

się o 50% ponadplanowego zysku lub sumy, o którą pomniejszono planowaną stratę.

§ 5. W przypadku gdy przedsiębiorstwo nie spełni warunków, o których mowa w § 3, właściwy minister może zezwolić na utworzenie funduszu zakładowego w wysokości 0,2% planowanego funduszu płac.

§ 6. Na fundusz zakładowy przeznacza się ponadto całkowity zysk ze sprzedaży produkcji ubocznej, jeżeli obowiązujące przepisy nie przewidują przeznaczenia tego zysku na inne cele.

§ 7. Przez planowany zysk, planowaną stratę, planowany fundusz płac, plan sprzedaży w cenach zbytu, o których mowa w rozporządzeniu, należy rozumieć zysk, stratę, fundusz płac, sprzedaż w cenach zbytu określone we wskaźnikach do planu rocznego ustalonych przez jednostkę nadrzędną.

§ 8. 1. Odpisów na fundusz zakładowy dokonuje się raz na rok. Odpisy zaliczkowe w wysokości 25% sumy funduszu zakładowego przypadającej za dany okres sprawozdawczy mogą być dokonywane kwartalnie.

2. Sumę funduszu zakładowego przypadającego za dany rok sprawozdawczy ustala się na podstawie danych wynikających z przyjętego przez jednostkę nadrzędną rocznego sprawozdania finansowego.

3. W przypadku dokonywania odpisów zaliczkowych odpis wyrównawczy na koniec roku ustala się przez potrącenie odpisów zaliczkowych od sumy funduszu zakładowego ustalonej za dany rok.

4. Jeżeli wydatki dokonane w ciągu roku z odpisów zaliczkowych przekroczą sumę funduszu zakładowego ustaloną za dany rok sprawozdawczy, wówczas różnicę między sumą wydatkowaną a sumą funduszu zakładowego przypadającą za dany rok zalicza się jako wydatek obciążający fundusz zakładowy utworzony w roku następnym.

5. Przed całkowitym wyrównaniem różnicy, o której mowa w ust. 4, nie mogą być czynione wydatki z funduszu zakładowego w roku następnym.

§ 9. 1. W celu ustalenia prawidłowej podstawy do obliczenia odpisów na fundusz zakładowy faktycznie osiągnięty zysk bądź poniesioną stratę koryguje się o sumy wynikające z wprowadzonych, lecz nie uwzględnionych w planie urzędowych zmian cen, stawek płac, stawek na ubezpieczenia społeczne, podatków, oprocentowania kredytów bankowych, taryf za usługi komunalne, norm amortyzacji.

2. W celu ustalenia, czy zostały spełnione warunki do

utworzenia funduszu zakładowego, w przedsiębiorstwach planowo deficytowych należy przeprowadzić korektę planowanej straty w takim stosunku procentowym, w jakim nastąpiło przekroczenie planu sprzedaży.

§ 10. 1. Środki funduszu zakładowego mogą być przeznaczone na:

- 1) nagrody i świadczenia dla pracowników oraz na inne cele związane z ich potrzebami,
- 2) budownictwo mieszkaniowe dla pracowników oraz remonty mieszkań przez nich zajmowanych.

2. Podział środków funduszu zakładowego na cele określone w ust. 1 należy do uprawnień przedsiębiorstwa.

§ 11. Górną granicę odpisów na cele określone w § 10 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia ustala się w wysokości 8,5% planowanego funduszu płac.

§ 12. 1. Podstawę do dokonywania wydatków ze środków funduszu zakładowego stanowią odpowiednie preliminarze zatwierdzone przez załogę przedsiębiorstwa lub przez jej przedstawicieli.

2. Środkami funduszu zakładowego dysponuje dyrektor przedsiębiorstwa w oparciu o zatwierdzony preliminarz.

3. Z wykonania preliminarza dyrektor składa załozę okresowe sprawozdania.

§ 13. Wykorzystanie środków funduszu zakładowego na cele inwestycyjne następuje w trybie przewidzianym dla inwestycji pozalimitowych.

§ 14. Przepisy niniejszego rozporządzenia stosuje się odpowiednio do zakładów (oddziałów) na wewnętrznym rozrachunku gospodarczym, dla których wprowadzono obowiązek sporządzania samodzielnych bilansów.

§ 15. W przedsiębiorstwach objętych przepisami niniejszego rozporządzenia tracą moc dotychczasowe przepisy w sprawie finansowania wydatków na współzawodnictwo, nagrody indywidualne, wynagrodzenia za prace zlecone i udział w komisjach oraz popieranie ruchu racjonalizatorskiego dotyczące współzawodnictwa w zakładzie pracy oraz nagród indywidualnych za szczególne osiągnięcia.

