

III. Zasady pokrywania wydatków na nagrody w przedsiębiorstwach, które nie tworzą funduszu zakładowego.

§ 7. 1. Jednostkom, które nie spełnią warunków określonych w rozporządzeniu, jednostka nadrzędna może zezwolić po upływie 1 półrocza i 3 kwartałów na dokonywanie wydatków na nagrody do wysokości kwoty nie przekraczającej 0,2% planowanego na dany okres osobowego funduszu płac.

2. Wydatki, o których mowa w ust. 1, zalicza się na straty jednostki. Jeżeli jednak jednostka nie spełni tylko w pierwszym półroczu lub w trzech pierwszych kwartałach 1958 r. warunków do utworzenia funduszu zakładowego, natomiast spełni je w następnych okresach 1958 r., wydatki na nagrody dokonane zgodnie z ust. 1 traktuje się jako wypłaty obciążające fundusz zakładowy.

§ 8. W razie stwierdzenia nieprzestrzegania przepisów niniejszego rozporządzenia należy stosować sankcje przewidziane w art. 12 ustawy.

§ 9. W jednostkach objętych przepisami niniejszego rozporządzenia nie stosuje się dotychczasowych przepisów dotyczących finansowania wydatków na współzawodnictwo w zakładzie pracy oraz nagród indywidualnych za szczególne osiągnięcia.

§ 10. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1958 r.

Prezes Rady Ministrów: J. Cyrankiewicz

194

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 13 czerwca 1958 r.

w sprawie tworzenia funduszu zakładowego na rok 1958 w przedsiębiorstwach handlowych.

Na podstawie art. 4, 5 i 6 ust. 1 ustawy z dnia 28 marca 1958 r. o funduszu zakładowym na rok 1958 (Dz. U. Nr 18, poz. 74) zarządza się, co następuje:

I. Przepisy ogólne.

§ 1. Rozporządzenie dotyczy państwowych przedsiębiorstw oraz zakładów działających według zasad pełnego wewnętrznego rozrachunku gospodarczego:

- 1) obrotu towarowego (handlu hurtowego, detalicznego, skupu i zbytu),
 - 2) przemysłu gastronomicznego,
 - 3) produkcyjnych — podległych i nadzorowanych przez Ministra Handlu Wewnętrznego,
 - 4) podległych Ministrowi Leśnictwa i Przemysłu Drzewnego, nadzorowanych przez Centralny Zarząd Leśnej Produkcji Niedrzewnej,
 - 5) podległych Ministrowi Komunikacji, nadzorowanych przez Centralny Zarząd Przedsiębiorstw Usługowych „Orbis”,
 - 6) „Zakładów Usług Radiotechnicznych”, podległych Ministrowi Łączności,
- zwanych dalej „przedsiębiorstwami”.

II. Odpisy na fundusz zakładowy.

§ 2. 1. Przedsiębiorstwa, które osiągnęły w 1957 r. zysk nie mniejszy od kwoty odpowiadającej 3% osobowego funduszu płac wykonanego w 1957 r. i przy tym wykonały plan zysku tego roku — dokonują odpisu na fundusz zakładowy w wysokości obliczonej zgodnie z tabelą stanowiącą załącznik do rozporządzenia i zależnej od stosunku, w jakim pozostaje zysk osiągnięty w 1958 r. do zysku osiągniętego w roku 1957.

2. Jeżeli przedsiębiorstwo nie osiągnęło w 1957 r. planowanego zysku, dokonuje odpisu na fundusz zakładowy w wysokości obliczonej zgodnie z tabelą, o której mowa w ust. 1, i zależnej od stosunku, w jakim pozostaje zysk osiągnięty w roku 1958 do zysku planowanego na rok 1957.

3. Przedsiębiorstwa, które w roku 1957 były deficytowe, dokonują odpisu na fundusz zakładowy w wysokości 20% kwoty, o którą poprawiono wynik w 1958 r. w poro-

wnaniu do straty poniesionej w 1957 r. lub do straty planowanej na rok 1957, jeżeli jest ona niższa od straty rzeczywiście poniesionej.

4. Przepis ust. 3 stosuje się odpowiednio w przedsiębiorstwach rentownych, w których zysk osiągnięty w roku 1957 był niższy od kwoty odpowiadającej 3% osobowego funduszu płac wykonanego w 1957 r.

§ 3. 1. Jeżeli plan na rok 1958 przedsiębiorstwa, o którym mowa w § 2 ust. 1, zakłada zmniejszenie zysku w stosunku do roku 1957, właściwy minister może ustalić, że odpisu na fundusz zakładowy dokonuje się w wysokości obliczonej zgodnie z tabelą (§ 2 ust. 1), zależnej od stosunku, w jakim pozostaje zysk osiągnięty w roku 1958 do zysku planowanego na ten rok.

2. Jeżeli plan na rok 1958 przedsiębiorstw planowodeficytowych oraz przedsiębiorstw, które w roku 1957 osiągnęły zysk w wysokości niższej od kwoty odpowiadającej 3% osobowego funduszu płac wykonanego w roku 1957, zakłada pogorszenie wyniku w stosunku do roku 1957, właściwy minister może ustalić, że odpisu na fundusz zakładowy dokonuje się w wysokości 20% poprawy wyniku 1958 r. w porównaniu do wyniku planowanego na ten rok.

3. Zasady ustalone w ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio do przedsiębiorstw nowo powstałych lub powstałych w wyniku reorganizacji.

4. Właściwy minister może w porozumieniu z Ministrem Finansów rozciągnąć zasady ustalone w ust. 1 i 2 na inne przedsiębiorstwa, o których mowa w § 1.

