

legowanego lekarza instytucji wspólnie z ordynatorem szpitala za wiedzą dyrektora szpitala.

W razie odmowy instytucje ubezpieczeń społecznych obowiązane są na żądanie dyrektora szpitala zabrać chorego ze szpitala.

Instytucje ubezpieczeń społecznych obowiązane są ponosić koszty leczenia chorego w szpitalu do czasu zawiadomienia szpitala o odmowie.

§ 7. Szpital i instytucje ubezpieczeń społecznych, celem osiągnięcia należytych wyników leczenia osób uprawnionych do świadczeń ze strony ubezpieczalni społecznych, powinny w miarę możliwości i potrzeby udzielać sobie wzajemnej pomocy i wyjaśnień.

Podczas pobytu chorego w szpitalu, szpital obowiązany jest udzielać instytucji ubezpieczeń społecznych na jej żądanie informacji ustnych lub pisemnych o przebiegu choroby ubezpieczonego.

§ 8. Celem stwierdzenia, czy zachodzą warunki niezbędne do przyznawania świadczeń pieniężnych zależnie od tego, czy:

a) w dalszym ciągu leczenie chorego w domu jest niemożliwe (art. 103 ust. 2 pkt. a ustawy z dnia 28 marca 1933 r.);

b) stan chorego lub jego zachowanie się wymaga dalszego stałego nadzoru w szpitalu (art. 103 ust. 2 pkt. c ustawy z dnia 28 marca 1933 r.);

instytucja ubezpieczeń społecznych ma prawo w terminie uzgodnionym z dyrektorem szpitala delegowania do szpitala lekarza lub komisję lekarską dla zbadania wspólnie z ordynatorem szpitala chorego leżonego na jej koszt.

§ 9. Szpital, w którym instytucja ubezpieczeń społecznych umieszcza chorych, obowiązany jest przesyłać na jej życzenie odpisy rocznych sprawozdań, wysyłanych do władz nadzorczych szpitala.

§ 10. Po ukończeniu leczenia chorego szpital obowiązany jest przesyłać instytucji ubezpieczeń społecznych kartę sprawozdawczą według wzoru, ustalonego przez Ministra Opieki Społecznej, oraz zwrócić, nadesłane ze zleceniem, wyniki badań rozpoznawczych.

W razie śmierci chorego szpital przesyła prócz karty sprawozdawczej informacje o wyniku sekcji, — jeżeli sekcja była dokonana.

§ 11. Instytucje ubezpieczeń społecznych obowiązane są do zapłaty dodatkowych kosztów leczenia, nieobjętych takszą szpitala (np. transfuzja krwi, rad i t. p.), tylko wówczas, gdy wyraziły uprzednio zgodę na ich pokrycie na podstawie wniosku szpitala lub gdy chodziło o konieczność działania nagłego (transfuzja krwi).

§ 12. Rozporządzenie niniejsze wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 1934 r.

Minister Opieki Społecznej: *Hubicki*

817.

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA OPIEKI SPOŁECZNEJ

z dnia 28 grudnia 1933 r.

w porozumieniu z Ministrem Komunikacji o przekazaniu Kasie Emerytalnej dla robotników Kolei Państwowych w b. dzielnicy pruskiej w Poznaniu wykonywania w zastosowaniu do członków tej Kasy czynności Zakładu Ubezpieczenia Emerytalnego Robotników.

Na podstawie art. 94 i 298 ust. 2 ustawy z dnia 28 marca 1933 r. o ubezpieczeniu społecznym (Dz. U. R. P. Nr. 51, poz. 396) zarządzam co następuje:

§ 1. Na obszarze b. dzielnicy pruskiej wykonywanie czynności Zakładu Ubezpieczenia Emerytalnego Robotników przekazuje się Kasie Emerytalnej dla robotników Kolei Państwowych w b. dzielnicy pruskiej w Poznaniu, w zastosowaniu do podlegających ubezpieczeniu osób, które dnia 31 grudnia 1933 r. były członkami wymienionej Kasy.

Kasa Emerytalna dla robotników Kolei Państwowych w b. dzielnicy pruskiej w Poznaniu przejmie również, na obszarze wymienionym w ust. 1 i w zastosowaniu do wskazanych tam osób, prawa i obowiązki ubezpieczalni społecznych, przewidziane w ustawie z dnia 28 marca 1933 r. o ubezpieczeniu społecznym (Dz. U. R. P. Nr. 51, poz. 396) dla wykonywania ubezpieczenia określonego w art. 1 pkt. 2-b) przytoczonej ustawy.

W zakresie organizacji, nadzoru i orzecznictwa właściwe będą nadal te przepisy, które obowiązywały dnia 31 grudnia 1933 r.

§ 2. Rozporządzenie niniejsze wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 1934 r.

Minister Opieki Społecznej: *Hubicki*

818.

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA OPIEKI SPOŁECZNEJ

z dnia 28 grudnia 1933 r.

o sposobie dokonywania zgłoszeń w zakresie ubezpieczeń społecznych, uiszczaniu składek i kontroli czynności pracodawców.

Na podstawie art. 21 ust. 4 i 5, art. 218 ust. 1 i art. 319 ust. 1 ustawy z dnia 28 marca 1933 r. o ubezpieczeniu społecznym (Dz. U. R. P. Nr. 51, poz. 396) zarządzam co następuje:

I. Objasnienia wstępne.

§ 1. Artykuły, przytoczone w rozporządzeniu niniejszem bez bliższego określenia, oznaczają artykuły ustawy z dnia 28 marca 1933 r. o ubezpieczeniu społecznym (Dz. U. R. P. Nr. 51, poz. 396), która w rozporządzeniu niniejszem oznaczana jest w skróceniu jako: „ustawa”.

Rozporządzenie Prezydenta Rzeczypospolitej z dnia 24 listopada 1927 r. o ubezpieczeniu praco-

wników umysłowych (Dz. U. R. P. Nr. 106, poz. 911) w brzmieniu zmienionem ustawą z dnia 22 marca 1933 r. (Dz. U. R. P. Nr. 27, poz. 229), oznacza się w skróceniu jako „rozporządzenie Prezydenta Rzeczypospolitej”.

Paragrafy, przytoczone w rozporządzeniu niniejszem bez bliższego określenia, oznaczają paragrafy rozporządzenia niniejszego.

§ 2. Za robotników w rozumieniu rozporządzenia niniejszego uważa się osoby, podlegające obowiązkowi ubezpieczenia na zasadach ustawy, lub zwolnione od obowiązku ubezpieczenia w myśl ustawy, jeżeli nie są objęte art. 3 lub 4 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej.

Za pracowników umysłowych w rozumieniu rozporządzenia niniejszego uważa się osoby, podlegające obowiązkowi ubezpieczenia, bądź na zasadach rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej, bądź na zasadach tegoż rozporządzenia i ustawy, bądź tylko na zasadach ustawy, jeżeli czynności ich, uzasadniają obowiązek ubezpieczenia, objęte są art. 3 lub 4 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej.

Za pracowników w rozumieniu rozporządzenia niniejszego uważa się robotników i pracowników umysłowych, objętych ustępem 1 i 2 tego paragrafu.

§ 3. Za pracodawcę w rozumieniu rozporządzenia niniejszego uważa się osoby fizyczne lub prawne prawa prywatnego lub publicznego, zatrudniające pracowników.

Za pracodawcę uważa się również osoby, objęte art. 282 ust. 1.

II. Przepisy ogólne.

§ 4. W stosunku do pracowników rolnych w rozumieniu ustawy rozporządzenie niniejsze ma zastosowanie wyłącznie do pracowników umysłowych i tylko w zakresie ubezpieczenia, określonego w art. 1 punkty 1 — 4 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej.

§ 5. Pracodawcy obowiązani są pod odpowiedzialnością, określoną w art. 232 ustawy i art. 112 ust. 3 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej, oraz innymi skutkami prawnymi, przewidzianymi w ustawie, uczynić żadość wszystkim obowiązkom, określonym w rozporządzeniu niniejszem, w sposób i w terminach, wskazanych w tem rozporządzeniu.

§ 6. Zgłoszeń, przewidzianych w rozporządzeniu niniejszem, należy dokonywać na przepisanych formularzach, wypełniając w sposób czytelny wszystkie rubryki formularzy.

Ubezpieczalnie społeczne powinny dostarczać przepisanych formularzy po cenach, ustalonych przez Izbę Ubezpieczeń Społecznych.

§ 7. Wszystkie zgłoszenia powinny być podpisane przez pracodawcę.

Pracownik podpisuje w zakresie, wskazanym w formularzach, zgłoszenie o wstąpieniu do pracy (§§ 15 i 18 ust. 1) i zgłoszenie zwolnienia od ubezpieczenia (§§ 17 i 18 ust. 2).

Pracodawca jest obowiązany przedstawić pracownikowi powyższe zgłoszenia po całkowitem ich

wypełnieniu przez siebie celem zapoznania pracownika z treścią zgłoszenia.

§ 8. Wątpliwość lub zastrzeżenie co do obowiązku ubezpieczenia, jego zakresu albo słuszności ustalenia wysokości zarobku (wynagrodzenia), podlegającego zaliczeniu do ubezpieczenia, nie zwalnia osoby, obowiązanej do dokonania zgłoszenia, od wykonania ciężącego na niej obowiązku.

Pracodawcy i pracownikowi przysługuje prawo wyrażenia swoich zastrzeżeń na formularzu lub w osobnem oświadczeniu.

§ 9. Za osoby niepiśmienne lub nie mogące z powodu stanu zdrowia umieścić swego podpisu podpisuje inna osoba, upoważniona do tego przez osobę obowiązaną do podpisu, uwidoczniając podpis zastępczy własnym podpisem, wskazaniem osoby, obowiązanej do podpisania zgłoszenia, i powołaniem się na upoważnienie.

§ 10. Pracownik jest uprawniony w każdym czasie do dokonania zgłoszenia do ubezpieczenia, w szczególności prawo to przysługuje mu w tych przypadkach, w których pracodawca nie dokonał zgłoszenia w przepisany terminie.

Zgłoszenie, dokonane przez pracownika, pociąga za sobą te same skutki prawne, co zgłoszenie, dokonane przez pracodawcę, nie zwalnia jednak pracodawcy od wypełnienia ciężącego na nim obowiązku dokonania zgłoszenia.

§ 11. W zakresie danych rodzinnych pracownik może dokonać zgłoszenia bezpośrednio do ubezpieczalni, zaznaczając na formularzu, iż odpowiednie dane podaje równocześnie bezpośrednio ubezpieczalni.

Na żądanie ubezpieczalni społecznej pracownik jest obowiązany przedstawić odpowiednie dokumenty, stwierdzające prawdziwość danych, zawartych w zgłoszeniu.

§ 12. Zgłoszenia należy przysyłać do właściwej ubezpieczalni społecznej względnie właściwego oddziału (§ 13). Ubezpieczalnia społeczna może zarządzić przesyłanie zgłoszeń za pośrednictwem placówki kontrolnej.

§ 13. Właściwa pod względem terytorjalnym jest ubezpieczalnia społeczna lub jej oddział, w których okręgu znajduje się miejsce zatrudnienia ubezpieczonego (art. 19 i 20).

