

§ 4. Minister Kontroli Państwowej w ramach przyznanych etatów:

- 1) tworzy grupy terenowe i specjalne;
- 2) określa ich rzeczowy i terytorialny zakres działania;
- 3) ustala w porozumieniu z właściwymi ministrami siedziby grup terenowych i specjalnych kontroli państwowej przy określonych jednostkach gospodarki narodowej, do kontroli których zostały powołane.

§ 5. Na czele grupy terenowej lub specjalnej stoi kierownik, powoływany i odwoływany przez Ministra

Kontroli Państwowej, podległy w całej swej działalności dyrektorowi zespołu.

§ 6. Organizację wewnętrzną grup terenowych i specjalnych określa Minister Kontroli Państwowej.

§ 7. Wykonanie rozporządzenia porucza się Ministrowi Kontroli Państwowej.

§ 8. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: *B. Bierut*

## 342

### ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 9 grudnia 1952 r.

**w sprawie postanowień, orzeczeń o odszkodowaniu, doraźnych zarządzeń i orzeczeń o karach dyscyplinarnych kontroli państwowej.**

Na podstawie art. 24 ust. 1 ustawy z dnia 22 listopada 1952 r. o kontroli państwowej (Dz. U. Nr 47, poz. 316) zarządza się, co następuje:

#### Przepis wstępny.

§ 1. 1. Powołane w niniejszym rozporządzeniu artykuły dotyczą ustawy z dnia 22 listopada 1952 r. o kontroli państwowej (Dz. U. Nr 47, poz. 316).

2. Powołane w niniejszym rozporządzeniu paragrafy dotyczą tego rozporządzenia.

#### 1. Odwołanie od postanowienia (art. 20 pkt 3).

§ 2. 1. Od postanowienia wydanego na podstawie art. 20 pkt 3 kierownik jednostki kontrolowanej wnieść może odwołanie do Ministra Kontroli Państwowej.

2. Odwołanie wnosi się w terminie tygodniowym od doręczenia postanowienia.

3. Wniesienie odwołania wstrzymuje wykonanie postanowienia aż do czasu rozstrzygnięcia odwołania.

#### 2. Wydawanie orzeczeń o odszkodowaniu (art. 21).

§ 3. Orzeczenie o odszkodowaniu na podstawie art. 21 wydaje się w szczególności w przypadkach:

- 1) naruszenia ustalonych etatów lub przepisów o zaszczerowaniu i stawkach wynagrodzenia;
- 2) sprzecznej z obowiązującymi przepisami wypłaty premii, nagród lub innych wynagrodzeń;
- 3) pokrycia z funduszków jednostki kontrolowanej kar i grzywien, nałożonych przez właściwe organy na pracownika tej jednostki w związku z jego pracą (np. z powodu naruszenia przepisów sanitarnych, porządkowych, technicznych itp.);

4) zawinionego spowodowania nałożenia na jednostkę kontrolowaną obowiązku zapłaty odsetek, kar umownych, postojowego itp. sankcji finansowych;

5) niepodjęcia w terminie kroków niezbędnych dla terminowego ściągnięcia należności przysługującej jednostce kontrolowanej (z tytułu dostaw i usług, udzielonych zaliczek itp.), jeżeli wskutek tego należność ta uległa przedawnieniu lub prekluzji albo stała się nieściągalna;

6) w innych przypadkach, gdy szkoda powstała wskutek sprzecznego z prawem zawinionego działania lub zaniechania pracownika.

§ 4. Czyn uzasadniający wydanie orzeczenia o wynagrodzeniu szkody powinien być stwierdzony protokołem kontroli dokonanej przez kontrolę państwową.

§ 5. Ministerstwo Kontroli Państwowej może również wydać orzeczenie o wynagrodzeniu szkody w trybie art. 21 na podstawie protokołu kontroli przeprowadzonej przez właściwy organ rewizji finansowej Ministerstwa Finansów.

§ 6. Orzeczenia o odszkodowaniu nie wydaje się w stosunku do osób, które dopuścili się przekroczenia przepisów finansowych lub zarządzeń właściwej władzy w sprawach gospodarczych, z którego wynikała znaczna szkoda społeczna, uzasadniająca wszczęcie postępowania karnego.

§ 7. Jeżeli szkodę wyrządziło kilka osób wspólnie, obowiązek wynagrodzenia szkody nakłada się na każdą z nich oddzielnie w wysokości zależnej od stopnia, w jakim przyczyniły się do wyrządzenia szkody.

§ 8. Odszkodowanie, nałożone przez kontrolę państwową na pracownika w trybie niniejszego rozporządzenia

nia, nie może przekraczać trzykrotnej wysokości miesięcznej przeciętnej płacy tego pracownika za okres ostatnich trzech miesięcy.

§ 9. Orzeczenie określa, czy odszkodowanie ma być wpłacone na rzecz jednostki kontrolowanej, czy też na rzecz budżetu Państwa.

