

2. Okresy pracy, o których mowa w ust. 1, oblicza się na zasadach przyjętych do obliczania okresów zatrudnienia uprawniających do dodatku za wysługę lat.

§ 9. 1. Prawo do korzystania z 50% ulgi taryfowej przy przejazdach kolejowych przysługuje pracownikowi instytucji lub placówki upowszechniania kultury, utworzonej przez naczelną lub centralny organ administracji państwowej oraz przez radę narodową, i jego małżonce, a małżonkowi — jeżeli jest niezdolny do pracy i pozostaje na całkowitym utrzymaniu żony. Uprawnienia te przysługują również po przejściu pracownika na emeryturę.

2. Prawo, o którym mowa w ust. 1, przysługuje odpowiednio pracownikowi zatrudnionemu w instytucji lub w placówce upowszechniania kultury, której jednym z organizatorów jest naczelną lub centralny organ administracji państwowej albo rada narodowa. Uprawnienia te przysługują odpowiednio współmałżonkom pracowników na zasadach określonych w ust. 1.

§ 10. 1. Czas pracy i zasady wynagradzania za pracę w godzinach nadliczbowych pracowników zatrudnionych przy pilnowaniu regulują odrębne przepisy.

2. Pracownikom, o których mowa w ust. 1, przysługuje dodatek w wysokości 10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy ponad 8 godzin do 12 godzin na dobę, przepracowaną w ramach dopuszczalnej miesięcznej normy czasu pracy, która nie może przekraczać liczby godzin wynikającej z przemnożenia 8 godzin przez liczbę roboczych dni kalendarzowych.

§ 11. 1. Pracownikom kierującym pracą brygady złożonej co najmniej z 4 osób łącznie z brygadystą i pracującym wspólnie z brygadą przysługuje dodatek w wysokości 5% lub 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, powinna być zróżnicowana w zależności od wielkości brygady, charakteru wykonywanej pracy i kwalifikacji pracownika.

3. Wysokość dodatku ustala dyrektor (kierownik) instytucji lub placówki upowszechniania kultury.

§ 12. 1. Za wykonywanie określonych zadań pracownikom mogą być przyznawane z funduszu premiowego premie, w ramach posiadanych środków na wynagrodzenie.

2. Wysokość funduszu premiowego, o którym mowa w ust. 1, wynosi do 10% wynagrodzeń zasadniczych.

3. Szczegółowe zasady przyznawania premii określa dyrektor (kierownik) instytucji lub placówki upowszechniania kultury z udziałem przedstawicielstwa załogi.

§ 13. Pracownikom za każdą godzinę pracy w porze

nocnej przysługuje dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia godzinowego.

§ 14. Stawki godzinowe oblicza się dzieląc kwotę miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszerogowania, przez:

- 1) 178 — dla pracowników, których tygodniowy wymiar czasu pracy wynosi 42 godziny,
- 2) 170 — dla pracowników, których tygodniowy wymiar czasu pracy wynosi 40 godzin,
- 3) 135 — dla pracowników, których tygodniowy wymiar czasu pracy wynosi 31,5 godziny.

§ 15. W instytucjach i placówkach upowszechniania kultury tworzy się, w ramach planowanych wynagrodzeń osobowych, ze środków przeznaczonych na wynagrodzenia fundusz nagród w wysokości 1% planowanych wynagrodzeń osobowych, pozostający w dyspozycji dyrektora (kierownika) instytucji lub placówki, z przeznaczeniem na nagrody dla pracowników wyróżniających się w pracy zawodowej.

§ 16. 1. Pracownicy, którzy w dniu wejścia w życie uchwały nie mają wymaganych kwalifikacji w zakresie wykształcenia, mogą być przeszerogowani tylko w ramach zajmowanego stanowiska. Pracownicy ci nie mogą być awansowani na stanowiska wyższe do czasu uzupełnienia wykształcenia.

2. W uzasadnionych wypadkach dyrektor (kierownik) instytucji lub placówki upowszechniania kultury przyjmującej pracownika do pracy może skrócić wymagany na danym stanowisku staż pracy, nie więcej jednak niż o 1/3 okresu, pod warunkiem że pracownik w zakresie wykształcenia ma kwalifikacje wyższe od wymaganych na danym stanowisku.

§ 17. Upoważnia się ministrów (kierowników urzędów centralnych) do odpowiedniego stosowania, w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia osobowe, zasad wynagradzania określonych w uchwale w odniesieniu do pracowników tych samych grup zawodowych, zatrudnionych w podległych jednostkach organizacyjnych.

§ 18. Zaleca się centralnym związkom spółdzielczym i organizacjom społecznym, odpowiednie stosowanie do pracowników instytucji i placówek upowszechniania kultury utworzonych przez te jednostki zasad wynagradzania określonych w uchwale, w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia osobowe.

§ 19. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 września 1985 r.

Prezes Rady Ministrów: w z. Z. Messner

242

OBWIESZCZENIE MINISTRA OŚWIATY I WYCHOWANIA

z dnia 29 października 1985 r.

W sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały nr 97 Rady Ministrów z dnia 8 sierpnia 1983 r. w sprawie wynagradzania nauczycieli.

1. Na podstawie § 2 uchwały nr 111 Rady Ministrów z dnia 2 lipca 1985 r. zmieniającej uchwałę w sprawie wynagradzania nauczycieli (Monitor Polski Nr 19, poz. 146) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały nr 97 Rady Ministrów z dnia 8 sierpnia 1983 r. w sprawie wynagradzania nauczycieli (Monitor Polski Nr 28, poz. 153, z 1984 r. Nr 20, poz. 137 i z 1985 r. Nr 19, poz. 146), z uwzględnieniem zmian wy-

nikających z przepisów wydanych przed dniem ogłoszenia jednolitego tekstu i z zastosowaniem ciągłej numeracji paragrafów, ustępów i punktów.

