

UCHWAŁA Nr 51 RADY MINISTRÓW

z dnia 22 marca 1989 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie określenia wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokości, rodzajów i zasad przyznawania dodatków do wynagrodzenia pracowników upowszechniania kultury.

Na podstawie art. 25 ust. 4 ustawy z dnia 26 kwietnia 1984 r. o upowszechnianiu kultury oraz o prawach i obowiązkach pracowników upowszechniania kultury (Dz. U. Nr 26, poz. 129, z 1988 r. Nr 19, poz. 132 i z 1989 r. Nr 4, poz. 24) oraz na podstawie art. 79 Kodeksu pracy (Dz. U. z 1974 r. Nr 24, poz. 141, z 1975 r. Nr 16, poz. 91, z 1981 r. Nr 6, poz. 23, z 1982 r. Nr 31, poz. 214, z 1985 r. Nr 20, poz. 85 i Nr 35, poz. 162, z 1986 r. Nr 42, poz. 201, z 1987 r. Nr 21, poz. 124 oraz z 1988 r. Nr 20, poz. 134) Rada Ministrów uchwała, co następuje:

§ 1. W uchwale nr 158 Rady Ministrów z dnia 14 października 1985 r. w sprawie określenia wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokości, rodzajów i zasad przyznawania dodatków do wynagrodzenia pracowników upowszechniania kultury (Monitor Polski Nr 36, poz. 240, z 1986 r. Nr 29, poz. 210 i Nr 33, poz. 241, z 1987 r. Nr 33, poz. 279 oraz z 1988 r. Nr 21, poz. 192 i Nr 32, poz. 290) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 1 w ust. 1 w pkt 1 na końcu dodaje się wyrazy „i w ośrodkach informacji naukowej”;

2) § 2 otrzymuje brzmienie:

„§ 2. 1. Ustala się:

- 1) tabelę stawek wynagrodzenia zasadniczego i procentowych stawek dodatku funkcyjnego, stanowiącą załącznik nr 1 do uchwały,
- 2) tabelę zaszeregowania stanowisk pracy, stanowiącą załącznik nr 2 do uchwały,
- 3) tabele stanowisk (funkcji) uprawniających do dodatku funkcyjnego, stanowiące załącznik nr 3 do uchwały,
- 4) zasady przyznawania dodatków funkcyjnych, stanowiące załącznik nr 4 do uchwały,
- 5) zasady zatrudniania i wynagradzania instruktorów amatorskiego ruchu artystycznego i zespołów zainteresowań, stanowiące załącznik nr 7 do uchwały.

2. Minister Kultury i Sztuki, w porozumieniu z Ministrem Pracy i Polityki Socjalnej, może dokonywać zmian w tabelach stawek wynagrodzenia zasadniczego odpowiednio do wzrostu wartości jednego punktu, ustalonego zgodnie z przepisami w sprawie zasad wartościowania pracy w sferze budżetowej, oraz uzupełniać tabelę zaszeregowania stanowisk pracy i tabele stanowisk (funkcji) uprawniających do dodatku funkcyjnego.

3. W razie utworzenia ośrodków badań i dokumentacji w dziedzinie muzyki oraz w innych dziedzinach kultury niż wymienione w § 1 ust. 1 pkt 4, Minister Kultury i Sztuki, w porozumieniu z Ministrem Pracy i Polityki Socjalnej, może ustalić tabele zaszeregowania stanowisk pracy zgodnie z przepisami w sprawie zasad wartościowania

pracy w sferze budżetowej oraz tabele stanowisk (funkcji) uprawniających do dodatku funkcyjnego dla pracowników tych ośrodków.”;

3) w § 3:

- a) w ust. 2 pkt 3 skreśla się,
- b) ust. 3 skreśla się,
- c) ust. 4—7 oznacza się jako ust. 3—6;

4) w § 5 wyrazy „stosowanych w urzędach państwowych” zastępuje się wyrazami „określonych w załączniku nr 8 do uchwały”;

5) § 9 otrzymuje brzmienie:

„§ 9. 1. Pracownikom, w związku z przejściem na emeryturę lub rentę inwalidzką, przysługuje jednorazowa odprawa:

- 1) po 10 latach pracy — w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia,
- 2) po 15 latach pracy — w wysokości dwumiesięcznego wynagrodzenia,
- 3) po 20 latach pracy — w wysokości trzymiesięcznego wynagrodzenia — obliczonego jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy.

