i państwa przyjmującego;
- 3) przekazuje zainteresowanym instytucjom polskim materiały i informacje o osiągnięciach naukowo-technicznych państwa przyjmującego, mogących mieć istotne znaczenie dla polskiej nauki i techniki, a tak-

że informacje o zmianach w systemie i kierunkach kształcenia w szkołach wyższych państwa przyjmującego;

- 4) informuje zainteresowane instytucje polskie oraz przedstawicielstwo dyplomatyczne o organizowanych w okręgu konsularnym konferencjach, zjazdach i sympozjach naukowych oraz przekazuje materiały i informacje o ośrodkach naukowo-badawczych, które ze względu na potencjał naukowy i kierunki prowadzonych badań są interesującym partnerem dla podjęcia współpracy naukowej.

§ 4. W zakresie współpracy kulturalnej konsul:

- 1) dąży do zapewnienia jak najszerszej prezentacji w państwie przyjmującym obrazu Polski i jej dorobku kulturalnego;
- 2) informuje władze, organizacje społeczne i polityczne oraz opinię publiczną państwa przyjmującego o najważniejszych wydarzeniach życia społecznego, politycznego, kulturalnego i naukowego Polski;
- 3) inicjuje oraz udziela pomocy w organizowaniu w państwie przyjmującym wystaw, pokazów filmowych, występów artystycznych i innych polskich przedsięwzięć kulturalnych;
- 4) popiera organizacje polonijne oraz inne miejscowe organizacje społeczne i kulturalne w zakresie popularyzacji kultury polskiej;
- 5) udziela pomocy w realizacji wymiany kulturalnej pomiędzy Polską Rzeczpospolitą Ludową a państwem przyjmującym.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Minister Spraw Zagranicznych: *S. Olszowski*

## 178

### ZARZĄDZENIE MINISTRA ADMINISTRACJI I GOSPODARKI PRZESTRZENNEJ

z dnia 25 lipca 1985 r.

**w sprawie szczegółowych warunków i zasad stosowania równoważnych norm czasu pracy na niektórych stanowiskach pracy.**

Na podstawie § 5 ust. 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 8 października 1984 r. w sprawie zasad stosowania czasu pracy w uspołecznionych zakładach pracy oraz zmian niektórych przepisów o czasie pracy (Dz. U. Nr 51, poz. 263 i z 1985 r. Nr 32, poz. 145) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Zarządzenie ustala zakres, warunki i zasady stosowania równoważnych norm czasu pracy w zakładach pracy na następujących stanowiskach:

- 1) przy obsłudze kotłów i urządzeń centralnego ogrzewania,
- 2) przy obsłudze urządzeń ujęć i stacji uzdatniania wody,
- 3) przy obsłudze oczyszczalni ścieków.

2. Równoważne normy czasu pracy na stanowiskach wymienionych w ust. 1 pkt 1 mogą być stosowane tylko w okresie sezonu grzewczego.

3. O dopuszczeniu stosowania równoważnych norm czasu pracy na stanowiskach, o których mowa w ust. 1, decyduje kierownik zakładu pracy w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową po zasięgnięciu opinii zakładowego społecznego inspektora pracy oraz przemysłowej służby zdrowia.

4. Równoważne normy czasu pracy nie mogą być stosowane na stanowiskach pracy, na których występują przekroczenia dopuszczalnych norm stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia, panuje niekorzystny mikroklimat lub w odniesieniu do których istnieją przeciwwskazania Państwowej Inspekcji Sanitarnej lub przemysłowej służby zdrowia.

§ 2. 1. Równoważne normy czasu pracy, o których mowa w § 1, są rozkładem czasu pracy, w którym do-

puszczone jest wydłużenie dobowej normy czasu pracy do 12 godzin, z tym że w przyjętym okresie rozliczeniowym czas ten nie może przekroczyć liczby godzin wynikającej z tygodniowej normy czasu pracy w wymiarze średnio 42 godziny.

2. Przedłużony czas pracy, wynikający z wydłużenia dobowej normy czasu pracy, o której mowa w ust. 1, powinien być wyrównany przez skrócenie czasu pracy w innych dniach okresu rozliczeniowego lub przez udzielenie pracownikowi dni wolnych od pracy.

3. Rozkład czasu pracy w zakładzie pracy powinien być stosowany na podstawie harmonogramów pracy, określających dla poszczególnych pracowników dni i godziny pracy oraz dni wolne od pracy. Harmonogramy pracy powinny być opracowane na okres rozliczeniowy i podane do wiadomości pracowników co najmniej z 7-dniowym wprzedzeniem.

