

521**ZARZĄDZENIE PREZESA GŁÓWNEGO URZĘDU STATYSTYCZNEGO**

z dnia 28 lipca 1997 r.

w sprawie obowiązków sprawozdawczych w zakresie popytu na pracę.

Na podstawie art. 31 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz. U. Nr 88, poz. 439 i z 1996 r. Nr 156, poz. 775) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się obowiązek przekazania danych statystycznych na formularzu Z-05 Badanie popytu na pracę, według wzoru stanowiącego załącznik do zarządzenia.

§ 2. Obowiązek, o którym mowa w § 1, dotyczy osób prawnych, samodzielnych jednostek organizacyjnych nie mających osobowości prawnej (z wyłączeniem jednostek i zakładów budżetowych oraz gospodarstw pomocniczych jednostek budżetowych), osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, w których:

- 1) liczba pracujących jest większa niż 50 osób, a prowadzona działalność gospodarcza jest zaklasyfikowana według Europejskiej klasyfikacji działalności (EKD) do działalności w zakresie górnictwa i kopalnictwa (sekcja C) oraz działalności produkcyjnej (sekcja D),
- 2) liczba pracujących jest większa niż 20 osób, a prowadzona działalność gospodarcza jest zakwalifikowana według EKD do działalności w zakresie leśnictwa, pozyskiwania drewna i pokrewnych działalności usługowych (dział 02), rybołówstwa w wodach

morskich (podklasa 05.01.20), zaopatrywania w energię elektryczną, gaz i wodę (sekcja E), budownictwa (sekcja F), handlu hurtowego i detalicznego, napraw pojazdów mechanicznych, motocykli oraz artykułów przeznaczenia osobistego i użytku domowego (sekcja G), hoteli i restauracji (sekcja H), transportu, gospodarki magazynowej i łączności (sekcja I), obsługi nieruchomości (dział 70), wynajmu maszyn i sprzętu, bez obsługi operatorskiej oraz wypożyczania artykułów przeznaczenia osobistego i użytku domowego (dział 71), informatyki i działalności pokrewnej (dział 72), pozostałej działalności związanej z prowadzeniem interesów (dział 74), odprowadzania ścieków, wywozu śmieci, usług sanitarnych i pokrewnych (dział 90), działalności związanej z rekreacją, kulturą i sportem (dział 92), pozostałej działalności usługowej (dział 93).

§ 3. Wprowadzone zarządzeniem sprawozdanie statystyczne podmioty określone w § 2 składają bezpośrednio lub za pośrednictwem poczty do urzędu statystycznego województwa, na którego terenie mają siedzibę — w terminie do 10 grudnia 1997 r.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Prezes Głównego Urzędu Statystycznego: *T. Toczyński*

Załącznik do zarządzenia Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 28 lipca 1997 r. (poz. 521)

GŁÓWNY URZĄD STATYSTYCZNY al. Niepodległości 208, 00-925 Warszawa

Z - 05
BADANIE POPYTU NA PRACĘ

I. PODSTAWOWE DANE O JEDNOSTCE BADANEJ

1	Nazwa jednostki	3. Numer identyfikacyjny REGON
2	Adres jednostki	
4	Ilu pracowników przedsiębiorstwa mieszka w hotelu robotniczym - własnym lub dzierżawionym? (stan w dniu 30 listopada 1997 r.)	
5	Liczba pracujących w dniu	a) 31 grudnia 1996 r.
		b) 30 listopada 1997 r.

II. POPYT NA PRACĘ W 1997 R.6. Jakie zmiany w liczbie pracujących miały miejsce w 1997 r. i jakie były tego **główne przyczyny**?

Okres (miesiące)		Zwolnienia		Przyjęcia	
		liczba osób	przyczyna*	liczba osób	przyczyna*
1		2	3	4	5
I - III	1				
IV - IX	2				
X - XI	3				
I - XI	4		**		**

* Jeśli w rubryce 3 lub 5 wpisze Państwo symbol 16 (inna przyczyna), proszę słownie określić tę przyczynę i wpisać ją w poniższym wykazie, w ostatnim wierszu (Inne).

** Proszę wpisać symbol przyczyny, która Państwa zdaniem była decydująca dla sytuacji zatrudnieniowej przedsiębiorstwa w ciągu 11 miesięcy br.

Przyczyny zmiany liczby pracujących	Symbol	Przyczyny zmiany liczby pracujących	Symbol
Wzrost popytu krajowego na wyroby i usługi	01	Zmiany technologiczne	09
Wzrost popytu zagranicznego na wyroby i usługi	02	Prywatyzacja	10
Spadek popytu krajowego na wyroby i usługi	03	Zmiany organizacyjne	11
Spadek popytu zagranicznego na wyroby i usługi	04	Napływ kapitału	12
Zła sytuacja finansowa przedsiębiorstwa	05	Zmiana profilu działalności przedsiębiorstwa	13
Rozbudowa (rozwój) przedsiębiorstwa	06	Odejścia na emerytury i renty	14
Racjonalizacja zatrudnienia	07	Sezonowość produkcji wyrobów i usług	15
Inne zmiany strukturalne	08	Inne	16

7. W jakich zawodach przyjęto najczęściej pracowników?

Nazwa zawodu*	Wykształcenie**	Liczba osób	5-cyfrowy symbol zawodu***
			3
0	1	2	3
	1		
	2		
	3		
	4		
	5		
	6		
	7		
	8		

* Proszę podać dokładną nazwę zawodu wykonywanego wraz z opisem podstawowych czynności.

