

§ 3. 1. Na sfinansowanie funduszu zakładowego przeznaczają się część wygospodarowanego zysku, a jeżeli przedsiębiorstwo nie osiąga zysku lub gdy suma funduszu zakładowego jest wyższa od sumy osiągniętego zysku, na fundusz zakładowy przeznaczają się odpowiednią sumę środków obrotowych przedsiębiorstwa.

2. Za podstawę do wyliczenia funduszu zakładowego przyjmuje się zysk rozliczeniowy, stanowiący różnicę między wartością sprzedanej produkcji przeliczonej według cen rozliczeniowych a rzeczywistym kosztem własnym tejże produkcji, skorygowany o pozycje podane w ust. 4.

3. Przez pojęcie ceny rozliczeniowej należy rozumieć cenę odpowiadającą faktycznemu średniemu kosztowi własnemu wyrobu lub grupy wyrobów, robót i usług, osiągniętemu przez dane przedsiębiorstwo w roku 1956 i powiększonemu o średni dla resortu procent zysku za rok 1956. Dla produkcji nietypowej cenę rozliczeniową stanowi koszt własny, wyliczony w kalkulacji wstępnej i powiększony o średni procent zysku ustalony dla resortu za rok 1956.

4. Wyliczony zysk powinien być skorygowany o:

- 1) sumę polepszenia bądź pogorszenia wyniku gospodarki nieprzemysłowej w stosunku do planu,
- 2) sumę strat bądź zysku ze sprzedaży materiałów i usług nieprzemysłowych,
- 3) sumę strat i zysków nadzwyczajnych,
- 4) sumę zysku z produkcji ubocznej.

§ 4. Na fundusz zakładowy przeznaczają się:

- 1) ustalony przez Ministra Hutnictwa procent zysku z działalności gospodarczej przedsiębiorstwa, wyliczonego w sposób podany w § 3,
- 2) 100% zysku na produkcji ubocznej.

Ustalona w ten sposób ogólna suma funduszu zakładowego dla przedsiębiorstw przemysłowych w 1957 r. powinna się mieścić w skali resortu w granicach 22% bilansowego zysku osiągniętego przez resort.

§ 5. Celem wyłączenia wpływu czynników niezależnych od przedsiębiorstwa należy określoną w sposób podany w § 3 sumę, stanowiącą podstawę do wyliczenia przypadającego funduszu zakładowego, skorygować o sumy wynikające:

- 1) z urzędowej zmiany cen towarów, materiałów podstawowych, pomocniczych, paliwa i innych materiałów oraz półfabrykatów nabywanych,

- 2) z urzędowej zmiany wysokości taryf kolejowych, stawek płac i składek na ubezpieczenia społeczne, podatków, oprocentowania kredytów bankowych, taryf za usługi komunalne, norm amortyzacji.

§ 6. 1. Środki funduszu zakładowego mogą być przeznaczone na:

- 1) nagrody i świadczenia dla pracowników oraz na inne cele, związane z ich potrzebami,
- 2) budownictwo mieszkaniowe dla pracowników i remonty mieszkań przez nich zajmowanych.

2. Suma nagród i świadczeń pieniężnych dla pracowników nie może przekraczać w 1957 roku 8,5% funduszu płac przedsiębiorstwa.

3. Podziału środków funduszu zakładowego na powyższe cele dokonuje załoga przedsiębiorstwa na zebraniu załogi lub jej przedstawiciele.

4. Preliminarz wydatków z funduszu zakładowego zatwierdza rada robotnicza w porozumieniu z radą zakładową, a w przedsiębiorstwach, w których nie powołano rady robotniczej — rada zakładowa, na zebraniu poświęconym omówieniu wyników działalności gospodarczej przedsiębiorstwa.

5. Środkami funduszu zakładowego w ramach zatwierdzonego preliminarza dysponuje dyrektor przedsiębiorstwa w uzgodnieniu z radą robotniczą bądź radą zakładową.

