

377

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 12 grudnia 1958 r.

w sprawie dodatkowego wynagrodzenia dla lekarzy zatrudnionych w niektórych zakładach leczniczo-zapobiegawczych przy zakładach pracy.

W celu stworzenia warunków do podniesienia stanu zdrowotności w przemysłowych i budowlanych zakładach pracy, na podstawie art. 9 ust. 1 ustawy z dnia 6 czerwca 1958 r. (Dz. U. Nr 35, poz. 154) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Przepisy rozporządzenia stosuje się do lekarzy zatrudnionych w wymiarze co najmniej 7 godzin dziennie w zakładach leczniczo-zapobiegawczych przy przemysłowych i budowlanych zakładach pracy, dla których w trybie przewidzianym w ustawie następuje ustalenie wysokości kredytów na zasiłki chorobowe.

2. W uzasadnionych przypadkach Minister Zdrowia może rozciągnąć przepisy rozporządzenia na lekarzy określonych w ust. 1, zatrudnionych w wymiarze co najmniej 5 godzin dziennie.

§ 2. 1. Lekarze określani w § 1 mogą otrzymać dodatkowe wynagrodzenie kwartalne w wysokości od 1.500 — 6.000 zł za osiągnięcia w podnoszeniu stanu zdrowotności w zakładach pracy.

2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1, wypłaca się z funduszy ubezpieczeń społecznych.

§ 3. 1. Wynagrodzenie dodatkowe może być przyznane, jeżeli:

- 1) lekarz wykazywał w ciągu kwartału należytą troskę o zdrowie załogi i stan higieniczno-sanitarny zakładu pracy oraz ogólne zmniejszenie absencji chorobowej poprzez:
 - a) przeprowadzanie w sposób właściwy badań wstępnych i okresowych,
 - b) dokonywanie systematycznych kontroli stanu higieny pracy i zgłaszanie stosownych wniosków kierownictwu zakładów pracy,
 - c) wnikliwe analizowanie zaświadczeń o czasowej niezdolności do pracy, wystawianych członkom załogi przez zakłady lecznicze działające poza zakładem pracy, a w razie stwierdzenia nadużyć przy ich wystawianiu zawiadamiania o tym właściwego wydziału zdrowia prezydium powiatowej (miejskiej, dzielnicowej) rady narodowej,
- 2) ustalone dla zakładu pracy kredyty na zasiłki chorobowe, przy zachowaniu warunków określonych w pkt 1, nie zostały w pełni wydatkowane.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach wynagrodzenie dodatkowe może być przyznane mimo całkowitego wydatkowania bądź przekroczenia kredytów na zasiłki chorobowe, jeżeli zaistniały szczególne okoliczności, a ponadto zostały spełnione warunki określone w ust. 1 pkt 1. W powyższych przypadkach przed podjęciem decyzji o przyznaniu dodatkowego wynagrodzenia wojewódzki wydział zdrowia i wojewódzki zarząd ubezpieczeń społecznych przeprowadzą w zakładzie leczniczo-zapobiegawczym kontrolę zasadności wniosku.

3. Szczegółowy zakres obowiązków i uprawnień lekarza związanych z czynnościami określonymi w ust. 1 ustali Minister Zdrowia opierając się na obowiązujących przepisach ustawowych.

§ 4. 1. Z wnioskiem o przyznanie dodatkowego wynagrodzenia występuje kierownik zakładu pracy w porozumieniu z radą zakładową.

2. O przyznaniu dodatkowego wynagrodzenia oraz o jego wysokości decyduje właściwy wydział zdrowia prezydium wojewódzkiej rady narodowej (rady narodowej miasta wyłączonego z województwa) w porozumieniu z właściwym wojewódzkim zarządem ubezpieczeń społecznych i po zasięgnięciu opinii zarządu okręgowego Związku Zawodowego Pracowników Służby Zdrowia.