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst nie obejmuje:

- 1) § 21 i 22 uchwały nr 97 Rady Ministrów z dnia 8 sierpnia 1983 r. w sprawie wynagradzania nauczycieli (Monitor Polski Nr 28, poz. 153) w brzmieniu;

„§ 21. Traci moc uchwała nr 178 Rady Ministrów z dnia 16 sierpnia 1982 r. w sprawie wynagradzania nauczycieli (Monitor Polski Nr 20, poz. 171).

§ 22. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 1983 r.”

- 2) § 2 uchwały nr 105 Rady Ministrów z dnia 3 sierpnia 1984 r. zmieniającej uchwałę w sprawie wynagradzania nauczycieli (Monitor Polski Nr 20, poz. 137) w brzmieniu;

„§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 września 1984 r.”

- 3) § 3 uchwały nr 111 Rady Ministrów z dnia 2 lipca 1985 r. zmieniającej uchwałę w sprawie wynagradzania nauczycieli (Monitor Polski Nr 19, poz. 146) w brzmieniu:

„§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 1985 r.”

Minister Oświaty i Wychowania: B. Faron

Załącznik do obwieszczenia Ministra Oświaty i Wychowania z dnia 29 października 1985 r. (poz. 242)

UCHWAŁA Nr 97 RADY MINISTRÓW

z dnia 8 sierpnia 1983 r.

w sprawie wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 36 w związku z art. 31 ust. 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. — Karta Nauczyciela (Dz. U. Nr 3, poz. 19, Nr 25, poz. 187 i Nr 31, poz. 214 oraz z 1983 r. Nr 5, poz. 33) Rada Ministrów uchwała, co następuje:

Rozdział 1

Wynagrodzenie zasadnicze.

§ 1. 1. Wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela jest uzależniona od poziomu jego wykształcenia i stażu pracy.

2. Minister Oświaty i Wychowania w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych określa szczegółowe zasady ustalania poziomu wykształcenia nauczycieli dla określenia wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego. Uprawnienie powyższe przysługuje Ministrowi Kultury i Sztuki w stosunku do nauczycieli przedmiotów artystycznych.

§ 2. 1. Przy ustalaniu szczebla wynagrodzenia zasadniczego i awansowaniu do wyższego szczebla nauczycieli zalicza się okresy:

- 1) pracy pedagogicznej i naukowej,
- 2) urlopu płatnego w szkole,
- 3) pracy w organach nadzorujących szkoły,
- 4) pracy w organizacjach politycznych i młodzieżowych oraz w związkach zawodowych zrzeszających nauczycieli,
- 5) pracy o charakterze programowo-szkoleniowym lub wychowawczym w Ochotniczych Hufcach Pracy oraz w oddziałach obrony cywilnej Ochotniczych Hufców Pracy,
- 6) pracy w szkołach, zespołach ekonomiczno-administracyjnych szkół, zakładach usług socjalnych i instytucjach zaplecza naukowo-pedagogicznego na stanowiskach niepedagogicznych,
- 7) pracy zawodowej niepedagogicznej, dającej doświadczenie przydatne do pracy nauczycielskiej,
- 8) służby wojskowej, na zasadach określonych w odrębnych przepisach,
- 9) tajnego nauczania i przymusowej bezczynności w czasie okupacji,
- 10) urlopów:
 - a) bezpłatnych na kształcenie i dokształcanie się,
 - b) wychowawczych,

c) w innych celach niż wymienione pod lit. a) i b), jeżeli nauczyciel w tym czasie prowadził zajęcia dydaktyczne lub wychowawcze w szkole w wymiarze co najmniej 4 godzin tygodniowo, gdy przepis szczególnie nie stanowi inaczej,

- 11) tymczasowego aresztowania i zawieszenia w pełnieniu obowiązków nauczyciela, jeżeli zapadł wyrok uniewinniający lub postępowanie dyscyplinarne zakończyło się orzeczeniem uniewinniającym albo postępowanie karne lub dyscyplinarne zostało umorzono,

- 12) zaliczane na mocy odrębnych przepisów.

2. Okresy pracy wymienione w ust. 1 pkt 1 oraz pkt 3—6 zalicza się w całości, jeżeli nauczyciel był zatrudniony w wymiarze nie niższym niż 50% obowiązkowego wymiaru godzin (czasu pracy w zakładzie nie będącym szkołą). Okresy pracy pełnionej w wymiarze niższym niż 50% obowiązkowego wymiaru godzin (czasu pracy w zakładzie nie będącym szkołą) zalicza się w części proporcjonalnej.

3. Okresy pracy zawodowej niepedagogicznej, o której mowa w ust. 1 pkt 7 — w zależności od oceny ich przydatności do pracy nauczycielskiej, czasu pracy i innych okoliczności — zalicza organ zatrudniający nauczyciela w pełnym wymiarze lub w wymiarze odpowiednio niższym.

4. W sprawach nie unormowanych, dotyczących zaliczania lat pracy przy ustalaniu szczebla wynagrodzenia zasadniczego, decyzje podejmuje Minister Oświaty i Wychowania.

§ 3. 1. Zmiana wynagrodzenia zasadniczego wynikająca ze zmiany stażu pracy lub zmiany poziomu wykształcenia następuje z dniem pierwszym miesiąca kalendarzowego po powstaniu warunków uzasadniających tę zmianę, a jeżeli warunki te powstały pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia.