6. Z wykonania preliminarza rada robotnicza bądź dyrektor składa załodze okresowe sprawozdania.

§ 7. Wykorzystanie środków funduszu zakładowego na cele inwestycyjne następuje w trybie przewidzianym dla inwestycji pozałimitowych.

§ 8. Przepisy niniejszego rozporządzenia stosuje się także do zakładów (oddziałów) na wewnętrznym rozrachunku gospodarczym, dla których wprowadzono obowiązek sporządzania samodzielnych bilansów.

§ 9. Wyłącza się spod działania niniejszego rozporządzenia przedsiębiorstwa eksperymentujące, do których mają zastosowanie odmienne zasady tworzenia funduszu zakładowego bądź udziału załogi w wynikach przedsiębiorstwa.

§ 10. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1957 r.

Prezes Rady Ministrów: w z. P. Jaroszewicz

53

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 8 lutego 1957 r.

w sprawie zasad tworzenia funduszu zakładowego w przedsiębiorstwach przemysłowych podległych Ministrowi Przemysłu Lekkiego.

Na podstawie art. 3 i 5 ustawy z dnia 19 listopada 1956 r. o funduszu zakładowym na rok 1957 (Dz. U. Nr 53, poz. 240) w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych oraz z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Włókienniczego, Odzieżowego i Skórzanego zarządza się, co następuje:

§ 1. Fundusz zakładowy tworzy się w działających według zasad rozrachunku gospodarczego państwowych przedsiębiorstwach przemysłowych, podległych Ministrowi Przemysłu Lekkiego.

§ 2. Na fundusz zakładowy przeznaczają się część wygospodarowanego zysku. Jeżeli przedsiębiorstwo nie osiąga zysku lub gdy suma funduszu zakładowego jest wyższa od sumy osiągniętego zysku, na fundusz zakładowy przeznaczają się odpowiednią sumę środków obrotowych przedsiębiorstwa.

§ 3. 1. Fundusz zakładowy tworzy się w przedsiębiorstwie, które wykona plan:

- 1) akumulacji finansowej,
- 2) produkcji towarowej w cenach zbytu.

2. W przedsiębiorstwie planowo-deficytowym nie płacącym podatku obrotowego fundusz zakładowy tworzy się w przypadku:

- 1) nieprzekroczenia planowanej straty,
- 2) wykonania planu produkcji towarowej w cenach zbytu.

3. Przez akumulację finansową rozumie się w przedsiębiorstwach opłacających podatek obrotowy — kwotę podatku obrotowego powiększonego o zysk, bądź zmniejszonego o stratę, w przedsiębiorstwach nie opłacających podatku obrotowego przez akumulację finansową rozumie się zysk.

4. Minister Przemysłu Lekkiego może w porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego ustalić dodatkowe warunki do uzyskania funduszu zakładowego.

5. Minister Przemysłu Lekkiego może zwolnić niektóre grupy przedsiębiorstw od wykonania planu produkcji towarowej w cenach zbytu jako warunku do uzyskania funduszu zakładowego.

§ 4. 1. W przedsiębiorstwach opłacających podatek obrotowy, które osiągnęły warunki wymienione w § 3, na fundusz zakładowy przeznacza się:

- za wykonanie planu akumulacji w 99% — 0,5% planowanego funduszu płac,
- za wykonanie planu akumulacji w 100% — 1,5% planowanego funduszu płac,
- za wykonanie planu akumulacji w 101% — 3,5% planowanego funduszu płac,
- za wykonanie planu akumulacji w 102% — 5,5% planowanego funduszu płac,
- za wykonanie planu akumulacji w 103% — 7% planowanego funduszu płac,
- za wykonanie planu akumulacji w 104% — 8,5% planowanego funduszu płac,
- za każdy dalszy procent przekroczenia akumulacji powyżej 104% przyznaje się 0,5% planowanego funduszu płac.