§ 16. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1957 r.

Prezes Rady Ministrów: w z. P. Jaroszewicz

60

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 8 lutego 1957 r.

w sprawie funduszu zakładowego na rok 1957 w przedsiębiorstwach przemysłowych podległych Ministrowi Przemysłu Materiałów Budowlanych.

Na podstawie art. 3 i 5 ustawy z dnia 19 listopada 1956 r. o funduszu zakładowym na rok 1957 (Dz. U. Nr 53, poz. 240) w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych i zarządami głównymi właściwych związków zawodowych zarządza się, co następuje:

§ 1. Fundusz zakładowy tworzy się w państwowych przedsiębiorstwach przemysłowych działających na zasadach rozrachunku gospodarczego, podległych Ministrowi Przemysłu Materiałów Budowlanych.

§ 2. Na fundusz zakładowy przeznacza się środki pochodzące:

- 1) z części zysku osiągniętego przez przedsiębiorstwo, a w przedsiębiorstwach deficytowych z dotacji budżetowych,
- 2) z dochodów produkcji ubocznej, z wyjątkiem przypadków, w których obowiązujące przepisy przewidują przeznaczenie tego zysku na inne cele,
- 3) z innych środków, określonych każdorazowo odrębnymi przepisami.

§ 3. 1. Fundusz zakładowy tworzy się w przedsiębiorstwach, które:

- 1) osiągną sumę planowanego zysku lub nie przekroczą planowanej straty,
- 2) wykonają plan produkcji towarowej w cenach zbytu,
- 3) spełnią inne dodatkowe warunki, jeżeli takie zostaną ustalone przez Ministra Przemysłu Materiałów Budowlanych w porozumieniu z zarządem głównym właściwego związku zawodowego.

2. Minister Przemysłu Materiałów Budowlanych w porozumieniu z Ministrem Finansów i zarządem głównym właściwego związku zawodowego ma prawo do ustalenia dla przedsiębiorstw lub zakładów produkujących niewielką ilość asortymentów, innych niż określone w ust. 1 pkt 1 i 2, warunków tworzenia funduszu zakładowego, a w szczególności polegających na ustaleniu stawki funduszu zakładowego za wytworzenie jednostki produkcyjnej, przy czym stawka w złotych od jednostki produkcyjnej powinna być tak ustalona, aby przy wykonaniu planu w 100% wysokość odpisów na fundusz zakładowy była zgodna z § 6 ust. 1 pkt 1.

§ 4. Przez planowany zysk, planowaną stratę, planowany fundusz płac, plan produkcji towarowej w cenach zbytu, o których mowa w niniejszym rozporządzeniu, należy rozumieć zysk, stratę, fundusz płac, produkcję towarową w cenach zbytu, określone we wskaźnikach do planu zatwierdzonego przez jednostkę nadrzędną.

§ 5. 1. W przedsiębiorstwach wielozakładowych przepisy niniejszego rozporządzenia stosuje się w zasadzie w odniesieniu do poszczególnych zakładów w tych wypadkach, gdy zakłady te samodzielnie bilansują.

2. Minister Przemysłu Materiałów Budowlanych może zezwolić na utworzenie funduszu zakładowego w samodzielnie nie bilansujących zakładach przedsiębiorstw wielozakładowych i ustalić na wniosek dyrektora jednostki nadrzędnej odpowiednie wskaźniki, gwarantujące stwierdzenie wykonania warunków utworzenia funduszu zakładowego, określonych w § 3 niniejszego rozporządzenia.

§ 6. 1. Na fundusz zakładowy w przedsiębiorstwach przemysłowych przeznacza się:

- 1) przy osiągnięciu planowanego zysku lub nieprzekroczeniu planowanej straty 1,5% planowanego funduszu płac,
- 2) w przypadku osiągnięcia zysku ponadplanowego lub zmniejszenia planowanej straty fundusz zakładowy powiększa się o 50% zysku ponadplanowego lub sumy, o którą zmniejszono planowaną stratę.

2. Minister Przemysłu Materiałów Budowlanych w porozumieniu z Ministrem Finansów ma prawo do zróżnicowania stawek funduszu zakładowego od wyników planowanych pomiędzy centralnymi zarządami, w ramach kwoty funduszu przyznanej dla resortu.