2. Podstawę do ustalenia stażu pracy i poziomu wykształcenia stanowią oryginalne dokumenty albo uwierzytelnione odpisy (kopie) tych dokumentów.

3. Ustalenie stażu pracy i poziomu wykształcenia dokonuje organ zatrudniający nauczyciela.

§ 4. 1. Wysokość stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określa tabela stanowiąca załącznik nr 1 do uchwały.

2. Stawki wynagrodzenia zasadniczego, o których mowa w ust. 1, obejmują również kwoty rekompensat przysługujących pracownikom z tytułu wzrostu cen detalicznych artykułów żywnościowych, opału i energii.

3. Nauczycielom, którzy nabyli prawo do emerytury, lecz ze względu na potrzeby kadrowe szkoły pozostają nadal w zatrudnieniu w pełnym wymiarze zajęć, może być przyznany dodatkowy awans w wysokości:

- 1) 1500 zł miesięcznie w pierwszym roku pracy po uzyskaniu prawa do emerytury,
- 2) 2000 zł miesięcznie w drugim roku pracy po uzyskaniu prawa do emerytury,
- 3) 2500 zł miesięcznie w trzecim roku i dalszych latach pracy po uzyskaniu prawa do emerytury.

4. Minister Oświaty i Wychowania w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych określi szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatkowego awansu.

Rozdział 2

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

§ 5. 1. Przez wypadki usprawiedliwionego nieodbycia zajęć, o których mowa w art. 35 ust. 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. — Karta Nauczyciela, należy rozumieć wypadki:

- 1) w których nauczyciel był gotowy do świadczenia pracy w godzinach ponadwymiarowych, lecz nie wykonał jej z przyczyn leżących po stronie pracodawcy,
- 2) wynikające z przepisów odrębnych, regulujących zasady zwolnień od pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy oraz za warunki szkodliwe dla zdrowia, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela. Stawkę wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że 50 groszy i więcej przyjmuje się za 1 złoty, część zaś złotego poniżej 50 groszy pomija się.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

Rozdział 3

Dodatki do wynagrodzenia.

Dodatki funkcyjne.

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono funkcje kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik nr 2 do uchwały.

2. Dyrektorom ośrodków dokształcania zawodowego przysługują dodatki funkcyjne przewidziane dla dyrektorów szkół zawodowych.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w szkołach zaocznych, ośrodkach dokształcania zawo-

wego, w ogniskach artystycznych prowadzących dział ognisk baletowych lub dział ognisk plastycznych oraz w ogniskach baletowych i ogniskach plastycznych, grupę 30 uczniów liczy się za jeden oddział. Grupę uczniów liczącą mniej niż 30 uczniów, powstałą po podzieleniu ogólnej liczby uczniów przez 30, liczy się jako jeden oddział. W ośrodkach dokształcania zawodowego dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie, biorąc pod uwagę liczbę uczniów z wszystkich turnusów zorganizowanych w danym miesiącu.

4. Z zastrzeżeniem ust. 3 w szkołach artystycznych I i II stopnia oraz w innych placówkach kształcenia artystycznego równoważnikiem jednego oddziału jest 40 jednostek lekcyjnych realizowanych w ciągu tygodnia.

5. Przy ustalaniu dodatków funkcyjnych dla kierownika i zastępcy kierownika warsztatu szkolnego bierze się pod uwagę liczbę oddziałów, nad którymi sprawuje nadzór kierownik (zastępca kierownika) warsztatu, niezależnie od tego, gdzie odbywa się praktyczna nauka zawodu.

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji kierowniczej, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia.

3. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję kierowniczą na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania — z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia. Nauczyciel, któremu powierzono funkcję kierowniczą do odwołania, traci prawo do dodatku funkcyjnego z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przywiązany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia. W okresie niewykonywania pracy z powodu choroby nauczyciela dodatek przysługuje za okres nie przekraczający 3 miesięcy.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

Podwyższone dodatki funkcyjne.

§ 8. 1. Właściwy minister lub upoważniony przez niego organ może:

- 1) podwyższyć do 50% stawki dodatków funkcyjnych dyrektorom kierującym:
 - a) zakładem zbiorczym,
 - b) specjalnym zakładem wychowawczym, specjalnym ośrodkiem szkolno-wychowawczym, pogotowiem opiekuńczym,
 - c) szkołą zawodową wielokierunkową,
 - d) placówką resocjalizacyjną i diagnostyczną,

- e) szkołą muzyczną I i II stopnia albo szkołą baletową,
- 2) podwyższyć dyrektorom kierującym dwoma lub więcej szkołami dodatek funkcyjny za kierowanie drugą i następnymi szkołami do wysokości 75% kwoty najwyższego dodatku funkcyjnego należnego za kierowanie jedną z połączonych szkół.

2. Dyrektorom:

- 1) szkół i przedszkoli specjalnych,
- 2) szkół zawodowych prowadzących warsztaty szkolne (gospodarstwa pomocnicze będące warsztatami szkolnymi)

przysługuje dodatek funkcyjny wyższy o 500 zł miesięcznie od dodatku określonego w załączniku nr 2 do uchwały; w razie zbiegu tytułów do dodatku wymienionego w pkt 1 i dodatku wymienionego w pkt 2 dyrektorowi przysługuje prawo do dodatku z jednego tytułu.

3. Dyrektorom szkół, przy których jest prowadzony internat, przysługuje dodatek funkcyjny wyższy o 300 zł od dodatku określonego w załączniku nr 2 do uchwały. Dodatek ten przysługuje niezależnie od dodatku, o którym mowa w ust. 2.

