

2. Środkami funduszu zakładowego dysponuje dyrektor przedsiębiorstwa w oparciu o zatwierdzony preliminarz, w porozumieniu z radą zakładową

3. Z wykonania preliminarza dyrektor składa załozde okresowe sprawozdania.

§ 12. Wykorzystanie środków funduszu zakładowego na cele inwestycyjne następuje w trybie przewidzianym dla inwestycji pozalimitowych.

§ 13. Upoważnia się Ministra Przemysłu Maszynowego w porozumieniu z Ministrem Finansów i Zarządem Głównym

Związku Zawodowego Metalowców do rozciągnięcia przepisów niniejszego rozporządzenia po odpowiednim ich dostosowaniu:

- 1) na inne rodzaje przedsiębiorstw i zakładów,
- 2) na przedsiębiorstwa przemysłowe uznane na zasadzie odrębnych przepisów za eksperymentujące.

§ 14. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1957 r.

Prezes Rady Ministrów: w z. P. Jaroszewicz

51

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 8 lutego 1957 r.

w sprawie wykonania ustawy o funduszu zakładowym na rok 1957 w przedsiębiorstwach przemysłowych podległych Ministrowi Energetyki.

Na podstawie art. 3 i 5 ustawy z dnia 19 listopada 1956 r. o funduszu zakładowym na rok 1957 (Dz. U. Nr 53, poz. 240) w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych oraz Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Energetyki zarządza się, co następuje:

§ 1. Fundusz zakładowy tworzy się w przedsiębiorstwach przemysłowych działających według zasad rozrachunku gospodarczego podległych Ministrowi Energetyki.

§ 2. Przedsiębiorstwa przemysłowe dokonują odpisów na fundusz zakładowy przy dotrzymaniu następujących warunków:

- 1) elektrownie ciepłe, ekonomiczne i elektrociepłownie, w skład których wchodzi:
 - a) Elektrociepłownia Żerań,
 - b) Elektrownia Starachowice,
 - c) „ Stalowa Wola I i II,
 - d) „ Miechów,
 - e) „ Jaworzno I,
 - f) „ Jaworzno II,
 - g) „ Łaziska,
 - h) „ Chorzów,
 - i) „ Zabrze,
 - j) „ Szombierki,
 - k) „ Victoria,
 - l) „ Czechnica,
 - m) „ Szczecin,
 - n) „ Poznań,
 - o) „ Gorzów,
 - p) „ Gdynia I i II,

obowiązane są:

- a) wykonać plan produkcji energii elektrycznej ustalony w planach rocznych,
- b) uzyskać co najmniej planowany zysk;
- 2) pozostałe elektrownie ciepłe obowiązane są:
 - a) wykonać planowaną średnią moc dyspozycyjną,
 - b) uzyskać co najmniej planowany zysk;
- 3) elektrownie wodne obowiązane są:
 - a) wykonać nie mniej niż 95% dobowych obciążeń w ciągu roku, ustalonych w grafikach przez dyspozycję mocy,
 - b) nie przekroczyć planowanych kosztów stałych, wynikających z planów rocznych przedsiębiorstwa w wartościach bezwzględnych z uwzględnieniem korekty o saldo strat i zysków nadzwyczajnych;

4) zakłady sieci elektrycznych obowiązane są uzyskać co najmniej planowany zysk;

5) zakłady zbytu energii obowiązane są:

- a) nie przekraczać planowanych jednostkowych kosztów obsługi odniesionych do umownych punktów odbioru,
- b) uzyskać co najmniej planowany zysk lub nie przekroczyć planowanej straty;

6) zakłady remontowe energetyczne obowiązane są osiągnąć co najmniej planowany zysk;

7) przedsiębiorstwa podległe Centralnemu Zarządowi Produkcji Części Zapasowych oraz Zarządowi Przedsiębiorstw Budowy Sieci obowiązane są:

- a) osiągnąć sumę planowanego zysku lub nie przekroczyć planowanej straty,
- b) wykonać plan produkcji towarowej w cenach zbytu.

§ 3. Wysokość odpisów na fundusz zakładowy wynosi:

- 1) w elektrowniach ciepłych oraz w elektrociepłowniach — 20% wypracowanego zysku;
- 2) w elektrowniach wodnych:
 - a) w przypadku dotrzymania warunków ustalonych w § 2 pkt 3 — 1,5% planowanego funduszu płac,
 - b) w przypadku obniżenia planowanych kosztów stałych wynikających z planów rocznych przedsiębiorstwa — sumę równą 1,5% planowanego funduszu płac oraz dodatkowo 50% wartości osiągniętej obniżki kosztów;
- 3) w zakładach sieci elektrycznych — 20% wypracowanego zysku;
- 4) w zakładach zbytu energii —
 - a) w przypadku dotrzymania warunków ustalonych w § 2 pkt 5 — 1,5% planowanego funduszu płac,
 - b) w przypadku obniżenia planowanych kosztów obsługi odbiorców, skorygowanych o przyrost umownych punktów odbioru — dodatkowo 50% osiągniętej obniżki kosztów;
- 5) w zakładach remontowych energetycznych — 20% wypracowanego zysku;
- 6) w przedsiębiorstwach przemysłowych podległych Centralnemu Zarządowi Produkcji Części Zapasowych oraz Zarządowi Przedsiębiorstw Budowy Sieci:
 - a) w przypadku dotrzymania warunków ustalonych w § 2 — 1,5% planowanego funduszu płac,

b) w przypadku uzyskania zysku ponadplanowego — dodatkowo 50% sumy uzyskanego ponadplanowego zysku.

§ 4. W przypadku niewykonania warunków, o których mowa w § 2, Minister Energetyki może zezwolić na utworzenie funduszu zakładowego w wysokości 0,2% planowanego funduszu płac.

