

UCHWAŁA Nr 117 RADY MINISTRÓW

z dnia 10 sierpnia 1987 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w organizacjach społecznych.

Na podstawie art. 79 Kodeksu pracy (Dz. U. z 1974 r. Nr 24, poz. 141, z 1975 r. Nr 16, poz. 91, z 1981 r. Nr 6, poz. 23, z 1982 r. Nr 31, poz. 214, z 1985 r. Nr 20, poz. 85 i Nr 35, poz. 162 oraz z 1986 r. Nr 42, poz. 201) Rada Ministrów uchwała, co następuje:

§ 1. W uchwale nr 23 Rady Ministrów z dnia 6 lutego 1984 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w organizacjach społecznych (Monitor Polski Nr 4, poz. 32, z 1985 r. Nr 20, poz. 155 oraz z 1986 r. Nr 19, poz. 138) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 2 skreśla się ust. 4;
- 2) w § 4:
 - a) w ust. 3 skreśla się pkt 3,
 - b) skreśla się ust. 4,
 - c) dotychczasowe ust. 5—8 oznaczają się jako ust. 4—7;
- 3) § 6 otrzymuje brzmienie:

„§ 6. 1. Pracownikom mogą być przyznane dodatki za znajomość języków obcych, kontrolerski, za uprawnienia lotnicze wpisane do licencji.

2. Wysokość i tryb przyznawania dodatków, o których mowa w ust. 1, określa Minister Pracy, Płac i Spraw Socjalnych.”;

- 4) § 6a skreśla się;
- 5) w § 8 wyrazy „osobowego funduszu płac” zastępuje się wyrazami „wynagrodzeń osobowych”;
- 6) § 8a otrzymuje brzmienie:

„§ 8a. 1. W organizacjach społecznych może być utworzony, w ramach środków na wynagrodzenia, fundusz premiiowy w wysokości do 10% wynagrodzeń osobowych, z wyłączeniem wynagrodzeń pracowników obsługi.

2. W organizacjach społecznych prowadzących działalność gospodarczą fundusz premiiowy, o którym mowa w ust. 1, może być podwyższony w ramach środków na wynagrodzenia do wysokości 25% wynagrodzeń osobowych, z wyłączeniem wynagrodzeń pracowników obsługi.

3. Podstawę obliczania premii indywidualnej stanowi wynagrodzenie zasadnicze. Szczegółowe zasady przyznawania premii określa regulamin premiowania.”;

7) § 9 otrzymuje brzmienie:

„§ 9. 1. Zasady rozliczania czasu pracy i zasady wynagradzania za pracę w godzinach nadliczbowych pracowników zatrudnionych przy pilnowaniu regulują odrębne przepisy.

2. Za każdą godzinę przepracowaną nieprzerwanie ponad 8 godzin do 12 godzin na dobę, z tym że w miesięcznym okresie rozliczeniowym czas ten nie może przekroczyć liczby godzin wynikającej z pomnożenia 8 godzin przez liczbę roboczych dni kalendarzowych, przysługuje pracownikowi dodatek w

wysokości 100% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.”;

8) w § 12 skreśla się wyrazy „i potrąceń na składkę emerytalną”;

9) załącznik nr 1 do uchwały otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wprowadzenie zasad wynagradzania określonych w uchwale nie może stanowić podstawy do zwiększenia funduszu wynagrodzeń ustalonego w centralnym planie rocznym na 1987 r.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 czerwca 1987 r.

Prezes Rady Ministrów: w z. Z. Szalajda

Załącznik do uchwały nr 117 Rady Ministrów z dnia 10 sierpnia 1987 r. (poz. 192)

TABELA GRUP WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO I STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Grupa wynagrodzenia zasadniczego	Miesięczna kwota w zł	Stawka dodatku funkcyjnego	Miesięczna kwota w zł
1	7.000—8.500	1	1.000
2	7.500—9.000	2	1.500
3	8.000—9.500	3	2.000
4	8.500—10.000	4	2.500
5	9.000—10.500	5	3.000
6	9.500—11.000	6	3.500
7	10.000—11.500	7	4.000
8	10.500—12.000	8	4.500
9	11.000—12.800	9	5.000
10	11.500—13.600	10	6.000
11	12.000—14.400	11	7.000
12	12.500—15.200		
13	13.000—16.000		
14	13.500—17.800		
15	14.000—18.700		
16	14.500—19.600		
17	15.000—20.500		
18	15.500—21.500		
19	16.500—22.500		
20	17.500—23.500		
21	18.500—25.000		
22	20.000—27.000		