

2. Środkami funduszu zakładowego dysponuje dyrektor przedsiębiorstwa w oparciu o zatwierdzony preliminarz.

3. Z wykonania preliminarza dyrektor składa załódze sprawozdanie.

4. Górną granicę dla dyrektorów przedsiębiorstw określi właściwy minister w porozumieniu z zarządem głównym właściwego związku zawodowego.

§ 10. 1. Środki funduszu zakładowego mogą być przeznaczone:

- a) na nagrody i świadczenia dla pracowników oraz na inne cele związane z ich potrzebami — w wysokości do 8,5% planowanego funduszu płac roku bieżącego,
- b) w pozostałej części — na budownictwo mieszkaniowe dla pracowników oraz na remonty mieszkań przez nich zajmowanych.

2. Przez planowany fundusz płac rozumie się fundusz płac określony we wskaźnikach do planów zatwierdzonych przez jednostkę nadrzędną.

§ 11. Wykorzystanie środków funduszu na cele inwesty-

cyjne następuje w trybie przewidzianym dla inwestycji poza-limitowych.

§ 12. Przepisy niniejszego rozporządzenia stosuje się odpowiednio do zakładów (oddziałów) na wewnętrznym rachunku gospodarczym, dla których wprowadzono obowiązek sporządzania samodzielnych bilansów.

§ 13. Przepisy niniejszego rozporządzenia dotyczą również państwowych przedsiębiorstw przemysłu gastronomicznego.

§ 14. Do przedsiębiorstw objętych przepisami niniejszego rozporządzenia nie mają zastosowania przepisy w sprawie finansowania wydatków na współzawodnictwo, nagrody indywidualne, wynagrodzenia za prace zlecone i udział w komisjach oraz popieranie ruchu racjonalizatorskiego, dotyczące współzawodnictwa w zakładzie pracy oraz nagród indywidualnych za szczególne osiągnięcia.

§ 15. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1957 r.

Prezes Rady Ministrów: w z. P. Jaroszewicz

58

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 8 lutego 1957 r.

w sprawie wykonania ustawy o funduszu zakładowym na rok 1957 w przedsiębiorstwach podległych Ministrowi Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego.

Na podstawie art. 3 i 5 ustawy z dnia 19 listopada 1956 r. o funduszu zakładowym na rok 1957 (Dz. U. Nr 53, poz. 240) w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych i Zarządami Głównymi Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Drzewnego i Terenowego, Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Chemicznego oraz Związku Zawodowego Pracowników Rolnych i Leśnych zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Fundusz zakładowy tworzy się w działających według zasad rozrachunku gospodarczego państwowych przedsiębiorstwach przemysłowych, podległych Ministrowi Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego.

2. Upoważnia się Ministra Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego do rozciągnięcia w terminie do dnia 31 marca 1957 r. w porozumieniu z Ministrem Finansów i po zasięgnięciu opinii zarządów głównych właściwych związków zawodowych przepisów rozporządzenia na inne kategorie przedsiębiorstw ze zmianami wynikającymi z charakteru działalności tych przedsiębiorstw.

§ 2. Na fundusz zakładowy przeznacza się część wygospodarowanego zysku, a jeżeli przedsiębiorstwo nie osiąga zysku lub gdy suma funduszu zakładowego jest wyższa od sumy osiągniętego zysku, na fundusz zakładowy przeznacza się odpowiednią sumę środków obrotowych przedsiębiorstwa.

§ 3. 1. Fundusz zakładowy tworzy się w przedsiębiorstwie, które:

- 1) osiągnie sumę planowanego zysku lub nie przekroczy planowanej straty, bez uwzględnienia wyników z produkcji ubocznej,
- 2) wykona plan produkcji towarowej w cenach zbytu,
- 3) spełni inne warunki ustalone przez Ministra Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego w porozumieniu z zarządem głównym właściwego związku zawodowego, jeśli takie zostały wprowadzone.