4. Przepisy § 7 ust. 2—4 stosuje się odpowiednio.

5. Minister Oświaty i Wychowania w porozumieniu z Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych:

- 1) określa szczegółowe zasady podwyższania dodatków funkcyjnych,
- 2) może, w szczególnie uzasadnionych wypadkach, zwiększyć wysokość dodatków, o których mowa w ust. 1,
- 3) może uzupełniać tabelę dodatków funkcyjnych innymi funkcjami kierowniczymi, które są niezbędne do prawidłowej organizacji szkół, z równoczesnym określeniem dla tych funkcji stawek dodatków funkcyjnych.

Dodatki specjalistyczne.

§ 9. Nauczycielom przysługują następujące dodatki specjalistyczne:

- 1) z tytułu uzyskania stopnia specjalizacji zawodowej,
- 2) z tytułu posiadania kwalifikacji trenerskich,
- 3) z tytułu wykonywania zadań nauczyciela metodyka (wizytatora-metodyka).

§ 10. 1. Dodatek specjalistyczny z tytułu uzyskania stopnia specjalizacji zawodowej przysługuje w następującej wysokości:

- 1) 700 zł miesięcznie — za I stopień specjalizacji,
- 2) 1000 zł miesięcznie — za II stopień specjalizacji,
- 3) 1500 zł miesięcznie — za III stopień specjalizacji.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel uzyskał taki stopień, a jeżeli uzyskanie takiego stopnia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia. Prawo do dodatku ustaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło cofnięcie takiego stopnia, a jeżeli cofnięcie dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia.

3. Przepis § 7 ust. 4 stosuje się odpowiednio.

§ 11. 1. Nauczycielom wychowania fizycznego zatrudnionym w klasach i szkołach sportowych oraz w szkołach mistrzostwa sportowego, posiadającym wyższe studia magisterskie i kwalifikacje trenerskie, przysługuje dodatek specjalistyczny w następującej wysokości:

- 1) posiadającym kwalifikacje trenerskie II klasy — 400 zł miesięcznie,

- 2) posiadającym kwalifikacje trenerskie I klasy — 700 zł miesięcznie,
- 3) posiadającym kwalifikacje trenerskie klasy mistrzowskiej — 1000 zł miesięcznie.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, wypłaca się, jeżeli nauczyciel prowadzi zajęcia dydaktyczne w klasach i szkołach sportowych oraz w szkołach mistrzostwa sportowego w pełnym wymiarze godzin. Jeżeli nauczyciel prowadzi zajęcia dydaktyczne w wymiarze niższym, wypłaca się dodatek w części proporcjonalnej.

3. Dla nauczycieli, o których mowa w ust. 1, pełniących funkcje kierownicze wysokość dodatku ustala się według zasad określonych w ust. 2 w stosunku do obowiązującego ich wymiaru godzin zajęć dydaktycznych.

4. Przepis § 7 ust. 4 stosuje się odpowiednio.

§ 12. 1. Nauczycielom wykonującym zadania nauczyciela metodyka (wizytatora-metodyka) przysługują dodatki w wysokości od 3500 do 4500 zł miesięcznie.

2. Dodatki, o których mowa w ust. 1, wypłaca się odpowiednio według zasad dotyczących dodatków funkcyjnych (§ 7 ust. 2—4).

§ 13. W razie zbiegu tytułów do dodatku określonego w § 10 i dodatku, o którym mowa w § 11 albo 12, nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

Dodatki za trudne warunki pracy.

§ 14. 1. Nauczycielom i wychowawcom przysługują dodatki za trudne warunki pracy w następującej wysokości:

- 1) nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół górniczych za zajęcia pod ziemią, nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych i leśnych za zajęcia z zakresu produkcji roślinnej i zwierzęcej, nauczycielom szkół przysposabiających do zawodu oraz nauczycielom (wychowawcom) szkół (placówek) ćwiczeń — 5% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół medycznych — za zajęcia w pomieszczeniach zakładów społecznych służby zdrowia i zakładów pomocy społecznej przeznaczonych dla noworodków, dzieci do lat trzech i dzieci kalekich oraz dla osób (dzieci i dorosłych) umyślnie niedorozwiniętych, psychicznie chorych, chroników, z uszkodzeniami centralnego i obwodowego układu nerwowego, a także w domach małego dziecka i w żłobkach — 5% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) nauczycielom szkół i przedszkoli specjalnych (zorganizowanych samodzielnie bądź w ramach specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych, specjalnych zakładów wychowawczych, zakładów leczniczo-wychowawczych, pogotowi opiekuńczych oraz zakładów rehabilitacji zawodowej inwalidów) oraz wychowawcom domów wczasów dziecięcych — 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) wychowawcom domów dziecka — 25% wynagrodzenia zasadniczego,
- 5) wychowawcom specjalnych zakładów wychowawczych, zakładów leczniczo-opiekuńczych i leczniczo-wychowawczych, specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych, pogotowi opiekuńczych, zakładów rehabilitacji zawodowej inwalidów, świetlic szkolnych szkół specjalnych oraz Państwowego Zespołu Ognisk Wychowawczych — 30% wynagrodzenia zasadniczego,

- 6) nauczycielom niewidomym i nauczycielom głuchym zatrudnionym w pełnym wymiarze w szkołach specjalnych dla niewidomych i dla głuchych — 25% wynagrodzenia zasadniczego,
- 7) nauczycielom szkół z obcym językiem wykładowym (z wyłączeniem nauczycieli języków obcych) za zajęcia w języku obcym — 50% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę nauczania,
- 8) nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych — 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

2. Dodatek przewidziany w ust. 1 pkt 3 i 5 przysługuje również odpowiednio:

- 1) nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą zajęcia w klasach specjalnych zorganizowanych w tych szkołach,
- 2) nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą nauczanie indywidualne z dziećmi przewlekle chorymi,
- 3) wychowawcom prowadzącym zajęcia w placówkach opiekuńczo-wychowawczych nie będących specjalnymi z grupami obejmującymi również młodzież szkół specjalnych.