Dla osób kontynuujących ubezpieczenie właściwa jest ubezpieczalnia społeczna, w której osoba kontynuująca ubezpieczenie była ostatnio ubezpieczona obowiązkowo lub w której okręgu zamieszkuje.

Dla osób kontynuujących ubezpieczenie, przebywających poza obszarem Rzeczypospolitej, właściwa jest ubezpieczalnia społeczna, w której osoba kontynuująca ubezpieczenie była ostatnio ubezpieczona.

Dla osób, objętych art. 4 ustawy lub art. 2 ust. ost. rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej, właściwa jest ubezpieczalnia społeczna w Warszawie.

Dla osób, zatrudnionych w zagranicznych ekspozyturach krajowych przedsiębiorstw, a podlega-

jących w myśl umów międzynarodowych ustawodawstwu polskiemu, właściwa jest ubezpieczalnia, w której okręgu znajduje się siedziba przedsiębiorstwa krajowego, jeżeli umowy międzynarodowe nie stanowią inaczej.

III. Zgłaszanie do ubezpieczenia i zgłaszanie zwolnień z ubezpieczenia.

§ 14. Pracodawca jest obowiązany zgłosić każdego przyjętego pracownika indywidualnie, bez względu na to czy był już poprzednio ubezpieczony, w ciągu siedmiu dni, a jeżeli siedziba przedsiębiorstwa znajduje się poza siedzibą ubezpieczalni lub jej oddziału — w ciągu dziesięciu dni od powstania obowiązku ubezpieczenia (art. 8 ustawy względnie art. 7 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej).

§ 15. Zgłoszenia do ubezpieczenia należy dokonywać na formularzu Nr. 1 (załącznik 1 do rozporządzenia niniejszego).

§ 16. Przy wypełnianiu zgłoszenia do ubezpieczenia pracodawca powinien zażądać od przyjętego pracownika przedstawienia mu legitymacji ubezpieczeniowej (§ 43), jeżeli pracownik ten był przedtem ubezpieczony, celem umieszczenia w zgłoszeniu stałego numeru legitymacji ubezpieczeniowej.

Jeżeli pracownik nie był przedtem ubezpieczony lub nie posiadał legitymacji ubezpieczeniowej, pracodawca powinien podać, z jakiego powodu nie mógł na zgłoszeniu zaznaczyć numeru legitymacji ubezpieczeniowej pracownika.

§ 17. Pracowników umysłowych, posiadających warunki, określone w art. 2—4 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej, niepodlegających obowiązkowi ubezpieczenia z powodów, wymienionych w art. 5, lub zwolnionych na żądanie zgodnie z art. 6 tegoż rozporządzenia i niepodlegających również obowiązkowi ubezpieczenia na wypadek choroby i macierzyństwa oraz ubezpieczenia od wypadków w zatrudnieniu i chorób zawodowych (art. 1 pkt. 1 i pkt. 2 lit. a), zgłasza pracodawca na formularzu Nr. 1 a (załącznik 2 do rozporządzenia niniejszego).

Od obowiązku indywidualnego zgłaszania pracowników, objętych ustępem poprzednim, z wyłączeniem pracowników, żądających zwolnienia w myśl art. 6 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej lub art. 4 ustawy, zwolnione są władze i urzędy państwowe, przedsiębiorstwa zaś państwowe obowiązane są jedynie do zakomunikowania ubezpieczalni ogólnej liczby pracowników, zwolnionych od ubezpieczenia, wskazania podstawy prawnej zwolnienia oraz do udzielania ubezpieczalni żądanych wyjaśnień.

§ 18. Pracowników umysłowych, posiadających warunki, określone w art. 2 — 4 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej, niepodlegających obowiązkowi ubezpieczenia z powodów, wymienionych w art. 5, lub zwolnionych na żądanie zgodnie z art. 6 tegoż rozporządzenia, lecz podlegających obowiązkowi ubezpieczenia na wypadek choroby i macierzyństwa oraz ubezpieczenia od wypadków w zatrudnieniu i chorób zawodowych (art. 1 pkt. 1 i pkt. 2 lit. a ustawy), należy zgłaszać do ubezpieczenia na formularzu Nr. 1, dołączając odpowiednie

dokumenty, uzasadniające zwolnienie w myśl wyżej wskazanych przepisów.

Pracowników umysłowych, żądających zwolnienia zgodnie z art. 6 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej, lecz podlegających obowiązkowi ubezpieczenia na wypadek choroby i macierzyństwa oraz ubezpieczenia od wypadków w zatrudnieniu i chorób zawodowych, należy zgłaszać ponadto na formularzu Nr. 1-a.

IV. Zgłaszanie zmian w stanie zatrudnienia i zmian w wysokości zarobków.

§ 19. Pracodawca obowiązany jest zgłaszać wszelkie zmiany zarówno w stanie zatrudnienia pracowników jak i zmiany wysokości zarobków (wynagrodzenia) zatrudnionych przez niego pracowników.

W tym celu pracodawca jest obowiązany co miesiąc, najdalej do dnia dziesiątego każdego następnego miesiąca, zgłaszać imiennie w przepisanej formie (§§ 20, 21, 25, 26 i 27) wysokość zarobków i zmiany zarobków wszystkich zatrudnionych u niego w ubiegłym miesiącu pracowników, podlegających obowiązkowi ubezpieczenia, oraz wymeldowywać z ubezpieczenia (§ 28) tych pracowników, których obowiązek ubezpieczenia ustał (art. 8 ustawy względnie art. 7 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej).

§ 20. Pracodawcy, zatrudniający co najmniej 4 pracowników, zgłaszają do ubezpieczenia zmiany w stanie zatrudnienia i zmiany wysokości zarobków (wynagrodzeń) swoich pracowników zapomocą wykazu stanu zatrudnienia, obejmującego:

1) imię i nazwisko (brzmienie firmy) pracodawcy, jego adres i liczbę konta, pod którą został przez właściwą ubezpieczalnię zarejestrowany,

2) imiona i nazwiska zatrudnionych w danym okresie pracowników wraz z numerami ich legitymacji ubezpieczeniowych,

3) wysokość rzeczywistego zarobku (wynagrodzenia) tych pracowników w gotówce i w naturze, stanowiącego podstawę wymiaru składek, który powinien być wykazany:

- a) w zakresie ubezpieczenia, określonego w art. 1 punkty 1 i 2 ustawy—za każdy poszczególne tygodnie okresu, objętego wykazem (§§ 33 ust. 1 i 36 ust. 1), a
- b) w zakresie ubezpieczenia, określonego w art. 1 punkty 1 — 4 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej — w stosunku miesięcznym (§§ 33 ust. 2 i 36 ust. 1),
- 4) ilość przepracowanych tygodni i dni.

§ 21. Wykazy stanu zatrudnienia należy sporządzać oddzielnie dla robotników i oddzielnie dla pracowników umysłowych w formie książkowej, obejmującej okres roczny. Wykaz ten jest podzielony na dwie oddzielne części, z których jedna obejmuje miesiące nieparzyste, a druga miesiące parzyste, według wzoru Nr. 2 dla robotników (załącznik 3 do rozporządzenia niniejszego), a dla pracowników umysłowych według wzoru Nr. 2 a (załącznik 4 do rozporządzenia niniejszego).

Jeden z tych wykazów ubezpieczalnia zatrzymuje u siebie celem ustalenia i wymiaru wysokości

należnych składek, poczem, po otrzymaniu od pracodawcy analogicznego wykazu za następny okres, zwraca pracodawcy poprzedni wykaz celem uzupełnienia go danymi za dalszy okres składkowy (§§ 33 i 36). Z końcem każdego roku po otrzymaniu ostatniego wykazu za miesiąc grudzień ubezpieczalnia zatrzymuje obydwa wykazy u siebie.

Wykazy stanu zatrudnienia mogą być również sporządzane na podstawie porozumienia z ubezpieczalnią na formularzu Nr. 3 dla robotników (załącznik 5 do rozporządzenia niniejszego), a dla pracowników umysłowych na formularzu Nr. 3a (załącznik 6 do rozporządzenia niniejszego) — oddzielnie dla każdego okresu składkowego (§§ 33 i 36).

§ 22. Przy wypełnianiu wykazów stanu zatrudnienia pracodawcy są obowiązani zastosować się do następujących wskazówek:

1) W wykazie należy zamieścić wszystkie dane, dotyczące pracowników, zatrudnionych w danym okresie składkowym (§§ 33 i 36), wskazane w nagłówku.

2) Zarówno w wykazie robotników jak i pracowników umysłowych należy zachować podział pracowników na kategorie według zakresu ubezpieczenia (§ 24).

3) Podział pracowników na powyższe kategorie przeprowadza się na podstawie przesłanych ubezpieczalni zgłoszeń do ubezpieczenia (form. Nr. 1), w których pracodawca proponuje równocześnie zaliczenie zgłoszonego pracownika do odpowiedniej kategorii, dopóki ubezpieczalnia nie wydała odmiennego orzeczenia co do zakresu obowiązku ubezpieczenia zgłoszonych pracowników. Gdy ubezpieczalnia wyda orzeczenie odmienne, zaliczenie odbywa się na podstawie otrzymanego orzeczenia ubezpieczalni bez względu na jego prawomocność.

4) Rubrykę zarobku należy wypełniać na podstawie prowadzonych ksiąg płac względnie wykazów wypłat, z uwzględnieniem przepisów art. 13 — 16 ustawy i art. 11 — 13 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 grudnia 1933 r. o uchyleniu grup zarobkowych w ubezpieczeniu pracowników umysłowych (Dz. U. R. P. Nr. 102, poz. 794).

Wykazane zarobki (wynagrodzenia) muszą być zgodne z umowami o pracę, księgami płac względnie wykazami wypłat i innymi dowodami wypłat, na podstawie których dokonano wpisów do ksiąg.

5) Jeżeli pracownik wstąpił lub wystąpił w ciągu okresu składkowego (§§ 33 i 36) z pracy, należy podać w wykazie datę wstąpienia lub wystąpienia oraz wysokość zarobku, wypłaconego mu w danym okresie składkowym (§§ 33 i 36).

W razie wstrzymania się od pracy z powodu choroby lub połogu należy podawać w odpowiedniej rubryce wykazu datę wstrzymania się od pracy i wysokość zarobku, należnego w okresie zachorowania. Jeżeli pracownik nie pobierał w pewnym okresie składkowym (§§ 33 i 36) żadnego wynagrodzenia z powodu choroby, należy okres chorobowy zaznaczyć w odpowiedniej rubryce, a w rubryce zarobków zamiast kwoty zarobkowej w danym tygodniu lub miesiącu — umieścić kreskę.

6) Zarobki (wynagrodzenia) podaje się, zgodnie z przepisem § 20 pkt. 3 lit. a i b, we właściwych

kolumnach, odpowiadających podziałowi zarobków w zależności od maksymalnych i minimalnych norm zarobków, stanowiących podstawę wymiaru składek w poszczególnych rodzajach ubezpieczeń, poczem sumuje się osobno dla każdej kategorii pracowników (pkt. 2) i według podziału wysokości zarobków.

§ 23. Po zsumowaniu zarobków, objętych wykazem stanu zatrudnienia, w sposób, wskazany w § 22 pkt. 6, przenosi się sumy z poszczególnych wykazów na deklarację, sporządzoną na formularzu Nr. 4 dla robotników (załącznik 7 do rozporządzenia niniejszego), względnie na formularzu Nr. 4, a dla pracowników umysłowych (załącznik 8 do rozporządzenia niniejszego).

