

3) spełni inne warunki określone przez jednostkę nadrzędną w porozumieniu z zarządem głównym właściwego związku zawodowego, o ile takie zostały ustalone.

§ 4. 1. Przy spełnieniu warunków, o których mowa w § 3, fundusz zakładowy wynosi 1,5% planowanego funduszu płac.

2. W przypadku spełnienia warunków, o których mowa w § 3, oraz osiągnięcia zysku ponadplanowego lub zmniejszenia planowanej straty — fundusz zakładowy obliczony na zasadach, o których mowa w ust. 1, powiększa się o 50% zysku ponadplanowego lub sumy, o którą zmniejszono planowaną stratę.

§ 5. W przypadku niewykonania warunków, o których mowa w § 3, fundusz zakładowy może być utworzony w wysokości 0,2% planowanego funduszu płac.

§ 6. Na fundusz zakładowy przeznaczają się ponadto całkowity zysk z produkcji ubocznej z wyjątkiem przypadków, w których obowiązujące przepisy przewidują przeznaczenie tego zysku na inne cele.

§ 7. Przez planowany zysk, planowaną stratę, planowany fundusz płac, plan robót geodezyjnych, fotogrametrycznych i kartograficznych, o których mowa w rozporządzeniu, należy rozumieć zysk, stratę, fundusz płac, roboty geodezyjne, fotogrametryczne i kartograficzne określone we wskaźnikach do planu zatwierdzonych przez jednostkę nadrzędną.

§ 8. 1. Odpisów na fundusz zakładowy dokonuje się raz na rok, z tym że mogą być dokonywane zaliczkowe odpisy półroczne za okres od 1 I. do 30 VI. Wysokość półrocznych odpisów nie może jednak przekraczać 50% sumy funduszu zakładowego, przypadającego za dany okres sprawozdawczy.

2. Sumę funduszu zakładowego (zaliczkowego, rocznego) ustala się na podstawie danych, wynikających z przyjętego przez jednostkę nadrzędną (półrocznego, rocznego) sprawozdania finansowego.

3. Dla obliczenia wyrównawczego odpisu na koniec roku potrąca się od sumy funduszu zakładowego ustalonej za dany rok sumę odpisu zaliczkowego.

4. Jeżeli wydatki dokonane w ciągu roku z zaliczkowych odpisów przekroczą sumę funduszu zakładowego ustaloną za dany rok sprawozdawczy — wówczas różnicę pomiędzy kwotami wydatkowanymi a sumą funduszu zakładowego przypadającą za dany rok zalicza się jako wydatek obciążający fundusz zakładowy utworzony w roku następnym.

5. Przed całkowitym wyrównaniem różnicy, o której mowa w ust. 4, nie mogą być wydatkowane żadne kwoty z funduszu zakładowego w roku następnym.

§ 9. 1. W celu ustalenia prawidłowej podstawy do obliczenia odpisów na fundusz zakładowy, faktycznie osiągnięte zysk lub strata koryguje się o sumy wynikające z wpro-

wadzonych, a nie uwzględnionych w planie urzędowych zmian w zakresie cen, stawek, płac, składek na ubezpieczenia społeczne, podatków, oprocentowania kredytów bankowych, taryf za usługi komunalne, norm amortyzacji.

2. W celu ustalenia, czy zostały spełnione warunki do utworzenia funduszu zakładowego — w przedsiębiorstwach planowo-deficytowych — należy przeprowadzić korektę planowanej straty w takim stosunku procentowym, w jakim nastąpiło przekroczenie planu sprzedaży.

§ 10. 1. Środki funduszu zakładowego mogą być przeznaczone:

1) na nagrody i świadczenia dla pracowników oraz na inne cele związane z ich potrzebami,

2) na budownictwo mieszkaniowe dla pracowników oraz remonty mieszkań przez nich zajmowanych.

2. Podział środków funduszu zakładowego na powyższe cele należy do uprawnień przedsiębiorstwa.

§ 11. Górną granicę łącznej kwoty odpisów na fundusz zakładowy na cele, o których mowa w § 10 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia, ustala się w wysokości 8,5% planowanego funduszu płac.

§ 12. 1. Podstawę do dokonywania wydatków ze środków funduszu zakładowego stanowią odpowiednie preliminarze zatwierdzone przez załogę przedsiębiorstwa lub jej przedstawicieli.

2. Środkami funduszu zakładowego dysponuje dyrektor przedsiębiorstwa w oparciu o zatwierdzony preliminarz.

3. Z wykonania preliminarza dyrektor składa załogę okresowe sprawozdania.

§ 13. Wykorzystanie środków funduszu zakładowego na cele inwestycyjne następuje w trybie przewidzianym dla inwestycji pozalimitowych.