§ 3. 1. Okres rozliczeniowy czasu pracy pracowników zatrudnionych na stanowiskach wymienionych w § 1 ust. 1 pkt 2 i 3 nie może przekraczać jednego miesiąca.

2. Na stanowiskach pracy przy obsłudze kotłów i urządzeń centralnego ogrzewania (§ 1 ust. 1 pkt 1) okres rozliczeniowy nie może przekraczać okresu odpowiadającego sezonowi grzewczemu.

§ 4. Norma czasu pracy ustalona na okres rozliczeniowy ulega w razie usprawiedliwionej nieobecności pracownika zmniejszeniu o taką liczbę godzin, jaką pracownik miał zgodnie z harmonogramem przepracować w dniach tej nieobecności.

§ 5. 1. Praca przekraczająca 12 godzin na dobę oraz powyżej średniej tygodniowej normy czasu pracy, o której mowa w § 2 ust. 1, stanowi pracę w godzinach nadliczbowych.

2. Za pracę w godzinach nadliczbowych, oprócz normalnego wynagrodzenia, przysługuje pracownikowi dodatki w wysokości:

- 1) 50% wynagrodzenia wynikającego z osobistego zaszczergowania pracownika, z uwzględnieniem odrębnych zasad wynikających z zakładowych systemów wynagradzania — za pracę w dwóch pierwszych godzinach nadliczbowych przekraczających dobową normę czasu pracy i za godziny nadliczbowe przekraczające normę czasu pracy dla okresu rozliczeniowego; łączna liczba godzin nadliczbowych opłaconych z dodatkiem 50% nie może przekraczać liczby godzin wynikającej z pomnożenia przepracowanych dni przez 2, przy czym liczba tych godzin nie może być większa niż liczba dni roboczych w okresie rozliczeniowym pomnożona przez 2,
- 2) 100% wynagrodzenia wynikającego z osobistego zaszczergowania pracownika, z uwzględnieniem odrębnych zasad wynikających z zakładowych systemów wynagradzania — za pracę w dalszych godzinach nadliczbowych oraz w godzinach nadliczbowych przypadających w nocy lub w niedziele i święta.

3. Za pracę przekraczającą równocześnie dobową normę czasu pracy i normę czasu pracy dla okresu rozliczeniowego przysługuje tylko jeden dodatek.

§ 6. Rozliczenie z tytułu pracy w godzinach nadliczbowych i wypłata należnego wynagrodzenia powinny nastąpić niezwłocznie po zakończeniu okresu rozliczeniowego albo po rozwiązaniu umowy o pracę, jeżeli ulega ona rozwiązaniu przed upływem okresu rozliczeniowego.

§ 7. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Minister Administracji i Gospodarki Przestrzennej:  
W. Oliwa

## 179

### ZARZĄDZENIE MINISTRA ZDROWIA I OPIEKI SPOŁECZNEJ

z dnia 4 lipca 1985 r.

**w sprawie szczegółowych warunków, jakim powinny odpowiadać posiłki profilaktyczne i regeneracyjne wzmacniające pod względem składu i wartości odżywczej, oraz warunków higienicznosanitarnych wydawania tych posiłków.**

Na podstawie § 2 ust. 2 uchwały nr 134 Rady Ministrów z dnia 8 października 1984 r. w sprawie zasad wydawania posiłków profilaktycznych i regeneracyjnych wzmacniających pracownikom zatrudnionym w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub szczególnie uciążliwych (Monitor Polski Nr 25, poz. 168) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Posiłki profilaktyczne i regeneracyjne wzmacniające powinny składać się z zupy z wkladką mięsną lub inną dostarczającą białka zwierzęcego albo z potrawy typu drugiego dania.

2. Do zupy z wkladką mięsną lub inną dostarczającą białka zwierzęcego powinno być wydawane pieczywo mieszane (ciemne i jasne) w ilości:

- 1) 100—120 g do posiłku profilaktycznego,
- 2) 80—100 g do posiłku regeneracyjnego wzmacniającego.

Zalecany stosunek ilości pieczywa ciemnego do jasnego powinien wynosić 1:1.

§ 2. Minimalna wartość kaloryczna posiłków, o których mowa w § 1, powinna wynosić:

- 1) profilaktycznego 800 kcal,
- 2) regeneracyjnego wzmacniającego 600 kcal.

§ 3. 1. Każdy posiłek profilaktyczny i regeneracyjny wzmacniający powinien zawierać co najmniej 25% kalorii z tłuszczu, nie więcej jednak niż 35%, oraz co najmniej 11% kalorii z białka.

2. Zaleca się dodawanie tłuszczu roślinnego.