Deklaracje powyższe należy wypełnić w dwóch egzemplarzach dla robotników i pracowników umysłowych, przyczem w ten sam sposób, jak w wykazach stanu zatrudnienia, zachowuje się podział tych sum zarobkowych według kategorii pracowników (§ 22 pkt. 2). Na podstawie wciągniętych do deklaracji sum zarobkowych oblicza pracodawca wysokość należnych składek ubezpieczeniowych w sposób i według klucza, podanego w odpowiedniej rubryce deklaracji, ustalonego w myśl przepisów §§ 31 i 33.

Klucz podany w deklaracjach, ustalony przy maksymalnej ustawowej normie zarobków, podlegających zaliczeniu do ubezpieczenia na wypadek choroby i macierzyństwa (art. 1 pkt. 1), ubezpieczalnia dostosowuje odpowiednio do ewentualnie obowiązującej niższej statutowej normy zarobku, podlegającego zaliczeniu do tego ubezpieczenia.

§ 24. Przewidziany w §§ 22 i 23 podział pracowników na kategorie, w zależności od zakresu ich obowiązku ubezpieczenia, obejmuje — z uwzględnieniem § 4 — następujące kategorie:

I. Pracownicy, podlegający obowiązkowi ubezpieczenia w całym zakresie, a mianowicie:

1) robotnicy, podlegający obowiązkowi ubezpieczenia na wypadek choroby i macierzyństwa, od wypadków w zatrudnieniu i chorób zawodowych i ubezpieczenia emerytalnego (art. 1 pkt. 1 i 2 lit. a i b), t. j. robotnicy objęci art. 2, lecz nie objęci art. 5 lub 6 ustawy,

2) pracownicy umysłowi, podlegający obowiązkowi ubezpieczenia na wypadek choroby i macierzyństwa, od wypadków w zatrudnieniu i chorób zawodowych (art. 1 pkt. 1 i pkt. 2 lit. a ustawy), oraz obowiązkowi ubezpieczenia na wypadek braku pracy i ubezpieczenia emerytalnego (art. 1 punkty 1—4 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej), t. j. pracownicy umysłowi, objęci art. 2 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej i art. 2 ustawy, a nie objęci art. 5 lub 6 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej ani art. 5 lub 6 ust. 3 ustawy.

II. Pracownicy, podlegający obowiązkowi ubezpieczenia w zakresie dwóch rodzajów ubezpieczenia (przyczem dla celów rozporządzenia niniejszego przyjmuje się ubezpieczenie pracowników umysłowych: emerytalne i na wypadek braku pracy — za jeden rodzaj ubezpieczenia), a mianowicie:

A. Robotnicy:

1) podlegający ubezpieczeniu na wypadek choroby i macierzyństwa oraz ubezpieczeniu od wy-

padków w zatrudnieniu i chorób zawodowych (art. 1 pkt. 1 i pkt. 2 lit. a ustawy), t. j. objęci art. 2 oraz art. 6 ust. 1 pkt. 2, 3 lub 4 ustawy,

2) podlegający tylko ubezpieczeniu od wypadków w zatrudnieniu i chorób zawodowych oraz ubezpieczeniu emerytalnemu (art. 1 pkt. 2 lit. a i b), t. j.

a) objęci art. 2 ust. 1 i art. 6 ust. 2,

b) objęci art. 2 ust. 1 i art. 4, jeżeli nie zachodzą warunki zwolnienia w myśl tego artykułu.

B. Pracownicy umysłowi:

1) podlegający tylko ubezpieczeniu od wypadków w zatrudnieniu i chorób zawodowych (art. 1 pkt. 2 lit. a ustawy), oraz ubezpieczeniu na wypadek braku pracy i ubezpieczeniu emerytalnemu (art. 1 punkty 1—4) rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej t. j.:

a) objęci art. 2 ust. 1 i art. 4 ustawy oraz art. 2 ust. ost. rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej, jeżeli nie ma do nich zastosowania art. 5 pkt. 2 ustawy, ani nie zachodzą warunki zwolnienia w myśl art. 5 lub 6 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej,

b) objęci art. 2 ust. 1 i art. 6 ust. 2 ustawy oraz art. 2 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej, jeżeli nie zachodzą warunki zwolnienia w myśl art. 5 lub 6 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej,

2) podlegający tylko ubezpieczeniu na wypadek choroby i macierzyństwa i ubezpieczeniu od wypadków w zatrudnieniu i chorób zawodowych (art. 1 pkt. 1 i 2 lit. a ustawy), t. j. objęci art. 2 ustawy i art. 2 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej, jeżeli nie ma do nich zastosowania art. 5 ani art. 6 ust. 2 i 3 ustawy i zachodzą warunki zwolnienia w myśl art. 5 lub 6 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej.

III. Pracownicy, podlegający obowiązkowi ubezpieczenia tylko w zakresie jednego rodzaju ubezpieczenia, a mianowicie:

A. Robotnicy:

1) podlegający tylko ubezpieczeniu emerytalnemu (art. 1 pkt. 2 lit. b), t. j. objęci art. 2 ust. 1 i art. 6 ust. 4,

2) podlegający tylko ubezpieczeniu od wypadków w zatrudnieniu i chorób zawodowych (art. 1 pkt. 2 lit. a), t. j. objęci art. 2 oraz art. 6 ust. 3 punkty 2 — 4.

B. Pracownicy umysłowi:

1) podlegający tylko ubezpieczeniu pracowników umysłowych na wypadek braku pracy i emerytalnemu (art. 1 punkty 1 — 4 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej), t. j.:

a) objęci art. 2 ust. 1 i art. 5 pkt. 2 lub 3 ustawy, jeżeli nie zachodzą warunki zwolnienia w myśl art. 5 lub 6 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej,

b) objęci art. 2 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej, jeżeli nie ma do nich zastosowania art. 2 ustawy, i nie zachodzą warunki zwolnienia w myśl art. 5 lub 6 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej,

c) objęci art. 2 i 6 ust. 3 pkt. 1 lit. a) ustawy i art. 2 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej, jeżeli nie zachodzą warunki zwolnienia w myśl art. 5 lub 6 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej,

2) podlegający tylko ubezpieczeniu od wypadków w zatrudnieniu i chorób zawodowych (art. 1 pkt. 2 lit. a ustawy), t. j. objęci art. 2 i 6 ust. 3 pkt. 2 lub 3 ustawy i art. 2 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej, jeżeli zachodzą warunki zwolnienia w myśl art. 5 lub 6 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej.

§ 25. Wypełnione wykazy stanu zatrudnienia przesyła pracodawca wraz z deklaracjami do właściwej ubezpieczalni, względnie do właściwego jej oddziału. Deklaracje wypełnia pracodawca i przesyła ubezpieczalni w podwójnej ilości egzemplarzy.

§ 26. Pracodawcy, zatrudniający mniej niż 4-ech pracowników, zgłaszają zmiany wysokości zarobków poszczególnych swoich pracowników na formularzu Nr. 5 (załącznik 9 do rozporządzenia niniejszego).

Pracodawcy ci mogą za zgodą ubezpieczalni dokonywać zgłoszeń zarobków i ich zmian na formularzach Nr. 2 i 2 a, względnie — na podstawie porozumienia z ubezpieczalnią — na formularzach Nr. 3 i 3 a.

§ 27. W razie nienadesłania przez pracodawcę wykazu stanu zatrudnienia za dany okres składowy (§§ 33 i 36) ubezpieczalnia sporządza z urzędu wykaz stanu zatrudnienia.

W razie nienadsyłania przez pracodawcę w przepisany termin wykazów stanu zatrudnienia lub nieprawidłowego ich sporządzania ubezpieczalnia może pozbawić pracodawcę prawa dokonywania zgłoszeń zmian wysokości zarobków i wymeldowań przy zastosowaniu wykazów zbiorowych i nałożyć obowiązek dokonywania zgłoszeń i wymeldowań indywidualnych w stosunku do każdej zmiany, dotyczącej poszczególnych pracowników (§ 26 ust. 1).

§ 28. Pracodawcy, którzy przedstawiają ubezpieczalni co miesiąc wykazy stanu zatrudnienia, skuteczniają wymeldowania pracowników z ubezpieczenia na tych wykazach, zaznaczając w odpowiedniej rubryce wykazu datę wystąpienia z pracy względnie datę ustania obowiązku ubezpieczenia (art. 8 ustawy względnie art. 7 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej).

Pracodawcy, nie uprawnieni do dokonywania zgłoszeń zmian zapomocą wykazów stanu zatrudnienia (§§ 26 i 27 ust. 2), powinni wymeldować każdego pracownika, zwolnionego z pracy, w ciągu 7 dni, a jeżeli siedziba przedsiębiorstwa znajduje się poza siedzibą ubezpieczalni względnie jej wydziału — w ciągu 10 dni od chwili zaprzestania pracy, na formularzu Nr. 6 (załącznik 10 do rozporządzenia niniejszego).

V. Zgłaszanie zakładów pracy dla wymiaru składek z ubezpieczenia od wypadków w zatrudnieniu i chorób zawodowych.

§ 29. Pracodawcy są obowiązani w razie założenia zakładu pracy lub przyjęcia po raz pierwszy

do zatrudnienia pracowników (§ 2 ust. ost.) zgłosić zakład pracy na formularzu Nr. 7 (załącznik 11 do rozporządzenia niniejszego), równocześnie ze zgłoszeniem pracowników, — w ciągu dni 7, a jeżeli siedziba zakładu pracy znajduje się poza siedzibą ubezpieczalni względnie jej oddziału — w ciągu dni 10-ciu.

Wszelkie późniejsze zmiany zgłoszonych pierwotnie danych należy zgłosić w terminach, wskazanych w ustępie poprzednim.

Wraz ze zgłoszeniem pracodawca powinien podać na właściwym dla jego zakładu pracy kwestionariuszu, otrzymanym z ubezpieczalni, dokładny opis zakładu pracy, celem zaliczenia go do właściwej kategorii i klasy niebezpieczeństwa, od której jest zależna wysokość składki, przewidzianej w art. 221.

§ 30. Zaliczenia zakładów pracy do odpowiedniej kategorii i klasy niebezpieczeństwa dokonywa ubezpieczalnia społeczna zgodnie z przepisami, wydanymi na podstawie art. 221 i 222, oraz w ramach instrukcyj Zakładu Ubezpieczenia od Wypadków, wydanych w myśl art. 57 pkt. 7.

Instrukcja Zakładu Ubezpieczenia od Wypadków określa również sposób kontroli ze strony tego Zakładu, prawidłowości zaliczeń, dokonanych przez ubezpieczalnię.

VI. Wymiar składek ubezpieceniowych.

§ 31. W zakresie ubezpieczenia, określonego w art. 1 ustawy, podstawę wymiaru składek ubezpieczeniowych stanowi tygodniowy (art. 15 ust. 1—3) rzeczywisty zarobek, określony w art. 14, art. 15 ust. 4 i art. 16 ust. 4, bez jakichkolwiek potrąceń, z zastrzeżeniem najwyższych norm, ustalonych w art. 13 ust. 2 względnie w statucie ubezpieczalni (art. 13 ust. 3) i najniższej normy, ustalonej w art. 16 ust. 1, — zaokrąglony do jednostki złotego w ten sposób, że kwoty od 50 gr włącznie zaokrągła się w górę, kwoty zaś niższe od 50 gr zaokrągła się w dół.