Dodatek przysługuje wówczas w części proporcjonalnej do liczby godzin przepracowanych w warunkach określonych w niniejszym ustępie.

3. Nauczyciele (wizytatorzy) metodycy pozostający na etatach szkół (placówek), w których wypłaca się dodatki za pracę w warunkach trudnych, i realizujący obowiązujący ich wymiar godzin w takich warunkach otrzymują ten dodatek w takiej jego części, w jakiej ich wymiar godzin pozostaje do obowiązującego w tej placówce wymiaru godzin.

4. Nauczyciele, którym powierzono funkcje kierownicze, otrzymują dodatek za trudne warunki pracy w całości, jeżeli realizują w takich warunkach obowiązujący ich wymiar godzin. Jeżeli w trudnych warunkach realizują tylko część obowiązującego ich wymiaru godzin, otrzymują dodatek ten w takim stosunku, w jakim godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego ich wymiaru godzin.

5. Nauczycielom i wychowawcom placówek resocjalizacyjnych i diagnostycznych przysługuje dodatki za trudną pracę w wysokości określonej w odrębnych przepisach.

Dodatki za uciążliwe warunki pracy.

§ 15. 1. Nauczycielom i wychowawcom pracującym z dziećmi chorymi psychicznie lub upośledzonymi umysłowo w stopniu umiarkowanym, znacznym i głębokim, z chonikami, z dziećmi z uszkodzeniami centralnego lub obwodowego układu nerwowego oraz z dziećmi z upośledzeniami różnego rodzaju (upośledzenia sprzężone) przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy w następującej wysokości:

- 1) nauczycielom szkół i przedszkoli specjalnych (zorganizowanych samodzielnie bądź w ramach specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych, specjalnych zakładów wychowawczych, zakładów leczniczo-wychowawczych, pogotowi opiekuńczych oraz zakładów rehabilitacji zawodowej inwalidów) — 30% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) wychowawcom specjalnych zakładów wychowawczych, zakładów leczniczo-opiekuńczych i leczniczo-

-wychowawczych, specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych, pogotowi opiekuńczych, zakładów rehabilitacji zawodowej inwalidów oraz świetlic szkolnych szkół specjalnych — 40% wynagrodzenia zasadniczego.

2. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i do dodatku za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi (wychowawcy) przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku.

Dodatki za warunki szkodliwe dla zdrowia.

§ 16. 1. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje z tego tytułu dodatki w wysokości:

- 1) 400 zł miesięcznie — przy pierwszym stopniu szkodliwości,
- 2) 600 zł miesięcznie — przy drugim stopniu szkodliwości,
- 3) 800 zł miesięcznie — przy trzecim stopniu szkodliwości.

2. W razie zbiegu tytułów do dodatku określonego w ust. 1 i dodatku, o którym mowa w § 14 albo 15, nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

Dodatek za pracę w nocy.

§ 17. 1. Za każdą godzinę pracy, w porze nocnej nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 20% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

2. Pora nocna obejmuje 8 godzin pomiędzy godzinami 21 a 7. W tych granicach porę nocną określa dyrektor szkoły w porozumieniu z radą pedagogiczną.

3. Szkoły, stanowiska oraz warunki, przy których powstaniu nauczyciel może być zobowiązany do pracy także w porze nocnej, określają odrębne przepisy.

Rozdział 4

Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe.

§ 18. 1. Za prowadzenie zajęć dydaktyczno-wychowawczych wynagradzanych dodatkowo przysługuje nauczycielowi następujące wynagrodzenie:

- 1) za wychowawstwo klasy — 500 zł miesięcznie,
- 2) za prowadzenie kół lub zespołów zainteresowań albo kół przedmiotowych — za efektywne godziny pracy, według stawek ustalonych dla godzin ponadwymiarowych nauczycieli-instruktorów zajęć pozalekcyjnych,
- 3) za analizę i ocenę pisemnych prac i zajęć uczniowskich z języka polskiego, w celu pogłębiania umiejętności i podnoszenia poziomu kształcenia w zakresie języka ojczystego, począwszy od czwartej klasy szkoły podstawowej:
 - a) 500 zł miesięcznie — w szkołach podstawowych,
 - b) 600 zł — w szkołach ponadpodstawowych,
- 4) za prowadzenie praktyk zawodowych ciągłych słuchaczy zakładów kształcenia nauczycieli — 700 do 1000 zł za miesiąc praktyki,
- 5) za kierowanie i ocenę prac dyplomowych z przygotowaniem zawodowego — 300 do 500 zł za jedną pracę,
- 6) za zajęcia z uczniami realizującymi obowiązek szkolny w szkole podstawowej, a zakwalifikowanymi do kształcenia specjalnego — jak za 1 do 2 godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za wychowawstwo klasy oraz za analizę i ocenę pisemnych prac i zajęć z języka polskiego wypłaca się miesięcznie z góry. Wynagrodzenie to wypłaca się również za czas nieobecności w pracy z powodu choroby, nie dłużej jednak niż do końca miesiąca, w którym nauczyciel zachorował, oraz za inne okresy na podstawie przepisów szczególnych. Za pozostałe zajęcia określone w ust. 1 wynagrodzenie wypłaca się miesięcznie z dołu za czas (zajęcia) faktycznie przepracowany, chyba że przepis szczególnie stanowi inaczej.

