

Jednostka organizacyjna	Stanowisko	Wysokość dodatku służbowego	
		A	B
1	2	3	
Centrala Zaopatrzenia Poczty i Telekomunikacji	Zastępca głównego księgowego	700	800
	Kierownik magazynów	500	600
	Starszy inspektor odbiorów	500	600
	Kierownik sekcji	400	500
	Starszy technik	400	500
	Radca	400	500
	Starszy księgowy	400	500
	Inspektor odbiorów	300	400
	Referendarz	300	400
	Księgowy	300	400
	Technik	300	400
	Kierownik licznarni znaczków	300	400
	Starszy referent	200	300
	Starszy kontysta	200	300
	Referent	150	200
Kontysta	150	200	

## 326

## ROZPORZĄDZENIE MINISTRA ŁĄCZNOŚCI

z dnia 18 września 1957 r.

w sprawie wprowadzenia regulaminów premiowania w państwowym przedsiębiorstwie „Polska Poczta, Telegraf i Telefon” oraz w przedsiębiorstwach Międzydzielcowych Kabli Telekomunikacyjnych.

Na podstawie § 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 5 września 1957 r. w sprawie uposażenia pracowników państwowego przedsiębiorstwa „Polska Poczta, Telegraf i Telefon” (Dz. U. Nr 49, poz. 236) zarządza się, co następuje:

§ 1. Wprowadza się regulaminy premiowania określone w załącznikach nr 1 i 2 do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 września 1957 r.

Minister Łączności: w z. Z. Szpigler

Załączniki do rozporządzenia Ministra Łączności z dnia 18 września 1957 r. (poz. 326).

Załącznik nr 1.

## REGULAMIN PREMIOWANIA

## REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW PAŃSTWOWEGO PRZEDSIĘBIORSTWA „POLSKA POCZTA, TELEGRAF I TELEFON” ORAZ PRZEDSIĘBIORSTW MIĘDZYMIASTOWYCH KABLI TELEKOMUNIKACYJNYCH

§ 1. Pracownicy otrzymują premię za sprawne i bezusterkowe wykonywanie pracy.

§ 2. Stanowiska, do których przywiązana jest premia, oznaczone są w tabelach zaseregowań symbolem „P”.

§ 3. Premia wynosi 30% miesięcznego uposażenia zasadniczego z wyjątkiem pracowników służby monterskiej oraz pracowników ruchu telefonicznego i telegraficznego zatrudnionych w centralach węzłowych i zbiorczych, którzy otrzymują premię w wysokości 40% miesięcznego uposażenia zasadniczego.

§ 4. 1. Niezależnie od premii ustalonej w § 3 pracownicy służby finansowo-księgowej, którzy nie pobierają dodatków służbowych, otrzymują premię za prawidłowe i terminowe sporządzenie rocznych bilansów.

2. Na fundusz premiowy przeznaczona jest suma jednorazowego uposażenia zasadniczego pracowników, o których mowa w ust. 1.

3. Premia bilansowa płatna jest raz w roku po złożeniu i przyjęciu rocznego bilansu.

4. Pracownik może otrzymać od 25% do 100% miesięcznego uposażenia zasadniczego w zależności od wkładu i czasu pracy przy sporządzaniu bilansu.

§ 5. Niezależnie od premii ustalonej w § 1 i 3 doręczyciele przesyłek listowych i pieniężnych otrzymują premię za pozyskiwanie prenumeraty zleconej czasopism:

1) przy prenumeracie miesięcznej 0,20 zł,

2) przy prenumeracie na okres jednego lub więcej kwartałów 0,80 zł.

§ 6. 1. Pracownikowi można obniżyć premię lub pozbawić go jej całkowicie w przypadku popełnienia przy wykonywaniu obowiązków służbowych uchybień godzących w sprawność służby lub narażających na szkodę interesy państwowego przedsiębiorstwa „Polska Poczta, Telegraf i Telefon” i przedsiębiorstw Międzydzielnicowych Kabli Telekomunikacyjnych.

2. Zmniejszenie premii lub jej pozbawienie stosuje się zarówno do pracowników bezpośrednio odpowiedzialnych za popełnione uchybienia, jak i do pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowniczo-kontrolnych, którzy na skutek niewypełnienia obowiązków z tytułu kontroli i nadzoru nie stwierdzili i nie usunęli uchybień bądź nie wydali stosownych zarządzeń zapobiegawczych.

3. W szczególności premia powinna być obniżona:

- 1) za stwierdzoną nieprawidłowość, dotyczącą ruchu pocztowo-telekomunikacyjnego,
- 2) za nieterminowe i nieprawidłowe wykonanie przez doręczycieli czynności związanych z doręczeniem i przyjmowaniem przesyłek,
- 3) za niewysłanie lub opóźnienie odprawy lub odsyłki,
- 4) za mylne skierowanie przedmiotów ładunku lub przesyłek,

- 5) za uszkodzenie urządzeń telekomunikacyjnych, powstałe z winy pracowników,
- 6) za przyjęcie do eksploatacji niewłaściwie wykonanych urządzeń,
- 7) za niedbałą konserwację urządzeń telekomunikacyjnych,
- 8) za nieterminowe i niewłaściwe wykonanie napraw urządzeń, sprzętu i narzędzi,
- 9) za inne stwierdzone uchybienia wpływające na złą jakość pracy,
- 10) za opóźnienie w złożeniu prawidłowo sporządzonego sprawozdania finansowego.