W zakresie ubezpieczenia, określonego w art. 1 punkty 1 — 4 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej, podstawę wymiaru składek stanowi płaca podstawowa, ustalona na podstawie rzeczywistego wynagrodzenia miesięcznego w myśl §§ 2 i 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 grudnia 1933 r. o uchyleniu grup zarobkowych w ubezpieczeniu pracowników umysłowych (Dz. U. R. P. Nr. 102, poz. 794).

Podstawę wymiaru składki w zakresie ubezpieczenia na wypadek braku pracy, przypadającej od pracowników umysłowych w myśl art. 14 ust. 2 i art. 104 ust. 2 pkt. 3 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej, oraz § 1 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 17 czerwca 1933 r. o podwyższeniu składki w ubezpieczeniu na wypadek braku pracy pracowników umysłowych (Dz. U. R. P. Nr. 45, poz. 349), określa § 4 rozporządzenia Rady Ministrów o uchyleniu grup zarobkowych w ubezpieczeniu pracowników umysłowych.

Otrzymywane wynagrodzenie rzeczywiste, ustalone w sposób, określony w ust. 1 — 3 tego paragrafu, stanowi podstawę wymiaru składek.

§ 32. Obliczenie składek, należnych ubezpieczalni, odbywa się, przy zgłaszaniu zarobków zapo-

moą wykazów stanu zatrudnienia, od — objętych temi wykazami — końcowych sum zarobków (wynagrodzeń) poszczególnych kategorii pracowników (§ 22 pkt. 2 i § 24). Za pracowników, których zarobki i ich zmiany są zgłaszane na indywidualnych formularzach, oblicza się składki za każdego z nich osobna.

§ 33. Za ubezpieczenie w zakresie art. 1 punkty 1 i 2 ustawy przypadają do zapłaty w poszczególnych miesiącach kalendarzowych (§ 36 ust. 1) składki należne za te tygodnie kalendarzowe, które zakończyły się w odpowiednim miesiącu kalendarzowym, przyczem za ostatni dzień tygodnia przyjmuje się sobotę.

Za ubezpieczenie pracowników umysłowych w zakresie art. 1 punkty 1 — 4 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej przypadają do zapłaty w poszczególnych miesiącach kalendarzowych (§ 36 ust. 1) składki należne za odpowiedni miesiąc kalendarzowy.

§ 34. Składki należy uważać wówczas za wymierzone w rozumieniu art. 155, gdy ubezpieczalnia na podstawie wykazu stanu zatrudnienia względnie zgłoszeń lub własnych dochodzeń ustali ich wysokość i zawiadomi o tym wymiarze pracodawcę, bądź osobnym pismem lub rachunkiem bądź potwierdzeniem na wykazie (książkowym) zgodności obliczenia, dokonanego przez pracodawcę, w nadesłanych przez niego deklaracjach.

§ 35. Pracodawca może w ciągu miesiąca od otrzymania rachunku lub zawiadomienia o wymiarze składek zażądać od ubezpieczalni sprostowania wymierzonej przez ubezpieczalnię kwoty składkowej, jeżeli udowodni, że wymiar jej nie jest zgodny z rzeczywistymi zarobkami, bądź obowiązującymi przepisami. Po upływie powyższego terminu pracodawca traci prawo żądania sprostowania wymiaru.

Wymierzone składki powinny być sprostowane przez ubezpieczalnię z uwzględnieniem postanowień art. 227, jeżeli zostanie stwierdzone bądź z własnej inicjatywy ubezpieczalni, bądź wskutek doniesienia ubezpieczonego, że wymiar składek został dokonany na podstawie zarobków, niezgodnych z rzeczywistymi zarobkami pracownika.

W razie sporu co do obowiązku ubezpieczenia pracowników składki wymierza się zgodnie z wydanym przez ubezpieczalnię orzeczeniem. W razie prawomocnej zmiany tego orzeczenia przez instancje odwoławcze składki mają być odpowiednio do tej decyzji sprostowane, nadpłacone zaś kwoty zwrócone pracodawcy.

§ 36. Składki, przewidziane w ustawie i rozporządzeniu Prezydenta Rzeczypospolitej, płatne są łącznie za wszystkie rodzaje ubezpieczeń, którym podlegają pracownicy, zatrudnieni u pracodawcy, co miesiąc zdołu, najpóźniej do dnia 10 następnego miesiąca.

Należne składki mają być wpłacane do właściwej ubezpieczalni, która jest obowiązana w sposób i pod rygoremi, ustalonymi w przepisach wydanych przez Izbę Ubezpieczeń Społecznych w myśl art. 60 ust. 2 pkt. 9 i art. 235, przekazać poszczególnym zakładom ubezpieczeń społecznych część należnych im składek.

§ 37. Obowiązek opłaty składek jest niezależny od ustalenia ich wysokości przez ubezpieczalnię społeczną, od jej wezwania płatniczego lub prawomocności ewentualnych jej orzeczeń.

§ 38. Odsetki zwłoki, należne w razie nieuiszczenia składek w przepisany terminie (art. 229), liczy się od następnego dnia po upływie terminu płatności składek, t. j. od dnia 11 każdego miesiąca, przyczem miesiąc rozpoczęty liczy się za pełny.

§ 39. Kontrolę nad prawidłowością uiszczania składek prowadzą ubezpieczalnie społeczne.

Ubezpieczalnie społeczne obowiązane są okresowo przeprowadzać szczegółową kontrolę prawidłowości uiszczania składek u każdego poszczególnego pracodawcy w odstępach czasu nie dłuższych niż 18 miesięcznych.

Pracodawca obowiązany jest na żądanie ubezpieczonych i organów ubezpieczalni społecznej udostępnić przeglądanie umów o pracę, ksiąg płac względnie wykazów wypłat, prowadzonych w myśl art. 14 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej z dnia 16 marca 1928 r. o umowie o pracę pracowników umysłowych (Dz. U. R. P. Nr. 35, poz. 323) i w myśl art. 24 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej z dnia 16 marca 1928 r. o umowie o pracę robotników (Dz. U. R. P. Nr. 35, poz. 324), oraz związanych z nimi dowodów rachunkowych i ich wpisów do ksiąg.

VII. Ustalanie stosunku ubezpieczeniowego i ewidencja ubezpieczenia.

§ 40. Na podstawie otrzymanych zgłoszeń ubezpieczalnia prowadzi ewidencje pracowników i pracodawców, oraz skutecznie adnotacje, dotyczące rodzajów i zakresu ubezpieczenia, okresów, podlegających zaliczeniu do ubezpieczenia podstawy wymiaru składek i świadczeń ubezpieczeniowych.

Założenie ewidencji ubezpieczonych pracowników następuje po uprzednim ustaleniu przez ubezpieczalnię społeczną obowiązku ubezpieczenia zgłoszonych pracowników i zakresu tego obowiązku.

§ 41. Ubezpieczalnia obowiązana jest wydać orzeczenie z pouczeniem o środkach prawnych w przypadkach, gdy:

- 1) stwierdza z urzędu obowiązek ubezpieczenia,
- 2) stwierdza istnienie obowiązku ubezpieczenia lub nieistnienie tego obowiązku, inny zakres lub rodzaj ubezpieczenia albo inną podstawę wymiaru składki, — odmiennie od oceny, zawartej w zgłoszeniu,
- 3) zgłoszenia dokonano z określonym zastrzeżeniem (§ 8),
- 4) zgłoszenia dokonał pracownik bez podpisu pracodawcy,
- 5) znajdują zastosowanie art. 10 — 12, 227 ust. 2, 228 ust. 2, 293 ustawy albo art. 9, 119, 120 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej,
- 6) chodzi o zaliczenie zakładu pracy do kategorii i klasy niebezpieczeństwa,
- 7) ubezpieczalnia odmawia żądaniu sprostowania wymiaru składek, zgłoszonemu w myśl § 35 ust. 1,
- 8) ubezpieczalnia odmawia sprostowania wpisu do legitymacji ubezpieczeniowej względnie zmia-

ny ustaleń w warunkach, przewidzianych w §§ 45, 50 i 52.

§ 42. Orzeczenie powinno zawierać, poza pouczeniem o środkach prawnych (art. 268 ust. 1 i 309 ustawy, art. 130 i 164 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej), zależnie od przedmiotu orzeczenia, stwierdzenie okoliczności faktycznych, uzasadniających zastosowanie wymienionych w orzeczeniu przepisów prawnych, na podstawie których ustalono istnienie stosunku ubezpieczeniowego lub nieistnienie tego stosunku (obowiązek ubezpieczenia, rodzaj i zakres ubezpieczenia, zaliczenie zakładu pracy do stopnia niebezpieczeństwa), podstawę wymiaru należnych składek i ich wysokość, względnie istotne zmiany w stosunku ubezpieczeniowym.

§ 43. Dla każdego pracownika, zgłoszonego do ubezpieczenia po raz pierwszy, ubezpieczalnia zakłada, po ustaleniu zakresu obowiązku ubezpieczenia, kartę ewidencyjną dla robotników na formularzu Nr. 8 (załącznik 12 do rozporządzenia niniejszego), a dla pracowników umysłowych na formularzu Nr. 8a (załącznik 13 do rozporządzenia niniejszego) i doręcza bezpłatnie pracownikowi legitymację ubezpieczeniową.

Wzory legitymacji ubezpieczeniowej oraz szczegółową jej treść ustala, z uwzględnieniem § 44, Izba Ubezpieczeń Społecznych, a zatwierdza Minister Opieki Społecznej.

Pracownicy, podlegający jedynie ubezpieczeniu od wypadków w zatrudnieniu i chorób zawodowych (art. 1 pkt. 2 lit. a), nie otrzymują legitymacji ubezpieczeniowej.

§ 44. Legitymacja ubezpieczeniowa powinna zawierać dane osobiste i rodzinne ubezpieczonego, z uwzględnieniem art. 112 ust. 3, dane dotyczące okresów i rodzaju zatrudnienia u poszczególnych pracodawców i ubezpieczenia we właściwych ubezpieczalniach społecznych, dane odnoszące się do okresu pozostawania bez pracy, służby wojskowej i innych okresów, mających znaczenie dla ubezpieczenia w myśl art. 153 ustawy lub art. 8 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej, dane dotyczące pobieranych świadczeń ubezpieczeniowych, oraz pouczenie ubezpieczonego o jego prawach i obowiązkach.

§ 45. Pracownikowi przysługuje prawo zgłoszenia, w ciągu miesiąca od doręczenia mu legitymacji ubezpieczeniowej, żądania sprostowania wpisów do legitymacji względnie zmiany ustalenia okoliczności, mających znaczenie dla stosunku ubezpieczeniowego, objętych wpisem do legitymacji.

§ 46. Legitymację o stałym numerze rejestracyjnym wydaje się ubezpieczonemu na cały czas jego ubezpieczenia.

