

§ 15. Upoważnia się Ministra Przemysłu Drobного i Rzemiosła do:

- 1) uchylenia w stosunku do niektórych kategorii przedsiębiorstw obowiązku wykonania produkcji towarowej w cenach zbytu (§ 3 pkt 2) jako warunku tworzenia funduszu zakładowego,
- 2) rozciągnięcia na podległe przedsiębiorstwa odpowiednich branż zasad tworzenia funduszu zakładowego, wprowadzonych dla przedsiębiorstw tej samej branży przemysłu wielkiego i średniego, jeżeli są one odmienne od zasad wymienionych w niniejszym rozporządzeniu.

§ 16. W przedsiębiorstwach objętych przepisami niniejszego rozporządzenia tracą moc dotychczasowe przepisy w sprawie finansowania wydatków na współzawodnictwo, nagrody indywidualne, wynagrodzenia za prace zleczone i udział w komisjach oraz popieranie ruchu racjonalizatorskiego dotyczące współzawodnictwa w zakładzie pracy oraz nagród indywidualnych za szczególne osiągnięcia.

§ 17. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1957 r.

Prezes Rady Ministrów: w z. P. Jaroszewicz

57

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 8 lutego 1957 r.

w sprawie wykonania ustawy o funduszu zakładowym na rok 1957 w państwowych przedsiębiorstwach handlu wewnętrznego.

Na podstawie art. 3 i 5 ustawy z dnia 19 listopada 1956 r. o funduszu zakładowym na rok 1957 (Dz. U. Nr 53, poz. 240) zarządza się w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych oraz Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Handlu, co następuje:

§ 1. Fundusz zakładowy tworzy się w działających według zasad rozrachunku gospodarczego państwowych przedsiębiorstwach handlu wewnętrznego, zwanych dalej „przedsiębiorstwami”.

§ 2. Na fundusz zakładowy przeznaczają się część wygospodarowanego zysku, a jeżeli przedsiębiorstwo nie osiąga zysku lub gdy suma funduszu zakładowego jest wyższa od sumy osiągniętego zysku, na fundusz zakładowy przeznaczają się odpowiednią sumę środków obrotowych.

§ 3. Na fundusz zakładowy przeznaczają się:

- 1) w przedsiębiorstwach, które w roku ubiegłym osiągnęły zysk — część zysku roku bieżącego odpowiadającego stosunkowi kwoty równej 30% wykonanego w roku ubiegłym funduszu płac do osiągniętego w roku ubiegłym zysku — nie więcej jednak niż 20% zysku roku bieżącego,
- 2) w przedsiębiorstwach, które w roku ubiegłym wykazały stratę 20% kwoty, o którą poprawiono wynik w stosunku do roku ubiegłego.

§ 4. 1. Fundusz zakładowy tworzy się w przedsiębiorstwach, które:

- 1) osiągną poprawę wskaźnika rentowności w stosunku do roku ubiegłego,
- 2) wypełnią inne warunki, które określi właściwy minister w porozumieniu z zarządem głównym właściwego związku zawodowego.

2. Dla ustalenia, czy spełniony został warunek określony w ust. 1 pkt 1, wyniki roku ubiegłego koryguje się o sumy z tytułu:

- 1) wzrostu zatrudnienia i płac,
- 2) przesunięcia kosztów transportu,
- 3) rezerwy na należności z tytułu niedoborów powstałych do dnia 31 grudnia 1955 r.

§ 5. Dla ustalenia wysokości odpisów, o których mowa w § 3, zysk bądź stratę oraz fundusz płac należy skorygować zgodnie z zasadami określonymi w § 4 ust. 2.

§ 6. W przypadku niewykonania warunków, o których mowa w § 4, fundusz zakładowy tworzy się w wysokości 0,2% planowanego w roku bieżącym funduszu płac.

§ 7. 1. Przedsiębiorstwo dokonuje w ciągu roku zaliczkowych, kwartalnych odpisów na fundusz zakładowy na podstawie przyjętych kwartalnych sprawozdań finansowych, skorygowanych zgodnie z zasadami ustalonymi w § 8.

2. Wysokość kwartalnych odpisów zaliczkowych nie może przekraczać 25% sumy funduszu zakładowego, przypadającego za dany okres sprawozdawczy.

3. Sumę funduszu zakładowego, przypadającego za dany rok sprawozdawczy, ustala się na podstawie danych, wynikających z zatwierdzonego rocznego sprawozdania finansowego po uwzględnieniu korekt wprowadzonych stosownie do § 8.

4. Dla obliczenia wyrównawczego odpisu na koniec roku potrąca się od sumy funduszu zakładowego, ustalonej za dany rok, sumę odpisów zaliczkowych.

5. Jeżeli wydatki dokonane w ciągu roku z zaliczkowych odpisów przekroczą sumę funduszu zakładowego ustaloną za dany rok sprawozdawczy — wówczas różnicę między kwotami wydatkowanymi a sumą funduszu zakładowego przypadającą za dany rok zalicza się jako wydatek obciążający fundusz zakładowy (fundusz udziału w zyskach) utworzony w roku następnym.

6. Przed całkowitym wyrównaniem różnicy, o której mowa w ust. 5, nie mogą być wydatkowane żadne kwoty z funduszu zakładowego (funduszu udziału w zyskach) w roku następnym.

§ 8. W celu ustalenia prawidłowej podstawy do obliczenia odpisów na fundusz zakładowy faktycznie osiągnięty zysk lub stratę koryguje się o sumy wynikające z wprowadzonych, lecz nie uwzględnionych w planie urzędowych zmian w zakresie cen, marż, taryf, stawek, płac, składek na ubezpieczenia społeczne i rzeczowe, podatków, oprocentowania kredytów bankowych, norm amortyzacji, a ponadto o oszczędności na fundusz płac pracowników zatrudnionych bezpośrednio przy obsłudze konsumentów oraz o oszczędności na remontach obciążających koszty.

§ 9. 1. Podstawę do dokonywania wydatków ze środków funduszu zakładowego stanowią odpowiednie preliminarze zatwierdzone przez załogę przedsiębiorstwa lub jej przedstawicieli.

2. Środkami funduszu zakładowego dysponuje dyrektor przedsiębiorstwa w oparciu o zatwierdzony preliminarz.

3. Z wykonania preliminarza dyrektor składa załódze sprawozdanie.

4. Górną granicę dla dyrektorów przedsiębiorstw określi właściwy minister w porozumieniu z zarządem głównym właściwego związku zawodowego.

§ 10. 1. Środki funduszu zakładowego mogą być przeznaczone:

- a) na nagrody i świadczenia dla pracowników oraz na inne cele związane z ich potrzebami — w wysokości do 8,5% planowanego funduszu płac roku bieżącego,
- b) w pozostałej części — na budownictwo mieszkaniowe dla pracowników oraz na remonty mieszkań przez nich zajmowanych.

2. Przez planowany fundusz płac rozumie się fundusz płac określony we wskaźnikach do planów zatwierdzonych przez jednostkę nadrzędną.

§ 11. Wykorzystanie środków funduszu na cele inwesty-

cyjne następuje w trybie przewidzianym dla inwestycji poza-limitowych.

§ 12. Przepisy niniejszego rozporządzenia stosuje się odpowiednio do zakładów (oddziałów) na wewnętrznym rachunku gospodarczym, dla których wprowadzono obowiązek sporządzania samodzielnych bilansów.

§ 13. Przepisy niniejszego rozporządzenia dotyczą również państwowych przedsiębiorstw przemysłu gastronomicznego.

§ 14. Do przedsiębiorstw objętych przepisami niniejszego rozporządzenia nie mają zastosowania przepisy w sprawie finansowania wydatków na współzawodnictwo, nagrody indywidualne, wynagrodzenia za prace zlecone i udział w komisjach oraz popieranie ruchu racjonalizatorskiego, dotyczące współzawodnictwa w zakładzie pracy oraz nagród indywidualnych za szczególne osiągnięcia.