§ 7. 1. Decyzję o zmniejszeniu lub pozbawieniu premii wydaje na piśmie przełożony pracownika uprawniony do zatwierdzania wypłat premiovych, po dokładnym zbadaniu sprawy.

2. Od decyzji o zmniejszeniu premii przysługuje pracownikowi prawo odwołania się w ciągu 14 dni, licząc od dnia następnego po doręczeniu decyzji, do kierownika tej jednostki organizacyjnej, której podlega bezpośrednio przełożony wydający zaskarżoną decyzję.

§ 8. Premia płatna jest łącznie z uposażeniem zasadniczym bez względu na to, czy uposażenie zasadnicze płatne jest pracownikowi z góry czy z dołu.

Załącznik nr 2.

#### REGULAMIN PREMIOWANIA MONTERÓW ZA PRZEKROCZENIE NORM PRACY

§ 1. 1. Monterzy zatrudnieni w wyodrębnionych kolumnach remontowych, robót instalacyjnych oraz w okręgowych warsztatach teletechnicznych otrzymują premię w wysokości uzależnionej od procentowego przekroczenia norm pracy.

2. Pracownicy premiowani na podstawie niniejszego regulaminu nie mają prawa do premii za sprawne i bezusterkowe wykonywanie pracy określonej w załączniku nr 1 do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. 1. Za każdy 1% przekroczenia normy wypłaca się 0,7% uposażenia zasadniczego.

2. Wykonanie norm pracy ustala się w stosunku miesięcznym.

§ 3. 1. Podstawą do obliczenia premii za przekroczenie norm pracy jest wynagrodzenie przypadające za faktyczną ilość godzin przepracowanych przy pracach normowanych.

2. Stawkę godzinową ustala się, dzieląc miesięczne uposażenie zasadnicze przez 200.

§ 4. W razie niewykonania miesięcznej normy pracy pracownik otrzymuje wyłącznie uposażenie zasadnicze.

§ 5. Monterom-kierownikom brygad w okręgowych warsztatach teletechnicznych, pracującym na normach, przysługuje dodatek w wysokości 20% uposażenia zasadniczego.

§ 6. Premię wypłaca się w ciągu następnego miesiąca po miesiącu obliczeniowym.

327

#### ROZPORZĄDZENIE MINISTRA ŁĄCZNOŚCI

z dnia 18 września 1957 r.

**w sprawie dodatków za nocną służbę oraz za specjalne i uciążliwe warunki pracy, przysługujących pracownikom państwowego przedsiębiorstwa „Polska Poczta, Telegraf i Telefon” i pracownikom przedsiębiorstw Międzydzielnicowych Kabli Telekomunikacyjnych.**

Na podstawie § 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 5 września 1957 r. w sprawie uposażenia pracowników państwowego przedsiębiorstwa „Polska Poczta, Telegraf i Telefon” (Dz. U. Nr 49, poz. 236) zarządza się, co następuje:

§ 1. Pracownikom państwowego przedsiębiorstwa „Polska Poczta, Telegraf i Telefon” oraz pracownikom przedsiębiorstw Międzydzielnicowych Kabli Telekomunikacyjnych, zwanych dalej „pracownikami”, przyznaje się dodatki ustalone w §§ od 2 do 17 niniejszego rozporządzenia.

##### **Dodatek za nocną służbę.**

§ 2. 1. Pracownicy otrzymują za pełnienie służby w porze nocnej od godziny 22 do 6 dodatek za każdą godzinę służby, przy czym czasu do 30 minut nie uwzględnia się, a czas ponad 30 minut liczy się za całą godzinę.

2. Dodatek za służbę nocną wynosi:

1) dla pracowników zatrudnionych w służbie telefonicznej, telegraficznej, konserwacji urządzeń telekomunikacyjnych, przeladunkowej i ekspedycyjno-rozdzielczej — 0,75 zł za godzinę,

2) dla pozostałych pracowników — 0,50 zł za godzinę

3. Dodatek za służbę nocną nie przysługuje:

- 1) pracownikom zatrudnionym w ambulansach i przy konwojowaniu poczty na kolejach i traktach,
- 2) pracownikom, którzy w okresie wykonywania służby nocnej mają prawo do diet z tytułu podróży służbowych lub ryczałtu za wyjazdy.

##### **Dodatek za pracę w ambulansach i przy konwojowaniu poczty na kolejach i traktach.**

§ 3. Pracownicy zatrudnieni w ambulansach pocztowych i przy konwojowaniu poczty na kolejach i traktach otrzymują dodatek wynoszący w stosunku miesięcznym: