

## 227

**ZARZĄDZENIE MINISTRA — KIEROWNIKA URZĘDU POSTĘPU NAUKOWO-TECHNICZNEGO I WDROŻEŃ**

z dnia 25 lipca 1986 r.

**w sprawie trybu postępowania kwalifikacyjnego przy zatrudnianiu na stanowisku profesora kontraktowego i docenta kontraktowego w jednostce badawczo-rozwojowej.**

Na podstawie art. 35 ust. 7 ustawy z dnia 25 lipca 1985 r. o jednostkach badawczo-rozwojowych (Dz. U. Nr 36, poz. 170) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Kandydatów na stanowisko profesora kontraktowego lub docenta kontraktowego wysuwa rada naukowa z własnej inicjatywy lub na wniosek dyrektora jednostki badawczo-rozwojowej; rada podejmuje także uchwałę o wszczęciu postępowania kwalifikacyjnego w odniesieniu do wysuniętych kandydatów.

2. Po podjęciu uchwały o wszczęciu postępowania kwalifikacyjnego rada naukowa:

- 1) uprawniona do nadawania stopni naukowych — wybiera spośród członków rady co najmniej 3-osobową komisję kwalifikacyjną i wyznacza jej przewodniczącego oraz powołuje nie mniej niż 3 recenzentów opiniujących dorobek praktyczny lub naukowy kandydata, w tym co najmniej 2 recenzentów spoza grona rady naukowej i spoza grona osób zatrudnionych w dotychczasowym miejscu pracy kandydata,
- 2) nie uprawniona do nadawania stopni naukowych — zwraca się do uprawnionej do nadawania stopni naukowych rady naukowej jednostki badawczo-roz-

wojowej reprezentującej analogiczną lub zbieżną dyscyplinę naukową albo do uprawnionej do nadawania stopni naukowych i reprezentującej analogiczną lub zbieżną dyscyplinę naukową rady wydziału szkoły wyższej lub rady naukowej placówki Polskiej Akademii Nauk — o dokonanie oceny dorobku, o którym mowa w pkt 1. Oceny dokonuje komisja kwalifikacyjna tworzona na zasadach określonych w pkt 1, z tym że co najmniej 2 recenzentów opiniujących dorobek kandydata powinno pochodzić spoza grona rady naukowej występującej z wnioskiem o dokonanie oceny, jak i spoza osób zatrudnionych w dotychczasowym miejscu pracy kandydata.

3. W skład komisji kwalifikacyjnej wchodzi osoby zatrudnione na stanowisku profesora lub docenta, lub posiadające stopień naukowy doktora habilitowanego. Recenzenci opiniujący dorobek kandydata muszą posiadać kwalifikacje wymagane dla członka komisji.

4. Dyrektor jednostki badawczo-rozwojowej, której rada naukowa podjęła uchwałę o wszczęciu postępowania kwalifikacyjnego określonego w ust. 1, zwraca się do dotychczasowego zakładu pracy kandydata o opinię o pracy zawodowej oraz jego postawie społecznej i etycznej; opinię tę dyrektor przekazuje komisji kwalifikacyjnej.

5. Komisja kwalifikacyjna, po zapoznaniu się z opiniami recenzentów oraz opinią, o której mowa w ust. 4,

przedstawia radzie naukowej, która wszczęła postępowanie kwalifikacyjne, ocenę dorobku praktycznego lub naukowego kandydata wraz z uzasadnieniem i uzyskanymi opiniami.

§ 2. Na podstawie oceny dorobku kandydata przedstawionego przez komisję kwalifikacyjną i uzyskanych opinii rada naukowa podejmuje uchwałę w sprawie zatrudnienia kandydata na stanowisku profesora kontraktowego lub docenta kontraktowego i przekazuje ją dyrektorowi jednostki badawczo-rozwojowej.

§ 3. 1. Dyrektor jednostki badawczo-rozwojowej zawiadamia organ sprawujący nadzór nad tą jednostką o zamiarze zatrudnienia kandydata na stanowisku profesora kontraktowego lub docenta kontraktowego. Organowi sprawującemu nadzór przysługuje prawo zgłoszenia sprzeciwu w terminie jednego miesiąca od zawiadomienia.

2. Wniosek w sprawie zatrudnienia kandydata na stanowisku profesora kontraktowego lub docenta kontraktowego sporządzany jest na podstawie uchwały rady naukowej i zgodnie z wymaganiami ustalonymi przez Centralną Komisję Kwalifikacyjną do Spraw Kadr Naukowych dla wniosków o zatrudnienie na stanowisku docenta osoby posiadającej stopień naukowy doktora.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Minister — Kierownik Urzędu Postępu Naukowo-Technicznego i Wdrożeń: *K. Toll*