

(Strona odwrotna)

Pouczenie

1. Poborowy wymieniony w karcie skierowania jest obowiązany ją przyjąć. W razie czasowej nieobecności poborowego, kartę jest obowiązany przyjąć dorosły domownik, zameldowany w miejscu zamieszkania poborowego.

2. W stosunku do poborowego, który uchyla się od potwierdzenia doręczenia mu karty skierowania do służby zastępczej, wojewoda może stosownie do przepisu art. 38 ust. 2 pkt 3 ustawy o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 1992 r. Nr 4, poz. 16 i Nr 40, poz. 174), zwanej dalej ustawą, wystąpić do wojewódzkiej komisji poborowej z wnioskiem o uchylenie poborowemu skierowania do służby zastępczej.

3. Poborowy jest obowiązany stawić się w zakładzie pracy do odbycia służby zastępczej w terminie określonym w karcie skierowania. Należy zabrać ze sobą niniejszą kartę, książeczkę wojskową, dowód osobisty i dokumenty stwierdzające posiadane kwalifikacje zawodowe.

4. Niestawienie się poborowego do służby zastępczej w terminie określonym w karcie skierowania będzie usprawiedliwione tylko w przypadku jego obłożnej choroby, stwierdzonej zaświadczeniem lekarskim zakładu opieki zdrowotnej. W tym przypadku poborowy albo członek jego rodziny jest obowiązany zawiadomić zakład pracy o przyczynie nieobecności i przewidzianym czasie jej trwania

pierwszego dnia nieobecności w pracy, nie później jednak niż w dniu następnym, osobiście lub przez pocztę.

5. Karty skierowania nie wolno przenosić, przewozić lub przysyłać za granicę ani też użyczać innej osobie do wykorzystania.

6. Poborowemu przysługuje od organu kierującego bilet kredytowy z miejsca zamieszkania do miejsca stawienia się w zakładzie pracy.

7. O utracie (zagubieniu, kradzieży itp.) karty skierowania należy niezwłocznie zawiadomić organ, który ją wystawił. Utrata lub nieprzyjęcie karty skierowania nie zwalnia poborowego od obowiązku stawienia się do odbycia służby w określonym w tej karcie terminie i miejscu.

8. Poborowy, który nie zgłasza się do służby zastępczej w określonym terminie i miejscu — z przyczyn nie usprawiedliwionych — podlega karze pozbawienia wolności od roku albo grzywny (art. 232 ust. 1 ustawy). Jeżeli natomiast poborowy nie zgłasza się do odbywania służby:

- przez okres dłuższy niż 14 dni, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3 (art. 232 ust. 2 ustawy),
- w celu trwałego uchylenia się od niej, podlega karze pozbawienia wolności do lat 5 (art. 232 ust. 3 ustawy).

163

ZARZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SOCJALNEJ

z dnia 26 czerwca 1992 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników ekonomicznych, inżynieryjno-technicznych, administracyjnych i pracowników obsługi szkół.

Na podstawie art. 79 Kodeksu pracy zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 31 lipca 1989 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników ekonomicznych, inżynieryjno-technicznych, administracyjnych i pracowników obsługi szkół (Monitor Polski Nr 31, poz. 239, Nr 32, poz. 251 i Nr 39 poz. 309, z 1990 r. Nr 4, poz. 32, Nr 17, poz. 133, Nr 24, poz. 183, Nr 31, poz. 249 i Nr 43, poz. 335 oraz z 1991 r. Nr 10, poz. 73) wprowadza się następujące zmiany:

1) dodaje się § 2b w brzmieniu:

„§ 2b. Stawki wynagrodzenia określone w niniejszym zarządzeniu zostały ustalone z uwzględnieniem podatku dochodowego od osób fizycznych.”;

2) w załączniku nr 10 § 2 otrzymuje brzmienie:

„§ 2. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych wypłaca się:

- 1) przy pierwszym stopniu szkodliwości lub uciążliwości w wysokości od 25.000 zł do 100.000 zł,
- 2) przy drugim stopniu szkodliwości lub uciążliwości w wysokości od 50.000 zł do 140.000 zł,
- 3) przy trzecim stopniu szkodliwości lub uciążliwości w wysokości od 70.000 zł do 200.000 zł;

3) załączniki nr 1, 6, 8 i 9 do zarządzenia otrzymują brzmienie ustalone w załącznikach nr 1, 2, 4 i 5 do niniejszego zarządzenia;

4) w załączniku nr 7 część I otrzymuje brzmienie ustalone w załączniku nr 3 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 czerwca 1992 r.