§ 14. Przepisy niniejszego rozporządzenia stosuje się odpowiednio do jednostek na wewnętrznym rozrachunku gospodarczym, dla których wprowadzono obowiązek sporządzania samodzielnych bilansów.

§ 15. W przedsiębiorstwach objętych przepisami rozporządzenia tracą moc dotychczasowe przepisy w sprawie finansowania wydatków na współzawodnictwo, nagrody indywidualne, wynagrodzenia za prace zleczone i udział w komisjach oraz popieranie ruchu racjonalizatorskiego dotyczące współzawodnictwa w zakładzie pracy oraz nagród indywidualnych za szczególne osiągnięcia.

§ 16. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1957 r.

Prezes Rady Ministrów: w z. P. Jaroszewicz

#### 49

### ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 8 lutego 1957 r.

w sprawie wykonania ustawy o funduszu zakładowym na rok 1957 w przedsiębiorstwach przemysłowych podległych Ministrowi Górnictwa Węglowego.

Na podstawie art. 3 i 5 ustawy z dnia 19 listopada 1956 r. o funduszu zakładowym na rok 1957 (Dz. U. Nr 53, poz. 240), zwanej w dalszym ciągu „ustawą”, w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych i Zarządem Głównym Związku Zawodowego Górników zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Na fundusz zakładowy przeznaczają się część wypracowanego zysku. Jeżeli przedsiębiorstwo nie osiąga zysku lub gdy suma funduszu zakładowego jest wyższa od sumy osiągniętego zysku, na fundusz zakładowy przeznaczają się odpowiednią sumę środków obrotowych przedsiębiorstwa.

2. Na fundusz zakładowy przeznaczają się ponadto całkowity zysk z produkcji ubocznej z wyjątkiem przypadków, w których obowiązujące przepisy przewidują przeznaczenie tego zysku na inne cele.

§ 2. 1. Fundusz zakładowy w kopalniach węgla kamiennego i brunatnego tworzy się:

- 1) przy wykonaniu planu wydobywania — w wysokości 1,5% planowanego funduszu płac,
- 2) przy osiągnięciu ponadplanowego zysku bądź przy zmniejszeniu planowanej straty — w wysokości 50% planowanego zysku lub 50% sumy, o którą zmniejszono planowaną stratę,
- 3) przy przekroczeniu planu wydajności ogólnej — za każdy procent przekroczenia planu w wysokości 1% planowanego funduszu płac.

2. Tworzenie funduszu zakładowego w kopalniach węgla, które nie wykonały planu wydobywania, wymaga zgody Ministra Górnictwa Węglowego nawet w razie osiągnięcia wyników określonych w ust. 1 pkt 2 i 3.

§ 3. 1. W pozostałych przedsiębiorstwach przemysłowych resortu górnictwa węglowego fundusz zakładowy tworzy się w przypadku:

- 1) osiągnięcia planowanego zysku lub nieprzekroczenia planowanej straty,
- 2) wykonania planu produkcji towarowej w cenach zbytu,
- 3) spełnienia innych warunków, ustalonych zarządzeniem Ministra Górnictwa Węglowego.

2. O ile przedsiębiorstwo spełni warunki wymienione w ust. 1, dokonuje odpisów na fundusz zakładowy w wysokości:

- 1) 1,5% planowanego funduszu płac,
- 2) 50% ponadplanowego zysku lub sumy, o którą zmniejszono planowaną stratę.

§ 4. Minister Górnictwa Węglowego może w uzasadnionych przypadkach zezwolić na dokonanie odpisów na fundusz zakładowy w wysokości nie przekraczającej 0,2% planowanego funduszu płac pomimo nieuzyskania przez przedsiębiorstwo warunków, o których mowa w § 2 lub § 3.

§ 5. Przez planowany fundusz płac, plan wydobywania, plan wydajności, planowany zysk i planowaną stratę należy rozumieć fundusz płac, plan wydobywania i plan wydajności, zysk lub stratę, określone we wskaźnikach do planu zatwierdzonych przez jednostkę nadrzędną.

§ 6. 1. Odpisu na fundusz zakładowy dokonuje się raz na rok, chyba że zakładowa umowa zbiorowa przewiduje dokonywanie kwartalnych lub półrocznych odpisów zaliczkowych. Wysokość kwartalnych lub półrocznych odpisów zaliczkowych nie może jednak przekraczać 25% sumy funduszu zakładowego przypadającego za dany okres sprawozdawczy.