2. Odpisy na fundusz zakładowy obliczone według zasad wymienionych w ust. 1 za przekroczenie akumulacji nie mogą przekroczyć 70% ponadplanowego zysku, a w przedsiębiorstwach planowo-deficytowych 70% sumy, o którą pomniejszono planowaną stratę.

3. W przedsiębiorstwach, które nie płacą podatku obrotowego, za wykonanie warunków, o których mowa w § 3, przeznacza się 1,5% planowanego funduszu płac.

4. Za przekroczenie planowanych wyników finansowych w przedsiębiorstwach, o których mowa w ust. 3, przyznaje się dodatkowo fundusz zakładowy w wysokości 50% ponadplanowego zysku osiągniętego średnio w resorcie, natomiast w przedsiębiorstwach planowo-deficytowych 50% sumy, o którą pomniejszono planowaną stratę.

5. Upoważnia się Ministra Przemysłu Lekkiego w porozumieniu z zarządem głównym właściwego związku zawodowego do zróżnicowania w poszczególnych branżach wysokości stawek odpisów na fundusz zakładowy za przekroczenie wyników finansowych pod warunkiem nieprzekroczenia średnio w resorcie przeciętnych stawek ustalonych w ust. 1 i w ust. 4.

6. W terminie do dnia 31 marca 1957 r. dyrektorzy centralnych zarządów ustala dla nadzorowanych przedsiębiorstw stawki odpisów na fundusz zakładowy za przekroczenie wyników finansowych w granicach ustalonych przez Ministra Przemysłu Lekkiego zgodnie z ust. 5.

§ 5. Na fundusz zakładowy przeznacza się ponadto całkowity zysk z produkcji ubocznej z wyjątkiem przypadków, w których obowiązujące przepisy przewidują przeznaczenie tego zysku na inne cele.

§ 6. 1. Przy ocenie wykonania warunków wymienionych w § 3 oraz dla ustalenia prawidłowej podstawy do obliczenia odpisów na fundusz zakładowy dane za okres sprawozdawczy należy skorygować o sumy, które miały wpływ na ich kształtowanie, a które powstały z przyczyn niezależnych od działalności przedsiębiorstwa. Za przyczyny tego rodzaju uznaje się nie przewidziane w planie:

- 1) urzędowe zmiany cen materiałów podstawowych, pomocniczych, paliwa, półfabrykatów, innych materiałów oraz wyrobów gotowych,
- 2) zmiany w wysokości taryf przewozowych, stawek płac, składek na ubezpieczenie społeczne, podatków prócz podatku obrotowego, oprocentowania kredytów bankowych, taryf za usługi komunalne, norm amortyzacji.

2. W celu ustalenia, czy spełnione zostały warunki do utworzenia funduszu zakładowego w przedsiębiorstwie planowo-deficytowym, należy przeprowadzić korektę planowanej straty w takim stosunku procentowym, w jakim nastąpiło przekroczenie planu sprzedaży.

§ 7. 1. Przez planowaną akumulację finansową, planowany zysk, planowaną stratę, planowany fundusz płac, plan produkcji towarowej w cenach zbytu, o których mowa w rozporządzeniu, należy rozumieć akumulację finansową, zysk, stratę, fundusz płac, produkcję towarową w cenach zbytu określone we wskaźnikach do planu zatwierdzonych przez jednostkę nadrzędną.

2. Upoważnia się Ministra Przemysłu Lekkiego do udzielania zezwoleń na przyjmowanie planów kwartalnych zamiast wskaźników planu rocznego jako podstawy do przyznawania i obliczenia funduszu zakładowego. Plany kwartalne, o których mowa wyżej, wymagają zatwierdzenia centralnego zarządu. W tym zakresie nie mają zastosowania odpowiednie przepisy w sprawie rozszerzenia uprawnień państwowych przedsiębiorstw przemysłowych z uwagi na specyfikę i warunki pracy przemysłu lekkiego.