Minister Pracy i Polityki Socjalnej: p. o. *J. Kropiwnicki*

Załączniki do zarządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 czerwca 1992 r. (poz. 163)

Załącznik nr 1

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Miesięczna stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych	1	2
1	2	10	1.350.000—1.900.000
1	900.000—1.000.000	11	1.400.000—2.000.000
2	950.000—1.100.000	12	1.450.000—2.100.000
3	1.000.000—1.200.000	13	1.500.000—2.200.000
4	1.050.000—1.300.000	14	1.550.000—2.300.000
5	1.100.000—1.400.000	15	1.600.000—2.400.000
6	1.150.000—1.500.000	16	1.650.000—2.500.000
7	1.200.000—1.600.000	17	1.700.000—2.600.000
8	1.250.000—1.700.000	18	1.800.000—2.700.000
9	1.300.000—1.800.000	19	1.900.000—2.800.000
		20	2.000.000—2.900.000

Załącznik nr 2

I. TABELA GODZINOWYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO KIEROWCÓW, POMOCNIKÓW KIEROWCÓW ORAZ ROBOTNIKÓW WARSZTATÓW SZKOLNYCH SZKÓŁ ZAWODOWYCH, ZATRUDNIONYCH W NORMALNYM CZASIE PRACY (42 GODZINY TYGODNIOWO)

Kategoria zaszeregowania	Godzinowa stawka wynagrodzenia w złotych	1	2
1	2	6	6.550— 8.550
1	5.100— 5.650	7	6.850— 9.150
2	5.350— 6.200	8	7.150— 9.800
3	5.650— 6.750	9	7.450—10.450
4	5.950— 7.350	10	7.750—11.100
5	6.250— 7.950	11	8.050—11.750
		12	8.400—12.400

II. TABELA GODZINOWYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO ROBOTNIKÓW ZATRUDNIONYCH W SKRÓCONYM CZASIE PRACY — 41 GODZIN W 6-DNIOWYM TYGODNIU PRACY, 35 GODZIN W 5-DNIOWYM TYGODNIU PRACY

Kategoria zaszeregowania	Godzinowa stawka wynagrodzenia w zł	
	przy 35-godzinym tygodniu pracy	przy 41-godzinym tygodniu pracy
1	2	3
1	6.120— 6.780	5.220— 5.790
2	6.420— 7.440	5.480— 6.350
3	6.780— 8.100	5.780— 6.910
4	7.140— 8.820	6.090— 7.520
5	7.500— 9.540	6.400— 8.130
6	7.860—10.260	6.710— 8.750
7	8.220—10.980	7.020— 9.370
8	8.580—11.760	7.330—10.030
9	8.940—12.540	7.640—10.690
10	9.300—13.320	7.950—11.360
11	9.660—14.100	8.260—12.030
12	10.080—14.880	8.600—12.700

Załącznik nr 3

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Grupa	Stawka w złotych
1	120.000—260.000
2	150.000—320.000
3	180.000—380.000
4	210.000—440.000
5	240.000—510.000
6	270.000—580.000
7	310.000—650.000
8	350.000—720.000
9	390.000—800.000

Załącznik nr 4

TABELA DODATKÓW ZA PROWADZENIE PRZYCZEP

Lp.	Rodzaj przyczepy	Stawka w zł za godzinę
1	2	3
1	Przyczepa ciężarowa o ładowności 3,0 do 3,5 ton włącznie	do 2.000
2	Przyczepa ciężarowa o ładowności powyżej 3,5 do 5,0 ton włącznie	do 2.500
3	Przyczepa ciężarowa o ładowności powyżej 5,0 ton	do 3.000
4	Przyczepa autobusowa	do 3.500

Pomocnicy kierowców otrzymują dodatek w wysokości 50% stawki przysługującej kierowcom, z którymi współpracują na danym pojeździe z przyczepą.

Załącznik nr 5

TABELA DODATKÓW ZA WYKONYWANIE DODATKOWYCH CZYNNOŚCI

Lp.	Rodzaj dodatkowych czynności	Zakres wykonywania dodatkowych czynności	Stawka dodatków w zł	
			dzienna	miesięczna
1	2	3	4	5
1	Stały udział przy czynnościach za- i wyładunkowych	—	do 8.000	do 170.000
2	Wykonywanie czynności ładowania	—	do 10.000	do 220.000
3	Wykonywanie czynności spedycyjnych w ograniczonym zakresie (łącznie z przejęciem odpowiedzialności za konwojowanie przewożonych ładunków)	Odbiór i zdanie ładunku, załatwianie formalności dokumentacyjnych, nadzór nad ładunkiem itp.	do 9.000	do 200.000
4	Wykonywanie czynności spedycyjnych w pełnym zakresie (za wyładunek, rozliczenie, odpowiedzialność materialną itp.)	—	do 14.000	do 300.000
5	Obsługa wszelkiego rodzaju agregatów zamontowanych na pojeździe (chłodniczych, prądotwórczych, sprężarkowych itp.) nie stanowiących jego integralnej części	Uruchomienie agregatów, nadzór nad ich pracą, wyłączanie agregatów, obsługa codzienna agregatów	do 10.000	do 220.000
6	Obsługa urządzeń pojazdów specjalnych nie związanych z prowadzeniem i obsługą tych pojazdów (laboratoria, ambulatoria, warsztaty naprawcze, pogotowie techniczne, pojazdy oczyszczania miasta itp.)	Przygotowanie urządzeń do pracy, ich uruchamianie, nadzór nad ich pracą, wyłączanie	do 10.000	do 220.000
7	Wykonywanie czynności operatora na dźwigach, koparkach, pługach i innych urządzeniach zamontowanych na pojeździe	Wykonywanie pełnego zakresu czynności operatora	do 16.000	do 340.000