2. Przepisu ust. 1 nie stosuje się, jeśli odpisy na fundusz zakładowy dokonywane są zgodnie z przepisami § 4 niniejszego rozporządzenia. W tych przypadkach odpisy mogą być dokonywane kwartalnie w pełnej wysokości, o ile tryb ten przewiduje zakładowa umowa zbiorowa.

3. Sumę funduszu zakładowego przypadającą na dany rok sprawozdawczy ustala się na podstawie danych wynikających z przyjętego przez jednostkę nadrzędną rocznego sprawozdania finansowego.

4. Dla obliczenia odpisu wyrównawczego na koniec roku z sumy funduszu zakładowego ustalonej za dany rok potrąca się sumę odpisów zaliczkowych.

5. Jeżeli wydatki dokonane w ciągu roku z zaliczkowych odpisów przekroczy sumę funduszu zakładowego ustaloną za dany rok sprawozdawczy, wówczas różnica pomiędzy kwotami wydatkowanymi a sumą funduszu zakładowego przypadającą za dany rok obciąża fundusz zakładowy roku następnego.

6. Do czasu całkowitego wyrównania różnicy, o której mowa w ust. 5, nie wolno wydatkować żadnych kwot z funduszu zakładowego w roku następnym.

§ 7. 1. W celu ustalenia prawidłowej podstawy do obliczenia odpisów na fundusz zakładowy faktyczny zysk lub stratę koryguje się o sumy wynikające z wprowadzonych, lecz nie uwzględnionych w planie urzędowych zmian w zakresie cen, stawek płac, składek na ubezpieczenia społeczne, podatków, oprocentowania kredytów bankowych, taryf kolejowych, opłat za usługi komunalne, norm amortyzacji itp.

2. W celu ustalenia, czy spełnione zostały warunki do utworzenia funduszu zakładowego w przedsiębiorstwach planowo-deficytowych, należy przeprowadzić korektę planowanej straty w takim stosunku procentowym, w jakim nastąpiło przekroczenie planu wydobywania węgla.

3. Przy ustalaniu wyniku bilansowego jako podstawy do obliczenia odpisów na fundusz zakładowy wyłącza się kwoty nie wykorzystanych planowanych nakładów na działalność pozazakładową.

§ 8. 1. Podstawę do dokonywania wydatków ze środków funduszu zakładowego stanowi preliminarz zatwierdzony przez zarząd przedsiębiorstwa lub jej przedstawicieli, przy czym wydatki na nagrody i świadczenia dla pracowników oraz na inne cele określone w art. 4 ust. 1 pkt 1 ustawy nie mogą przekroczyć 8,5% funduszu płac przedsiębiorstwa.

2. Środkami funduszu zakładowego dysponuje dyrektor przedsiębiorstwa w oparciu o zatwierdzony preliminarz.

3. Z wykonania preliminarza dyrektor przedsiębiorstwa składa zarządowi okresowe sprawozdania, a nazwiska osób nagrodzonych ze środków funduszu zakładowego powinny być każdorazowo podane do wiadomości zarządu.

4. Z części funduszu zakładowego, przeznaczonej na cele określone w art. 4 ust. 1 pkt 1 ustawy, można w preliminarzu wydzielić 10 — 20% do dyspozycji dyrektora przedsiębiorstwa na nagrody doraźne. Z rozdziału tych kwot dyrektor przedsiębiorstwa składa sprawozdania okresowe według zasad określonych w ust. 3.

5. Ze środków funduszu zakładowego przeznaczonych na budownictwo mieszkaniowe (art. 4 ust. 1 pkt 2 ustawy) może być wydzielony fundusz na pożyczki dla członków zarządu, przeznaczone na budownictwo indywidualne i remonty mieszkań.

§ 9. Zatwierdzenia odpisów na fundusz zakładowy dokonuje każdorazowo jednostka nadrzędna.

§ 10. Wykorzystanie środków funduszu zakładowego na cele inwestycyjne następuje w trybie przewidzianym dla inwestycji pozalimitowych.

§ 11. Przepisy niniejszego rozporządzenia stosuje się odpowiednio do tych zakładów (oddziałów) prowadzonych według zasad wewnętrznego rozrachunku gospodarczego, dla których wprowadzono obowiązek sporządzania samodzielnych bilansów.

§ 12. W przedsiębiorstwach objętych przepisami niniejszego rozporządzenia tracą moc dotychczasowe przepisy w sprawie finansowania wydatków na współzawodnictwo, nagrody indywidualne, wynagrodzenia za prace zleczone i udział w komisjach oraz popieranie ruchu racjonalizatorskiego dotyczące współzawodnictwa w zakładzie pracy oraz nagród indywidualnych za szczególne osiągnięcia.

§ 13. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1957 r.

Prezes Rady Ministrów: w z. P. Jaroszewicz