§ 4. Odpisy na fundusz zakładowy, dokonane zgodnie z przepisami § 2 ust. 1 i 2 i § 3 ust. 1, nie mogą być wyższe od zysku osiągniętego w 1958 r.

§ 5. 1. Warunkiem utworzenia w przedsiębiorstwach funduszu zakładowego jest osiągnięcie w roku 1958 poprawy wskaźnika rentowności w stosunku do roku 1957, z tym że właściwy minister może w uzasadnionych gospodarczo przypadkach zwolnić przedsiębiorstwo od obowiązku dotrzymania tego warunku.

2. Właściwi ministrowie w drodze zarządzeń w terminie miesiąca od daty ogłoszenia niniejszego rozporządzenia ustalają zasady korygowania odpisu na fundusz zakładowy w razie

stwierdzenia, że poprawa wyników uzyskana została kosztem obniżenia poziomu obsługi konsumenta.

§ 6. Niezależnie od korekt, o których mowa w art. 6 ustawy z dnia 28 marca 1958 r. o funduszu zakładowym na rok 1958 (Dz. U. Nr 18, poz. 74), zwanej dalej „ustawą”, koryguje się wyniki przedsiębiorstw:

- 1) w 1957 r. — o kwoty wynikające ze zmiany marż, wzrostu zatrudnienia i płac oraz przesunięcia kosztów transportu między przedsiębiorstwami,
- 2) w 1957 r. lub w 1957 r. i 1958 r. — o kwoty wynikające z utworzenia rezerwy na przeterminowane należności z tytułu sprzedaży ratalnej (w zależności od daty utworzenia rezerwy),
- 3) w 1958 r. — o oszczędności na funduszu płac pracowników zatrudnionych bezpośrednio przy obsłudze konsumentów w porównaniu do planu na ten rok,
- 4) w 1958 r. — o różnice między wysokością odsetek bankowych (z wyłączeniem odsetek od kredytów przeterminowanych) zapłaconych w 1957 r. i w 1958 r. w związku ze wzrostem zapasów.

III. Zasady pokrywania wydatków na nagrody w przedsiębiorstwach, które nie tworzą funduszu zakładowego.

§ 7. 1. Przedsiębiorstwom, które nie spełnią warunków określonych w rozporządzeniu, jednostka nadrzędna może zezwolić po upływie I półrocza i 3 kwartałów na dokonywanie wydatków na nagrody do wysokości kwoty nie przekraczającej 0,2% planowanego na dany okres osobowego funduszu płac.

2. Wydatki, o których mowa w ust. 1, zalicza się na straty przedsiębiorstwa. Jeżeli jednak przedsiębiorstwo nie spełni tylko w pierwszym półroczu lub w trzech pierwszych kwartałach 1958 r. warunków do utworzenia funduszu zakładowego, natomiast spełni je w następnych okresach 1958 r., wydatki na nagrody dokonane zgodnie z ust. 1 traktuje się jako wypłaty obciążające fundusz zakładowy.

§ 8. Właściwy minister może ustalić w porozumieniu z zarządem głównym właściwego związku zawodowego, że

w przypadku istotnych zmian w działalności przedsiębiorstwa, utrudniających porównanie wyników osiągniętych w 1958 r. z wyrzkami roku 1957 lub z wynikami planowanymi na rok 1958 — przedsiębiorstwo nie tworzy funduszu zakładowego, i zezwolić mu na pokrywanie wydatków na nagrody, świadczenia oraz na zaspokojenie innych potrzeb pracowników — do wysokości 2% wykonanego w roku 1958 osobowego funduszu płac, nie przekraczającej jednak kwoty osiągniętego zysku lub kwoty, o którą obniżono stratę. Wydatki te zalicza się do kosztów przedsiębiorstwa.

IV. Przepisy końcowe.

§ 9. Rada Ministrów może na wniosek właściwego ministra zgłoszony w uzgodnieniu z zarządem głównym właściwego związku zawodowego ustalić w terminie do dnia 31 lipca 1958 r. dodatkowe warunki do uzyskania funduszu zakładowego w niektórych przedsiębiorstwach, o ile będzie to niezbędne dla bardziej skutecznego oddziaływania na poprawę wyników ekonomicznych działalności przedsiębiorstw.

§ 10. Przepisów rozporządzenia nie stosuje się do przedsiębiorstw prowadzących eksperyment ekonomiczny, o ile w przedsiębiorstwach tych fundusz zakładowy tworzony jest na odmiennych zasadach.

§ 11. W razie stwierdzenia nieprzestrzegania przepisów niniejszego rozporządzenia należy stosować sankcje przewidziane w art. 12 ustawy.

§ 12. W przedsiębiorstwach objętych przepisami rozporządzenia nie stosuje się dotychczasowych przepisów dotyczących finansowania wydatków na współzawodnictwo w zakładzie pracy oraz nagród indywidualnych za szczególne osiągnięcia.

§ 13. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1958 r.

Prezes Rady Ministrów: J. Cyrankiewicz

Załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 czerwca 1958 r. (poz. 194).

Tabela wysokości odpisów na fundusz zakładowy.

Za osiągnięcie zysku w 1958 r. w porównaniu do zysku 1957 r. lub zysku planowanego na 1958 r.	% osobowego funduszu płac wykonanego w 1958 r.
80,0	0,2%
80,1 — 90,0	0,12% za każdy 1% przyrostu zysku ponad 80,0%
90,1 — 99,9	0,16% za każdy 1% przyrostu zysku ponad 90%
100,0	3%
100,1 — 154,9	0,1% za każdy 1% przyrostu zysku ponad 100%
155,0	8,5%
155,1 — 179,9	0,05% za każdy 1% przyrostu zysku ponad 155%
180,0	9,75%
ponad 180,0	0,02% za każdy 1% przyrostu zysku ponad 180%.