2. Przy ocenie wykonania warunków wymienionych w ust. 1 oraz przy ustalaniu prawidłowej podstawy do obliczenia odpisów na fundusz zakładowy dane za okres sprawozdawczy należy skorygować o sumy, które miały wpływ na ich kształtowanie, a które powstały z przyczyn niezależnych od działalności przedsiębiorstwa. Za przyczyny niezależne od działalności przedsiębiorstwa uznaje się:

- 1) urzędowe zmiany cen materiałów, półfabrykatów i wyrobów gotowych,
- 2) urzędowe zmiany taryf kolejowych, stawek płac, składek na ubezpieczenia społeczne, podatków, oprocentowania kredytów bankowych, taryf za usługi komunalne, norm amortyzacji.

3. W celu ustalenia, czy spełnione zostały warunki do utworzenia funduszu zakładowego w przedsiębiorstwach planowo-deficytowych, należy przeprowadzić korektę planowanej straty w takim stosunku procentowym, w jakim nastąpiło przekroczenie planu sprzedaży.

§ 4. 1. Wysokość odpisów na fundusz zakładowy dla przedsiębiorstw przemysłowych ustala się średnio w wysokości:

- 1) 1,5% planowanego rocznego funduszu płac — za osiągnięcie zadań planowych,
- 2) a ponadto 50% zysku ponadplanowego bądź kwoty, o którą została zmniejszona planowana strata.

2. Upoważnia się Ministra Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego do różnicowania wysokości stawek odpisów na fundusz zakładowy dla poszczególnych centralnych zarządów, jednostek równorzędnych i kategorii przedsiębiorstw, z tym że łączna wysokość odpisów nie powinna przekraczać sumy funduszu zakładowego obliczonej według stawek średnich oraz że odpisy z planowanego funduszu płac w poszczególnych przedsiębiorstwach nie mogą być niższe niż 1% ani wyższe niż 2%.

§ 5. W przypadku niespełnienia któregokolwiek z warunków wymienionych w § 3 upoważnia się Ministra Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego do zezwolenia na utworzenie przez przedsiębiorstwo funduszu zakładowego w wysokości 0,2% planowanego funduszu płac.

§ 6. Na fundusz zakładowy przeznaczają się ponadto całkowity zysk z produkcji ubocznej z wyjątkiem przypadków, w których obowiązujące przepisy przewidują przeznaczenie tego zysku na inne cele.

§ 7. Przez planowany zysk, planowaną stratę, planowany fundusz płac, plan produkcji towarowej w cenach zbytu, o których mowa w rozporządzeniu, należy rozumieć zysk, stratę, fundusz płac, produkcję towarową w cenach zbytu, określane we wskaźnikach do planu ustalonych przez jednostkę nadrzędną.

§ 8. 1. Przedsiębiorstwo dysponuje środkami funduszu zakładowego w zasadzie po dokonaniu rocznego odpisu, z tym że o ile w ciągu roku na koniec I, II i III kwartału przedsiębiorstwo w stosunku do zadań liczonych od początku roku spełni warunki, od których uzależnia się uzyskanie prawa do tworzenia funduszu zakładowego — może ono dokonać zaliczkowego odpisu na fundusz zakładowy do wysokości 25% przypadającego za dany okres funduszu zakładowego.

2. Sumę funduszu zakładowego przypadającego za dany rok sprawozdawczy zatwierdza jednostka nadrzędna na podstawie danych wynikających z zatwierdzonego rocznego sprawozdania finansowego.

3. Dla obliczenia wyrównawczego odpisu na koniec roku potrąca się od sumy funduszu zakładowego ustalonej za dany rok sumę odpisów zaliczkowych.

4. Jeżeli wydatki dokonane w ciągu roku z zaliczkowych odpisów przekroczą sumę funduszu zakładowego ustaloną za dany rok sprawozdawczy — wówczas różnicę pomiędzy kwotami wydatkowanymi a sumą funduszu zakładowego przypadającą za dany rok zalicza się jako wydatek obciążający fundusz zakładowy utworzony w roku następnym.