W razie zupełnego zniszczenia lub zgubienia legitymacji ubezpieczony może otrzymać wtórnik za osobną opłatą i po poprzednim unieważnieniu tej legitymacji przez ogłoszenie na własny koszt w urzędowym organie wojewódzkim i w organie publikacyjnym Izby Ubezpieczeń Społecznych.

Warunki zwolnienia od opłaty, przewidzianej w ustępie poprzednim, ustala Izba Ubezpieczeń Społecznych.

§ 47. Ubezpieczeni, mający już legitymację ubezpieczeniową, przedstawiają przy zmianie pracodawcy dotychczasowemu jak również nowemu pracodawcy swoje legitymacje ubezpieczeniowe, celem wpisania w nich dat ustania zatrudnienia i wymeldowania z ubezpieczenia względnie dat wstąpienia do nowego zatrudnienia i zgłoszenia do ubezpieczenia.

§ 48. W razie objęcia przez ubezpieczonego zatrudnienia na obszarze działania innej ubezpieczalni społecznej, czy to u tego samego pracodawcy, czy to u innego, pracodawca zgłasza go do ubezpieczalni pod tym samym numerem legitymacji, pod jakim był ubezpieczony w poprzedniej ubezpieczalni, podając równocześnie na podstawie wpisów w legitymacji ubezpieczeniowej, przez jaki okres pracownik był ubezpieczony w poprzedniej ubezpieczalni.

§ 49. Na żądanie ubezpieczalni społecznej oraz jej organów kontrolnych ubezpieczeni są obowiązani okazać, przedstawić lub nadesłać do ubezpieczalni swoją legitymację ubezpieczeniową i książeczkę obrachunkową, jeżeli w myśl obowiązujących przepisów prawnych powinni posiadać książeczkę obrachunkową.

§ 50. Gdy dla osoby, podlegającej obowiązkowi ubezpieczenia w zakresie art. 1 pkt. 2 lit. b), powstaną warunki ubezpieczenia na zasadach rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej — i odwrotnie, i ubezpieczony przechodzi z jednego ubezpieczenia do drugiego (art. 292 i art. 293), otrzymuje w miejsce poprzedniej legitymacji, jako nowowstępujący do danego rodzaju ubezpieczenia, nową legitymację ubezpieczeniową, w której należy wpisać ilość zaliczonych w nowym ubezpieczeniu miesięcy względnie tygodni składkowych wraz z odpowiadającym im przeciętnym zarobkiem, przeliczonym zgodnie z obowiązującymi przepisami.

W tym celu pracodawca powinien dołączyć przy zgłaszaniu pracownika do nowego rodzaju ubezpieczenia, dostarczoną mu przez tego pracownika dotychczas posiadaną legitymację ubezpieczeniową, którą ubezpieczalnia przesyła następnie właściwemu zakładowi ubezpieczeń społecznych wraz z posiadaniem kartami ewidencyjnymi dla ustalenia podlegających zaliczeniu w dotychczasowym ubezpieczeniu emerytalnym miesięcy względnie tygodni składkowych, oraz podstawy wymiaru składek i przekazania temu zakładowi ubezpieczeń społecznych, do którego dana osoba przechodzi, zmniejszonych o 6% składek emerytalnych z oprocentowaniem składanym przy kapitalizacji rocznej według stopy technicznej.

Ostatni zakład dokonywa odpowiednich zaliczeń po otrzymaniu od zakładu poprzedniego składek wraz z odpisem przebiegu ubezpieczenia zgodnie z obowiązującymi przepisami, poczem zawiadamia o tem właściwą ubezpieczalnię, celem dokonania odpowiednich wpisów w nowozałożonej karcie ewidencyjnej i legitymacji ubezpieczeniowej pracownika.

Jeżeli pracownik powraca do poprzedniego ubezpieczenia, otrzymuje poprzednią legitymację lub jej wtórnik przy zachowaniu tego samego trybu co do przekazania składek, zaliczenia miesięcy względnie

tygodni składkowych i dokonania wpisów do legitymacji, jak przy przejściu pierwszym.

Przepisy powyższe mają odpowiednie zastosowanie w przypadkach, gdy przekazanie składek następuje w myśl art. 120 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej.

W przypadkach wyżej określonych stosuje się odpowiednio § 45.

§ 51. Wpisów do legitymacji ubezpieczeniowej co do danych osobistych i rodzinnych dokonywają ubezpieczalnie społeczne, co do danych zaś dotyczących okresu pracy i zgłoszeń do ubezpieczenia i wymeldowań — pracodawcy.

W przypadku, przewidzianym w § 11, pracownikowi przysługuje prawo żądania od ubezpieczalni odpowiedniego zaświadczenia co do danych, zgłoszonych w sposób, przewidziany w § 11, zamiast odpowiedniego wpisu do legitymacji ubezpieczeniowej.

Okoliczności, wymienione w art. 153 ustawy i art. 8 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej, wpisują ubezpieczalnie społeczne na podstawie stwierdzenia okoliczności, wchodzących w zakres ich działania, wpis zaś innych okoliczności obowiązany jest pracownik uzyskać ze strony właściwych władz, urzędów i instytucyj. Ubezpieczalnia uprawniona jest do dokonania w legitymacji wpisu, dotyczącego okoliczności, nieobjętych jej zakresem działania, na podstawie zaświadczeń właściwych władz, urzędów względnie instytucyj.

§ 52. Ubezpieczonemu przysługuje prawo żądania od ubezpieczalni społecznej wpisania do jego legitymacji ubezpieczeniowej sumy tygodni względnie miesięcy składkowych wraz z sumą zarobków (wynagrodzeń), zaliczonych do ubezpieczenia emerytalnego w ciągu dwóch ostatnich lat kalendarzowych, oraz czasu pozostawania bez pracy w tymże okresie.

Powyższych wpisów ubezpieczony może żądać w okresie od 1 lipca do końca września.

Ubezpieczonemu przysługuje prawo zgłoszenia w ciągu miesiąca od doręczenia wpisu, dokonanego w myśl ustępów poprzednich, sprostowania wpisu względnie zmiany ustalenia okoliczności, mających znaczenie dla stosunku ubezpieczeniowego, objętych powyższym wpisem.

VIII. Szczególne przepisy dotyczące górnośląskiej części województwa śląskiego.

§ 53. Przepisy rozporządzenia niniejszego mają, z uwzględnieniem zmian, wynikających z §§ 54—57, odpowiednie zastosowanie na obszarze górnośląskiej części województwa śląskiego.

§ 54. Właściwość utworzonych w myśl art. 317 ust. 2 i 3 ekspozytur lub oddziałów Zakładu Ubezpieczenia od Wypadków w zakresie ubezpieczenia, określonego w art. 1 pkt. 2 lit. a) ustawy, względnie Zakładu Ubezpieczeń Pracowników Umysłowych — w zakresie ubezpieczenia, określonego w art. 1 punkty 1—4 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej, ustala się według zasad, przyjętych w rozporządzeniu niniejszym dla określenia właściwej ubezpieczalni lub jej oddziału (§ 13).

Termin dokonania zgłoszenia, uzależniony od miejscowości, w których znajduje się siedziba ubezpieczalni (jej oddziału) i siedziba przedsiębiorstwa, uzależnia się od miejscowości, w których znajduje się siedziba ekspozytury lub oddziału właściwego zakładu ubezpieczeń społecznych i siedziba przedsiębiorstwa.

We wszystkich przypadkach, w których w myśl rozporządzenia niniejszego ubezpieczalnia właściwa jest do wykonania czynności, określonych w tem rozporządzeniu, uprawniony względnie obowiązany jest do wykonania czynności oddział lub ekspozytura właściwego zakładu ubezpieczeń społecznych.

Przepis § 48 ma zastosowanie również w razie przejścia z zatrudnienia na obszarze działania jednej z ubezpieczalni społecznych do zatrudnienia na obszarze górnośląskiej części województwa śląskiego — i odwrotnie.

§ 55. Zgłoszenia pracowników i zakładów pracy w zakresie ubezpieczenia, określonego w art. 1 punkty 1 — 4 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej, mają być dokonywane do ekspozytury względnie oddziału Zakładu Ubezpieczeń Pracowników Umysłowych, zgłoszenia zaś zakładów pracy w zakresie ubezpieczenia, określonego w art. 1 pkt. 2 lit. a) ustawy — do ekspozytury względnie oddziału Zakładu Ubezpieczenia od Wypadków.

§ 56. Składki, należne za ubezpieczenia pracowników w zakresie art. 1 punkty 1 — 4 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej, mają być wpłacane do oddziału Zakładu Ubezpieczeń Pracowników Umysłowych, składki zaś, należne za ubezpieczenie robotników i pracowników umysłowych w zakresie art. 1 pkt. 2 lit. a) ustawy, — do oddziału Zakładu Ubezpieczenia od Wypadków.

Zakład Ubezpieczenia od Wypadków może ustalić dla poszczególnych grup pracodawców dłuższy okres składkowy (§§ 33 ust. 1 i 36 ust. 1), niż określony w § 36 ust. 1.

W zakresie ubezpieczenia, określonego w art. 1 pkt. 2 lit. a) ustawy, pracodawca przedstawia w terminach, określonych przez Zakład Ubezpieczenia od Wypadków (oddział) wykazy zarobków zatrudnionych w okresie składkowym robotników i pracowników umysłowych oraz obliczenie należnych składek.

§ 57. Izba Ubezpieczeń Społecznych ustali treść i formę przewidzianych w rozporządzeniu niniejszem zgłoszeń w zakresie ubezpieczenia, określonego w art. 1 punkty 1 — 4 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej, oraz ubezpieczenia, określonego w art. 1 pkt. 2 lit. a) ustawy, obowiązujących na obszarze górnośląskiej części województwa śląskiego, uwzględniając lokalne stosunki społeczne i gospodarcze.

Odpowiednia decyzja Izby wymaga zatwierdzenia Ministra Opieki Społecznej.

IX. Przepisy przejściowe.

§ 58. Pracodawcy, zatrudniający pracowników w dniu wejścia w życie ustawy, obowiązani są dokonać zgłoszeń, przewidzianych w rozporządzeniu

niniejszem, w ciągu dni 14 od wejścia w życie rozporządzenia niniejszego.

Zgłoszeń, przewidzianych w ustępie poprzednim, należy dokonać w sposób, jaki byłby właściwy w myśl rozporządzenia niniejszego, gdyby pracownicy, zatrudnieni w dniu wejścia w życie ustawy, z dniem tym rozpoczęli pracę względnie zakład pracy z dniem tym przyjął pracowników (§ 2 ust. ost.) po raz pierwszy.

Przepisy tego paragrafu nie mają zastosowania na obszarze górnośląskiej części województwa śląskiego w zakresie ubezpieczenia, określonego w art. 1 punkty 1 — 4 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej.

§ 59. Zgłoszenia, przepisane w § 58, nie naruszają ustaleń w zakresie obowiązku ubezpieczenia w tym przypadku, gdy w zakresie tego obowiązku ani stan prawny nie uległ zmianie wskutek przepisów ustawy, ani nie uległy zmianie okoliczności faktyczne, decydujące o obowiązku ubezpieczenia.

§ 60. W okresie pierwszych dwóch lat ubezpieczalnia społeczna może w miejsce przewidzianej w rozporządzeniu niniejszem legitymacji ubezpieczeniowej, wydać legitymację tymczasową.