§ 15. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1957 r.

Prezes Rady Ministrów: w z. P. Jaroszewicz

58

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 8 lutego 1957 r.

w sprawie wykonania ustawy o funduszu zakładowym na rok 1957 w przedsiębiorstwach podległych Ministrowi Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego.

Na podstawie art. 3 i 5 ustawy z dnia 19 listopada 1956 r. o funduszu zakładowym na rok 1957 (Dz. U. Nr 53, poz. 240) w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych i Zarządami Głównymi Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Drzewnego i Terenowego, Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Chemicznego oraz Związku Zawodowego Pracowników Rolnych i Leśnych zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Fundusz zakładowy tworzy się w działających według zasad rozrachunku gospodarczego państwowych przedsiębiorstwach przemysłowych, podległych Ministrowi Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego.

2. Upoważnia się Ministra Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego do rozciągnięcia w terminie do dnia 31 marca 1957 r. w porozumieniu z Ministrem Finansów i po zasięgnięciu opinii zarządów głównych właściwych związków zawodowych przepisów rozporządzenia na inne kategorie przedsiębiorstw ze zmianami wynikającymi z charakteru działalności tych przedsiębiorstw.

§ 2. Na fundusz zakładowy przeznaczają się część wygospodarowanego zysku, a jeżeli przedsiębiorstwo nie osiąga zysku lub gdy suma funduszu zakładowego jest wyższa od sumy osiągniętego zysku, na fundusz zakładowy przeznaczają się odpowiednią sumę środków obrotowych przedsiębiorstwa.

§ 3. 1. Fundusz zakładowy tworzy się w przedsiębiorstwie, które:

- 1) osiągnie sumę planowanego zysku lub nie przekroczy planowanej straty, bez uwzględnienia wyników z produkcji ubocznej,
- 2) wykona plan produkcji towarowej w cenach zbytu,
- 3) spełni inne warunki ustalone przez Ministra Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego w porozumieniu z zarządem głównym właściwego związku zawodowego, jeśli takie zostały wprowadzone.

2. Przy ocenie wykonania warunków wymienionych w ust. 1 oraz przy ustalaniu prawidłowej podstawy do obliczenia odpisów na fundusz zakładowy dane za okres sprawozdawczy należy skorygować o sumy, które miały wpływ na ich kształtowanie, a które powstały z przyczyn niezależnych od działalności przedsiębiorstwa. Za przyczyny niezależne od działalności przedsiębiorstwa uznaje się:

- 1) urzędowe zmiany cen materiałów, półfabrykatów i wyrobów gotowych,
- 2) urzędowe zmiany taryf kolejowych, stawek płac, składek na ubezpieczenia społeczne, podatków, oprocentowania kredytów bankowych, taryf za usługi komunalne, norm amortyzacji.

3. W celu ustalenia, czy spełnione zostały warunki do utworzenia funduszu zakładowego w przedsiębiorstwach planowo-deficytowych, należy przeprowadzić korektę planowanej straty w takim stosunku procentowym, w jakim nastąpiło przekroczenie planu sprzedaży.

§ 4. 1. Wysokość odpisów na fundusz zakładowy dla przedsiębiorstw przemysłowych ustala się średnio w wysokości:

- 1) 1,5% planowanego rocznego funduszu płac — za osiągnięcie zadań planowych,
- 2) a ponadto 50% zysku ponadplanowego bądź kwoty, o którą została zmniejszona planowana strata.

2. Upoważnia się Ministra Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego do różnicowania wysokości stawek odpisów na fundusz zakładowy dla poszczególnych centralnych zarządów, jednostek równorzędnych i kategorii przedsiębiorstw, z tym że łączna wysokość odpisów nie powinna przekraczać sumy funduszu zakładowego obliczonej według stawek średnich oraz że odpisy z planowanego funduszu płac w poszczególnych przedsiębiorstwach nie mogą być niższe niż 1% ani wyższe niż 2%.