5. Przed całkowitym wyrównaniem różnicy, o której mowa w ust. 4, nie mogą być wydatkowane żadne kwoty z funduszu zakładowego w roku następnym.

§ 9. 1. Środki funduszu zakładowego mogą być przeznaczone:

- 1) na nagrody i świadczenia dla pracowników oraz na inne cele związane z ich potrzebami,
- 2) na budownictwo mieszkaniowe dla pracowników oraz remonty mieszkań przez nich zajmowanych.

2. Podział środków funduszu zakładowego na cele określone w ust. 1 należy do uprawnień przedsiębiorstwa.

§ 10. Górną granicę łącznej kwoty odpisów na fundusz zakładowy na cele określone w § 9 ust. 1 pkt 1, ustala się w wysokości 8,5% planowanego funduszu płac.

§ 11. 1. Podstawę do dokonywania wydatków ze środków funduszu zakładowego stanowią odpowiednie preliminarze zatwierdzone przez załogę przedsiębiorstwa lub jej przedstawicieli.

2. Środkami funduszu zakładowego dysponuje dyrektor przedsiębiorstwa w oparciu o zatwierdzony preliminarz, o którym mowa w ust. 1.

3. Z wykonania preliminarza, o którym mowa w ust. 1, dyrektor przedsiębiorstwa składa załozę okresowe sprawozdania.

§ 12. Wykorzystanie środków funduszu zakładowego na cele inwestycyjne następuje w trybie przewidzianym dla inwestycji pozalimitowych.

§ 13. Przepisy rozporządzenia stosuje się odpowiednio do zakładów (oddziałów) na wewnętrznym rozrachunku gospodarczym, dla których wprowadzono obowiązek sporządzania samodzielnych bilansów.

§ 14. 1. Zasady tworzenia funduszu zakładowego określone rozporządzeniem stosuje się do wyników działalności przedsiębiorstw za 1957 r.

2. W przedsiębiorstwach objętych przepisami niniejszego rozporządzenia tracą moc dotychczasowe przepisy w sprawie finansowania wydatków na współzawodnictwo, nagrody indywidualne, wynagrodzenia za prace zlecone i udział w komisjach oraz popieranie ruchu racjonalizatorskiego dotyczące współzawodnictwa w zakładzie pracy oraz nagród indywidualnych za szczególne osiągnięcia.

§ 15. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1957 r.

Prezes Rady Ministrów: w z. P. Jaroszewicz

59

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 8 lutego 1957 r.

w sprawie wykonania ustawy o funduszu zakładowym na rok 1957 w przedsiębiorstwach transportu samochodowego.

Na podstawie art. 3 i 5 ustawy z dnia 19 listopada 1956 r. o funduszu zakładowym na rok 1957 (Dz. U. Nr 53, poz. 240) w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych zarządza się, co następuje:

§ 1. Fundusz zakładowy tworzy się w działających według zasad rozrachunku gospodarczego państwowych przedsiębiorstwach transportu samochodowego.

§ 2. Na fundusz zakładowy przeznaczają się część wygotowanego zysku, a jeżeli przedsiębiorstwo nie osiąga zysku lub gdy suma funduszu zakładowego jest wyższa od osiągniętego zysku, fundusz zakładowy tworzy się bądź uzupełnia ze środków obrotowych przedsiębiorstwa.

§ 3. Fundusz zakładowy tworzy się w przedsiębiorstwach, które:

- 1) osiągną planowany zysk lub nie przekroczą planowanej straty,
- 2) wykonają plan sprzedaży usług transportowych w cenach zbytu.

§ 4. 1. W razie osiągnięcia planowanego zysku lub nieprzekroczenia planowanej straty wysokość funduszu zakładowego wynosi 1,5% planowanego funduszu płac.

2. W razie osiągnięcia ponadplanowego zysku lub pomniejszenia planowanej straty fundusz zakładowy powiększa