§ 61. Do czasu ustalenia przez Izbę Ubezpieczeń Społecznych formularzy zgłoszeń, obowiązujących na obszarze górnośląskiej części województwa śląskiego (§ 57), zgłoszenia do ekspozytury względnie oddziału Zakładu Ubezpieczenia od Wypadków i Zakładu Ubezpieczeń Pracowników Umysłowych, utworzonych na tym obszarze, mają być dokonywane na formularzach, używanych dotychczas przez Zakład Ubezpieczenia od Wypadków w Królewskiej Hucie względnie przez Zakład Ubezpieczeń Pracowników Umysłowych w Królewskiej Hucie, — po odpowiednim ich dostosowaniu przez właściwe zakłady ubezpieczeń społecznych do zmienionych przepisów prawnych.

§ 62. W zakresie czynności, dotyczących ustalenia obowiązku ubezpieczenia, zaliczenia do kategorii i klasy niebezpieczeństwa, wysokości składek, należnych za okres do dnia 31 grudnia 1933 r., właściwe są instytucje, które w myśl art. 296 i art. 298 przejmują prawa i obowiązki instytucji, ulegających likwidacji z dniem wejścia w życie ustawy.

§ 63. Składki, należne za okres do dnia 31 grudnia 1933 r. instytucjom ulegającym likwidacji, ustalają instytucje, przejmujące ich prawa i obowiązki, według przepisów obowiązujących przed wejściem w życie ustawy, wraz z odsetkami zwłoki i innymi należnościami dodatkowymi.

Należności, określone w ustępie poprzednim, mają być wpłacane do instytucji, przejmujących prawa i obowiązki instytucji, ulegających likwidacji.

X. Przepisy końcowe.

§ 64. Rozporządzenie niniejsze wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 1934 r.

Minister Opieki Społecznej: *Hubicki*

Formularz Nr. 1.

Załącznik Nr. 1.

POTWIERDZENIE ZGŁOSZENIA O WSTĄPIENIU DO PRACY	
Znaki wnoszącego zgłoszenie	
I. Pracod.	1. Nazwisko i imię (firma):
	II. Ubezp.
a. Nazwisko i imię:	b. Data urodzenia:
c. Nazwisko rodowe mężatki:	d. Data wstąpienia do pracy:
Data wpływu zgłoszenia:	Podpis odbierającego zgłoszenie:

POUCZENIE.

1. Każdego przyjętego pracownika powinien pracodawca zgłosić do ubezpieczenia we właściwej ubezpieczalni społecznej.

Zgłoszenie powinno być dokonane w ciągu 7-u dni od daty przyjęcia pracownika, a jeżeli siedziba przedsiębiorstwa znajduje się w innej miejscowości, niż siedziba ubezpieczalni, w ciągu 10-u dni.

Prawo dokonania zgłoszenia przysługuje również samym pracownikom (art. 21 ust. o ubezp. społ. z dnia 28 marca 1933 r.).

2. Zgłoszenie do ubezpieczenia wszystkich pracowników z wyjątkiem robotników rolnych powinno być dokonane na niniejszym formularzu.

Każde zgłoszenie do ubezpieczenia powinien podpisać pracodawca (podpis firmowy) i pracownik.

Pracodawca winien podać w zgłoszeniu numer swego konta w ubezpieczalni; numer ten za-
(o d w r ó c i ć)

MIEJSCA OBWIEDZIONE GRUBEMI LINJAMI WYPEŁNIA UBEZPIECZALNIA

Nr. konta pracodawcy:		Nr. bież. listy płac:		ZGŁOSZENIE O WSTĄPIENIU DO PRACY		Kateg. Ubezp.:	Nr. posiadanej legitymacji:
I. PRACODAWCA	1. Nazwisko i imię (Firma)			a. Nazwisko (Mężatek także nazwisko rodowe):			
	2. Siedziba:			b. Imię:		c. Imię ojca:	
	3. Rodzaj zakładu pracy:			d. Data urodzenia: dzień:..... miesiąc:..... rok 1.....			
	4. Adres pracodawcy dla doręczenia wezwań płatniczych: Gmina:..... ost. poczta:..... Ulica:..... Nr. dom.:..... Nr. m:.....			miejsowość:.....			
Zgłoszony do ubezpieczenia pracodawca		Poprzedni pracodawca:		Pracownik umysłowy*)		Robotnik*)	
Adres:		Pracował od..... do.....		e. Zawód:		f. Wykonywane czynności:	
Data i znak wpływu zgłoszenia:		Wystaw. 1) leg. 2) kart. ewid.		g. Czy pobiera rentę lub emeryturę, skąd, rodzaj, tytuł i kwota:			
Wpłynęło dn.....		dn.....		h. Miejsce zamieszkania: Gmina:..... ost. poczta:..... Ulica:..... Nr. dom.:..... Nr. m:.....			
podpis:.....		Wstąpił do pracy dn..... 193..... r.					
Zgłoszony(a) podlega ubezpieczeniu:		Szczegółowe wyczerpanie części składowych zarobku (wynagrodzenie)		Ilość	Wartość	Na okres czasu	Wartość obliczona na jeden tydzień—miesiąc*)
1) na wypadek choroby		zasadniczy zarobek (wynagrodzenie):					
2) emerytalnemu prac. umysł. robotników		dodatki { premje gratyfikacje proc. od obrotu udział w zarobkach i t. p. wymienić:					
3) na wyp. braku pracy prac. umysł.		dochody od osób trzecich:					
4) od wypadków		mieszkanie, światło, opał, wikt, odzież, deputat i t. p. wymienić:					
Data załatw..... (podpis)		Całkowity zarobek w gotówce i naturze wynosi:					

*) Niepotrzebne skreślić.

(strona odwrotna)

III. CZŁONKOWIE RODZINY UBEZPIECZONEGO (ej) mieszkający z nim (nią) wspólnie i pozostający na wyłącznym utrzymaniu z jego (jej) zarobku:

L. p.	Imię i nazwisko	Stopień pokrewieństwa	Data urodzenia	Zajęcie	Notatki Ubezpieczalni
1					
2					
3					
4					
5					
6					

Podając dane o wyżej wymienionych członkach mojej rodziny proszę o zarejestrowanie ich i oświadczam, że mieszkają oni razem ze mną i są na wyłącznym utrzymaniu z mego zarobku, a zarazem oznajmiam, że oprócz zarobku, na podstawie którego podlegam obowiązkowi ubezpieczenia posiadam dochód z

w wysokości zł miesięcznie.

Za prawdziwość zakomunikowanych danych biorę na siebie pełną odpowiedzialność. O ile który z wymienionych członków rodziny zmieni miejsce zamieszkania, podejmie zajęcie zarobkowe lub przestanie być na wyłącznym moim utrzymaniu, obowiązuję się zawiadomić o tem natychmiast Ubezpieczalnię. Gdyby się okazało, że podane przezemnie dane są nieprawdziwe i że wymienieni członkowie rodziny nie mają prawa do korzystania ze świadczeń Ubezpieczalni, obowiązuję się zwrócić Ubezpieczalni na podstawie jej rachunku koszt udzielonych im przez Ubezpieczalnię świadczeń i to w terminie do dni 7 od dnia otrzymania rachunku.

Podpis ubezpieczonego (ej):

Dotyczy sprzedawców i ekspedjentów zgłoszonych po raz PIERWSZY do ubezpieczenia

Czy i jaką ukończył szkołę?

W jakim czasie i u kogo odbył pracownik praktykę handlową? (O ile nie ma ukończonych 6 klas szkoły średniej ogólnokształcącej lub ukończonej szkoły średniej zawodowej, handlowej).

Zgłoszony był poprzednio ubezpieczony:

1) w Zakładzie Ubezpieczeń Pracowników Umysłowych.

w..... Nr. leg.

2) w Ubezpieczalni na wypadek inwalidztwa i starości.

w..... Nr. leg.

3)

w..... Nr. leg.

Treść zgłoszenia podałem do wiadomości pracownikowi, którego zgłaszam do ubezpieczenia:*)

1) na wypadek choroby

2) emerytalnego prac. umysł.

„ robotników

3) na wypadek braku pracy prac. umysłowych

4) od wypadków

.....
Data sporządzenia zgłoszenia

.....
podpis firmowy pracodawcy

Uwagi ubezpieczalni:

znacza ubezpieczalnia na potwierdzeniu zgłoszenia zakładu pracy do ubezpieczalni.

Numer legitymacji pracownika należy odedać ze zbioru numerów, dołączonego do legitymacji, i nakleić na zgłoszeniu. Jeżeli pracownik nie posiada legitymacji lub nie przedkłada jej pracodawcy przy wstąpieniu do pracy, pracodawca powinien podać z jakiego powodu nie podaje numeru legitymacji.

3. Pracodawca, który w przepisany terminie nie dopełnił obowiązku zgłoszenia, podlega karze grzywny do 500.— zł (art. 269 ust. o ubez. społ.).

Pracodawca, który pod groźbą rozwiązania stosunku pracy lub w inny sposób zmusza zatrudnionych u siebie pracowników do ukrywania swego stosunku pracy przed instytucjami ubezpieczeń społecznych albo do udzielania im fałszywych danych co do należnego im zarobku, lub przeciwdziała zwracaniu się tych pracowników do instytucji o należne im świadczenia, podlega karze aresztu do 3 miesięcy lub grzywny do 3.000.— zł (art. 273 ust. o ubez. społ.).

Pracownicy, którzy w przepisanych zgłoszeniach i wykazach podają świadomie nieprawdziwe dane lub wyjaśnienia celem uzyskania nie przysługujących im praw do świadczeń, podlegają karze grzywny do 100.— zł (art. 279 ust. o ubez. społ.).

W razie utraty przez pracownika lub członków jego rodziny praw do świadczeń z powodu zaniedbania przez pracodawcę obowiązku zgłoszenia lub nieuiszczenia należnych składek we właściwych terminach, pracodawca jest zobowiązany wypłacić zainteresowanemu sumę równą wartości wszystkich świadczeń, jakie otrzymałby z tytułu ubezpieczenia, oraz wynagrodzić powstałe stąd szkody i straty (art. 232 ust. o ubez. społ. art. 112 Rozp. Prez. Rzp. o ub. prac. um, z dn. 29 listopada 1927 r.).

*) Niepotrzebne przekreślić.

Zgłoszenie pracowników niepodlegających obowiązkowi ubezpieczenia lub żądających zwolnienia

L.K.P.

Potwierdzenie zgłoszenia pracowników niepodlegających obowiązkowi ubezpieczenia lub żądających zwolnienia.	
Firma Pracodawca	
rodz. zakł. pracy	
Nazwiska pracowników zgłoszonych a niepodlegających obowiązkowi ubezpieczenia lub żądających zwolnienia.	Ilość załączników:
1. Nr. legit.:	
2. Nr. legit.:	
3. Nr. legit.:	
Data wniesienia zgłoszenia załączników	
..... podpis urzędnika	

Nazwisko pracodawcy (firma)		Nr. K. P.	
Dokładny adres pracodawcy (miejscowość, ost. poczta, ulica, Nr. domu)		Rodzaj zakł. pracy	
Nazwiska i imiona pracowników	Powód niepodlegania obowiązkowi ubezpieczenia lub powód żądania zwolnienia od obowiązku ubezpieczenia z powołaniem się na odpowiednie przepisy ustawowe	Podpis pracowników	Jakiemu ubezpieczeniu podlega
1. Nr. legit.		Załącz.	
2. Nr. legit.		Załącz.	
3. Nr. legit.		Załącz.	
Data i firmowy podpis pracodawcy		Do niniejszego zgłoszenia dołączyć należy odpowiednie dokumenty lub zaświadczenia celem stwierdzenia podstaw prawnych zwolnienia, lub powodów żądania zwolnienia.	