** Proszę wpisać symbol jednego z następujących poziomów **wykształcenia wymaganego** dla danego zawodu:

1 - wyższe, 2 - średnie zawodowe, 3 - średnie ogólne, 4 - zasadnicze zawodowe, 5 - podstawowe.

*** Patrz objaśnienia na str. 4.

8. W jakich zawodach przedsiębiorstwo napotkało największe trudności ze znalezieniem pracowników?
(Proszę wymienić w kolejności według Państwa uznania).

Nazwa zawodu*		Wykształcenie**	Liczba osób	5-cyfrowy symbol zawodu***
0		1	2	3
	1			
	2			
	3			
	4			
	5			
	6			
	7			
	8			

* Proszę podać dokładną nazwę zawodu wykonywanego wraz z opisem podstawowych czynności.

** Proszę wpisać symbol jednego z następujących poziomów **wykształcenia wymaganego** dla danego zawodu:

1 - wyższe, 2 - średnie zawodowe, 3 - średnie ogólne, 4 - zasadnicze zawodowe, 5 - podstawowe.

*** Patrz objaśnienia na str. 4.

9. Jakich pracowników, z jakimi umiejętnościami, najbardziej brakowało w przedsiębiorstwie w 1997 r.?
(Proszę zakreślić maksymalnie 3 pozycje).

01	w zakresie obsługi komputerów	06	prawników
02	ze znajomością języków obcych	07	robotników wykwalifikowanych
03	menadżerów	08	robotników do prac prostych
04	specjalistów w dziedzinie marketingu	09	innych pracowników, jakich
05	finansistów	10	nie odczuwaliśmy żadnych niedoborów

10. W jakich zawodach wystąpił największy odpływ kadr i jakie były tego **główne przyczyny**?
(Proszę wpisać symbol przyczyny, zgodnie z poniższym wykazem)

Nazwa zawodu*		Wykształcenie**	Liczba osób	Przyczyna	5-cyfrowy symbol zawodu***
0		1	2	3	4
	1				
	2				
	3				
	4				
	5				
	6				
	7				
	8				

* Proszę podać dokładną nazwę zawodu wykonywanego wraz z opisem podstawowych czynności.

** Proszę wpisać symbol jednego z następujących poziomów **wykształcenia wymaganego** dla danego zawodu:

1 - wyższe, 2 - średnie zawodowe, 3 - średnie ogólne, 4 - zasadnicze zawodowe, 5 - podstawowe.

*** Patrz objaśnienia na str. 4.

Przyczyna odpływu pracowników	Symbol	Przyczyna odpływu pracowników	Symbol
Znaczna liczba odejść na emeryturę lub rentę	01	Zmiany technologiczne	07
Duża konkurencja na lokalnym rynku pracy	02	Zmiany organizacyjne w przedsiębiorstwie	08
Trudna sytuacja finansowa przedsiębiorstwa	03	Prywatyzacja przedsiębiorstwa	09
Niskie zarobki w przedsiębiorstwie	04	Zaplanowana restrukturyzacja zatrudnienia (planowa zmiana struktury zawodowej załogi, wymiana części załogi na nową o wyższych kwalifikacjach itp.)	10
Trudne warunki pracy	05		
Pogorszenie koniunktury na wyroby i usługi przedsiębiorstwa	06	Inne przyczyny	11

11. Czy w końcu listopada 1997 roku istniały w przedsiębiorstwie wolne miejsca pracy?	1	tak	miejsc(a) pracy
	2	nie	

12. W jakich zawodach przedsiębiorstwo dysponowało w końcu listopada wolnymi miejscami pracy?

Nazwa zawodu*		Wykształ-	Liczba	5-cyfrowy symbol zawodu***
		cenie**	osób	
	0	1	2	3
	1			
	2			
	3			
	4			
	5			
	6			
	7			
	8			

* Proszę podać dokładną nazwę zawodu wykonywanego wraz z opisem podstawowych czynności.
 ** Proszę wpisać symbol jednego z następujących poziomów **wykształcenia wymaganego** dla danego zawodu:
 1 - wyższe, 2 - średnie zawodowe, 3 - średnie ogólne, 4 - zasadnicze zawodowe, 5 - podstawowe.
 *** Patrz objaśnienia na str. 4.

13. Liczba nowo utworzonych miejsc pracy w okresie I-XI 1997 r.	
---	--

III. PRZEWIDYWANE ZMIANY W LICZBIE PRACUJĄCYCH W 1998 R.

14. Jakie zmiany w liczbie pracujących przewidywane są w kolejnych kwartałach 1998 roku i jakie będą najprawdopodobniej przyczyny tych zmian? (Proszę wpisać symbol przyczyny, zgodnie z wykazem do pytania 6 w części II).