§ 7. 1. W przypadku niewykonania przez przedsiębiorstwo produkcji w cenach zbytu w 100% za każde 0,1%

zostaje potrącone 10% należnej kwoty funduszu od wykonania zadań planowych.

2. Podana w ust. 1 zasada przyznawania funduszu zakładowego z potrąceniem odpowiedniego procentu należnej kwoty może być zastosowana pod warunkiem, że przedsiębiorstwo osiągnęło przynajmniej planowany zysk lub nie przekroczyło planowanej straty. W razie zastosowania potrącenia za niewykonanie planu produkcji w cenach zbytu przedsiębiorstwu nie przysługuje odpis od wyników ponadplanowych.

3. W razie niespełnienia warunku wymienionego w ust. 2 przedsiębiorstwu przysługuje jedynie odpis od wyników planowanych w wysokości 0,2% planowanego funduszu płac.

§ 8. 1. Odpisu na fundusz zakładowy dokonuje się po zakończeniu roku na podstawie przyjętego przez jednostkę nadrzędną i zatwierdzonego bilansu rocznego.

2. Na wniosek rady robotniczej lub dyrektora przedsiębiorstwa poszczególne przedsiębiorstwa za zgodą jednostki nadrzędnej mogą dokonać odpisu zaliczkowego za pierwsze półrocze za osiągnięcie wyników w stosunku do wycinka planu rocznego.

3. Wysokość odpisu zaliczkowego, o którym mowa w ust. 2, nie może przekraczać 50% należnej kwoty odpisu.

4. Przy obliczaniu wyrównawczego odpisu na koniec roku potrąca się od sumy funduszu, ustalonej za dany rok, odpisy zaliczkowe.

5. Jeżeli wydatki dokonane w ciągu roku z zaliczkowego odpisu przekroczą sumę funduszu zakładowego ustaloną za dany rok sprawozdawczy, wówczas różnicę pomiędzy kwotami wydatkowanymi, a sumą funduszu zakładowego przypadającą za dany rok zalicza się jako wydatek obciążający fundusz zakładowy utworzony w roku następnym.

§ 9. 1. W celu ustalenia prawidłowej podstawy obliczenia odpisów na fundusz zakładowy należy wyeliminować z sumy osiągniętego zysku lub straty kwoty:

- 1) zysków osiągniętych z innej działalności, które zgodnie z odrębnymi przepisami przeznaczone są w całości lub części na fundusz zakładowy,
- 2) wynikające z wprowadzonych, lecz nie uwzględnionych w planie urzędowych zmian w zakresie cen, stawek płac, podatków, procentów od kredytów bankowych, taryf, norm amortyzacji.

2. W celu ustalenia, czy spełnione zostały warunki do utworzenia funduszu zakładowego — w przedsiębiorstwach planowo-deficytowych należy przeprowadzić korektę planowanej straty w takim stosunku procentowym, w jakim nastąpiło przekroczenie planu sprzedaży.

§ 10. Zatwierdzenia odpisów na fundusz zakładowy dokonuje:

- 1) w odniesieniu do półrocznych odpisów zaliczkowych:
 - a) zakładów samodzielnie bilansujących — przedsiębiorstwo,
 - b) przedsiębiorstw — jednostka nadrzędna,
- 2) w odniesieniu do rocznych odpisów wyrównawczych zakładów i przedsiębiorstw — jednostka nadrzędna.

§ 11. 1. Środki funduszu zakładowego przeznacza się:

- 1) na nagrody indywidualne i świadczenia dla pracowników oraz inne cele związane z ich potrzebami,

2) na budownictwo mieszkaniowe dla pracowników oraz remonty mieszkań przez nich zajmowanych.

2. Podział środków funduszu zakładowego na powyższe cele należy do uprawnień przedsiębiorstwa.

3. Wysokość łącznej kwoty odpisów na fundusz zakładowy przeznaczonej na cele określone w ust. 1 pkt 1 nie może przekraczać wysokości 8,5% planowanego funduszu płac.

4. Nagrody z funduszu zakładowego przyznaje pracownikom dyrektor przedsiębiorstwa po uzgodnieniu z Radą Robotniczą i Radą Zakładową.

§ 12. 1. Podstawę do dokonania wydatków ze środków funduszu zakładowego stanowią odpowiednie preliminarze zatwierdzone przez załogę przedsiębiorstwa lub jej przedstawicieli.

2. Środkami funduszu zakładowego dysponuje dyrektor przedsiębiorstwa w oparciu o zatwierdzony preliminarz.