3. Za podstawę do obliczenia odpisów zaliczkowych w ciągu roku służą wyniki sprawozdawczości finansowej za dany okres oraz plany kwartalne.

§ 8. 1. Odpisów na fundusz zakładowy dokonuje się raz na rok na podstawie sprawozdania rocznego przyjętego przez jednostkę nadrzędną i zatwierdzonego w obowiązującym trybie.

2. Na podstawie uchwały rady robotniczej (załogi) przedsiębiorstwa mogą być dokonywane kwartalne odpisy zaliczkowe za kwartał I, II i III w wysokości 25% sumy funduszu zakładowego przypadającego za dany okres.

3. Dla obliczenia odpisu wyrównawczego na koniec roku potrąca się od sumy funduszu zakładowego, ustalonej za dany rok, sumę odpisów zaliczkowych.

4. Jeżeli wydatki dokonane w ciągu roku z zaliczkowych odpisów przekroczą sumę funduszu zakładowego ustaloną za dany rok sprawozdawczy — wówczas różnicę pomiędzy kwotami wydatkowanymi a sumą funduszu zakładowego przypadającą za dany rok zalicza się jako wydatek obciążający fundusz zakładowy utworzony w roku następnym.

5. Przed całkowitym wyrównaniem różnicy, o której mowa w ust. 4, nie mogą być wydatkowane żadne kwoty z funduszu zakładowego w roku następnym.

§ 9. 1. Wysokość funduszu zakładowego dla przedsiębiorstwa zatwierdza dyrektor jednostki nadrzędnej.

2. W przypadku niewykonania warunków, o których mowa w § 3, upoważnia się Ministra Przemysłu Lekkiego do udzielania zezwoleń na utworzenie w przedsiębiorstwie fun-

duszu zakładowego w wysokości 0,2% planowanego funduszu płac.

§ 10. 1. Środki funduszu zakładowego mogą być przeznaczone:

- 1) na nagrody i świadczenia dla pracowników oraz inne cele związane z ich potrzebami,
- 2) na budownictwo mieszkaniowe dla pracowników oraz remonty mieszkań przez nich zajmowanych.

2. Podziału środków funduszu zakładowego na powyższe cele dokonuje rada robotnicza (załoga) przedsiębiorstwa ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb w zakresie budownictwa mieszkaniowego oraz remontów mieszkań pracowników.

§ 11. Górną granicę kwoty odpisów na fundusz zakładowy na cele, o których mowa w § 10 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia, ustala się w wysokości 8,5% planowanego funduszu płac.

§ 12. 1. Podstawę do dokonywania wydatków ze środków funduszu zakładowego stanowią odpowiednie preliminarze zatwierdzone przez załogę przedsiębiorstwa lub jej przedstawicieli.

2. Środkami funduszu zakładowego dysponuje dyrektor przedsiębiorstwa w oparciu o zatwierdzony preliminarz.

3. Z wykonania preliminarza dyrektor składa załodze okresowe sprawozdania.

§ 13. Wykorzystanie środków funduszu zakładowego na cele inwestycyjne następuje w trybie przewidzianym dla inwestycji pozalimitowych.

§ 14. Przepisy niniejszego rozporządzenia stosuje się odpowiednio do zakładów (oddziałów) na wewnętrznym rozrachunku gospodarczym, dla których wprowadzono obowiązek sporządzania samodzielnych bilansów.

§ 15. Upoważnia się Ministra Przemysłu Lekkiego do wprowadzenia w porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Włókienniczego, Odzieżowego i Skórzanego odmiennych zasad tworzenia i rozdziału funduszu zakładowego w przedsiębiorstwach działających na zasadach eksperymentalnych.

§ 16. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1957 r.

