



MONITOR POLSKI

DZIENNIK URZĘDOWY RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Warszawa, dnia 26 lutego 2024 r.

Poz. 166

ZARZĄDZENIE PREZYDENTA RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

z dnia 19 lutego 2024 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników Kancelarii Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej

Na podstawie art. 48 ust. 1 pkt 3 w związku z art. 2 pkt 1, art. 21 ust. 3, art. 22 ust. 2, art. 23 ust. 2, art. 24 ust. 2 i art. 47¹ ust. 3 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1917) zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 20 lutego 2023 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników Kancelarii Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej (M.P. poz. 232) załącznik do zarządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego, określone w załączniku do zarządzenia zmienianego w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym zarządzeniem, mają zastosowanie do ustalania wynagrodzenia zasadniczego pracowników Kancelarii Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej od dnia 1 stycznia 2024 r.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 7 dni od dnia podpisania.

Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej: *A. Duda*

Załącznik do zarządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej
z dnia 19 lutego 2024 r. (M.P. poz. 166)

TABELA STANOWISK, WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH ORAZ MIESIĘCZNYCH STAWEK
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW KANCELARII

Grupa stanowisk	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje		Miesięczna stawka wynagrodzenia zasadniczego
		wykształcenie	okres doświadczenia zawodowego* – w latach	
Stanowiska kierownicze	dyrektor generalny	wyższe magisterskie	6, w tym co najmniej trzyletni staż pracy** na stanowisku kierowniczym w jednostkach sektora finansów publicznych	12 000 – 17 500
	dyrektor		3, w tym co najmniej roczny staż pracy na stanowisku kierowniczym w jednostkach sektora finansów publicznych	11 000 – 16 000
	zastępca dyrektora			10 000 – 15 000
	główny księgowy	według odrębnych przepisów		10 000 – 14 000
	kierownik zespołu	wyższe magisterskie	3	9000 – 13 000
Stanowiska doradcze	doradca Prezydenta			9000 – 15 000
	doradca Szefa Kancelarii			8500 – 14 500
Stanowiska samodzielne	ekspert	wyższe magisterskie	5	8000 – 15 000
	główny specjalista ds. legislacji	wyższe prawnicze oraz aplikacja legislacyjna lub studia podyplomowe z zakresu legislacji	5	8000 – 14 000
	radca prawny	według odrębnych przepisów		8000 – 14 000
	audytor wewnętrzny	według odrębnych przepisów		7500 – 13 000
	główny specjalista	wyższe	4	7000 – 13 000
	kierownik kancelarii tajnej			7000 – 13 000
	główny specjalista ds. bhp	według odrębnych przepisów	5	7000 – 12 000

Stanowiska wspomagające	starszy specjalista	wyższe	3	6500 – 11 500
	starszy specjalista ds. bhp	według odrębnych przepisów		6000 – 11 000
	specjalista	wyższe	1	6000 – 10 500
	specjalista ds. bhp	według odrębnych przepisów		6000 – 9500
	starszy radca	średnie	1	5500 – 8500
	radca		–	5000 – 7500

* Okres doświadczenia zawodowego obejmuje okresy: stażu pracy, prowadzenia działalności gospodarczej, świadczenia pracy na innej podstawie niż stosunek pracy, w tym świadczenia pracy na podstawie umów cywilnoprawnych.

** Staż pracy to okres, w którym pracownik pozostawał w stosunku pracy, czyli wykonywał pracę na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.