3. W razie zaprzestania wykonywania zajęć dodatkowych w ciągu miesiąca lub ich podjęcia w takim czasie, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość wynagrodzenia ustala się dzieląc stawkę miesięcznego wynagrodzenia przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.

4. Wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 pkt 3 przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości, jeżeli realizuje zajęcia z języka polskiego co najmniej w pełnym wymiarze zajęć. W razie nauczania języka polskiego w niepełnym wymiarze zajęć wynagrodzenie przysługuje w stosunku proporcjonalnym do realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin z języka polskiego.

5. Nauczycielom pełniącym funkcje kierownicze oraz nauczycielom korzystającym ze zniżek godzin i nauczycielom (wizytatorom) metodykom wynagrodzenie przewi-

dziane w ust. 1 pkt 3 przysługuje wyłącznie w takim stosunku, w jakim realizowany przez nich wymiar godzin języka polskiego pozostaje do pełnego wymiaru godzin nauczyciela danej szkoły.

6. Wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 pkt 3 wypłaca się zarówno nauczycielom języka polskiego, jak i nauczycielom języków ojczystych: białoruskiego, litewskiego, słowackiego i ukraińskiego w szkołach z niepełnym językiem nauczania.

Rozdział 5

Przepisy przejściowe i końcowe.

§ 19. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.

§ 20. 1. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Stawka wynagrodzenia za jedną nie odbytą godziną zajęć dydaktyczno-wychowawczych, z powodu nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, ustala się w sposób przewidziany dla godzin ponadwymiarowych.

2. Przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio także w wypadkach, gdy nauczyciel nie przepracował całego miesiąca z przyczyn innych niż wymienione w ust. 1, a za czas nie przepracowany nie zachowuje prawa do wynagrodzenia.

Załącznik nr 1 do uchwały nr 97 Rady Ministrów z dnia 8 sierpnia 1983 r.

TABELA STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Lp.	Wykształcenie	Staż pracy															
		do 1 lat	2 i więcej	4 i więcej	6 i więcej	8 i więcej	10 i więcej	12 i więcej	14 i więcej	16 i więcej	18 i więcej	20 i więcej	22 i więcej	24 i więcej	26 i więcej	28 i więcej	30 i więcej
1	stopień naukowy dr	10600	10900	11200	11500	11800	12100	12400	12700	13000	13300	13600	13900	14200	14500	14800	15100
2	wyższe wykształcenie mgr z przygotowaniem pedagogicznym	10200	10500	10800	11100	11400	11700	12000	12300	12600	12900	13200	13500	13800	14100	14400	14700
3	wyższe wykształcenie mgr bez przygotowania pedagogicznego	9800	10050	10300	10550	10800	11050	11300	11550	11800	12050	12300	12550	12800	13050	13300	13550
4	wyższe wykształcenie zawodowe z przygotowaniem pedagogicznym	9400	9650	9900	10150	10400	10650	10900	11150	11400	11650	11900	12150	12400	12650	12900	13150
5	wyższe wykształcenie zawodowe bez przygotowania pedagogicznego	9100	9350	9600	9850	10100	10350	10600	10850	11100	11350	11600	11850	12100	12350	12600	12850
6	studium nauczycielskie	8750	9000	9250	9500	9750	10000	10250	10500	10750	11000	11250	11500	11750	12000	12250	12500
7	wykształcenie średnie pedagogiczne	8450	8700	8950	9200	9450	9700	9950	10200	10450	10700	10950	11200	11450	11700	11950	12200
8	wykształcenie średnie	8000	8200	8400	8600	8800	9000	9200	9400	9600	9800	10000	10200	10400	10600	10800	11000
9	inne wykształcenie	7700	7900	8100	8300	8500	8700	8900	9100	9300	9500	9700	9900	10100	10300	10500	10700