2. Okresy pracy, o których mowa w ust. 1, oblicza się na zasadach przyjętych do obliczania okresów zatrudnienia uprawniających do dodatku za wysługę lat.”;

6) w § 15 w ust. 1 wyrazy „Ministrem Pracy, Płac i Spraw Socjalnych” zastępuje się wyrazami „Ministrem Pracy i Polityki Socjalnej”;

7) § 16 skreśla się;

8) załączniki nr 1 i 2 do uchwały otrzymują brzmienie określone w załącznikach nr 1 i 2 do niniejszej uchwały;

9) w załączniku nr 7 do uchwały ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Ustala się następujące godzinowe stawki wynagrodzeń instruktorów:

Lp.	Kategorie instruktorskie	Stawki godzinowe w zł
1	kategoria S	450—860
2	kategoria I	400—770
3	kategoria II	370—700
4	kategoria III	300—560
5	instruktorzy odbywający wstępny staż pracy	280—430”

10) dodaje się załącznik nr 8 do uchwały w brzmieniu ustalonym w załączniku nr 3 do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1989 r.

Prezes Rady Ministrów: w z. I. Sekuła

Załączniki do uchwały nr 51 Rady Ministrów z dnia 22 marca 1989 r. (poz. 72)

Załącznik nr 1

TABELA STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO I PROCENTOWYCH STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Kategoria zaszergowania	Miesięczna kwota w złotych	Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia*)
1	2	3	4
IV	29 000—36 000	1	10—30
V	32 000—40 000	2	12—35
VI	35 500—44 000	3	14—40
VII	39 000—47 500	4	16—45
VIII	42 500—51 500	5	18—50
IX	46 000—55 500	6	20—55
X	49 500—60 500	7	22—60
XI	53 000—65 500	8	24—65
XII	57 000—70 000	9	26—75
XIII	61 500—74 000	10	28—85
XIV	66 000—78 500	11	30—95
XV	70 500—83 000	12	35—105
XVI	75 000—85 000	13	40—115
XVII	79 500—88 000	14	45—135
XVIII	85 000—91 000	15	50—150

*) Przez najniższe wynagrodzenie rozumie się obowiązujące w danym roku najniższe wynagrodzenie pracowników uspołecznionych zakładów pracy, określone przez Radę Ministrów na podstawie Kodeksu pracy.

Uwaga: Kwotę dodatku funkcyjnego zaokrągla się do 100 zł w górę.

Załącznik nr 2

TABELA ZASZERGOWANIA STANOWISK PRACY PRACOWNIKÓW INSTYTUCJI I PLACÓWEK UPOWSZECHNIANIA KULTURY, BIBLIOTEK ORAZ OŚRODKÓW INFORMACJI NAUKOWEJ

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszergowania
1	2	3
1	Starszy kustosz — dyrektor	XVI—XVIII
2	Główny instruktor — dyrektor	XVI—XVIII
3	Główny specjalista (w zakresie działalności podstawowej, np. do spraw ochrony zbiorów filmowych) — dyrektor	XVI—XVIII
4	Główny konserwator zbiorów (filmowych) — dyrektor	XVI—XVIII
5	Naczelny filmograf — dyrektor	XVI—XVIII
6	Starszy kustosz	XV—XVI
7	Główny instruktor	XV—XVI
8	Główny specjalista (w zakresie działalności podstawowej, np. do spraw ochrony zbiorów filmowych)	XV—XVI
9	Główny konserwator zbiorów (filmowych)	XV—XVI
10	Naczelny filmograf	XV—XVI