Rubryki obwiedzione grubymi linjami wypełnia ubezpieczalnia

Formularz Nr. 3.

Załącznik Nr. 5.

Pracodawca

Nr. K. P.

WYKAZ STANU ZATRUDNIENIA ROBOTNIKÓW.

L. p.	Nr. legitymacji	Nazwisko i imię	Za miesiąc..... 193.... r.										U w a g i
			Wartość wy-nagrodzenia w naturze na tydz. i zmiany		Daty		Nie prac. z pow. choroby od-do	Liczba dni pracy w tygodniu	Zarobek w gotówce bez potrąc.	Zarobki tygodniowe wraz z dodatkami i naturaljami			
			od	zł	wstąpie-nia	wystą-pienia				od 6 do 72 zł	od 73 do 174 zł	powyżej 174 zł	
			w zaokrągleniu do 1 zł										
			Suma										
1.													
2.													
3.													
4.													
5.													
6.													
7.													
8.													
9.													
0.													
			Suma strony:										
			Z przeniesienia:										
			Do przeniesienia:										

Form. Nr. 4.

Załącznik Nr. 7.

Zestawienie składek ubezpieczeniowych za robotników

R

Miesiąc..... 19..... r.

obejmuje tygodni składowych

L. p.	Podstawy wymiaru składek za ubezpieczenia robotników i opłat na Fundusz Pracy				Składka ogólna		U w a g i	
	Granice zarobków (wynagrodz.)	T Tygodni składowych	S Sumy zarobków tygodniowych zaokrąglone do 1 zł	Sposób obliczenia składek za ubezpieczenie				
					zł	gr		
	1	2	3	4	5	6		
1	od 6 do 72 zł			Chorobowe S. 5%			(dotyczy górników i hutników)	
2	od 73 do 174 zł							
3	ponad 174 zł				T × 8,70 zł			
4	Suma			Suma składek na ubezpieczenie chorobowe				
5	od 6 do 72 zł			Emeryt. rob. S. 5,2% (S. 5,8%)				
6	od 73 do 174 zł				T × 3,75 zł			(dotyczy górników i hutników)
7	ponad 174 zł				(T × 4,18 zł)			
8	Razem			Fund. pracy S. 2%				
9	Suma zarobków z ich ograniczeniem do 174 zł tygodn.			Wypadkowe S.%				
10	S u m a s k ł a d e k							

Podział składki na fundusze

Nr. K. P.....

Znak dekl.	Chorobowy	Emerytal. robotn.	Z. U. P. U.		Wypadkowy	Składka ogólna	Fundusz pracy	Str. zest.
			Emerytalny i brak pracy	opłata dodatk. na f. braku pracy				

Rubryki obwiedzione grubymi linjami wypełnia Ubezpieczalnia

P O U C Z E N I E:

1. Obliczenie składek za ubezpieczenie robotników przeprowadza się na formularzu Nr. 4 na podstawie wykazów stanu zatrudnienia za dany okres składowy.

2. Sumy ostateczne wynagrodzeń tygodniowych za dany okres składowy przenieść należy z wykazu stanu zatrudnienia do kolumn zestawienia składek w ten sposób, że w pozycjach 1, 2 i 3 kolumny 2-ej wpisuje się ilość tygodni składowych, to jest ilość tygodni przepracowanych przez wszystkich robotników w ciągu okresu składowego, przyczem do okresu składowego zalicza się tygodnie, których koniec (sobota) przypada w tym okresie; do kolumny 3-ej wpisuje się sumy wynagrodzeń w granicach, oznaczonych w kolumnie 1-ej. Te same liczby wpisać należy w pozycjach 5, 6 i 7.

3. Obliczenie składek za poszczególne ubezpieczenia oraz opłaty na Fundusz Pracy wykonać należy posługując się sposobem podanym w kolumnie 4-ej. Znaki „S. 5%”, „S. 5,2%”, „S. 2%”, (S. 5,8%) wskazują, że od sumy podanej w kolumnie 3-ej należy obliczyć wskazane odsetki, stanowiące należną składkę.

Dla obliczenia składek za ubezpieczenie wypadkowe należy obok litery „S” wpisać liczbę oznaczającą składkę procentową na to ubezpieczenie. Składkę procentową należy podać na podstawie zaliczenia zakładu pracy do kategorii i klasy niebezpieczeństwa.

Znaki „T × 8,70 zł”, „T × 3,75 zł”, „T × 4,18 zł” wskazują, że należy wskazaną składkę tygodniową pomnożyć przez ilość tygodni składowych.

4. Składki obliczone w sposób wyżej podany wpisuje się do kolumny 5-ej, następnie dodaje się pozycje 1, 2 i 3, sumy wpisuje się w pozycji 4, następnie dodaje się pozycje 4, 5, 6, 7, 8 i 9 a sumę wpisuje się do pozycji oznaczonej „suma składek”.

5. Formularz Nr. 4 ujmuje składki na każdy rodzaj ubezpieczenia osobno, można więc na tym samym formularzu zestawiać i obliczać składki za robotników, podlegających wszystkim rodzajom ubezpieczenia oraz za robotników, podlegających tylko jednemu lub dwóm rodzajom ubezpieczenia. Dla obliczenia na jednym formularzu składek za różne kategorie osób ubezpieczonych należy w kolumnach 2-ej i 3-ej w pozycjach 1, 2, 3 oraz 5, 6 i 7 wpisać te ilości tygodni składowych i sumy wynagrodzeń, które według wykazów stanu zatrudnienia odnoszą się do osób, podlegających ubezpieczeniu oznaczonemu w kolumnie 4.

6. Obliczenie składek za robotników zatrudnionych w górnictwie i hutnictwie należy zestawiać na osobnym formularzu Nr. 4, przyczem należy skreślić znaki „S. 5,2%” i „T × 3,75 zł”, odnoszące się do ubezpieczenia emerytalnego, a obliczenie składek przeprowadzić według znaków „S. 5,8%” i „T × 4,18 zł”.

(Strona odwrotna).

Nr. K. P.

[Empty box for K. P. number]

....., dn.....193..... r.

<p>.....</p> <p>Do</p> <p>Ubezpieczalni Społecznej</p> <p>w</p> <p>ul.....Nr.</p>
--

Deklaracja składek ubezpieczeniowych

Firma

Pracodawca rodzaj zakładu pracy

Adres miejsc..... ul. Nr. domu

podaje według wykazu stanu zatrudnienia i zestawień na odwrocie niniejszej deklaracji za miesiąc..... 19..... r. sumy należne z tytułu składek za ubezpieczenie robotników i opłat na Fundusz Pracy.

A. Składki ubezpieczeniowe:

od robotników zł gr od pracodawcy zł gr Sa zł gr

B. Opłata na Fundusz Pracy:

od robotników zł gr od pracodawcy zł gr Sa zł gr

Razem zł gr

Data i znak wpływu

.....
Firmowy podpis pracodawcy

Formularz Nr. 4.
(Robotniczy)

Ubezpieczalnia Społeczna
Wymiar Składek

Potwierdzenie odbioru

Pracodawca Firma P..... Nr. konta.....

Przedłożył..... deklarację składkową oraz wykazy stanu zatrudnienia za miesiąc.....

..... 19..... r. obejmujący..... tygodni.....

....., dnia..... 19.....

.....
Kierownik Wydziału

Formularz Nr. 4a.

Załącznik Nr. 8.

Zestawienie składek ubezpieczeniowych za pracowników umysłowych

Miesiąc 19..... r.
obejmuje tygodni składkowych

L. P.	Granice wynagrodzeń miesięcznych	M Liczba miesięcy składkowych	S		Sposób obliczenia składek na ubezpieczenie	Składka ogólna		U W A G I
			Sumy wynagrodzeń miesięczn. w zaokrągleniu do 1 zł			zł	gr	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	do 59 zł				Emerytalne i brak pracy $M \times 8.48$ zł			
2	od 60 do 725 zł					S 10.8%		
3	ponad 725 zł				$M \times 78.30$			
4	Suma nadwyżek wynagrodzeń ponad 725 zł				Brak Pracy S 1.68%			
L. P.	Granice wynagrodzeń tygodniowych	T Liczba tygodni składkowych	S		Sposób obliczenia składek na ubezpieczenia	Składka ogólna		U W A G I
5	6	7	Sumy wynagrodzeń tygodniow. w zaokrągleniu do 1 złotego			zł	gr	
5	od 6 do 174 zł				Chorobowe S 4.6%			
6	ponad 174 zł				$T \times 8$ zł			
7	Suma plac z ich ograniczeniem do 174 zł tygodniowo				Wypadkowe S. %			
8	Suma wynagrodzeń				Fund. Pracy			
9	Suma składek							

Podział składki na fundusze

Nr. K. P.

Znak dekl.	Chorobowy	Emeryt. robotn.	Z. U. P. U.		Wypadkowy	Składka ogólna	Fundusz Pracy	Str. zest.
			Emerytalny i brak pracy	Opłata dodatk. na fundusz brakupracy				

Rubryki obwiedzione grubymi liniami wypełnia Ubezpieczalnia.

POUCZENIE:

1. Obliczenie składek za ubezpieczenie pracowników umysłowych przeprowadza się na formularzu Nr. 4a na podstawie wykazu stanu zatrudnienia za dany okres składkowy (miesiąc).

2. Dla obliczenia składek za ubezpieczenie emerytalne i na wypadek braku pracy należy przenieść z wykazu stanu zatrudnienia sumy ostateczne wynagrodzeń miesięcznych do kolumn zestawienia składek w ten sposób, że w pozycjach 1, 2 i 3 kolumny 2-ej wpisuje się ilość miesięcy składkowych (równającą się liczbie pracowników); do kolumny 3-ej wpisuje się sumy wynagrodzeń miesięcznych w granicach oznaczonych w kolumnie 1-ej.

Obliczenie składek wykonać należy, posługując się sposobem, wskazanym w kolumnie 4. Znaki „S. 10.8%” i „S. 1.68%” wskazują, że od sumy podanej w kolumnie 3-ej należy obliczyć wskazane odsetki, stanowiące należną składkę. Znaki „ $M \times 8.48$ zł” i „ $M \times 78.30$ zł” oznaczają, że wskazaną składkę miesięczną należy pomnożyć przez ilość miesięcy składkowych.

3. Składki za ubezpieczenia chorobowe i wypadkowe oblicza się na podstawie zarobków tygodniowych i ilości tygodni składkowych.

Do okresu składkowego zalicza się tygodnie, których koniec (sobota) przypada w tym okresie. Ilość tygodni składkowych w danym miesięcznym okresie składkowym (4 lub 5) wpisuje się w odpowiedniej rubryce w nagłówku zestawienia. W pozycjach 5 i 6 kolumny 2-ej wpisuje się ogólną ilość ty-

godni składkowych przepracowanych przez wszystkich pracowników umysłowych w danym okresie składkowym.