Załącznik nr 2 do uchwały nr 97 Rady Ministrów z dnia 8 sierpnia 1983 r.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Poz.	Funkcja	Miesięcznie złotych
1	2	3
1	<p>Szkoły wszystkich typów, z wyjątkiem zakładów kształcenia nauczycieli oraz szkół w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich</p> <p>a) dyrektor</p> <ul style="list-style-type: none"> — do 4 oddziałów — od 5 do 9 oddziałów — od 10 do 16 oddziałów — od 17 do 24 oddziałów — od 25 do 35 oddziałów — od 36 do 50 oddziałów — ponad 50 oddziałów <p>b) wicedyrektor</p> <ul style="list-style-type: none"> — do 11 oddziałów — od 12 do 24 oddziałów — od 25 do 35 oddziałów — od 36 do 50 oddziałów — ponad 50 oddziałów <p>c) kierownik filii</p> <ul style="list-style-type: none"> — do 2 oddziałów — od 3 do 4 oddziałów — ponad 4 oddziały <p>d) kierownik warsztatu szkolnego, kierownik zajęć praktycznych w szkołach górniczych</p> <ul style="list-style-type: none"> — do 8 oddziałów — od 9 do 15 oddziałów — od 16 do 20 oddziałów — ponad 20 oddziałów <p>e) kierownik laboratorium, kierownik szkolenia praktycznego</p> <ul style="list-style-type: none"> — do 8 oddziałów — od 9 do 15 oddziałów — od 16 do 20 oddziałów — od 21 do 24 oddziałów — ponad 24 oddziały <p>f) kierownik wydziału, działu w szkole zawodowej (artystycznej), kierownik sekcji w szkole artystycznej</p> <p>g) zastępca kierownika warsztatu szkolnego oraz w szkołach górniczych: kierownik szkolenia na powierzchni, kierownik szkolenia pod ziemią</p> <ul style="list-style-type: none"> — do 8 oddziałów — od 9 do 15 oddziałów — od 16 do 20 oddziałów — ponad 20 oddziałów <p>h) zastępca kierownika laboratorium, zastępca kierownika szkolenia praktycznego</p> <ul style="list-style-type: none"> — do 20 oddziałów — ponad 20 oddziałów 	<p>2000—7000</p> <p>2000</p> <p>3000</p> <p>4000</p> <p>5000</p> <p>6000</p> <p>6500</p> <p>7000</p> <p>2800—5000</p> <p>2800</p> <p>3500</p> <p>4200</p> <p>4800</p> <p>5000</p> <p>1400—2000</p> <p>1400</p> <p>1600</p> <p>2000</p> <p>3500—5800</p> <p>3500</p> <p>4200</p> <p>4900</p> <p>5800</p> <p>2200—4200</p> <p>2200</p> <p>2800</p> <p>3200</p> <p>3500</p> <p>4200</p> <p>1700—2300</p> <p>2500—4000</p> <p>2500</p> <p>3000</p> <p>3500</p> <p>4000</p> <p>2200—2500</p> <p>2200</p> <p>2500</p>
2	<p>Zakłady kształcenia nauczycieli</p> <p>a) dyrektor</p> <ul style="list-style-type: none"> — do 8 oddziałów — od 9 do 16 oddziałów — od 17 do 24 oddziałów — od 25 do 35 oddziałów — ponad 35 oddziałów <p>b) wicedyrektor</p> <ul style="list-style-type: none"> — do 8 oddziałów — od 9 do 16 oddziałów — od 17 do 24 oddziałów — od 25 do 35 oddziałów — ponad 35 oddziałów <p>c) kierownik praktyki pedagogicznej</p>	<p>4000—7000</p> <p>4000</p> <p>5500</p> <p>6000</p> <p>6500</p> <p>7000</p> <p>2800—5000</p> <p>2800</p> <p>3800</p> <p>4200</p> <p>4600</p> <p>5000</p> <p>2500</p>

1	2	3
3	Przedszkola a) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie — do 2 oddziałów — od 3 do 5 oddziałów — od 6 do 8 oddziałów — ponad 8 oddziałów b) dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie — do 2 oddziałów — ponad 2 oddziały c) wicedyrektor przedszkola (każdego)	1700—3500 1700 2500 3000 3500 1500—2200 1500 2200 1200—2400
4	Bursy, internaty, schroniska młodzieżowe a) dyrektor bursy — do 120 wychowanków — od 121 do 200 wychowanków — od 201 do 300 wychowanków — ponad 300 wychowanków b) wicedyrektor bursy c) kierownik internatu, kierownik stałego schroniska młodzieżowego zatrudniony w pełnym wymiarze zajęć — do 120 wychowanków — od 121 do 200 wychowanków — od 201 do 300 wychowanków — ponad 300 wychowanków d) zastępca kierownika internatu	3000—5000 3000 3600 4400 5000 2000—3500 2400—4000 2400 3200 3600 4000 1700—2800
5	Pólinternaty, świetlice, ogrody jordanowskie a) kierownik pólinternatu — do 200 wychowanków — ponad 200 wychowanków b) kierownik świetlicy szkolnej, świetlicy dworcowej, ogrodu jordanowskiego — do 100 wychowanków — od 101 do 200 wychowanków — ponad 200 wychowanków	2200—2900 2200 2900 1700—2500 1700 2200 2500
6	Domy dziecka, domy wczasów dziecięcych a) dyrektor — do 60 wychowanków — od 61 do 90 wychowanków — od 91 do 220 wychowanków — ponad 220 wychowanków b) wicedyrektor	3000—5000 3000 3700 4400 5000 2200—3500
7	Specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze dla dzieci i młodzieży społecznie niedostosowanej, państwowe młodzieżowe ośrodki wychowawcze, zakłady poprawcze, schroniska dla nieletnich, państwowe pogotowia opiekuńcze a) dyrektor — do 60 wychowanków — od 61 do 100 wychowanków — ponad 100 wychowanków b) wicedyrektor c) kierownik internatu — do 60 wychowanków — od 61 do 100 wychowanków — ponad 100 wychowanków d) zastępca kierownika internatu — do 100 wychowanków — powyżej 100 wychowanków e) kierownik grupy półwolnościowej, kierownik filii państwowego młodzieżowego ośrodka wychowawczego f) dyrektor szkoły, kierownik warsztatu szkolnego w zakładzie poprawczym lub schronisku dla nieletnich — do 60 uczniów — od 61 do 100 uczniów — ponad 100 uczniów g) zastępca kierownika warsztatu szkolnego w zakładzie poprawczym lub schronisku dla nieletnich	5000—7000 5000 6000 7000 4000—5000 3800—5000 3800 4400 5000 2700—3500 2700 3500 3000 3200—4400 3200 3900 4400 2300—3000