Prezes Rady Ministrów: w z. P. Jaroszewicz

54

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 8 lutego 1957 r.

w sprawie wykonania ustawy o funduszu zakładowym na rok 1957 w przedsiębiorstwach przemysłowych podległych Ministrowi Przemysłu Spożywczego.

Na podstawie art. 3 i 5 ustawy z dnia 19 listopada 1956 r. o funduszu zakładowym na rok 1957 (Dz. U. Nr 53, poz. 240) zarządza się w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych oraz Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Spożywczego, co następuje:

§ 1. Fundusz zakładowy tworzy się w działających według zasad rozrachunku gospodarczego państwowych przedsiębiorstwach przemysłowych (wytwórczych, przetwórczych oraz w chłodniach składowych), podległych Ministrowi Przemysłu Spożywczego.

§ 2. Na fundusz zakładowy przeznaczają się część wygenerowanego zysku, a jeżeli przedsiębiorstwo nie osiągnie zysku lub gdy suma funduszu zakładowego jest wyższa od sumy osiągniętego zysku — na fundusz zakładowy przeznaczają się odpowiednią sumę środków obrotowych przedsiębiorstwa.

§ 3. 1. Fundusz zakładowy tworzy się w przedsiębiorstwie, które:

- 1) osiągnie sumę planowanego zysku lub nie przekroczy planowanej straty,
- 2) wykona plan produkcji towarowej w cenach zbytu,
- 3) spełni dodatkowe warunki, jeśli takie zostaną ustalone zarządzeniem Ministra Przemysłu Spożywczego, wydanym w porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Spożywczego.

2. Upoważnia się Ministra Przemysłu Spożywczego do zwalniania w uzasadnionych przypadkach w porozumieniu z Ministrem Finansów poszczególnych przemysłów od warunków wymienionych w ust. 1 pkt 2.

§ 4. 1. O ile przedsiębiorstwo spełni warunki wymienione w § 3, dokonuje odpisów na fundusz zakładowy w wysokości 1,5% planowanego funduszu płac.

2. W przypadku osiągnięcia zysku ponadplanowego lub zmniejszenia planowanej straty — fundusz zakładowy powiększa się o 50% zysku ponadplanowego lub sumy, o którą zmniejszono planowaną stratę.

* § 5. W przedsiębiorstwie, które nie wykonało warunków wymienionych w § 3 rozporządzenia, tworzy się fundusz zakładowy w wysokości 0,2% planowanego funduszu płac.

§ 6. Na fundusz zakładowy przeznaczają się ponadto całkowity zysk z produkcji ubocznej z wyjątkiem przypadków, w których obowiązujące przepisy przewidują przeznaczenie tego zysku na inne cele.

§ 7. Przez planowany zysk, planowaną stratę, planowany fundusz płac, plan produkcji towarowej, o których mowa w rozporządzeniu, należy rozumieć zysk, stratę, fundusz płac, produkcję towarową, określone we wskaźnikach do planu zatwierdzonych przez jednostkę nadrzędną.

§ 8. 1. Odpisów na fundusz zakładowy dokonuje się raz na rok, chyba że zakładowa umowa zbiorowa przewiduje dokonywanie kwartalnych lub półrocznych odpisów zaliczkowych. Wysokość kwartalnych lub półrocznych odpisów zaliczkowych nie może jednak przekraczać 25% sumy funduszu zakładowego przypadającego za dany okres sprawozdawczy.

2. Sumę funduszu zakładowego przypadającego za dany rok sprawozdawczy ustala się na podstawie danych wynikających z przyjętego przez jednostkę nadrzędną rocznego sprawozdania finansowego.

3. Dla obliczenia wyrównawczego odpisu na koniec roku potrąca się od sumy funduszu zakładowego, ustalonej za dany rok, sumę odpisów zaliczkowych.

4. Jeżeli wydatki dokonane w ciągu roku z zaliczkowych odpisów przekroczą sumę funduszu zakładowego ustaloną za