3. Dodatkowe wynagrodzenie wypłaca właściwy wojewódzki zarząd ubezpieczeń społecznych na podstawie decyzji, o której mowa w ust. 2.

4. Szczegółowe zasady przyznawania dodatkowego wynagrodzenia i ustalania jego wysokości określi Minister Zdrowia w porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych, Ministrem Pracy i Opieki Społecznej oraz po zasięgnięciu opinii resortowych ministrów, którym podlegają przemysłowe lub budowlane zakłady pracy.

§ 5. Dodatkowe wynagrodzenia za okres do końca 1958 r. mogą być przyznawane lekarzom określonym w § 1 w wysokości od 500 do 2.000 zł.

§ 6. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 grudnia 1958 r.

Prezes Rady Ministrów: *J. Cyankiewicz*

378

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 12 grudnia 1958 r.

w sprawie wynagrodzenia pracowników farmaceutycznych oraz wynagrodzenia innych pracowników zatrudnionych w aptekach otwartych i kolejowych.

Na podstawie art. 24 i 31 ust. 2 ustawy z dnia 28 października 1948 r. o zakładach społecznych służby zdrowia i planowej gospodarce w służbie zdrowia (Dz. U. z 1948 r. Nr 55, poz. 434, z 1950 r. Nr 36, poz. 327, z 1951 r. Nr 1, poz. 2 i z 1955 r. Nr 11, poz. 67) oraz art. 4 ust. 6 ustawy z dnia 8 stycznia 1951 r. o aptekach (Dz. U. Nr 1, poz. 2) zarządza się, co następuje:

Wynagrodzenie zasadnicze.

§ 1. Rozporządzenie dotyczy wynagrodzenia:

- 1) magistrów farmacji, prowizorów farmacji, aptekarzy aprobowanych, pomocników aptekarskich, asystentów aptecznych, techników farmaceutycznych i techników

aptecznych — zwanych dalej „pracownikami farmaceutycznymi” zatrudnionych w aptekach i innych zakładach społecznych służby zdrowia oraz w laboratoriach kontrolnych,

- 2) opisywaczy, fasowaczek i pomocniczych sił fizycznych zatrudnionych w aptekach otwartych i kolejowych oraz
- 3) starszych księgowych, księgowych, kasjerek i pomocniczych sił fizycznych zatrudnionych w aptekach otwartych i laboratoriach kontrolnych.

§ 2. Dla pracowników określonych w § 1 ustala się:

- 1) tabelę zasadniczych wynagrodzeń pracowników farmaceutycznych stanowiącą załącznik nr 1 do rozporządzenia oraz
- 2) tabelę zasadniczych wynagrodzeń opisywaczy, fasowaczek, pomocniczych sił fizycznych, starszych księgowych, księgowych i kasjerek stanowiącą załącznik nr 2 do rozporządzenia.

§ 3. 1. Przejście do wyższej stawki wynagrodzenia pracowników farmaceutycznych następuje z dniem pierwszym miesiąca po nabyciu uprawnień do tej stawki.

2. Minister Zdrowia określi szczegółowe zasady obliczania stażu pracy pracowników farmaceutycznych.

§ 4. 1. Miesięczne wynagrodzenie zasadnicze w wysokości określonej w załącznikach nr 1 i nr 2 do rozporządzenia otrzymują pracownicy przy zatrudnieniu w wymiarze 42 godzin tygodniowo.

2. W razie zatrudnienia w wymiarze godzin mniejszym lub większym niż określony w ust. 1 pracownikowi wypłaca się wynagrodzenie za godzinę, stanowiące 1/175 część miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

3. W razie zatrudnienia w wymiarze ponad 46 godzin tygodniowo pracownikowi wypłaca się wynagrodzenie za godziny nadliczbowe zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa pracy.

4. Dla pracowników farmaceutycznych zatrudnionych w aptekach otwartych wymiar określony w ust. 1 obejmuje normalną pracę w aptece, z wyłączeniem dyżurów nocnych lub pogotowia pracy.

