

pracowników do wysokości 2% planowanego osobowego funduszu płac — wówczas dla ustalenia procentu odpisu, o którym mowa w ust. 1, do kwoty odpisów na fundusz zakładowy zakładów (oddziałów) dodaje się kwoty przyznane na nagrody, świadczenia oraz na zaspokojenie innych potrzeb pracowników.

3. Pracownicy zarządu przedsiębiorstwa nie korzystają z funduszu zakładowego, jeżeli przedsiębiorstwo jako całość pogorszy wynik działalności gospodarczej o więcej niż 20%.

### III. Tworzenie funduszu zakładowego.

§ 3. 1. Fundusz zakładowy dla pracowników zarządu przedsiębiorstwa tworzy się z wpłat zakładów (oddziałów).

2. Wpłaty na fundusz zakładowy pracowników zarządu przedsiębiorstw dokonują zakłady (oddziały) niezależnie od tego, czy uzyskały prawo dokonania odpisu na swój fundusz zakładowy. Wpłaty te obciążają zyski zakładu (oddziału), a w razie gdy zakład (oddział) nie osiąga zysku lub gdy osiągnięty zysk nie wystarcza na pokrycie funduszu — środki obrotowe zakładu (oddziału).

3. Wysokość wpłat na fundusz zakładowy pracowników zarządu przedsiębiorstwa dokonywanych przez zakłady (oddziały) ustala się proporcjonalnie do wysokości narzutu przypadającego na pokrycie kosztów utrzymania zarządu przedsiębiorstwa.

4. Wpłaty na fundusz zakładowy pracowników zarządu przedsiębiorstwa dokonuje się w miesiącu następującym po kwartale, za który odpis jest dokonywany. Wpłaty za IV

kwartał dokonuje się po zatwierdzeniu rocznego sprawozdania finansowego zakładu (oddziału).

§ 4. 1. Jednostka nadrzędna może zezwolić na dokonywanie wydatków na nagrody dla pracowników zarządu przedsiębiorstwa do wysokości kwoty odpowiadającej 0,2% planowanego na dany okres osobowego funduszu płac zarządu przedsiębiorstwa, jeżeli fundusz zakładowy utworzony w myśl rozporządzenia byłby od tej kwoty niższy lub też jeżeli w związku z przepisami § 2 ust. 3 w ogóle nie został utworzony.

2. Wydatki, o których mowa w ust. 1, zalicza się na koszty zarządu przedsiębiorstwa.

### IV. Przepisy końcowe.

§ 5. Przepisów rozporządzenia nie stosuje się w przypadku, gdy przedsiębiorstwo prowadzi eksperyment ekonomiczny.

§ 6. W razie stwierdzenia nieprzestrzegania przepisów rozporządzenia należy stosować sankcje przewidziane w art. 12 ustawy z dnia 28 marca 1958 r. o funduszu zakładowym na rok 1958 (Dz. U. Nr 18, poz. 74).

§ 7. W zarządach przedsiębiorstw objętych przepisami niniejszego rozporządzenia nie stosuje się dotychczasowych przepisów dotyczących finansowania wydatków na współzawodnictwo w zakładzie pracy oraz nagród indywidualnych za szczególne osiągnięcia.

§ 8. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1958 r.

Prezes Rady Ministrów: J. Cyrankiewicz

## 362

### ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 17 listopada 1958 r.

zmieniające rozporządzenie z dnia 13 czerwca 1958 r. w sprawie tworzenia funduszu zakładowego na rok 1958 w przedsiębiorstwach handlowych.

Na podstawie art. 4, 5 i 6 ust. 1 ustawy z dnia 28 marca 1958 r. o funduszu zakładowym na rok 1958 (Dz. U. Nr 18, poz. 74) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 13 czerwca 1958 r. w sprawie tworzenia funduszu zakładowego na rok 1958 w przedsiębiorstwach handlowych (Dz. U. Nr 41, poz. 194 i Nr 48, poz. 239) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 1 dodaje się pkt 7 w brzmieniu:  
„7) usługowych podległych i nadzorowanych przez Ministra Handlu Wewnętrznego z wyłączeniem przedsiębiorstw transportowych”;
- 2) po § 8 wprowadza się § 8a w następującym brzmieniu:  
„§ 8a. 1. W przedsiębiorstwach usługowych, o których mowa w § 1 pkt 7, jednostka nadrzędna może wyrazić

zgodę na pokrywanie wydatków na nagrody, świadczenia oraz na zaspokojenie innych potrzeb pracowników do wysokości 2% osobowego funduszu płac planowanego na rok 1958 po stwierdzeniu na podstawie sprawozdań z wykonania planu przedsiębiorstwa i rocznych sprawozdań finansowych, że przedsiębiorstwo osiągnęło w swojej działalności gospodarczej pozytywne wyniki ekonomiczne.