1	2	3
11	Starszy konserwator (w muzealnictwie oraz przy badaniach i dokumentowaniu zabytków)	XIII—XV
12	Kustosz (zbioru filmowego, przy pracach bibliotecznych, w muzealnictwie oraz przy badaniach i dokumentowaniu zabytków)	XII—XIV
13	Konserwator (w muzealnictwie oraz przy badaniach i dokumentowaniu zabytków)	XI—XIII
14	Starszy specjalista (w zakresie działalności podstawowej)	XI—XIII
15	Starszy filmograf	XI—XIII
16	Starszy instruktor do spraw programowych (filmowych)	XI—XIII
17	Starszy konserwator taśmy filmowej	XI—XIII
18	Starszy bibliotekarz	X—XII
19	Starszy dokumentalista	X—XII
20	Starszy konserwator (przy pracach bibliotecznych)	X—XII
21	Adiunkt muzealny	X—XII
22	Adiunkt konserwatorski	X—XII
23	Starszy instruktor (w domu, ośrodku, klubie kultury oraz w świetlicy)	X—XII
24	Specjalista (w zakresie działalności podstawowej w galerii sztuki współczesnej, salonie sztuki)	X—XII
25	Starszy renowator	X—XII
26	Renowator	IX—XI
27	Starszy instruktor (w galerii sztuki współczesnej, salonie sztuki)	IX—XI
28	Specjalista (w zakresie działalności podstawowej)	IX—XI
29	Bibliotekarz	VIII—X
30	Dokumentalista	VIII—X
31	Konserwator (przy pracach bibliotecznych)	VIII—X
32	Starszy asystent muzealny i konserwatorski	VIII—X
33	Instruktor, instruktor do spraw programowych (filmowych)	VIII—X
34	Renowator przyuczony	VIII—X
35	Filmograf	VIII—X
36	Konserwator taśmy filmowej	VIII—X
37	Młodszy renowator	VII—IX
38	Samodzielny referent (w zakresie działalności podstawowej)	VII—IX
39	Przewodnik muzealny	VII—IX
40	Magazynier (biblioteczny, zbiorów filmowych)	VI—VIII
41	Młodszy bibliotekarz	V—VII
42	Młodszy dokumentalista	V—VII
43	Młodszy konserwator	V—VII
44	Asystent muzealny i konserwatorski	V—VII
45	Młodszy instruktor, młodszy instruktor do spraw programowych	V—VII
46	Młodszy filmograf	V—VII
47	Starszy referent (w zakresie działalności podstawowej)	VI—VII
48	Asystent, referent (w zakresie działalności podstawowej)	IV—V

Uwaga: Kategorie zaszerzegowania, określone w tabeli, stosuje się we wszystkich jednostkach wymienionych w § 1 uchwały, jeżeli stanowiska takie zostaną w nich utworzone

SZCZEGÓŁOWE ZASADY PRYZNAWANIA DODATKU ZA ZNAJOMOŚĆ JĘZYKÓW OBCYCH

1. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach, na których jest niezbędne stałe posługiwanie się językiem obcym, którzy złożyli egzamin państwowy, przysługuje dodatek za znajomość języków obcych, zwany dalej „dodatkiem”, w wysokości:

1) do 10% najniższego wynagrodzenia pracowników uspołecznionych zakładów pracy obowiązującego w danym roku, określonego przez Radę Ministrów na podstawie Kodeksu pracy — za znajomość pierwszego języka obcego.

2) do 15% podstawy określonej w pkt 1 — za znajomość każdego następnego języka obcego.

2. Warunkiem przyznania dodatku jest posiadanie przez pracownika zaświadczenia potwierdzającego złożenie z wynikiem pozytywnym egzaminu ze znajomości języka obcego przed resortową komisją egzaminacyjną.

3. Od składania egzaminu, o którym mowa w ust. 2, zwolnieni są pracownicy posiadający:

- 1) dyplom ukończenia wydziału filologicznego szkoły wyższej,
- 2) uprawnienia tłumacza w zakresie danego języka obcego, przyznane na podstawie odrębnych przepisów,
- 3) dyplom ukończenia szkoły wyższej lub średniej za granicą, w której językiem wykładowym był język obcy, za którego znajomość pracownik ma otrzymywać dodatek.

4. Złożenie egzaminu, o którym mowa w ust. 2, uprawnia do dodatku przez okres 5 lat. Warunkiem przy-

znania dodatku po upływie tego okresu jest ponowne złożenie egzaminu. Nie dotyczy to pracowników, którzy złożyli egzamin z wynikiem co najmniej dobrym.

5. Dodatek przyznaje minister (kierownik urzędu, dyrektor lub kierownik instytucji albo placówki upowszechniania kultury) w wysokości uzależnionej od stopnia wykorzystania znajomości języka obcego na stanowisku pracy.

6. Dodatek przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po:

- 1) złożeniu przez pracownika egzaminu z wynikiem pozytywnym,
- 2) przedłożeniu dokumentów uzasadniających zwolnienie pracownika od składania egzaminu.

8. Prawo do otrzymywania dodatku wygasa z końcem miesiąca, w którym pracownik:

- 1) przestał wykonywać czynności lub zajmować stanowisko uzasadniające otrzymywanie dodatku,
- 2) uzyskał negatywną ocenę z ponownie składanego egzaminu.