§ 5. Dyrektor zarządu lub przedsiębiorstwa aptek może w ramach zatwierdzonego funduszu płac, za zgodą rady zakładowej, zaszeregować pracowników, o których mowa w § 1, w wyjątkowo uzasadnionych przypadkach do stawki wynagrodzenia bezpośrednio wyższej niż przewidują przepisy dla danego stanowiska.

Wynagrodzenie za prace dodatkowe.

§ 6. 1. Za pełnienie każdego dyżuru nocnego w aptece otwartej trwającego do 12 godzin wypłaca się pracownikom farmaceutycznym wynagrodzenie ryczałtowe w wysokości:

- 1) 60 zł — w mieście będącym siedzibą wojewódzkiej rady narodowej (rady narodowej miasta wyłączonego z województwa),
- 2) 48 zł — w innych miejscowościach.

2. Za dyżury nocne trwające ponad 12 godzin wypłaca się dodatkowo za każdą godzinę przekraczającą 12 godzin 1/12 część stawki określonej w ust. 1.

3. Dyżurem nocnym jest przebywanie pracownika farmaceutycznego w aptece otwartej poza godzinami jej normalnych czynności, przy pełnej gotowości do świadczenia usług osobom zgłaszającym się do apteki w celu nabycia leków i artykułów sanitarnych do niezwłocznego zastosowania.

§ 7. 1. Za pełnienie pogotowia pracy w aptece otwartej wypłaca się pracownikom farmaceutycznym wynagrodzenie ryczałtowe w wysokości 600 zł miesięcznie. Jeżeli pogotowie pracy wykonuje dwóch lub więcej pracowników tej samej apteki wynagrodzenie to dzieli się pomiędzy nich w stosunku do czasu gotowości do wykonywania tych obowiązków.

2. Pogotowiem pracy jest pełna gotowość pracownika farmaceutycznego apteki otwartej do świadczenia usług osobom zgłaszającym się do apteki poza godzinami jej normalnych czynności w celu nabycia leków i artykułów sanitarnych potrzebnych do niezwłocznego zastosowania — bez obowiązku stałego przebywania w aptece.

§ 8. Do wynagrodzenia przysługującego pracownikowi farmaceutycznemu za czas uzasadnionej nieobecności w pracy, za który pracownik w myśl obowiązujących przepisów zachowuje prawo do wynagrodzenia, wlicza się oprócz miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i stałych dodatków do tego wynagrodzenia — również średnie wynagrodzenie za pełnienie dyżuru nocnego lub pogotowia pracy z trzech bezpośrednio poprzedzających nieobecność miesięcy, jeżeli pełnienie dyżurów (pogotowia pracy) ma charakter stały, a także średnie wynagrodzenie z okresu trzech ostatnich miesięcy poprzedzających przerwę w pracy za godziny nadliczbowe stale występujące.

§ 9. Minister Zdrowia w porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Służby Zdrowia określi szczegółowe zasady pełnienia dyżurów nocnych i pogotowia pracy, a także warunki, w których pełnienie dyżurów nocnych (pogotowia pracy) ma charakter stały.

§ 10. Minister Zdrowia w porozumieniu z Ministrem Pracy i Opieki Społecznej może ustalić wynagrodzenie ryczałtowe za wykonywanie w aptekach czynności innych niż określone w §§ 6 i 7.

Dodatki funkcyjne.

§ 11. 1. Tabelę stanowisk, z którymi są związane dodatki funkcyjne, oraz wysokość tych dodatków określa załącznik nr 3 do rozporządzenia.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości określonej w załączniku nr 3 do rozporządzenia wypłaca się pracownikom zatrudnionym w wymiarze określonym w § 4 ust. 1. Pracownikom zatrudnionym w mniejszym wymiarze wypłaca się dodatek funkcyjny obliczony przy odpowiednim zastosowaniu przepisu § 4 ust. 2.