Okres (kwartał)		Zwolnienia		Przyjęcia	
		liczba osób	przyczyna	liczba osób	przyczyna
		2	3	4	5
I	1				
II	2				
III	3				
IV	4				
Rok	5		*		*

* Proszę wpisać symbol przyczyny, która Państwa zdaniem będzie decydująca dla sytuacji zatrudnieniowej przedsiębiorstwa w skali całego przyszłego roku.

15. W jakich zawodach zakłada się zwolnienia pracujących w ciągu roku?

Nazwa zawodu*		Wykształ-	Liczba	5-cyfrowy symbol zawodu***
		cenie**	osób	
	0	1	2	3
	1			
	2			
	3			
	4			
	5			
	6			
	7			
	8			

* Proszę podać dokładną nazwę zawodu wykonywanego wraz z opisem podstawowych czynności.
 ** Proszę wpisać symbol jednego z następujących poziomów **wykształcenia wymaganego** dla danego zawodu:
 1 - wyższe, 2 - średnie zawodowe, 3 - średnie ogólne, 4 - zasadnicze zawodowe, 5 - podstawowe.
 *** Patrz objaśnienia na str. 4.

16. W jakich zawodach przewiduje się przyjęcia pracowników?

Nazwa zawodu*		Wykształcenie**	Liczba osób	5-cyfrowy symbol zawodu***
0		1	2	3
	1			
	2			
	3			
	4			
	5			
	6			
	7			
	8			

* Proszę podać dokładną nazwę zawodu wykonywanego wraz z opisem podstawowych czynności.

** Proszę wpisać symbol jednego z następujących poziomów **wykształcenia wymaganego** dla danego zawodu:
1 - wyższe, 2 - średnie zawodowe, 3 - średnie ogólne, 4 - zasadnicze zawodowe, 5 - podstawowe.

*** Patrz objaśnienia na str. 4.

IV. INFORMACJE UZUPEŁNIAJĄCE

17. Czy przedsiębiorstwo jest zakładem pracy chronionej (zgodnie z art. 19 ustawy z 9 maja 1991 r. o zatrudnieniu i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych)? (Proszę zakreślić właściwą odpowiedź),	1	tak
	2	nie
18. Jeśli tak, to ile osób niepełnosprawnych pracowało w przedsiębiorstwie (stan w dniu 30 listopada 1997 r.)?		
19. Jeśli nie, to czy przedsiębiorstwo jest zainteresowane zatrudnieniem osób niepełnosprawnych? (Proszę zakreślić właściwą odpowiedź),	1	tak
	2	nie

Nazwisko, imię i telefon osoby,
która sporządziła sprawozdanie

Pieczętka imienna i podpis osoby
działającej w imieniu sprawozdawcy

.....

.....
(miejscowość i data)

Objaśnienia do sporządzenia sprawozdania

Do **pracujących** zalicza się wszystkie osoby pozostające w ewidencji jednostki badanej w określonym dniu (niezależnie od faktu, czy jednostka sprawozdawcza jest ich głównym miejscem pracy, czy nie), tj.: osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy (łącznie z sezonowymi i zatrudnionymi dorywczo), wykonujące pracę nakładczą, agentów we wszystkich systemach agencji (łącznie z osobami zatrudnionymi przez agentów) oraz właścicieli i współwłaścicieli.
Uwaga: Pkt 1.5b) = Pkt 1.5a) - Pkt 11.6 wiersz 4 rubryka 2 + Pkt 11.6 wiersz 4 rubryka 4.

W danych dotyczących **ruchu zatrudnionych (przyjęcia i zwolnienia)** nie należy ujmować tzw. ruchu wewnętrznego pracowników.

W pkt 7, 8, 10, 12, 15 i 16 w rubr. 0 należy wpisać **zawód wykonywany**, określając precyzyjnie jego nazwę wraz z opisem podstawowych czynności, zaś w rubr. 3 odpowiadający temu zawodowi **5-cyfrowy symbol** stosując obowiązującą Klasyfikację Zawodów i Specjalności, wydaną na podstawie rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej (Dz. U. Nr 48 z 1995 r., poz. 253), a w statystyce wprowadzoną zarządzeniem Prezesa GUS z dnia 28 lutego 1996 r. (M. P. Nr 16, poz. 215).

Nowo utworzone miejsca pracy (dz. II wiersz 13) - to miejsca pracy powstałe w wyniku, np. zmian organizacyjnych, rozszerzenia lub zmiany profilu działalności. W jednostkach nowo powstałych, wszystkie miejsca pracy będą jednocześnie miejscami nowo utworzonymi.

Zgodnie z zarządzeniem wypełnione sprawozdanie należy przekazać bezpośrednio lub przesać do urzędu statystycznego województwa, na terenie którego ma siedzibę badana jednostka, w terminie do 10 grudnia 1997 r.