§ 5. Przez planowany zysk, planowaną stratę, planowany fundusz płac, plan produkcji towarowej w cenach zbytu, o których mowa w rozporządzeniu, należy rozumieć zysk, stratę, fundusz płac, produkcję towarową w cenach zbytu, określone we wskaźnikach do planu zatwierdzonych przez jednostkę nadrzędną.

§ 6. 1. Odpisów na fundusz zakładowy dokonuje się raz na rok, chyba że umowa zakładowa przewiduje dokonywanie kwartalnych odpisów zaliczkowych. Wysokość kwartalnych odpisów zaliczkowych nie może jednak przekraczać 25% sumy funduszu zakładowego, przypadającego za dany okres sprawozdawczy.

2. Sumę funduszu zakładowego przypadającego za dany rok sprawozdawczy zatwierdza jednostka nadrzędna na podstawie danych wynikających z zatwierdzonego rocznego sprawozdania finansowego.

3. Dla obliczenia wyrównawczego odpisu na koniec roku potrąca się od sumy funduszu zakładowego ustalonej za dany rok sumę odpisów zaliczkowych.

4. Jeżeli wydatki dokonane w ciągu roku z zaliczkowych odpisów przekroczą sumę funduszu zakładowego ustaloną za dany rok sprawozdawczy, wówczas różnicę pomiędzy kwotami wydatkowanymi a sumą funduszu zakładowego przypadającą za dany rok zalicza się jako wydatek obciążający fundusz zakładowy utworzony w roku następnym.

5. Przed całkowitym wyrównaniem różnicy, o którym mowa w ust. 4, nie mogą być wydatkowane żadne kwoty z funduszu zakładowego w roku następnym.

§ 7. 1. W celu ustalenia prawidłowej podstawy do obliczenia odpisów na fundusz zakładowy, faktycznie osiągnięty zysk lub stratę koryguje się o sumy wynikające z wprowadzonych, a nie uwzględnionych w planie urzędowych zmian w zakresie cen, stawek płac, składek na ubezpieczenia społeczne, podatków, oprocentowania kredytów bankowych, taryf za usługi komunalne, norm amortyzacji.

2. W celu ustalenia, czy spełnione zostały warunki do utworzenia funduszu zakładowego w przedsiębiorstwach pla-

nowo-deficytowych, należy przeprowadzić korektę planowanej straty w takim stosunku procentowym, w jakim nastąpiło przekroczenie planu sprzedaży.

§ 8. 1. Środki funduszu zakładowego mogą być przeznaczone:

- 1) na nagrody i świadczenia dla pracowników oraz inne cele związane z ich potrzebami,
- 2) na budownictwo mieszkaniowe dla pracowników oraz remonty mieszkań przez nich zajmowanych.

2. Podział środków funduszu zakładowego na powyższe cele należy do uprawnień przedsiębiorstwa.

3. Wysokość odpisów na fundusz zakładowy w części przeznaczony na nagrody i świadczenia dla pracowników oraz na inne cele związane z ich potrzebami nie może przekraczać 8,5% funduszu płac przedsiębiorstwa.

§ 9. 1. Podstawę do dokonywania wydatków ze środków funduszu zakładowego stanowią odpowiednie preliminarze zatwierdzone przez załogę przedsiębiorstwa lub jej przedstawicieli.

2. Środkami funduszu zakładowego dysponuje dyrektor przedsiębiorstwa w oparciu o zatwierdzony preliminarz.

3. Z wykonania preliminarza dyrektor składa załogze okresowe sprawozdania.

§ 10. Wykorzystanie środków funduszu zakładowego na cele inwestycyjne następuje w trybie przewidzianym dla inwestycji pozalimitowych.

§ 11. Przepisy niniejszego rozporządzenia stosuje się odpowiednio do zakładów (oddziałów) na wewnętrznym rozrachunku gospodarczym, dla których wprowadzono obowiązek sporządzania samodzielnych bilansów.

§ 12. W przedsiębiorstwach objętych przepisami niniejszego rozporządzenia tracą moc dotychczasowe przepisy w sprawie finansowania wydatków na współzawodnictwo, nagrody indywidualne, wynagrodzenia za prace zlecone i udział w komisjach oraz popieranie ruchu racjonalizatorskiego dotyczące współzawodnictwa w zakładzie pracy oraz nagród indywidualnych za szczególne osiągnięcia.

§ 13. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1957 r.

Prezes Rady Ministrów: w z. P. Jaroszewicz

52

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 8 lutego 1957 r.

w sprawie wykonania ustawy o funduszu zakładowym na rok 1957 w przedsiębiorstwach podległych Ministrowi Hutnictwa.

Na podstawie art. 3 i 5 ustawy z dnia 19 listopada 1956 r. o funduszu zakładowym na rok 1957 (Dz. U. Nr 53 poz. 240) w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych i Zarządem Głównym Związku Zawodowego Hutników zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Przedsiębiorstwa przemysłowe podległe Ministrowi Hutnictwa, działające według zasad rozrachunku gospodarczego, tworzą fundusz zakładowy na zasadach określonych w niniejszym rozporządzeniu.

2. Do przedsiębiorstw przemysłowych zalicza się przedsiębiorstwa wytwórcze, przetwórcze oraz eksploatacji bogactw naturalnych, których przedmiotem działalności podstawowej jest produkcja dóbr materialnych.

§ 2. Fundusz zakładowy tworzy się w przedsiębiorstwach, które wykażą poprawę wyniku ekonomicznego, tj. podwyższą zysk lub zmniejszą stratę w stosunku do roku 1956 oraz spełnią inne warunki ustalone zarządzeniem Ministra Hutnictwa w porozumieniu z Zarządem Głównym właściwego związku zawodowego.