1	2	3
8	Inne specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze, ośrodki szkolno-wychowawcze a) dyrektor — do 70 wychowanków — od 71 do 120 wychowanków — od 121 do 200 wychowanków — ponad 200 wychowanków b) wicedyrektor c) kierownik internatu — do 120 wychowanków — od 121 do 200 wychowanków — powyżej 200 wychowanków d) zastępca kierownika internatu e) kierownik wychowania w zakładzie leczniczo-wychowawczym — do 120 dzieci — od 121 do 250 dzieci — od 251 do 500 dzieci — ponad 500 dzieci f) zastępca kierownika wychowania w zakładzie leczniczo-wychowawczym	4000—6500 4000 4500 5500 6500 2800—4600 2800—4400 2800 3500 4400 2000—3000 2000—4200 2000 2800 3400 4200 1400—3000
9	Państwowy Zespół Ognisk Wychowawczych „Wioska Dziecięca” a) dyrektor b) wicedyrektor c) kierownik ogniska wychowawczego w Państwowym Zespole Ognisk Wychowawczych — do 70 wychowanków — od 71 do 130 wychowanków — ponad 130 wychowanków	6500 4600 3500—5400 3500 4200 5400
10	Państwowe Zaoczne Studium Kultury i Oświaty Dorosłych — dyrektor — wicedyrektor — kierownik oddziału	7000 5000 2800
11	Pałac młodzieży a) dyrektor — posiadającego 4 działy i więcej — posiadającego 6 działów i więcej — posiadającego 8 działów i więcej b) wicedyrektor — posiadającego 4 działy i więcej — posiadającego 6 działów i więcej — posiadającego 8 działów i więcej c) kierownik zespołu „Gawęda” d) kierownik działu e) kierownik pracowni	5000—7000 5000 5800 7000 3500—5000 3500 4000 5000 4000—6000 2600 1800
12	Młodzieżowe domy kultury, ogniska pracy pozaszkolnej a) dyrektor młodzieżowego domu kultury — posiadającego 2 działy i więcej — posiadającego 4 działy i więcej — posiadającego 6 działów i więcej b) wicedyrektor młodzieżowego domu kultury — posiadającego 2 działy i więcej — posiadającego 4 działy i więcej — posiadającego 6 działów i więcej c) dyrektor ogniska pracy pozaszkolnej (pozaszkolnej placówki specjalistycznej) d) kierownik działu e) kierownik pracowni	3600—5500 3600 4300 5500 2500—4000 2500 3000 4000 2900 2300 1800
13	Planetarium i obserwatorium astronomiczne w Chorzowie — dyrektor — wicedyrektor — kierownik działu — kierownik pracowni	6500 4500 2500 2000

1	2	3
14	Międzyszkolne ośrodki sportowe a) dyrektor — do 500 uczestników — od 501 do 1000 uczestników — od 1001 do 1500 uczestników — ponad 1500 uczestników b) wicedyrektor	2200—4400 2200 2900 3600 4400 1500—3000
15	Centralny Ośrodek Metodyczny Poradnictwa Wychowawczo-Zawodowego, Centralny Ośrodek Pedagogiczny Szkolnictwa Artystycznego, Centrum Doskonalenia Nauczycieli i Średnich Kadr Medycznych — dyrektor — wicedyrektor — kierownik sekcji (wydziału) — nauczyciel-instruktor	5500—7000 4500—5600 4000—5000 3500—4000
16	Poradnie wychowawczo-zawodowe a) dyrektor wojewódzkiej poradni wychowawczo-zawodowej — do 5 poradni terenowych — od 6 do 12 poradni terenowych — ponad 12 poradni terenowych b) wicedyrektor wojewódzkiej poradni wychowawczo-zawodowej — do 5 poradni terenowych — od 6 do 12 poradni terenowych — ponad 12 poradni terenowych c) dyrektor terenowej poradni wychowawczo-zawodowej d) wicedyrektor terenowej poradni wychowawczo-zawodowej e) kierownik filii terenowej poradni wychowawczo-zawodowej f) nauczyciel-instruktor poradni wychowawczo-zawodowej, ośrodka adopcyjno-opiekuńczego	3500—5000 3500 4200 5000 2500—3500 2500 3000 3500 2000—3200 1500—2200 1500 1200
17	Kierownik rodzinnego ośrodka diagnostyczno-konsultacyjnego w resorcie sprawiedliwości	2800—3500
18	Kierownik ośrodka adopcyjno-opiekuńczego	2800—3500
19	Ośrodki szkolenia zawodowego a) dyrektor — do 50 uczniów — od 51 do 100 uczniów — od 101 do 200 uczniów — od 201 do 400 uczniów — ponad 400 uczniów b) wicedyrektor	2000—4500 2000 2700 3300 3900 4500 1400—3000
20	Wojewódzkie (okręgowe) pracownie dydaktyczno-techniczne — dyrektor — wicedyrektor — kierownik filii	3600—5000 2600—3500 2200—3500
21	Wojewódzkie biblioteki pedagogiczne (WBP) a) dyrektor biblioteki posiadającej — do 6 filii — od 7 do 12 filii oraz WBP w Krakowie — od 13 do 20 filii — ponad 20 filii b) wicedyrektor biblioteki posiadającej — do 6 filii — od 7 do 12 filii oraz WBP w Krakowie — od 13 do 20 filii — ponad 20 filii c) kierownik filii d) kierownik wydziału	3500—6000 3500 5000 5500 6000 2500—4200 2500 3500 3900 4200 2200 2000

Opłata za prenumeratę Monitora Polskiego wynosi rocznie 800,— zł, półrocznie 500,— zł.

Redakcja: Urząd Rady Ministrów — Biuro Prawne, Warszawa, Al. Ujazdowskie 1/3.
Administracja: Wydział Administracji Wydawnictw Urzędu Rady Ministrów, ul. Po-
wsińska 69/71, 00-979 Warszawa (skrytka pocztowa 81), tel. 28-90-01 w. 608 i 42-14-78.

Wydrukowano z polecenia Prezesa Rady Ministrów
w Zakładach Graficznych „Tamka”, Zakład nr 1, Warszawa, ul. Tamka 3.

Zam. 1255-1300 85.

Cena 48,00 zł