3. Pracownik uprawniony do pobierania dodatku funkcyjnego nie otrzymuje wynagrodzenia za pracę w godzinach przekraczających wymiar zatrudnienia określony umową. Nie dotyczy to jednak pełnienia dyżuru (pogotowia pracy) oraz wykonywania innych obowiązków nie związanych z zajmowanym stanowiskiem.

4. Dodatki funkcyjne przewidziane dla kierowników aptek lub ich zastępców przysługują również innym pracownikom farmaceutycznym, z wyjątkiem zastępców kierowników aptek, w przypadku czasowego pełnienia w zastępstwie obowiązków kierownika apteki, jeżeli pełnienie tych obowiązków odbywa się bez przerwy co najmniej przez okres jednego miesiąca.

§ 12. Minister Zdrowia w porozumieniu z Ministrami Finansów oraz Pracy i Opieki Społecznej i z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Służby Zdro-

wia może określić dodatek funkcyjny dla stanowiska wymienionego w załączniku nr 3 do rozporządzenia.

Dodatki specjalne za prace w warunkach szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia.

§ 13. 1. Pracownikom wymienionym w § 1, zatrudnionym w warunkach szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia, przysługują dodatki specjalne w kwotach:

magistrom farmacji, prowizorem farmacji,	140 — 660 zł
aptekarzom aprobowanym	200 — 560 zł
pomocnikom aptekarskim	130 — 480 zł
technikom farmaceutycznym	130 — 390 zł
technikom aptecznym	180 zł
starszym księgowym	150 zł
księgowym	100 zł
pomocniczym siłom fizycznym	

2. Pracownicy, którzy przed wejściem w życie rozporządzenia otrzymywali dodatki specjalne za pracę w warunkach szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia, zachowują w okresie pozostawania na dotychczasowych stanowiskach prawo do pobierania tych dodatków w dotychczasowej wysokości kwotowej.

3. Minister Zdrowia w porozumieniu z Ministrem Finansów i Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Służby Zdrowia określi szczegółowo wysokość dodatków specjalnych w zależności od uciążliwości lub szkodliwości warunków pracy dla zdrowia oraz zasady wypłacania tych dodatków.

Dodatki terenowe.

§ 14. 1. Minister Zdrowia na wniosek wydziału zdrowia prezydium wojewódzkiej rady narodowej bądź kierownika zakładu służby zdrowia finansowanego z budżetu centralnego może przyznawać na okres przejściowy pracownikom farmaceutycznym w aptekach na terenach odczuwających dołkliwy brak kadr farmaceutycznych dodatek terenowy w wysokości od 200 do 700 zł miesięcznie.

2. W stosunku do pracowników farmaceutycznych zatrudnionych w aptekach resortu komunikacji uprawnienia określone w ust. 1 przysługują odpowiednio Ministrowi Komunikacji, działającemu w porozumieniu z Ministrem Zdrowia oraz na wniosek zarządu służby zdrowia dyrekcji okręgowej kolei państwowych.

Zasady wypłacania dodatków do wynagrodzenia.

§ 15. Pracownik może pobierać tylko jeden dodatek funkcyjny, w razie zaś zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych uprawnionemu przysługuje prawo wyboru.

§ 16. 1. Dodatki określone w §§ 11, 13 i 14 nie przysługują pracownikowi zawieszonemu w pełnieniu obowiązków służbowych.

2. Pracownikowi, który przez okres przekraczający trzy miesiące nie pełni obowiązków uzasadniających prawo do dodatków, dodatki mogą być wypłacane nadal tylko za zgodą organu sprawującego bezpośredni nadzór nad zakładem pracy.

Nagrody.

§ 17. 1. Wyróżniającym się w pracy pracownikom zatrudnionym w aptekach otwartych mogą być raz na kwartał przyznawane nagrody.

2. Nagroda nie może przekraczać 25% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.

3. Na wypłatę nagród mogą być przeznaczone oszczędności w planowanym funduszu płac. Fundusz nagród nie może przekraczać 5% funduszu płac pracowników aptek otwartych.