W pozycjach 5, 6, 7 i 8 kolumny 3-ej wpisuje się sumy wynagrodzeń tygodniowych w granicach wskazanych w kolumnie 1-ej. Wynagrodzenie tygodniowe stanowi 6/25 wynagrodzenia miesięcznego.

Dla obliczenia składek za ubezpieczenia wypadkowe należy obok litery „S” w poz. 7 kol. 4 wpisać liczbę oznaczającą procentową wysokość składki na to ubezpieczenie. Procentową wysokość składki należy podać na podstawie zaliczenia zakładu pracy do kategorii i klasy niebezpieczeństwa.

Obliczenia składek przy użyciu znaków podanych w kolumnie 4, należy dokonać w sposób, wskazany w punkcie 2 pouczenia.

4. Formularz Nr. 4a ujmuje osobno składki za każdy rodzaj ubezpieczenia, można więc na tym samym formularzu zestawiać i obliczać składki za pracowników, podlegających wszystkim rodzajom ubezpieczenia, oraz za pracowników, podlegających tylko jednemu lub dwóm rodzajom ubezpieczenia. Dla obliczenia na jednym formularzu składek za różne kategorie osób ubezpieczonych należy w kolumnach 2 i 3 w poz. 1—8 wpisać te ilości miesięcy lub tygodni składkowych i sumy wynagrodzeń, które według wykazu stanu zatrudnienia odnoszą się do osób, podlegających ubezpieczeniu oznaczonemu w kolumnie 4.

(Strona odwrotna)

Nr. K. P.

--

....., dn..... 193...r.

<p>Do</p> <p>Ubezpieczalni Społecznej</p> <p>w</p> <p>ul..... Nr.....</p>

Deklaracja składek ubezpieczeniowych

Firma

Pracodawca..... rodzaj zakładu pracy

Adres miejsc..... ul..... Nr. domu.....

podaje według wykazu stanu zatrudnienia i zestawień na odwrocie niniejszej deklaracji za miesiąc 19..... r. sumy należne z tytułu składek za ubezpieczenie prac. umysł. i opłat na Fundusz Pracy.

A. Składki ubezpieczeniowe:

od robotników zł.....gr od pracodawcy zł.....gr Sa..... zł.....gr

B. Opłata na Fundusz Pracy:

od prac. umysł. zł.....gr od pracodawcy zł.....gr Sa..... zł.....gr

Razem..... zł.....gr

Data i znak wpływu

.....
Firmowy podpis pracodawcyFormularz Nr 4 a.
(Prac. umysł.)**Ubezpieczalnia Społeczna**
Wymiar Składek**Potwierdzenie odbioru**

Pracodawca Firma P..... Nr. konta

Przedłożył.....deklarację składkową oraz wykazy stanu zatrudnienia za miesiąc

.....19.....r. obejmujący..... tygodni.....

....., dnia.....19.....

.....
Kierownik Wydziału

Potwierdzenie zgłoszenia o zmianie zarobku.	
Znaki wnoszącego zgłoszenie:	
Pracod.	Nazwisko i imię (firma)
Ubezp.	Nazwisko i imię (mężatki także nazwisko rodowe):
	Data urodzenia: Zawód
Zmiana zarobku od: dn..... mies..... 19.....	wysokość zarobku:zł.....gr
Data wpływu zgłoszenia	Podpis odbierającego zgłoszenie

Miejsca obwiedzione grubymi liniami wypełnia Ubezpieczalnia.

Nr. konta pracodawcy		Zgłoszenie zmiany zarobku		Kateg. ubezp.	Nr. posiadanej legitymacji				
Pracodawca	Nazwisko i imię (firma)	Ubezpieczony	Nazwisko: (mężatki także nazwisko rodowe).....						
	Siedziba:		Imię						
	Rodzaj zakładu pracy		Data urodzenia: dzień mies. 1.....						
Zawód:									
		Zmiana zarobku (wynagrodzenia) od dn..... mies. 19.....							
Data i znak (datownik)		Szczegółowe wyliczenie części składowych zarobku (wynagrodzenia)		Ilość	Wartość		Na okres czasu	Wartość obliczana na jeden tydzień—miesiąc*)	
Przeprowadzono w karcie ewidencyjnej		zasadniczy zarobek (wynagrodzenie):		w gotówce	zł		gr		
		dodatki (premje, gratyfikacje, % od obrotu udział w zyskach i t. p. wymienić)							
		dochody od osób trzecich:							
		wynagrodzenie akordowe: (wymienić):							
dnia		mieszkanie, opał, światło, żywienie deputat i t. p. (wymienić)		w naturze					
podpis									
		R a z e m:							
Data sporządzenia zgłoszenia		Podpis pracownika		Firmowy podpis pracodawcy					

Papier koloru seledynowego.

*) Nieodpowiednie skreślić.

Potwierdzenie zgłoszenia o wystąpieniu z pracy.	
Znaki wnoszącego zgłoszenie:	
I Pracod.	Nazwisko i imię (firma)
II Ubezp.	a) Nazwisko b) i imię
	c) Data urodzenia
	d) Nazwisko i rodow. mężatki
	e) Data wystąpienia z pracy
Data upływu zgłoszenia	podpis odbierającego zgłoszenie

POUCZENIE.

Pracodawca powinien wymeldować z ubezpieczenia, — na niniejszym formularzu — każdego pracownika zwolnionego z pracy, w ciągu 7 dni, a jeśli siedziba przedsiębiorstwa znajduje się poza siedzibą ubezpieczalni, w ciągu 10 dni od chwili zaprzestania pracy. Jeżeli pracodawca nie zawiadomi Ubezpieczalni w sposób i w terminie wyżej podanym — o wystąpieniu z pracy pracownika, Ubezpieczalnia będzie w dalszym ciągu zaliczać składki i obciążać rachunek pracodawcy. —

Miejsca obwiedzione grubymi liniami wypełnia Ubezpieczalnia.

Nr. konta pracodawcy		Zgłoszenie o wystąpieniu z pracy		Kateg. ubezpiec.	Nr. posiadanej legitymacji
I Pracodawca	1. Nazwisko i imię (firma)	a) Nazwisko (dla mężatek także nazwisko rodowe)			
	2. Siedziba	b) Imię			
	3. Rodzaj zakładu pracy	c) Daty urodzenia dzień miesiąc rok 1			
II Ubezpieczony	od dnia 19	d) Zawód			
	Nazwisko i imię (firma) nowego pracodawcy	e) wystąpił(a) z pracy		dnia 19	
	Adres nowego pracodawcy			z powodu	
Ubezpieczony przyjął pracę u innego pracodawcy		f) otrzymał(a) wynagrodzenie do dnia 19			
		*) odszkodowanie w wysokości zł			
Data i znak (datownik)		Uwagi			
Zanotowano na karcie ewidencyjnej Data		Data sporządzenia zgłoszenia			
podpis		Podpis firmowy pracodawcy (wnoszącego zgłoszenie)			

*) Tylko dla pracowników umysłowych

Papier koloru różowego.

Formularz Nr. 7.

Załącznik Nr. 11.

Zgłoszenie Zakładu Pracy

 Kategoria.....klasa.....niebezp.
 Składka.....%

Nr. K. P.....

1. Dokładne brzmienie firmy (nazwisko i imię pracodawcy i adres)	
2. Dokładny adres siedziby zakładu pracy (miejscowość, ost. poczta, ulica, Nr.domu).	
3. Rodzaj zakładu pracy, gospod. rolnego, leśnego.	
4. Nr. rejestru handlowego, rejestr spółdzielni, pod którym firma jest zarejestrowana i siedziba Sądu Handlowego.	Ilość hektarów gruntów, lasów posiadanych przez pracodawcę.
5. Rodzaj patentu, jaki w myśl ustawy o podatku przemysłowym wykupiono.	
6. Rodzaj spółki wzgl. spółdzielni (Towarzystwa, Spółka jawna, z ograniczoną odpow., akcyjna, komandytowa itp.)	
7. Nazwiska i imiona oraz adresy członk. zarządu, zakres odpowiedzialności za zobowiązania spółki (Towarzystwa, spółdzielni).	
8. Kto jest upoważniony do podpisywania imieniem firmy.	

(Strona odwrotna)

9. Forma podpisu firmowego wymagana na aktach prawnych.	
10. Wyszczególnienie ilości załączonych kwestjonariuszy i innych dokumentów.	Załączników
11. Data sporządzenia zgłoszenia i podpis firmowy.	
Data wpływu zgłoszenia.	Notatki ubezpieczalni.

Miejsca obwiedzione grubymi linjami wypełnia ubezpieczalnia.

1. Przerwy w zatrudnieniu przewidziane w art. 153 ustawy

Udowodniony czas pozostawania bez pracy			Okresy pobierania zasiłku za dni niezdolności do pracy z powodu choroby (macierzyństwa)				Pobiera rentę wypadkową				Czas służby wojskowej			U w a g i:
Rok	dzień i m-c		Rok	dzień		Kwota łączna		Data zgłoszenia	przyznano		Rok	dzień		
	od	do		od	do	Zł	gr		%	wysokość renty		od	do	
1			2				3				4			

2. Okres zaliczony w myśl art. 293 ust. oraz umów międzynarodowych.

3. Leczenie.

Przeszedł z ubezpieczenia							Przeszedł do ubezpiecz.							Był leczony				
Nr. legitymacji poprzedniego ubezpieczenia	Okres zaliczony w poprzednim ubezpieczeniu				Zaliczono do ubezpieczenia		Przelano składki ubezpieczenia						1) z art. 171 2) z art. 173					
	od	do	tygodni	Suma skł. przekazanych		tygodni	Suma zalicz. zarobków w Zł	Za czas		tygodni	od sumy zarobków zaliczonych	Suma składek						
				Zł	gr			od	do			Zł	gr					
1							2		3						4			

1.

Przerwy w zatrudnieniu przewidziane w art. 8 rozp. Prez. R. P.

Udowodniony czas pozostawania bez pracy			Pobierał zasiłki z powodu braku pracy				Okres udowodnionej choroby			Pobiera rentę wypadkową				Udowodniony czas służby wojsk. intern.			U w a g i
Rok	dzień i m-c		Rok	dzień i m-c		Kwota łączna		Rok	dzień i m-c		Data zgłoszenia	przyznano		Rok	dzień i m-c		
	od	do		od	do	Zł	gr		od	do		%	wysokość renty		od	do	
1			2				3			4				5			

2.

Okres zaliczony w myśl art. 293 ust. oraz 119 i 120 rozp. Prez. R. P. i umów międzynarod.

3. Leczenie.

Przeszedł z ubezpieczenia w						Przeszedł do ubezpiecz. w						Był leczony					
Nr. legitymacji poprzedniego ubezpieczenia	Okres zaliczony w poprzednim ubezpieczeniu				Zaliczono do ubezpieczenia		Przelano składki ubezpieczenia						1) z art. 61 2) z art. 25				
	od	do	m-cy	Suma skł. przekazanych		m-cy	Suma zalicz. płac w Zł	Za czas		m-cy	od sumy płac zaliczonych	Suma składek		1	Rok	dzień i m-c	
				Zł	gr			od	do			Zł	gr			2	od
1						2		3						4			