§ 10. Od orzeczenia o wynagrodzeniu szkody wydanego na podstawie art. 21 służy w terminie dni 14 od daty doręczenia odwołanie do Ministra Kontroli Państwowej.

§ 11. 1. Prawomocne orzeczenie o odszkodowaniu podlega wykonaniu w drodze potrącenia z płacy pracownika sumy nałożonej orzeczeniem.

2. Potrącenia dokonuje dział księgowości miejsca pracy pracownika zobowiązanego orzeczeniem do wynagrodzenia szkody.

3. Jednorazowe potrącenie nie może przekraczać 1/5 miesięcznej płacy pracownika.

4. W przypadku nieściągalności nałożonej orzeczeniem sumy lub jej części w trybie potrącenia wykonanie orzeczenia następuje w trybie egzekucji administracyjnej świadczeń pieniężnych na podstawie dekretu z dnia 28 stycznia 1947 r. (Dz. U. z 1947 r. Nr 21, poz. 84 i z 1950 r. Nr 7, poz. 78).

§ 12. 1. Kierownik jednostki kontrolowanej obowiązany jest czuwać nad ściąganiem orzeczonego odszkodowania. Jeżeli orzeczenie o odszkodowaniu dotyczy kierownika jednostki kontrolowanej, obowiązek ten spoczywa na kierowniku jednostki nadrzędnej.

2. W razie przejścia pracownika do innego zakładu pracy kierownik jednostki kontrolowanej (nadrzędnej) obowiązany jest przesłać orzeczenie do wykonania kierownikowi tego zakładu pracy.

3. O ściągnięciu orzeczonej do zwrotu kwoty kierownik jednostki kontrolowanej (nadrzędnej) zawiadamia Ministerstwo Kontroli Państwowej.

### 3. Wydawanie doraźnych zarządzeń (art. 22).

§ 13. 1. W razie stwierdzenia w toku kontroli naruszenia przepisów finansowych lub zarządzeń właściwych władz w sprawach gospodarczych prowadzący kontrolę pracownik Ministerstwa Kontroli Państwowej może dla zapobieżenia szkodzie wydać na podstawie art. 22 ust. 1 doraźne zarządzenie, nakazujące kierownikowi jednostki kontrolowanej usunięcie stwierdzonego naruszenia.

2. Od każdego doraźnego zarządzenia wnieść można odwołanie do Ministra Kontroli Państwowej.

3. Odwołanie wnosi się w terminie tygodnia od doręczenia doraźnego zarządzenia.

4. Wniesienie odwołania nie wstrzymuje wykonania doraźnego zarządzenia.

5. Minister Kontroli Państwowej może wstrzymać wykonanie doraźnego zarządzenia aż do czasu rozpatrzenia odwołania.

### 4. Nakładanie kar dyscyplinarnych (art. 23).

§ 14. Karę dyscyplinarną na pracownika jednostki kontrolowanej nałożyć może, w przypadkach określonych w art. 23, tylko Minister Kontroli Państwowej, z zachowaniem warunków zawartych w tym artykule.

§ 15. Czyn uzasadniający nałożenie kary dyscyplinarnej powinien być stwierdzony protokołem kontroli dokonanej przez kontrolę państwową.

§ 16. Kara dyscyplinarna nie może być nałożona, jeżeli od chwili popełnienia czynu upłynęły 2 lata.

§ 17. Pracownikowi jednostki kontrolowanej wyznacza się odpowiedni czasokres do złożenia wyjaśnień, nie przekraczający jednak 14 dni.

§ 18. 1. Orzeczenie o nałożeniu kary zawiera określenie popełnionego czynu, nałożoną karę dyscyplinarną i uzasadnienie.

2. Orzeczenie doręcza się ukaranemu pracownikowi oraz kierownikowi jednostki kontrolowanej. Jeżeli karę nałożono na kierownika jednostki kontrolowanej, orzeczenie doręcza się jemu oraz kierownikowi jednostki nadrzędnej.

### 5. Przepis wspólny.

§ 19. Przed wydaniem postanowienia (art. 20 pkt 3), orzeczenia o odszkodowaniu (art. 21) lub orzeczenia o nałożeniu kary dyscyplinarnej (art. 23) Ministerstwo Kontroli Państwowej może wzywać przedstawicieli jednostek kontrolowanych i nadrzędnych do złożenia ustnych wyjaśnień.

### 6. Przepisy przejściowe i końcowe.

§ 20. Przepisy rozdziałów 1, 2 i 4 niniejszego rozporządzenia stosuje się również w przypadkach, gdy czyn będący podstawą orzeczenia popełniony został przed wejściem w życie ustawy z dnia 22 listopada 1952 r. o kontroli państwowej (Dz. U. Nr 47, poz. 316).

§ 21. Wykonanie rozporządzenia porucza się Prezesowi Rady Ministrów i Ministrowi Kontroli Państwowej.

§ 22. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Prezes Rady Ministrów: *B. Bierut*