4. O przyznaniu nagrody decyduje dyrektor zarządu lub przedsiębiorstwa aptek bądź kierownik oddziału tego zarządu (przedsiębiorstwa) w porozumieniu z radą zakładową.

Przepisy przejściowe i końcowe.

§ 18. Minister Zdrowia w porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Służby Zdrowia może przyznać wynagrodzenie przewidziane w niniejszym rozporządzeniu pracownikom zatrudnionym przy wykonywaniu analiz w laboratoriach kontrolnych, a posiadającym kwalifikacje równorzędne z kwalifikacjami pracowników farmaceutycznych.

§ 19. 1. Pracownikom określonym w § 1, którzy do dnia wejścia w życie rozporządzenia pobierali zgodnie z obowiązującymi przepisami wynagrodzenie wyższe od obecnie przysługującego, przyznaje się na czas pozostawania na dotychczasowym stanowisku dodatek wyrównawczy w wysokości odpowiadającej różnicy między tymi wynagrodzeniami.

2. Z dniem przejścia pracowników, o których mowa w ust. 1, do wyższej stawki wynagrodzenia, dodatek wyrównawczy ulega zmniejszeniu o kwotę odpowiadającą różnicy między dotychczasowym a nowym wynagrodzeniem zasadniczym wraz z dodatkiem funkcyjnym i specjalnym.

§ 20. 1. Magistrom farmacji, którzy w dniu wejścia w życie rozporządzenia pobierali dodatek za stopień naukowy doktora nauk lub kandydata nauk, zatrudnionym w aptekach i innych zakładach społecznych służby zdrowia oraz laboratoriach kontrolnych w wymiarze określonym w § 4 ust. 1, przysługuje dodatek za posiadany stopień naukowy:

- 1) w wysokości 600 zł miesięcznie — za stopień doktora nauk,
- 2) w wysokości 300 zł miesięcznie — za stopień kandydata nauk.

2. W przypadku zatrudnienia w wymiarze mniejszym lub większym niż określony w § 4 ust. 1 dodatek za posiadany stopień naukowy wypłaca się przy zastosowaniu dzielnika przewidzianego w § 4 ust. 2.

3. Przepis § 16 stosuje się odpowiednio.

§ 21. Plan osobowego funduszu płac pracowników aptek otwartych objętych niniejszym rozporządzeniem nie podlega korygowaniu przez banki.

§ 22. Traci moc rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 czerwca 1956 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników farmaceutycznych oraz pracowników zatrudnionych w aptekach otwartych (Dz. U. Nr 27, poz. 124).

§ 23. Wykonanie rozporządzenia porucza się Ministrom Zdrowia, Komunikacji, Finansów oraz Pracy i Opieki Społecznej.

§ 24. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 grudnia 1958 r.

Prezes Rady Ministrów: J. Cyrankiewicz

Załączniki do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 12 grudnia 1958 r. (poz. 378).

Załącznik nr 1.

TABELA WYNAGRODZEŃ ZASADNICZYCH PRACOWNIKÓW FARMACEUTYCZNYCH

Lp.	Z a w ó d	Kwota wynagrodzenia miesięcznego w złotych
1	Magister farmacji, prowizor farmacji, aptekarz aprobowany:	
	— w pierwszym roku pracy	1.200
	— po roku pracy	1.500
	— po 3 latach pracy	1.800
	— po 5 latach pracy	2.000
	— po 10 latach pracy	2.200
2	— po 15 latach pracy	2.300
	— po 20 latach pracy	2.400
	Pomocnik aptekarski, asystent apteczny:	
	— do 10 lat pracy	1.500
	— po 10 latach pracy	1.700
3	— po 15 latach pracy	1.850
	— po 20 latach pracy	2.000
	Technik farmaceutyczny:	
	— do 2 lat pracy	1.100
4	— po 2 latach pracy	1.200
	— po 5 latach pracy	1.300
	— po 10 latach pracy	1.500
	Technik apteczny:	
— do 2 lat pracy	1.000	
— po 2 latach pracy	1.100	
— po 5 latach pracy	1.200	
— po 10 latach pracy	1.300	

Załącznik nr 2.

