

2. **Oplaty.** Przewoźne za przesyłki całowagonowe oblicza się według klasy VI.

3. **Warunki stosowania.** Przesyłki na stacji przeznaczenia powinny być odebrane i wywiezione ze stacji drogą kołową lub boczną prywatną”.

§ 2. Rozporządzenie niniejsze wchodzi w życie z dniem 1 października 1924 r. i ma moc obowiązującą do dnia 31 grudnia 1924 r.

Minister Kolei: *Tyszka*

Minister Skarbu: *W. Grabski*

Minister Przemysłu i Handlu: *Józef Kiedroń*

Kierownik Ministerstwa Rolnictwa
i Dóbr Państwowych: *Raczyński*

816.

Rozporządzenie Ministra Pracy i Opieki Społecznej

z dnia 25 września 1924 r.

w sprawie zabezpieczenia na wypadek bezrobocia robotników obcokrajowców.

Na mocy art. 39 ustawy z dnia 18 lipca 1924 roku o zabezpieczeniu na wypadek bezrobocia (Dz. U. R. P. № 67, poz. 650) zarządza się co następuje:

§ 1. Robotnikom obcokrajowcom, których stosunek najmu pracy na obszarze Rzeczypospolitej został rozwiązany, przysługuje prawo do zasiłków zgodnie z przepisami ustawy o zabezpieczeniu na wypadek bezrobocia i rozporządzeń na jej mocy wydanych.

§ 2. Rozporządzenie niniejsze wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Minister Pracy i Opieki Społecznej: *L. Darowski*

817.

Rozporządzenie Ministra Pracy i Opieki Społecznej

z dnia 26 września 1924 r.

w porozumieniu z Ministrem Skarbu, Ministrem Przemysłu i Handlu, Ministrem Spraw Wojskowych, Ministrem Kolei i Ministrem Robót Publicznych o postępowaniu zakładów pracy przy ściąganiu wkładek na rzecz Funduszu Bezrobocia.

Na mocy art. 30 ustawy o zabezpieczeniu na wypadek bezrobocia z dn. 18 lipca 1924 r. (Dz. U. R. P. № 67, poz. 650) zarządza się co następuje:

§ 1. Obowiązek zabezpieczenia robotników na wypadek bezrobocia powstaje dla czynnych zakładów pracy, wymienionych w art. 1 ustawy o zabezpieczeniu na wypadek bezrobocia z dniem rozpoczęcia akcji ubezpieczeniowej na terenie funkcjonowania danego zakładu pracy, ogłoszonym w Monitorze Polskim przez Ministra Pracy i Opieki Społecznej, zaś dla odnośnych zakładów, uruchamianych po tym terminie — z chwilą zatrudnienia przez nie powyżej 5 robotników.

§ 2. Zakłady pracy, wymienione w § 1 niniejszego rozporządzenia, obowiązane są pod rygorem odpowiedzialności według art. 34 ustawy o zabezpieczeniu na wypadek bezrobocia zarejestrować się stosownie do wymagań obwieszczenia, wydanego przez Zarząd Obwodowy Funduszu Bezrobocia.

§ 3. Zakłady pracy, zobowiązane do zabezpieczenia na wypadek bezrobocia zatrudnionych przez nich robotników, winny przy wypłacie zarobków prowadzić listy płac, w których zamieszczą między innymi następujące dwie rubryki, zawierające:

- liczbę dni, faktycznie przepracowanych w danym okresie płatniczym;
- wkładkę, potrąconą przez zakład pracy każdemu zabezpieczonemu robotnikowi zgodnie z przepisami § 4 niniejszego rozporządzenia.

Ostatnia rubryka winna być podsumowana, ponadto w liście płac należy wskazać ogólną sumę, którą zakład obowiązany jest z mocy art. 7 ustawy o zabezpieczeniu na wypadek bezrobocia wpłacić na rzecz Funduszu Bezrobocia.

Określone w tym paragrafie listy płac, jako dowody rzeczowe, winny być przechowywane przez zakład pracy w ciągu roku i na żądanie organów Funduszu Bezrobocia okazywane dla kontroli.

§ 4. Wkładkę każdego robotnika na rzecz Funduszu Bezrobocia za dany okres płatniczy oblicza się od sumy, która równa się iloczynowi przeciętnego zarobku robotnika (ust. 2 niniejszego paragrafu) przez liczbę dni, faktycznie przepracowanych w danym okresie.

Dla otrzymania przeciętnego dziennego w danym okresie płatniczym zarobku robotnika, stanowiącego podstawę do obliczenia wkładek na rzecz Funduszu Bezrobocia dzieli się jego faktyczny zarobek bez żadnych potrąceń za dany okres płatniczy przez liczbę dni faktycznie przepracowanych w tym okresie. O ile otrzymany z podziału przeciętny zarobek będzie wyższy od 5 złotych, wówczas zgodnie z art. 7 ustawy przyjmuje się jako przeciętny zarobek, stanowiący podstawę do obliczania wkładek i wypłatę zasiłków 5 zł.

§ 5. Po każdej dokonanej wypłacie zakład pracy niezwłocznie podaje do wiadomości Zarządu Obwodowego Funduszu Bezrobocia, względnie instytucji, która zastępczo w tej mierze pełni jego obowiązki:

- ogólną liczbę wszystkich zatrudnionych w ostatnim okresie płatniczym w danym zakładzie robotników z podaniem liczby tych z pośród nich, którzy podlegają obowiązkowi zabezpieczenia na wypadek bezrobocia;