3. Z wykonania preliminarza dyrektor składa załozdze okresowe sprawozdania.

§ 13. Zużytkowanie kwot przeznaczonych na inwestycje następuje w trybie przewidzianym dla inwestycji pozafinansowych.

§ 14. Prezes Rady Ministrów na wniosek Ministra Przemysłu Materiałów Budowlanych ma prawo wyłączenia spod działania niniejszego rozporządzenia przedsiębiorstw eksperymentalnych oraz rozciągnięcia przepisów tego rozporządzenia na przedsiębiorstwa nim nie objęte.

§ 15. Zasady ustalone w niniejszym rozporządzeniu mają zastosowanie do obliczania funduszu zakładowego od wyników osiągniętych w roku 1957.

§ 16. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1957 r.

Prezes Rady Ministrów: w z. P. Jaroszewicz

61

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 8 lutego 1957 r.

w sprawie wykonania ustawy o funduszu zakładowym na rok 1957 w przedsiębiorstwach przemysłowych należących do resortów nieprzemysłowych.

Na podstawie art. 3 i 5 ustawy z dnia 19 listopada 1956 r. o funduszu zakładowym na rok 1957 (Dz. U. Nr 53, poz. 249) w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych zarządza się, co następuje:

§ 1. Fundusz zakładowy tworzy się w działających według zasad rozrachunku gospodarczego państwowych przedsiębiorstwach przemysłowych należących do resortów nieprzemysłowych.

§ 2. Na fundusz zakładowy przeznaczają się część wygotowanego zysku, a jeżeli przedsiębiorstwo nie osiąga zysku lub gdy suma funduszu zakładowego jest wyższa od sumy osiągniętego zysku, na fundusz zakładowy przeznaczają się odpowiednią sumę środków obrotowych przedsiębiorstwa.

§ 3. 1. Fundusz zakładowy tworzy się w przedsiębiorstwie, które:

- 1) osiągnie sumę planowanego zysku lub nie przekroczy planowanej straty,
- 2) wykona plan produkcji towarowej w cenach zbytu.

2. Właściwy minister w porozumieniu z zarządem głównym właściwego związku zawodowego może uzależnić tworzenie funduszu zakładowego od spełnienia także dodatkowych warunków.

§ 4. W przypadku spełnienia warunków, o których mowa w § 3 — przedsiębiorstwo tworzy fundusz zakładowy w wysokości:

- 1) 1,5% planowanego funduszu płac,
- 2) 50% ponadplanowego zysku lub sumy, o którą zmniejszono planowaną stratę.

§ 5. Na fundusz zakładowy przeznaczają się ponadto całkowity zysk z produkcji ubocznej z wyjątkiem przypadków,

w których obowiązujące przepisy przewidują przeznaczenie tego zysku na inne cele.

§ 6. Właściwi ministrowie (kierownicy urzędów centralnych) mogą udzielać zezwoleń na utworzenie w przedsiębiorstwie funduszu zakładowego w wysokości 0,2% planowanego funduszu płac w przypadku niewykonania warunków, o których mowa w § 3.

§ 7. Przez planowany zysk, planowaną stratę, planowany fundusz płac, plan produkcji towarowej w cenach zbytu, o których mowa w rozporządzeniu, należy rozumieć zysk, stratę, fundusz płac, produkcję towarową w cenach zbytu, określone we wskaźnikach do planu zatwierdzonych przez jednostkę nadrzędną.

§ 8. 1. Odpisów na fundusz zakładowy dokonuje się raz na rok, chyba że zakładowa umowa zbiorowa przewiduje dokonywanie kwartalnych lub półrocznych odpisów zaliczkowych. Wysokość kwartalnych odpisów zaliczkowych nie może jednak przekraczać 25% a półrocznych 50% sumy funduszu zakładowego przypadającego za dany okres sprawozdawczy.

2. Sumę funduszu zakładowego przypadającego za dany rok (okres) sprawozdawczy ustala się na podstawie danych wynikających z przyjętego przez jednostkę nadrzędną rocznego sprawozdania finansowego.

3. Dla obliczenia wyrównawczego odpisu na koniec roku potrąca się od sumy funduszu zakładowego ustalonej za dany rok sumę odpisów zaliczkowych.

4. Jeżeli wydatki dokonane w ciągu roku z zaliczkowych odpisów przekroczą sumę funduszu zakładowego ustaloną za dany rok sprawozdawczy — wówczas różnicę pomiędzy kwotami wydatkowanymi a sumą funduszu zakładowego przypadającą za dany rok zalicza się jako wydatek obciążający fundusz zakładowy utworzony w roku następnym.