TABELA WYNAGRODZEŃ ZASADNICZYCH PRACOWNIKÓW APTEK I LABORATORIÓW KONTROLNYCH

Lp.	Zawód lub stanowisko	Kwota wynagrodzenia miesięcznego w złotych
1	Opisywaczka	800 — 950
2	Fesowaczka	750 — 800
3	Pomocnicza siła fizyczna	650 — 750
4	Starszy księgowy	1.050 — 1.350
5	Księgowy, kasjerka	800 — 1.050

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko	Dodatek funkcyjny miesięcznie w złotych
1	Kierownik apteki społecznej lub kolejowej wykonującej w stosunku rocznym ponad 120.000 ekspedycji	500
2	Kierownik apteki społecznej lub kolejowej wykonującej w stosunku rocznym ponad 60.000 ekspedycji	400
3	Kierownik apteki społecznej lub kolejowej wykonującej w stosunku rocznym do 60.000 ekspedycji	300
4	Zastępca kierownika apteki społecznej lub kolejowej wykonującej w stosunku rocznym ponad 120.000 ekspedycji	300
5	Zastępca kierownika apteki społecznej lub kolejowej wykonującej w stosunku rocznym ponad 60.000 ekspedycji	250
6	Zastępca kierownika apteki społecznej lub kolejowej wykonującej w stosunku rocznym do 60.000 ekspedycji	200
7	Kierownik apteki szpitalnej (sanatoryjnej) w zakładzie o liczbie łóżek:	
	1) do 200	250
	2) od 201 do 350	300
	3) od 351 do 700	400
	4) powyżej 700	500
8	Kierownik apteki w szpitalu klinicznym lub dziale leczniczym instytutu naukowego	500
9	Zastępca kierownika apteki szpitalnej (sanatoryjnej) lub szpitala klinicznego w zakładach powyżej 700 łóżek	250
10	Kierownik punktu aptecznego III typu	400
11	Kierownik punktu aptecznego I typu	250
12	Kierownik zakładowego punktu aptecznego, kolejowego punktu aptecznego typu II	250
13	Kontroler leków w aptece otwartej lub kolejowej	200
14	Kierownik laboratorium kontrolnego I typu	500
15	Kierownik laboratorium kontrolnego II typu	400
16	Kierownik działu wojewódzkiej (miasta wyłączonego z województwa) stacji sanitarno-epidemiologicznej, składnicy sanitarnej kolei państwowych	400
17	Kierownik oddziału wojewódzkiej (miasta wyłączonego z województwa) stacji sanitarno-epidemiologicznej	300
18	Kierownik pracowni lub sekcji w wojewódzkiej (miasta wyłączonego z województwa) stacji sanitarno-epidemiologicznej	250
19	Starszy inspektor w wojewódzkiej (miasta wyłączonego z województwa) stacji sanitarno-epidemiologicznej	250
20	Starszy instruktor oświaty sanitarnej wojewódzkiej (miasta wyłączonego z województwa) stacji sanitarno-epidemiologicznej	200
21	Instruktor oświaty sanitarnej w wojewódzkiej (miasta wyłączonego z województwa) stacji sanitarno-epidemiologicznej	150
22	Kierownik oddziału, pracowni w powiatowej (miejskiej, dzielnicowej) lub portowej stacji sanitarno-epidemiologicznej	200
23	Instruktor oświaty sanitarnej w powiatowej (miejskiej, dzielnicowej) lub portowej stacji sanitarno-epidemiologicznej	120
24	Kierownik pracowni bakteriologicznej, analityczno-chemicznej, chemicznej lub serologicznej	150
25	Kierownik pracowni produkcji płynów konserwujących w stacji krwiodawstwa	150