2. Wydatki, o których mowa w ust. 1, zalicza się do kosztów przedsiębiorstwa.

3. Do przedsiębiorstw wymienionych w ust. 1 nie stosuje się przepisów §§ 2—8”.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1958 r.

Prezes Rady Ministrów: J. Cyrankiewicz

## 363

### ROZPORZĄDZENIE PREZESA RADY MINISTRÓW

z dnia 5 grudnia 1958 r.

w sprawie zastosowania przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 9 maja 1958 r. w sprawie ustalenia stanowisk, kwalifikacji i uposażenia pracowników prezydiów rad narodowych do pracowników terenowych urzędów kontroli prasy, publikacji i widowisk.

Na podstawie § 1 ust. 3 oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 9 maja 1958 r. w sprawie ustalenia stanowisk, kwalifikacji i uposażenia pracowników prezydiów rad narodowych (Dz. U. Nr 33, poz. 149) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 9 maja 1958 r. w sprawie ustalenia stanowisk, kwalifikacji i uposażenia pracowników prezydiów rad narodowych (Dz. U. Nr 33, poz. 149) stosuje się do pracowników wojewódzkich i miejskich urzędów kontroli prasy, publikacji i widowisk.

2. Ustala się tabelę stanowisk, kwalifikacji i uposażenia zasadniczego pracowników wojewódzkich i miejskich urzędów kontroli prasy, publikacji i widowisk, stanowiącą załącznik do niniejszego rozporządzenia.

3. Uprawnienia prezydiów rad narodowych, wynikające z przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 9 maja 1958 r. w sprawie ustalenia stanowisk, kwalifikacji i uposażenia pracowników prezydiów rad narodowych przysługują Prezesowi Głównego Urzędu Kontroli Prasy, Publikacji i Widowisk.

§ 2. Z dniem wejścia w życie rozporządzenia tracą moc przepisy dotychczasowe w zakresie uregulowanym rozporządzeniem.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 listopada 1958 r.

Prezes Rady Ministrów: J. Cyrankiewicz

Załącznik do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 5 grudnia 1958 r. (poz. 363).

TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I UPOSAŻENIA PRACOWNIKÓW WOJEWÓDZKICH I MIEJSKICH URZĘDÓW KONTROLI PRASY, PUBLIKACJI I WIDOWISK

Lp.	Nazwa stanowiska	Wymagane kwalifikacje w zakresie:		Grupa uposażenia
		wykształcenia	ilości lat praktyki zawodowej	
	<b>Wojewódzki urząd kontroli prasy, publikacji i widowisk</b>	<b>Grupa zawodowa</b>		
		Podgrupa kultury		
1	Naczelnik urzędu	Wyższe wykształcenie humanistyczne, ekonomiczne lub prawnicze	4	V—I
2	Zastępca naczelnika urzędu	Wyższe wykształcenie humanistyczne, ekonomiczne lub prawnicze	4	VI—II
3	Kierownik referatu	Wyższe wykształcenie humanistyczne lub prawnicze	3	VIII—III
4	Starszy cenzor	Wyższe wykształcenie humanistyczne lub ekonomiczne Średnie wykształcenie	1 3	IX—IV
5	Cenzor	Wyższe wykształcenie humanistyczne lub ekonomiczne Średnie wykształcenie	— 2	X—VI
6	Starszy referent	Wyższe wykształcenie ekonomiczne lub humanistyczne Średnie wykształcenie	1 3	XI—VIII
		<b>Grupa ekonomiczno-prawna</b>		
1	Starszy księgowy	Średnie wykształcenie	3	XI—VIII
2	Księgowy	Średnie wykształcenie	2	XIII—X
		<b>Grupa zawodowa administracyjna</b>		
1	Starszy referent administracyjny	Średnie wykształcenie	2	XIII—X
2	Kierownik sekretariatu	Średnie wykształcenie	2	XIII—X
3	Referent	Średnie wykształcenie	2	XIV—XI
4	Starsza maszynistka	Podstawowe wykształcenie, umiejętność pisania na maszynie z szybkością 220 uderzeń na minutę	—	XV—XIV
5	Maszynistka	Podstawowe wykształcenie, umiejętność pisania na maszynie z szybkością 180 uderzeń na minutę	—	XVI—XV
6	Starszy woźny — portier	Podstawowe wykształcenie	2	XV
7	Woźny	Podstawowe wykształcenie	—	XVI
8	Sprzątaczką, goniec			XVII
	<b>Miejski urząd kontroli prasy, publikacji i widowisk</b>	<b>Grupa zawodowa</b>		
		Podgrupa kultury		
1	Kierownik urzędu	Wyższe wykształcenie humanistyczne lub ekonomiczne Średnie wykształcenie	1 3	IX—IV
2	Cenzor	Wyższe wykształcenie humanistyczne lub ekonomiczne Średnie wykształcenie	— 2	X—VI
		<b>Grupa zawodowa administracyjna</b>		
1	Referent	Średnie wykształcenie	1	XIV—XI